

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46352 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : العربية للطاقة (طاقة)

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مرافق

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد زكريا العسقلاني

الوظيفة: مسنول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: m.askalani@taqa.Com.EG

رقم الهاتف : +201000058005

رقم البطاقة الضريبية : 042-895-229

IFC Code : 2111303

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تلتزم شركة طاقة بدمج قضايا حماية البيئة والمشاركة الاجتماعية والحوكمة في جميع أنشطتها والخدمات المقدمة للعملاء وتطمح إلى تقوية ممارسات الحوكمة وتعزيز المساواة بين موظفيها وتقليل انبعاث الكربون الناتجة عن عملياتها. كما تعتمد سياسة بيئية واجتماعية رسمية ضمن استراتيجيتها للاستدامة (ESG Policy)، تهدف إلى

إدارة الأثر البيئي والاجتماعي لأنشطة الشركة بشكل متكامل. تشمل السياسة أهدافاً محددة لخفض الانبعاثات، تحسين كفاءة الطاقة، إدارة المخلفات، والحفاظ على الموارد المائية.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة البيئية والاجتماعية والاستدامة بالشركة نابعة من داخل الشركة في إطار توجه استراتيجي واضح نحو تحقيق الاستدامة ودمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية ضمن نموذج الأعمال. وفي الوقت ذاته، تم تطوير هذه السياسة بما يتماشى ويتكامل مع الأطر الوطنية والعالمية، حيث تستند إلى:

- رؤية مصر 2030 وأهدافها الخاصة بالتنمية المستدامة وتعزيز الاقتصاد الأخضر
- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) لضمان المساهمة الفعالة في القضايا العالمية مثل تغير المناخ، الطاقة النظيفة، والعمل اللائق
- معايير GRI لضمان الشفافية والإفصاح عن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمي وفق أفضل الممارسات الدولية وبالتالي، فإن السياسة تمثل مزيجاً متكاملًا بين توجهات داخلية مدفوعة برؤية الشركة، وأطر تنظيمية واستراتيجية على المستويين الوطني والدولي، بما يعزز الامتثال، ويضمن تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم شركة TAQA Arabia بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناتجة عن أنشطتها الاقتصادية بشكل منهجي ومتكامل، في ضوء تنوع عملياتها في مجالات توليد وتوزيع الطاقة، نقل الغاز، معالجة المياه، وتسويق المنتجات البترولية.

وتعتمد الشركة على إطار شامل لإدارة المخاطر يضمن:

- التأكد من الامتثال للقوانين واللوائح البيئية والاجتماعية المعمول بها، بما يحقق الالتزام الكامل ويمنع أي ممارسات غير متوافقة
 - تقييم المخاطر البيئية مثل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، كفاءة استخدام الطاقة، وإدارة الموارد الطبيعية
 - تقييم المخاطر الاجتماعية بما يشمل الصحة والسلامة المهنية، وتأثير العمليات على المجتمعات، ورفاهية العاملين
- كما تلتزم الشركة بـ:

- احترام حقوق الإنسان وتعزيز التنوع والشمول داخل بيئة العمل وسلاسل الإمداد، مع ضمان عدم الارتباط بأي ممارسات غير قانونية أو غير أخلاقية
- إدراك وإدارة التأثيرات البيئية والاجتماعية المباشرة وغير المباشرة، واتخاذ التدابير اللازمة للحد منها من خلال تطبيق أفضل الممارسات المستدامة

وتعزز TAQA Arabia نهجها من خلال مؤشرات أداء كمية واضحة، مثل إدارة الانبعاثات (Scope 1 & 2) مع استهداف خفضها بنسبة 10% بحلول 2030 والوصول إلى الحياد الكربوني على المدى الطويل، إلى جانب تحسين كفاءة الطاقة وإعادة التدوير، ومراقبة مؤشرات الموارد البشرية لضمان الاستقرار المؤسسي.

كما تدعم الشركة التحول نحو الاقتصاد الأخضر من خلال:

- التوسع في مشروعات الطاقة المتجددة والشمسية والرياح
 - الترويج لاستخدام الغاز الطبيعي وCNG كبديل أقل انبعاثاً
 - تطبيق حلول ذكية وتقنيات مبتكرة لتحسين كفاءة التشغيل وتقليل الأثر البيئي
- وتسعى الشركة إلى تحقيق الاستدامة في عملياتها التشغيلية عبر تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي وحماية البيئة والمجتمع، مع التركيز على الابتكار في حلول الطاقة المستدامة واستخدام التقنيات النظيفة للحد من

الانبعاثات.

ويأتي ذلك في إطار التوافق مع:

- رؤية مصر 2030 للتحويل نحو اقتصاد منخفض الكربون
 - أهداف التنمية المستدامة (خاصة SDG 7 وSDG 13)
 - معايير GRI لضمان الشفافية والإفصاح عن الأداء البيئي والاجتماعي
- وبالتالي، فإن الشركة تتبنى نهجاً استباقياً لا يقتصر على تحديد المخاطر، بل يمتد إلى إدارتها بفعالية وتحويلها إلى فرص لتعزيز الاستدامة والنمو طويل الأجل.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتم إدارة المخلفات الناتجة عن الأنشطة المختلفة عن طريق مجموعة من الإجراءات لضمان التداول والتخلص منها وتقليل المخاطر المحتملة للتخلص من هذه المخلفات، وهي تقليل أو إعادة استخدام أو تدوير أو استخلاص المخلفات من المنشأ، ثم المعالجة، ثم أخيراً التخلص الآمن.

وهناك تعاقدات بين شركة طاقة وشركات متخصصة للتخلص الآمن من المخلفات الخطرة والغير خطرة.

ويتم فرم المستندات القديمة أو الغير مستخدمة بالشركة وارسالها لإعادة التدوير.

ويتم التخلص من الزيوت المستخدمة من الجهات المعنية.

سياسات تدوير المخلفات:

تقديم الدعم والتشجيع على فصل النفايات وإعادة تدويرها في جميع أقسام الشركة.

