شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئة والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54323 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY

نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الافصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة– معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقا من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقاريرّ السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقا لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة .ESG

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجي إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الالكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخري

اختر اسم شركة : مطاحن مصر العليا

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجي كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد احمد محمد احمد عويضة
الوظيفة: مدير عام شئون المساهمين
البريد الالكتروني الخاص به: uem_financialsector@yahoo.com
رقم الهاتف : +201023821960
رقم البطاقة الضريبية : 738-104-100
IFC Code : 320260

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. **مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

وضعت الشركة سياسة بيئية منبثقة من اهتمام الدولة بالبيئة حيث وضعت ضمن هيكلها الوظيفى ادارة للبيئة المعنية وكل ما يتعلق بالبيئة من اشترطات والعمل على تطبيق القوانين المتعلقة بالبيئة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسة مستمدة من سياسة وطنية وتطبيقاً لقوانين الدولة التى تخضع لها الشركة

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بعمل القياسات البيئية لتقييم مدى المخاطر التى يمكن أن تكون ناشئة عن نشاط الشركة كما تقوم بعمل الكشف الدورى للعاملين وتوفير الاجهزة التى تحد من تلك المخاطر وتوفر اجهزة الوقاية للعاملين

هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة ببيع المخلفات الناتجة عن نشاط الطحن لاعادة استخدامها كما تقوم بتجميع الزيوت المرتجعة واللمبات المحترقة وتسليمها للشركة المختصة لاعادة تدويرها بناءاً على عقود بينها وبين الشركة لذلك كما تقوم الشركة بتقليل استهلاك المياه بتكثيف خطوط النظافه للاقماح واستخدام البلالات بدلاً من الغسلات فى معظم الاحوال

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا يتخلف عن نشاط الشركة اى انبعاثات للغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حصلت الشركة على شهادة الايزو ISO 1400

2. <u>مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)</u>

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

حيث أن نشاط الشركة لا يتخلف عنه اى انبعاثات كربونية

3. <u>مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)</u>

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

نراقب باستمرار ادائنا ونقيم المخاطر ونستخدم النتائج لتحسين استخدام الطاقة حيث تم استهلاك الكهرباء بمبلغ 106.716 مليون جنيه

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا يوجد مولدات حيث أنه تتم التغذية عن طريق محولات شركة الكهرباء

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

حيث أنه تم تركيب مكثفات لتقليل الفقد فى الكهرباء

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب معدلات الاستهلاك من خلال عدادات الشركة الموردة والموجودة بوحدات الشركة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟
لا

لا يتم حساب كميات المياه المعاد تدويرها نظراً لان الشركة لا تقوم بإعادة تدوير ومعالجة المياه المستخدمه

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب المخلفات الناتجة سنوياً فقط حيث بلغ ايرادات مبيعات الشركة منها 12.189 مليون جنيه اما المعاد تدويرها فلا يوجد مخلفات يتم اعادة تدويرها

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح عن عدد الموظفين والموظفات ويتم مراجعة ذلك عن طريق الجهاز المركزى الادارى دوريا

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح عن النسبة المئوية عند تقديم البيانات الخاصة بذلك للجهاز المركزى الادارى اثناء المراجعة الدورية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية عند تقديم البيانات الخاصة بذلك للجهاز المركزى الادارى اثناء المراجعة الدورية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يتم الإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث لعدم وجود اختلاف بين اجور الذكور والاناث وإنما تحدد طبقاً للوائح الشركة بهذا الشأن

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي لعدم وجود دورة دوران سنوى بوظائف الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي لعدم وجود دورة دوران سنوى للعاملين المؤقتين بوظائف الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين سنوي لعدم وجود دورة دوران سنوى للعاملين بعقود او مستشارين لعدم وجود دورة دوران بوظائف الشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي من خلال قوانين الدولة المنظمة فى ذلك الشأن وكذالك سياسات عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو جنسى

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة السلامة و الصحة المهنية من خلال سياسات الصحة العالمية والمنظمة بقرارات وزاريه والمحدثه بالنشرات الدورية وتوجد ادارة للسلامة والصحة المهنية بالمواقع

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا حوادث خلال العام

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

توجد دورات ولا يوجد عدد ساعات محددة وانما يتم التدريب وفق احتياجات الشركة الفعلية بمراكز خارجيه متخصصه فى ذلك الشأن

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم الشركة بقوانين العمل المنظمة فى شأن عمالة الاطفال وتجريمها ولا يوجد أى نوع من العمالة الجبريه

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تشمل سياسة الشركة معاير وقوانين للموردين او البائعين المتعاملين مع الشركة بخصوص تجريم عمالة الاطفال والعماله الجبريه

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم الشركة بقوانين العمل المصرى والتابعة لقوانين ومعاير منظمة العمل الدولية المتعلقة بحقوق الانسان

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تشمل سياسة الشركة معايير وقوانين للموردين او البائعين المتعاملين مع الشركة

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن عدد ونسبة مقاعد الاناث الى الذكور فى مجلس الادارة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ لا

لا تفصح الشركة حيث أن اختيار رؤساء اللجان والكفاءة بغض النظر عن الجنس أو النوع او العرق

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تصدر الشركة لوائح وقوانين منظمة فى لائحتها الداخلية متعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتجرمها وتعاقب عليها

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ لا

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخري بشأن خصوصية البيانات؟ لا

تتبع الشركة قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصرى

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخري من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقارير مثل تقريرى TCFD ، ESG

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى تحقيق أهدافها الاقتصادية والاجتماعية من خلال قواعد وقوانين منظمة بقرارات وزاريه

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تعلن الشركة عن التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية الخاصة بالعاملين بها وكذلك مسئوليتها تجاه الشركات الشقيقة

هل تتبني الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

ايماناً من الشركة بدورها المجتمعى فقد قامت الشركة بدفع تبرعات للجمعيات الخيرية المشهرة فى حدود المبلغ المعتمد من الجمعية العامة العادية للشركة وكذا بصدد سداد مبالغ التأمين الصحى الشامل كمساهمة تكافلية مع العاملين

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لا تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع حيث أن الشركة لها اهداف خدمية واقتصادية واضحة فى مجال الامن الغذائى والاستثمار الاقتصادى فى مجال تخصصها

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG الصادرة عن الشركة من قبل الجهاز المركزى للمحاسبات وكذلك من مراقب الحسابات الخارجى بصورة دورية وهى جهات مستقلة

>

طباعة

Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 54324. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026.

Print the current form

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY

Annual report for FY 2025/2026

on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to Sustainability (ESG)

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the

FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for the disclosure of .sustainability standards ESG

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:Upper Egypt Flour Mills Company .1

company's sector:Food, beverage and tobacco sector .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Mohammed Ahmed Mohammed Ahmed eweeda .1

Job Title:General Manager of Shareholder Affairs .2

Email:uem_financialsector@yahoo.com .3

Phone:+201023821960 .4

Tax Card:100-104-738 .5

IFC Code:320260 .6

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

1. Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) or Sustainability policies?

Yes

The company established an environmental policy aligned with the State's commitment to environmental protection; as part of its organizational structure, it created a dedicated environmental department responsible for all environmental requirements and the implementation of relevant environmental laws and regulations

2. Is this policy originating from within the company or derived from global or national policies?

Yes

This policy is derived from a national policy and is implemented in accordance with the laws of the state to which the company is subject.

3. Does the company identify and assess the environmental and social risks arising from its economic activity?

Yes

The company conducts environmental assessments to evaluate the extent of risks that may arise from the company's activity. It also conducts periodic health checks for employees and provides devices that reduce those risks and provides protective equipment for employees.