توفير الحاويات المناسبة وتوجيهات للموظفين لفصل النفايات بشكل صحيح.

توفير التدريب والوعي للموظفين حول أهمية التدوير وكيفية القيام به بشكل فعال.

سياسات استهلاك المياه:

تحديد أهداف لتقليل استهلاك المياه وتحسين كفاءة استخدامها في جميع عمليات الشركة.

التوعية بين الموظفين حول أهمية ترشيد استهلاك المياه

سياسات استهلاك الطاقة:

تطبيق إجراءات لتقليل استهلاك الطاقة في المباني والمرافق

تشجيع استخدام مصادر الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية والرياح.

توفير برامج تثقيفية وتوجيهية للموظفين حول كيفية تقليل استهلاك الطاقة في أنشطتهم اليومية.

هذه السياسات تعتبر جزءاً أساسياً من استراتيجية الشركة في تحقيق الاستدامة والمساهمة في حماية البيئة

وتحسين جودة الحياة

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

تحدد شركة طاقة عربية أهدافاً واضحة وقياسية لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG) وغازات الاحتباس

الحراري، ضمن استراتيجيتها للاستدامة والطاقة النظيفة، وتشمل:

أهداف قصيرة إلى متوسطة المدى (حتى 2030):

خفض الانبعاثات المباشرة (Scope 1) بنسبة 10% مقارنة بالمستويات الحالية.

زيادة حصة الطاقة المتجددة في استهلاك الكهرباء (Scope 2) لتصل إلى 5% بحلول 2030.

أهداف طويلة المدى (حتى 2050):

الوصول إلى صافي صفر انبعاثات (Net Zero) للانبعاثات المباشرة (Scope 1).

خفض 50% من الانبعاثات غير المباشرة (Scope 2) بحلول 2050.

آليات لتحقيق هذه الأهداف:

التوسع في مشاريع الطاقة المتجددة (الشمسية والرياح).

التحول من الوقود الأحفوري إلى الغاز الطبيعي والمركبات منخفضة الانبعاثات (EV و CNG).

تطبيق نظم قياس ومتابعة ذكية للطاقة والانبعاثات لتحديد وإزالة الهدر.

تحسين كفاءة العمليات التشغيلية في جميع الوحدات (توليد، توزيع، مياه، وصيانة).

توضح هذه الأهداف التزام الشركة بخفض البصمة الكربونية وتعزيز الاستدامة البيئية، بما يتوافق مع رؤية مصر

2030 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDG 7 و SDG 13).

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟

نعم

تعمل شركة طاقة من خلال نظام إدارة متكامل (IMS) يشمل جميع عمليات مؤسستنا ومعاييرنا في نظام ذكي واحد، من خلال وضع مجموعة من السياسات والإجراءات والتعليمات هذا النظام طبقاً للايزو 14001 (مرفق)

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب انبعاثات الكربون طبقاً للايزو 14064-1:2018

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم شركة طاقة عربية بقياس ورصد إجمالي استهلاك الطاقة والانبعاثات المرتبطة بأنشطتها التشغيلية بشكل دوري عبر جميع وحداتها، بما يشمل محطات التوليد ومحطات الطاقة المتجددة، شبكات الغاز، محطات توزيع الغاز الطبيعي المضغوط (CNG)، محطات شحن السيارات الكهربائية، محطات التحلية، ومرافق توزيع المنتجات البترولية.

يستخدم هذا الرصد لتقييم كفاءة استخدام الطاقة، تحسين الأداء التشغيلي، وتقليل الانبعاثات الكربونية، بما يتوافق مع استراتيجية الشركة للاستدامة والطاقة النظيفة، ودعم اتخاذ القرارات التشغيلية والاستثمارية المتعلقة بالتحول للطاقة المتجددة وكفاءة الموارد..

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً. تولي شركة طاقة اهتماماً كبيراً لمراقبة استهلاك الطاقة وتحليل مصادر التوليد المختلفة. يتم حساب نسبة استهلاك الطاقة وفقاً لأنواع مصادر التوليد بشكل دوري لضمان تحسين كفاءة الطاقة وتقليل الانبعاثات. يتضمن ذلك:

1. الطاقة المتجددة: مثل الطاقة الشمسية.

2. الطاقة غير المتجددة: مثل الغاز الطبيعي.

3. الطاقة المشتراة: تشمل الكهرباء التي يتم شراؤها من الشبكة العامة. تتم متابعة هذه البيانات سنوياً لتحديد التوجهات وتحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بالشركة، بما في ذلك تقليل الاعتماد على المصادر غير المتجددة وزيادة استهلاك الطاقة المتجددة.

الشركة تميز بين مصادر الطاقة المختلفة، مثل: الطاقة التقليدية، الطاقة المتجددة، والوقود المستخدم في النقل والعمليات التشغيلية، وذلك بهدف:

تقييم كفاءة استخدام الطاقة لكل مصدر على حدة
دعم التخطيط للتحويل إلى مصادر الطاقة النظيفة والمتجددة
تحسين الأداء التشغيلي وتقليل الانبعاثات الكربونية
ضمان توافق استراتيجيات الشركة مع أهداف الاستدامة والطاقة النظيفة على المدى الطويل
بهذه الطريقة، تضمن الشركة إدارة فعالة للطاقة ومراقبة مستمرة لجميع مصادرها بما يعزز الاستدامة والكفاءة التشغيلية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

غير منطبق

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تولي شركة طاقة اهتماماً كبيراً في تتبع استهلاك المياه وتسجيله بشكل دوري. يتم حساب كمية المياه المستهلكة سنوياً لضمان استخدامها بشكل فعال ومستدام، مع تحديد أي مجالات يمكن فيها تقليل الاستهلاك أو تحسين الكفاءة.