4. Does the company follow specific policies concerned with waste recycling, water consumption, or energy consumption?

Yes

The company sells the by-products generated from its milling operations for reuse. It also collects used oils and spent light bulbs, handing them over to a specialized company for recycling under established contracts. Furthermore, the company reduces water consumption by intensifying wheat cleaning processes and utilizing dry cleaning methods (using air separators) instead of wet washing in most instances.

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas (GHG) .5
?emissions

No

.Do not lag behind in the company's greenhouse gas emissions activities

Does the management have any system/certification regarding the company's .6
?environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

.It obtained ISO 14001 certification

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

Does the company calculate the total amount of carbon emissions (Carbon .1
?Footprint) in metric tons

No

...Given that the company's activities do not generate any carbon emissions

Energy sources usage and diversification (E3).3

?Does the company calculate the total amount of energy directly consumed .1

Yes

We continuously monitor our performance and assess risks, using the results to improve energy efficiency; electricity consumption amounted to EGP 106.716 .million

Does the company calculate the percentage of energy consumption according .2
?to the type of generation source

No

There is no generator; power is supplied via the electric utility company's .transformers

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

.Capacitors have been installed to reduce electrical losses

Water Usage (E4).4

?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1

No

Consumption rates are calculated using the company's meters located in the .company's units

Does the company calculate the total amount of annual water recycled and .2 ?treated

No

Recycled water quantities are not calculated, as the company does not recycle or .treat the water it uses

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or recycled .1 ?and that, which has been treated according to type and weight

Yes

The company calculates only the waste generated annually; sales revenue from this waste amounted to EGP 12.189 million. As for recycled waste, there is no .waste being recycled

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

1. Does the company disclose the number of male and female employees according to the type of employment (temporary or permanent)?

Yes

The company discloses the number of employees and staff, and this is reviewed periodically by the central administrative body.

2. Does the company disclose the percentage of total employees who are male and female?

The percentage is disclosed upon submission of the relevant data to the Central Administrative Agency for periodic review.

3. Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

The percentage of positions held by males and females is disclosed.

4. Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (specifically for senior-level and executive positions)?

The percentage is disclosed when the relevant data is submitted to the Central Administrative Agency during the periodic review.

5. Does the company disclose the average pay ratio for females compared to the males?

No disclosure was made regarding the ratio of male to female internet usage, nor regarding any disparity between male and female wages; the company acknowledges this matter.

Employee Turnover rate (S2).2

1. Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for full-time employees?

Do not initiate the organization of the permanent workforce based on an annual .percentage, and there is no annual cycle for the company's positions

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for part- .2 ?time employees

The company does not disclose the annual turnover rate for temporary workers, .as there is no annual turnover cycle for temporary positions within the company

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for contract .3 ?employees and consultants

The company does not systematically monitor its annual employee turnover rate; there is no periodic review cycle for contract employees or consultants, nor is .there a structured rotation process for company roles

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a non- .1 ?discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis

The company adopts a policy criminalizing sexual harassment in accordance with applicable state laws, as well as policies prohibiting discrimination on the basis of .race, religion, or gender

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1 and/or a policy related to global health and safety standards (for example ILO's ?International Labor Standards on Occupational Safety and Health)

The company implements an occupational health and safety policy in accordance with global health standards and regulations mandated by ministerial decrees and updated via periodic bulletins; an occupational governance unit is present at the .sites

?What is the number of occupational accidents if any .2

.There were no accident casualties during the year

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3 Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer is yes, ?please disclose the number of trainings hours

Training courses are available; there is no fixed number of hours, as training is .conducted based on the company's actual needs at specialized external centers

Children & Forced Labor (S5).5

?Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced labor .1

The Company complies with labor laws regulating and prohibiting child labor, and .no form of forced labor exists

?Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the company .2

The company's policy includes standards and regulations for suppliers or vendors .regarding the prohibition of child labor and forced labor

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company .1 follow the laws and standards of the International Labor Organization or any other ?international framework, standards, or laws related to labor's rights

The company is committed to Egyptian labor laws, as well as the laws and .standards of the International Labour Organization regarding human rights

?Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the company .2

The company's policy includes standards and regulations for suppliers or vendors .dealing with the company

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

1. Does the company disclose the number and percentage of the board of directors occupied by males and females?

Yes

The company discloses the number and percentage of women on the Board of Directors.