مراقبة استهلاك المياه: الشركة تقوم بتوثيق البيانات المتعلقة باستهلاك المياه في كافة عملياتها، بما في ذلك استخدام المياه في المرافق الإنتاجية، المكاتب، الأنشطة اليومية، وغيرها من العمليات.
استراتيجيات الترشيد: بناءً على الحسابات السنوية، يتم تحديد الفرص لتقليل الاستهلاك من خلال تحسين كفاءة استخدام المياه، مثل تحسين أنظمة الري، تقنيات توفير المياه في المنشآت، والحد من الفاقد.
تقوم شركة طاقة عربية بحساب ومتابعة إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً عبر جميع وحداتها التشغيلية، بما يشمل محطات التحلية، التوليد، المرافق التشغيلية، وشبكات التوزيع.
يهدف هذا الرصد إلى

تحسين كفاءة استخدام المياه وتقليل الهدر.

دعم استدامة الموارد المائية في جميع العمليات التشغيلية.

ضمان التوافق مع استراتيجيات الشركة للاستدامة وحماية البيئة.

تمكين اتخاذ القرارات التشغيلية والاستثمارية المتعلقة بإدارة المياه وتحسين الأداء البيئي.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا

غير منطبق

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

لدي طاقة نظام ادارة التخلص من المخلفات الخطرة والغير خطرة من بداية فرز المخلفات طبقاً لنوعها والتخلص الامن منها سواء دفنها بمدافن صحية او اعادة تدويرها ويتم حساب اجمالي جميع المخلفات حسب نوعها وذلك يتم عن طريق الجهات المعنية المتخصصة والمرخصة من جهاز شئون البيئة للتخلص من النفايات. تقوم شركة طاقة عربية بحساب ومتابعة إجمالي حجم المخلفات المنتجة والمعاد تدويرها والمعالجة سنوياً حسب النوع والوزن عبر جميع وحداتها التشغيلية.

ويهدف هذا الرصد إلى:

- إدارة المخلفات بكفاءة وتقليل الأثر البيئي لأنشطة الشركة.
 - تعزيز إعادة التدوير واستخدام الموارد بشكل مستدام.
 - ضمان التوافق مع سياسات الشركة للاستدامة والمعايير البيئية الدولية.
 - تمكين اتخاذ قرارات تشغيلية واستثمارية لتحسين الأداء البيئي وخفض الانبعاثات الناتجة عن المخلفات.
- بهذا النهج، تضمن الشركة إدارة فعالة للموارد والنفايات مع الالتزام بالمسؤولية البيئية والاستدامة على المدى الطويل.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

أن تعزيز حقوق المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين من الالتزامات الأساسية لشركة طاقة بما في ذلك التحرر من العنف، والحقوق الجنسية والإنجابية، والوصول إلى العدالة، والمساواة الاجتماعية والاقتصادية، والمشاركة في صنع القرار. وعليه فتلتزم طاقة بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ترسيخاً لحقوق الإنسان ولتنمية مستدامة تتساوى فيها المرأة مع الرجل

ويعكس هذا الإفصاح التزام الإدارة بـ

الشفافية والحوكمة الرشيدة: تقديم بيانات دقيقة حول هيكل القوى العاملة لدعم اتخاذ القرارات على مستوى الإدارة العليا والمستثمرين

التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية: تحديد احتياجات التوظيف، تطوير الكفاءات، وتعزيز الاستقرار الوظيفي عبر مختلف مستويات التوظيف

تعزيز التنوع والاندماج: متابعة توزيع الموظفين بين الذكور والإناث، وبين التوظيف الدائم والمؤقت، لضمان سياسات عادلة وشاملة

دعم اتخاذ القرارات المؤسسية: تمكين الإدارة وأصحاب المصلحة من تقييم الأداء المؤسسي، استعداد الشركة لمواجهة التحديات التشغيلية، واستدامة القوى العاملة

من خلال هذا النهج، تؤكد طاقة عربية دورها كشركة قيادية ومسؤولة في إدارة رأس المال البشري، مع ضمان توافق سياسات التوظيف مع أهدافها الاستراتيجية للنمو المستدام والتميز المؤسسي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟
نعم

تقوم شركة طاقة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة نحو أهداف التنمية المستدامة ووفقاً لمنظمة العمل الدولية في تحقيق المساواة وعدم التمييز. كما تقوم شركة طاقة عربية بالإفصاح عن النسبة المئوية للموظفين من الذكور والإناث عبر جميع مستوياتها الوظيفية، كجزء من استراتيجيتها المؤسسية لتعزيز التنوع والشمول والشفافية في إدارة الموارد البشرية. ويعكس هذا الإفصاح الالتزام الاستراتيجي للشركة بـ: تعزيز التنوع والاندماج: ضمان تمثيل عادل للذكور والإناث في مختلف مستويات العمل والمناصب التشغيلية والإدارية. دعم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية: تمكين الإدارة من متابعة توزيع القوى العاملة وتحسين استراتيجيات التوظيف والتطوير الوظيفي. الشفافية المؤسسية والحوكمة الرشيدة: توفير بيانات دقيقة للمستثمرين وأصحاب المصلحة حول هيكل القوى العاملة للشركة. تعزيز الأداء المؤسسي المستدام: ربط سياسات التوظيف والتطوير بالاستراتيجية العامة للشركة للنمو المستدام والتميز المؤسسي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم شركة طاقة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة نحو أهداف التنمية المستدامة ووفقاً لمنظمة العمل الدولية في تحقيق المساواة وعدم التمييز

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم شركة طاقة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة نحو أهداف التنمية المستدامة ووفقاً ILO في تحقيق المساواة وعدم التمييز. وبما يتوافق مع القوانين الدولية ومعايير العمل المصرية، كجزء من التزامها بالحوكمة الرشيدة وإدارة الموارد البشرية الشاملة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم شركة طاقة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة في تحقيق المساواة وعدم التمييز وفقاً لأهداف التنمية المستدامة. ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بـ تعزيز المساواة بين الجنسين: ضمان أن سياسات التعويضات عادلة وتعكس الأداء والمسؤوليات دون أي تحيز

الامتثال للقوانين المحلية والدولية: الالتزام بتشريعات العمل المصرية المتعلقة بعدم التمييز، وكذلك الممارسات الدولية لأفضل سياسات المساواة في الأجور
الشفافية المؤسسية: توفير بيانات واضحة لأصحاب المصلحة والمستثمرين حول هيكل الرواتب، مما يعزز الثقة والمصادقية