2. Does the company disclose the number and percentage of committee chairs occupied by males and females?

No

The company does not disclose details regarding the selection of committee chairs, as appointments are based on competence, regardless of gender or race.

2. Bribery / Anti-corruption (G2)

1. Does the company issue any decisions related to combating bribery / corruption and follow them?

Yes

The company's internal regulations contain rules and provisions regarding the prevention of—and penalties for—bribery, corruption, and crime.

3. Ethics and Code of Conduct (G3)

1. Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them?

No

no

4. Data Privacy (G4)

1. In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does the company follow any other international frameworks, rules, or recommendations regarding data privacy?

No

The company complies with personal data protection laws and Egyptian protection laws.

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

1. Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks?

Yes

The company includes reports such as ESG and TCFD reports.

2. Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations Sustainable Development Goals?

Yes

The company seeks to achieve its economic and social objectives through rules and regulations governed by ministerial decrees.

3. Does the company identify these goals and report on the progress made within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)?

Yes

The company defines these goals and reports on progress made within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals.

4. Has the company clearly declared its commitment towards corporate social responsibility standards?

Yes

The company clearly declares its commitment to social responsibility standards .regarding its employees, as well as its responsibility toward its sister companies

Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5 ?community investments

Yes

Demonstrating its commitment to the community, the company has made donations to registered charitable organizations—with the necessary approval from the General Assembly—and has established a comprehensive health .insurance fund as a solidarity-based contribution to support its employees

Does the company participate in public or private sector initiatives concerned .6 ?with community development

No

The company engages in community development initiatives, as it pursues primary service-oriented and economic objectives—specifically in the fields of .self-defense and economic intelligence—within its area of specialization

External Assurance (G6).6

?Are the company's ESG disclosures assured by an independent third party .1

Yes

The company's Environmental, Social, and Governance (ESG) disclosures have been periodically reviewed by the Central Auditing Organization and the external .auditor, both of which are independent bodies

Print the current form

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئة والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFDبنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54325 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY

نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الافصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيدًا من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقا من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقا لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجي إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الالكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخري

اختر اسم شركة : مطاحن مصر العليا

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجي كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد احمد محمد احمد عويضة
الوظيفة: مدير عام شئون المساهمين
البريد الالكتروني الخاص به: uem_financialsector@yahoo.com
رقم الهاتف : +201023821960
رقم البطاقة الضريبية : 738-104-100
IFC Code : 320260

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

بالرغم من أن تأثير الشركة على المخاطر البيئية محدودة فى طبيعة عملها ألا أنها تتحمل مسئولية ادارة تأثيرها على البيئة والحد من الانبعاثات الكربونية وخفض مخاطر تغير المناخ الناتجه عن الانشطة اليومية وعمليات التشغيل

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تسعى ادارة الشركة لاستمرار الية تطوير مجموعة من الخطط الخاصة بالتحوط حيال القضايا البيئية والتركيز على الحد من التأثير السلبى على البيئة وتعزيز السلوكيات المستدامة ورفع مستوى البنية التحتية وزيادة كفائه الاعمال وخفض التكاليف

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتعمل على الحد من هذه المخاطر

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟نعم

تسعى الشركة الى الوفاء بمسئوليتها البيئية والاجتماعية ايماناً منها بضرورة المساهمة فى تحقيق هدف البنية المحافظة على البيئة وتحملت الادارة المالية استثمارات بتركيب اجهزة للمحافظة على البيئة وتطوير التحتية بوحداتها المختلفة