دعم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية: استخدام هذه البيانات لتحسين برامج التطوير المهني، وتعزيز سياسات التنوع والشمول في جميع مستويات الشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بدوران العاملين او الاجور او النسبة المئوية التي تشغلها الذكور والاناث هي مؤشراً على اهتمام الشركة بعمالها وحاجاتهم ورغباتهم وقدرتها على استغلال الفرص المختلفة في البيئة المحيطة وكسب الميزة التنافسية، لأستقطاب واختيار وتطوير العاملين الذين يمكنهم المساهمة بشكل فاعل في تقدم الشركة وتحقيق أهدافها المنشودة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بدوران العاملين او الاجور او النسبة المئوية التي تشغلها الذكور والاناث هي مؤشراً على اهتمام الشركة بعمالها وحاجاتهم ورغباتهم وقدرتها على استغلال الفرص المختلفة في البيئة المحيطة وكسب الميزة التنافسية، لأستقطاب واختيار وتطوير العاملين الذين يمكنهم المساهمة بشكل فاعل في تقدم الشركة وتحقيق أهدافها المنشودة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بدوران العاملين او الاجور او النسبة المئوية التي تشغلها الذكور والاناث هي مؤشراً على اهتمام الشركة بعمالها وحاجاتهم ورغباتهم وقدرتها على استغلال الفرص المختلفة في البيئة المحيطة وكسب الميزة التنافسية، لأستقطاب واختيار وتطوير العاملين الذين يمكنهم المساهمة بشكل فاعل في تقدم الشركة وتحقيق أهدافها المنشودة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تلتزم شركة طاقة بتوفير بيئة عمل خالية من التمييز أو التحرش أو التخويف أو الإكراه وعدم التمييز علي اساس العرق أو اللون أو الدين أو الجنس وذلك بتوفير فرص متكافئة في العمل. ويعني هذا أنه يجب علينا التعامل مع

زملنا في الشركة والمتقدمين للعمل فيها على نحو لائق، وعدم ممارسة أي شكل من أشكال التمييز غير القانوني في تعاملنا معهم. تلتزم شركة طاقة بجميع القوانين ذات الصلة في أعمالنا وفي قرارات التوظيف الخاصة بنا (مثل التعيين والتشغيل والتدريب والرواتب والترقيات)، ولا نمارس التمييز ضد الأفراد على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو العمر أو الأصل القومي أو الدين أو الحالة الاجتماعية أو المواطنة أو الإعاقة أو الخدمة العسكرية السابقة أو حالة فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز أو أي حالات أخرى محمية قانونًا.

تتبنى شركة طاقة عربية سياسة صفر تسامح مع التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز على أي أساس، سواء كان عرقيًا أو دينيًا أو جنسيًا، وذلك كجزء من استراتيجيتها للحوكمة الرشيدة وإدارة الموارد البشرية ومسؤوليتها الاجتماعية.

ويعكس هذا الالتزام الاستراتيجي:

تعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة: ضمان حقوق جميع الموظفين والموظفات، وتوفير بيئة عمل خالية من التحرش والتمييز.

الامتثال للقوانين المصرية والدولية: تطبيق تشريعات العمل المصرية الخاصة بالسلامة وحقوق الموظفين، وأفضل الممارسات الدولية في حقوق الإنسان والمساواة في مكان العمل.

الشفافية والمساءلة: وجود آليات واضحة للإبلاغ عن أي سلوك غير مقبول، مع متابعة دقيقة للإجراءات والتأكد من معالجتها بشكل فعال وعادل.

دعم الثقافة المؤسسية الإيجابية: ترسيخ قيم النزاهة، الاحترام، والتنوع، بما يعزز الأداء المؤسسي ويقوي الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

إن شركة طاقة الرائدة في مجال توليد وتوزيع الكهرباء وتشغيل وصيانة الشبكات وإصدار وتحصيل الفواتير والطاقة المتجددة وخدمة العملاء والمياه والغاز تلتزم بتحقيق رضا العملاء من خلال الآتي الالتزام بالجودة والسلامة والصحة المهنية والبيئة من خلال تطبيق نظم متكاملة تتطابق مع كافة المتطلبات القانونية واللوائح والتشريعات والمواصفات القياسية العالمية أيزو 9001:2015 وأيزو 14001:2015 وأيزو 45001:2018 مرفق

تتبنى شركة طاقة عربية سياسة شاملة للصحة والسلامة المهنية والبيئة، بما في ذلك الالتزام بالمعايير الدولية مثل معايير منظمة العمل الدولية الخاصة بالسلامة والصحة المهنية، لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة عبر جميع وحداتها التشغيلية.

ويعكس هذا الالتزام الاستراتيجي ما يلي

تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية: حماية الموظفين والمتعاقدين والزائرين من المخاطر المهنية المحتملة الامتثال للقوانين المحلية والدولية: تطبيق تشريعات العمل المصرية ومتطلبات السلامة الدولية لضمان معايير موحدة عبر كافة المواقع.

الوقاية من الحوادث وتقليل المخاطر: تنفيذ برامج تقييم المخاطر، التدريبات المنتظمة، وأنظمة الطوارئ لضمان الاستجابة الفعالة.

أرقام السلامة والصحة المهنية والبيئة – 2025

إجمالي ساعات العمل الآمنة (Total Manhour): 2392574

حوادث الوفيات (Fatality): صفر
تمارين الطوارئ (Emergency drill): 278 تمرين

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

بلغ عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين

15,060 :2025

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم شركة طاقة بسياسة تحريم عمالة الاطفال والعمالة الجبرية وتعزيز المعايير الدولية الخاصة بالعمالة ومكافحة عمالة الأطفال والعمل القسري وبناءا على ذلك لم تقوم شركة طاقة بتوظيف أي شخص يقل عمره عن ثمانية عشر عامًا في الوظائف التي قد تتعارض مع تعليمهم ، أو تضر بتطورهم الاجتماعي. ، أو ضارة بالصحة الجسدية أو العقلية وذلك طبقا لقانون حقوق الطفل 1996. كما تحظر شركة طاقة استخدام العمل الجبري لموظفيها على العمل ضد إرادتهم أو عمالة قسرية ، أو الخضوع لعقوبة بدنية أو إكراه من أي نوع متعلق بالعمل وفقًا لمعايير مؤسسة التمويل الدولية ومنظمة العمل الدولية وذلك بشكل مباشر أو غير مباشر من خلال المقاولين والمقاولين من الباطن

تتبع شركة طاقة عربية سياسة صارمة لتحريم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية، كجزء من استراتيجيتها للحوكمة الرشيدة والمسؤولية الاجتماعية للشركة (CSR) وإدارة الموارد البشرية.

ويعكس هذا الالتزام الاستراتيجي:

- الامتثال للقوانين المحلية والدولية: الالتزام بتشريعات العمل المصرية، ومعايير منظمة العمل الدولية (ILO) المتعلقة بحظر عمالة الأطفال والعمل القسري.
 - ضمان حقوق الموظفين والمقاولين: التأكد من أن جميع الموظفين والمتعاقدين يعملون بمحض إرادتهم وضمن بيئة عمل آمنة وقانونية.
 - تعزيز الشفافية والمساءلة: وجود آليات متابعة ورصد لضمان عدم وجود انتهاكات تتعلق بعمالة الأطفال أو العمل الجبري ضمن سلسلة القيمة للشركة.
 - دعم الثقافة المؤسسية المستدامة: ترسيخ قيم النزاهة والمسؤولية الاجتماعية واحترام حقوق الإنسان، بما يضمن استدامة العمليات التجارية ومصداقية الشركة.
- بهذا النهج، تؤكد شركة طاقة عربية التزامها الكامل بحماية حقوق الإنسان في مكان العمل وتعزيز بيئة عمل عادلة وأمنة ومستدامة، بما يتماشى مع أهداف الشركة للحوكمة والمسؤولية الاجتماعية.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم تنطبق جميع السياسات الخاصة بتحريم عمالة الاطفال والعمالة الجبرية لجميع المقاولين والمقاولين من الباطن

تتطبق سياسات تحريم عمالة الأطفال والعمل الجبري التي تتبعها شركة طاقة عربية أيضًا على جميع الموردين والبايعين والمتعاقدين الذين يتعاملون مع الشركة، ضمن إطار إدارة سلسلة التوريد المستدامة والحوكمة الرشيدة. ويعكس هذا الالتزام الاستراتيجي:

- توسيع مسؤولية الشركة: لا تقتصر السياسات على الموظفين المباشرين، بل تشمل جميع الشركاء التجاريين لضمان الامتثال للقوانين المحلية والدولية ومعايير منظمة العمل الدولية (ILO).
 - ضمان استدامة سلسلة التوريد: التحقق من التزام الموردين بمبادئ العمل القانوني والأخلاقي، بما يشمل حظر عمالة الأطفال والعمل القسري.
 - تعزيز الشفافية والمساءلة: تضمين متطلبات الامتثال في العقود والاتفاقيات، مع آليات مراجعة دورية للتأكد من تطبيق السياسات على كل الموردين والبايعين.
 - دعم الاستراتيجية المؤسسية: ربط سياسات حقوق الإنسان والعمالة بالقيم المؤسسية للشركة لتعزيز الأداء المستدام والمسؤولية الاجتماعية.
- بهذا النهج، تؤكد شركة طاقة عربية التزامها الكامل بإنشاء سلسلة توريد مسؤولة ومستدامة، وتعزيز الثقة مع أصحاب المصلحة والمستثمرين من خلال الامتثال لأعلى معايير العمل والأخلاقيات.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

في إطار دعم شركة طاقة القوية للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن حقوق العمل وحقوق الإنسان (UNGPs)، وضعت شركة طاقة إطار العمل الخاص بحقوق الإنسان لتحديد أية آثار سلبية على حقوق الإنسان في جميع أنشطتنا والوقاية من هذه الآثار والتخفيف من حدتها وعليه فتلتزم شركة طاقة بكسب تلك الثقة من خلال مجموعة من القيم التي تمثل أعلى معايير النزاهة والتميز. وذلك عن طريق:

- احترام حقوق الإنسان
 - إشراك المجتمع وأصحاب المصلحة
 - التنوع والتضمين
 - توفير مكان عمل آمن وصحي
- ويعكس هذا الالتزام الاستراتيجي ما يلي:
- الامتثال الدولي: تطبيق جميع الاتفاقيات والمعايير الدولية الخاصة بحقوق العمال، بما في ذلك حظر عمالة الأطفال، منع العمل القسري، وضمان المساواة وعدم التمييز.
 - حماية حقوق الموظفين: التأكد من أن جميع الموظفين يعملون ضمن بيئة آمنة، صحية، وعادلة، مع احترام كامل لحقوقهم القانونية والمهنية.
 - تعزيز الحوكمة المؤسسية: إدماج معايير العمل الدولية في سياسات الشركة الداخلية، العقود، واتفاقيات الموردين، لضمان المساءلة والشفافية.
 - دعم الاستدامة المؤسسية: ربط سياسات حقوق العمال بالأهداف الاستراتيجية للشركة، بما يعزز الأداء المستدام ويعكس مسؤوليتها الاجتماعية.
 - تطبيق أفضل الممارسات العالمية: الاعتماد على المعايير الدولية في تطوير برامج التدريب، السلامة المهنية، وإدارة الأداء لضمان بيئة عمل شاملة وعادلة.
- بهذا النهج، تؤكد شركة طاقة عربية التزامها الكامل بحماية حقوق العمال وتعزيز العمل اللائق بما يتماشى مع أعلى المعايير الدولية والقوانين المحلية، ويعزز سمعة الشركة ومصداقيتها لدى أصحاب المصلحة والمستثمرين.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم تنطبق جميع السياسات الخاصة الخاص بحقوق العمال لجميع المقاولين والمقاولين من الباطن.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم شركة طاقة عربية بالإفصاح عن عدد ومعدل تمثيل الذكور والإناث في مجلس الإدارة، بما يعكس التزامها بالحوكمة الرشيدة والتنوع القيادي، وذلك لدعم لدم الشفافية والمساءلة: تمكين أصحاب المصلحة والمستثمرين من تقييم هيكل القيادة بالشركة تعزيز التنوع في القيادة: دعم التوازن بين الجنسين والمزيج بين الإداريين التنفيذيين وغير التنفيذيين والممثلين المستقلين