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟نعم

يتوفر لدى الشركة سياسة واضحة عن مسئوليتها البيئية من خلال تركيب فلاتر شفط اتربه للحفاظ على البيئة .. تركيب اجهزة ترطيب .. كواتم صوت للحد من التلوث السمعى .. مراوح شفط

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تقوم الشركة بمتابعة ورقابة المخاطر المتعلقة بالمناخ من الاتربة الناتجة عن الغربلة والانبعاثات الناتجة من سيارات الشركة وتقوم الشركة بأتخاذ الاجراءات المناسبة من الصيانه الدورية وتركيب الفلاتر

هل تتبني الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تسعى الادارة الى المحافظة على البيئة وتعى المخاطر المتعلقة بالمناخ لذلك تحرص على الاستثمار فى البنية التحتية وعمل الصيانه الدورية لوحدات الانتاج

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

ايمان الشركة بدورها البيئى يعزز دوافعها واستراتيجيتها بادارة المخاطر المتعلقة بالمناخ وهذا يظهر فيما تقوم به من اجراءات للحفاظ على البيئة والحد من المخاطر المنا خية

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفيئة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

لا يوجد فى الوقت الحالى

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

لا يوجد فى الوقت الحالى

>

طباعة

Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 54326. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial .statements for the year 2025/2026

Print the current form

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY

Annual report for FY 2025/2026

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more .transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFI including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial .disclosures related to climate change - TCFD recommendations

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

company's name:Upper Egypt Flour Mills Company .1

company's sector:Food, Analysis and Tobacco Sector .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Mohammed Ahmed Mohammed Ahmed eweeda .1

Job Title:General Manager of Shareholder Affairs .2

Email:uem_financialsector@yahoo.com .3

Phone:+201023821960 .4

Tax Card:100-104-738 .5

IFC Code:320260 .6

Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1

Does the board have oversight of climate-related risks and opportunities? Yes .1

Although the company's impact regarding environmental risks is limited by the nature of its operations, it bears the responsibility of managing its environmental footprint, curbing carbon emissions, and mitigating climate change risks .associated with its daily activities and operational processes

.2 Does the management have a role in assessing and managing climate related risks and opportunity? Yes

The company's management is committed to continuously developing strategies to mitigate environmental risks, focusing on minimizing negative environmental impacts, promoting sustainable practices, upgrading infrastructure, enhancing .operational efficiency, and reducing costs

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2

.1 Does the organization identify any climate related risks and opportunities over the short, medium and long run? Yes

.The company identifies climate-related risks and works to mitigate them

.2 Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the organization's business, strategy, and financial planning? Yes

The company strives to fulfill its environmental and social responsibilities, driven by the conviction that it must contribute to environmental preservation; consequently, the financial management has undertaken investments to install environmental protection equipment and upgrade infrastructure across the .company's various units

.3 Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development? Yes

The company has a clear policy regarding its environmental responsibility, which includes installing dust extraction filters to protect the environment, humidifying .devices, soundproofing to reduce noise pollution, and exhaust fans

Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3

1. Does the company set a defined process for identifying and assessing the climate related risks? Yes

The company monitors and manages climate-related risks—specifically dust generated during screening operations and vehicle emissions—by implementing appropriate measures, such as periodic maintenance and the installation of filters.

2. Does the company have a solid process for managing the climate related risks?Yes

Management is committed to environmental preservation and is aware of climate-related risks; therefore, it prioritizes investment in infrastructure and the periodic maintenance of production units.

3. Does the company incorporate climate-related risks in the company's overall risk management? Yes

The company's belief in its environmental role reinforces its motivations and strategy for managing climate-related risks, and this is evident in the measures it takes to preserve the environment and reduce climate risks.

4. Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission)

1. Does the company use any metrics to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process? No

None available at the moment.

2. Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? No

None available at the moment.

Print the current form