التخطيط الاستراتيجي للحوكمة: ربط سياسات التنوع بأهداف الشركة للنمو المستدام والتميز المؤسسي

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم شركة طاقة بالإفصاح عن النسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث وذلك نابع من سياسة وتوجه الشركة في تحقيق المساواة وعدم التمييز وفقاً لأهداف التنمية المستدامة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تقف شركة طاقة بحزم ضد انتهاك أي قوانين أو لوائح متعلقة بالسلوكيات غير الأخلاقية والممارسات التجارية غير المشروعة بما فيها ممارسات الفساد وغسيل الأموال والمنافسة غير العادلة الالتزام بأعلى درجات النزاهة والشفافية عن طريق:

- الإفصاح الواضح للحدود والمسئوليات الوظيفية علي جميع المستويات
- التوجيه المستمر للعاملين بالعناية المهنية الواجبة لمكافحة الرشوة والفساد.
- إجراءات صحيحة وواضحة تتوافق مع القوانين والتشريعات .
- تقييم مخاطر مكافحة الفساد واعتماد سياسات وضوابط مالية معززة.
- الرصد والمراجعة المستمرة لجميع الأنشطة لردع وكشف ومنع الممارسات المشتبه بها.

- الامتثال للقوانين المحلية والدولية: بما في ذلك قوانين مكافحة الفساد المصرية والمعايير الدولية ذات الصلة.
- تعزيز النزاهة والشفافية: وضع سياسات وإجراءات واضحة لمنع أي ممارسات رشوة أو فساد، مع الالتزام بالتقارير الدورية والمراجعة الداخلية.
- آليات الرصد والمساءلة: وجود نظم متابعة لضمان الالتزام بالسياسات، وتقييم أي مخالفات واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.
- تعزيز ثقافة العمل الأخلاقي: تدريب الموظفين والموردين والشركاء التجاريين على قيم النزاهة والشفافية والممارسات الأخلاقية في جميع أنشطة الشركة.
- حماية سمعة الشركة وأصحاب المصلحة: التأكد من أن جميع العمليات والقرارات التجارية تتم وفق أعلى معايير الأخلاق والحوكمة، بما يعزز الثقة لدى المستثمرين والشركاء.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية
البيانات؟ نعم

تلتزم الشركة بمتطلبات القانون المحلي لحماية البيانات الشخصية وقوانين حماية المستهلكين المصرية، وتوفير
الحماية المناسبة للبيانات الشخصية وفقاً للمعايير الدولية المعترف به

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من
تقارير الاستدامة؟ لا

لكن ضمن خطط الشركة المستقبلية
على الرغم من أن الشركة لم تصدر بعد جميع هذه التقارير الدولية، إلا أن شركة طاقة عربية قد قامت بالفعل بنشر
التقرير السنوي للاستدامة الأخير، وتخطط لإطلاق هذه التقارير على المنصات الرسمية خلال هذا العام.
ويعكس هذا النهج الاستراتيجي:

الالتزام بالشفافية والمساءلة: تطوير إطار قوي للإفصاح عن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) بما
يتماشى مع المعايير الدولية.

التوافق مع أفضل الممارسات العالمية: التخطيط لاعتماد معايير GRI، CDP، SASB، IIRC، وUNGC
لتعزيز مصداقية الشركة لدى المستثمرين وأصحاب المصلحة.

تعزيز الاستدامة المؤسسية: استخدام هذه التقارير كأداة لقياس الأداء وتحقيق أهداف الشركة في مجال خفض
الانبعاثات، الاستدامة البيئية والاجتماعية، والحوكمة الرشيدة.

دعم استراتيجيات النمو المستدام: ربط نشر التقارير بالتخطيط الاستراتيجي للشركة لضمان التزام جميع الوحدات التشغيلية بالمبادرات البيئية والاجتماعية.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

نعم تسعى شركة طاقة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة طبقاً للأمم المتحدة ورؤية مصر 2030 من أجل حماية البيئة والمناخ وعليه فقد قامت طاقة بتطوير الاستراتيجية الخاصة بالاستدامة بما يتماشى مع المبادرات الوطنية والدولية. ويعكس هذا الالتزام الاستراتيجي:

- موازنة الأعمال مع الأجندة العالمية: ربط أنشطة الشركة ومبادراتها بالـ SDGs لضمان تأثير إيجابي ملموس على المجتمع والبيئة.

• التركيز على أهداف محددة: تشمل مجالات مثل:

- o الطاقة النظيفة والمستدامة (SDG 7): زيادة مساهمة الطاقة المتجددة وتقليل الانبعاثات الكربونية.
- o العمل اللائق والنمو الاقتصادي (SDG 8): توفير بيئة عمل آمنة، عادلة، وتشجيع التوظيف المستدام.
- o المساواة بين الجنسين (SDG 5): تعزيز التنوع والشمولية في القوى العاملة وقيادة الشركة.
- o المسؤولية المجتمعية والتعليم (SDG 4 و SDG 11): دعم برامج التعليم، التدريب، وتنمية المجتمعات المحلية.

• القياس والمتابعة: استخدام مؤشرات أداء استراتيجية لرصد التقدم نحو تحقيق الأهداف المحددة، مع الإفصاح عنها بشكل شفاف في تقارير الاستدامة.

• تعزيز الاستدامة المؤسسية: ضمان أن جميع الاستثمارات والمشاريع تتوافق مع أهداف التنمية المستدامة، مما يعزز النمو الاقتصادي والاجتماعي والبيئي للشركة والمجتمع.

بهذا النهج، تؤكد طاقة عريية التزامها بدمج أهداف التنمية المستدامة في استراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية، بما يدعم النمو المستدام والابتكار والمسؤولية المجتمعية.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم طاقة بالإعلان عن نتائج الأداء للعموم وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

فقد يعد الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) أكبر مبادرة عالمية لاستدامة الشركات، ويتألف من عشرة مبادئ لتشجيع تبني ممارسات عمل أفضل في مجال حقوق الإنسان، والعمالة، والبيئة، ومكافحة الفساد.

مما جعل هذه المبادئ جزءاً من استراتيجيته طاقة وثقافتها، والعمليات اليومية ولدعم المساءلة العامة والشفافية، تقوم الشركة بإصدار تقارير عن التقدم المحرز على أساس سنوي.

تلتزم شركة طاقة بتحديد أهداف واضحة ومحددة تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، مثل القضاء على الفقر، تحسين التعليم، المساواة بين الجنسين، والطاقة النظيفة.

الإبلاغ عن التقدم: تقوم الشركة بمراقبة التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الأهداف بشكل دوري وتقديم تقارير مفصلة للإفصاح عن إنجازاتها والمبادرات التي تم تنفيذها لتحقيق الأهداف المرتبطة بالتنمية المستدامة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تلتزم شركة طاقة بتطوير المجتمع المصري، والهدف هو ترجمة القيم الأساسية لشركة طاقة في إطار يفيد المجتمع. تنشأ المسؤولية المجتمعية على:

- ثلاثة محاور وهم التعليم، الصحة والبيئة

• التأثير الاجتماعي على المجتمع المحيط

• استدامة المشروعات.

تلتزم طاقة بمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لضمان التنمية المستدامة وتحويل التحديات الحالية إلى نقاط قوة فريدة يمكن تسخيرها لبناء الأمة.

شركة طاقة عربية أعلنت التزامها بشكل واضح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)، ويعكس هذا التوجه استراتيجية الشركة الشاملة للاستدامة والحوكمة والابتكار الاجتماعي.

استنادًا إلى ما سبق من معلومات:

• التزام استراتيجي: تُدرج CSR كجزء أساسي من استراتيجية ESG للشركة، مع التركيز على البيئة،

المجتمع، والحوكمة لضمان تأثير إيجابي مستدام.

• الشفافية والإفصاح: نشرت الشركة تقرير الاستدامة السنوي الأخير، متضمنًا مبادرات المسؤولية الاجتماعية، المشاريع المجتمعية، والبرامج البيئية، مع الإفصاح عن نتائج الأداء.

• المبادرات المجتمعية: تشمل البرامج التعليمية، دعم الشباب، التدريب على الطاقة النظيفة، مشاريع البيئة،

وزيادة الوعي المجتمعي مثل حملات زرع الأشجار، التوعية بالطاقة الشمسية، ودعم الصحة النسائية.

• الاستثمار في المجتمع: زيادة ميزانية المبادرات المجتمعية مقارنة بالسنوات السابقة، مع تخصيص جزء كبير لدعم التعليم والمبادرات الخضراء.

• الجوائز والتفديرات: حصلت الشركة على جوائز مثل Athar و The Big 5 Egypt Impact Awards

• تقديرًا لممارساتها الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية.

بهذا النهج، تؤكد طاقة عربية التزامها بأفضل ممارسات المسؤولية الاجتماعية للشركات، مع ربط المبادرات

المجتمعية بالاستراتيجية المؤسسية لتعزيز النمو المستدام ورفع قيمة الشركة لدى المستثمرين وأصحاب

المصلحة.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبنى شركة طاقة عربية سياسة ومبدأ واضح وصريح بشأن الاستثمار المجتمعي، وهو جزء أساسي من

استراتيجيتها للاستدامة والمسؤولية الاجتماعية (CSR).

ويعكس هذا الالتزام الاستراتيجي:

• التركيز على المجتمع: جميع المبادرات الاستثمارية تهدف إلى دعم التنمية المجتمعية في المحافظات التي تعمل

فيها الشركة، مع تعزيز التعليم، التدريب، الصحة، والبيئة.

• التخطيط المنهجي: وضع خطط وبرامج مجتمعية مستمرة ومدروسة، تضمن تخصيص ميزانيات واضحة لدعم

المشاريع التي تحقق أثرًا اجتماعيًا ملموسًا.

• المبادرات البارزة:

o إطلاق Solar Learning Kits في المدارس لتعليم الطلاب الطاقة الشمسية والطاقات المتجددة.

o تنظيم زيارات ميدانية للشباب والطلاب لمواقع الشركة لتزويدهم بالمعرفة العملية حول توزيع الغاز الطبيعي والطاقة.

o المشاركة في برامج التطوع وحملات زرع الأشجار والتوعية البيئية.

o دعم التوعية الصحية والأنشطة المجتمعية مثل شهر التوعية بسرطان الثدي ومساهمات رمضان للإفطار.

• تعزيز الاستدامة الاجتماعية: ربط مبادرات الاستثمار المجتمعي بأهداف SDGs لتعظيم الأثر المستدام على المجتمع والبيئة.

• الشفافية والمساءلة: الإفصاح المنتظم عن برامج الاستثمار المجتمعي والنتائج المحققة في تقارير الاستدامة السنوية.

• شاركت طاقة عربية مع أكثر من 60 موظفًا من جميع الشركات التابعة، في مبادرة إطعام وسلام الت بهذا النهج، تؤكد طاقة عربية التزامها بـ تعزيز التنمية المجتمعية وبناء شراكات مستدامة مع المجتمع، بما يدعم النمو المستدام ورفع قيمة الشركة لدى أصحاب المصلحة.

تلتزم طاقة بمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات لضمان التنمية المستدامة وتحويل التحديات الحالية إلى نقاط قوة فريدة يمكن تسخيرها لبناء الأمة وذلك قامت شركة طاقة ببناء مستشفى متخصص للعناية بالعيون في منطقة السويس يخدم جميع سكان السويس والمدن المجاورة خلال جائحة COVID19 ، ساهمت طاقة في مبادرة القطاع الخاص التي استضافتها AMCHAM مصر لتزويد المستشفيات العامة بأجهزة التنفس الصناعي والعديد من المستلزمات الأخرى وتزويدها بالمستشفيات العامة.

تعد شركة طاقة أيضًا مساهمًا رئيسيًا في مؤسسة أهل مصر ، وهي أول منظمة غير ربحية في الشرق الأوسط وإفريقيا مكرسة لعلاج الصدمات وإصابات الحروق والوقاية منها والبحث عنها.

في التعليم:

لطالما كانت "طاقة" تؤمن بأن التعليم هو جانب كبير من جوانب تحسين حياة الناس ، لذلك قدمت "طاقة" العديد من المنح الدراسية للطلاب لتمويل دراسات الماجستير في مجال الطاقة المتجددة. تغطي المنحة كلاً من الرسوم الدراسية هذا بجانب التعاون مع مؤسسة أم حبيبة لتدريب الطلاب المهرة في مجال الطاقة الشمسية (فنية ، اجتماعية ، صحية ، أمنية).

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تسعى شركة طاقة إلى تحسين الحياة الاجتماعية من خلال تطوير البنية التحتية والخدمات العامة وتعزيز الفرص الاقتصادية والتعليمية وتحسين جودة الحياة.

تؤمن شركة طاقة بأن تنمية المجتمع هي الأساس لتحقيق تنمية مستدامة، وتعمل على تنفيذ العديد من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز التنمية المستدامة والمساهمة في رفاهية المجتمع على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي. تتضمن هذه المبادرات ما يلي:

تؤمن شركة طاقة عربية بأن تنمية المجتمع هي الأساس لتحقيق التنمية المستدامة، وتعمل على تنفيذ مجموعة من المبادرات التي تعزز رفاهية المجتمع على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي، وتشمل هذه المبادرات:

1. تحسين البنية التحتية والخدمات العامة:

• تطوير البنية التحتية في المجتمعات التي تعمل فيها الشركة، مثل توصيل الغاز الطبيعي للمنازل والأنشطة الصناعية في المناطق الريفية والنائية، بما يحسن مستوى المعيشة ويعزز الوصول إلى الخدمات الأساسية.

• توسيع شبكات الغاز والمرافق الأساسية في 55 مدينة تغطي 8 مناطق امتياز، بما يدعم جودة الحياة للمجتمعات المحلية.

2. تعزيز الفرص الاقتصادية والتعليمية:

• تقديم منح دراسية متقدمة في مجالات الطاقة المتجددة للطلاب، مع تغطية الرسوم الدراسية وتمويل المشاريع البحثية التي تساهم في تحقيق الاستدامة.

• التعاون مع مؤسسة أم حبيبة لتدريب الطلاب على المهارات الفنية والاجتماعية والصحية والأمنية، بما يفتح أمامهم فرص عمل في القطاع الطاقوي المتجدد.

• تنظيم زيارات تعليمية ميدانية لـ 376 طالبًا وشابًا من الجامعات والمدارس، لتعزيز المعرفة العملية حول الطاقة النظيفة والتوزيع المنزلي للغاز.

3. المشاركة في المبادرات الاجتماعية والبيئية:

• دعم مبادرة "حياة كريمة" لتحسين جودة الحياة في المناطق الريفية والنائية مثل الوادي الجديد، بما يشمل

توصيل الغاز الطبيعي وتوفير وسائل طهي نظيفة وفعالة.

• تنفيذ حملات توعية بيئية وحملات زرع الأشجار عبر ثلاث محافظات لتعزيز الاستدامة البيئية والمجتمعية.

• العمل التطوعي والمشاركة المجتمعية:

• تشجيع الموظفين على المشاركة في برامج التطوع المجتمعية المنظمة، لتعزيز روح التعاون بين الشركة والمجتمع المحلي وبناء علاقات مستدامة.

• تنظيم أنشطة توعية ودعم للمرأة مثل شهر التوعية بسرطان الثدي، ومساهمات اجتماعية خلال شهر رمضان لتقديم الإفطار للفئات المحتاجة.

• شاركت طاقة عربية مع أكثر من 60 موظفًا من جميع الشركات التابعة، في مبادرة إطعام وسلام التي أعدت أكثر من 20,000 وجبة خلال شهر رمضان.

4. تعزيز التنمية المستدامة وبناء القدرات:

• دعم التعليم والتدريب في مجالات الطاقة المتجددة والكهرباء والمياه، بما يساهم في تطوير قدرات الأفراد وبناء جيل جديد من المهنيين المتخصصين.

• الاستثمار في مبادرات الشباب والمجتمع بما يعزز التوظيف المحلي، ويوسع الفرص الاقتصادية ويعزز جودة الحياة بشكل مستدام.

5. الجوائز:

• حصلت الشركة على **Athar Award** لأفضل ممارسات **CSR** والاستدامة، و**Big 5 Egypt Impact Awards** لمشروع محطات تحلية المياه بالطاقة الشمسية في **Soma Bay**، مما يعكس التميز في المبادرات المجتمعية والاستدامة البيئية.

من خلال هذه المبادرات، تؤكد شركة طاقة عربية التزامها بالتنمية المجتمعية المستدامة، مع دمج الجهود بين القطاعين العام والخاص لتعظيم الأثر الاجتماعي والاقتصادي، ودعم رؤية الشركة في خلق مجتمع أكثر استدامة ورفاهية، وبناء مستقبل قادر على التكيف مع التحديات البيئية والاقتصادية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تلتزم طاقة ببناء مجتمعات مستدامة ومنصفة وصحية ومتنوعة من خلال مزيج من الحلول الحقيقية المبتكرة والأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) النموذجي ولكن يتم مراجعتها داخليا من قبل فريق متدرب على سبيل المثال:

• ر المناخ

• إزالة الكربون

• إدارة المخلفات

• الصحة والسلامة

• التنوع وتأثيره على المجتمعات

• حقوق المساهمين

• تنوع مجلس الإدارة وتدقيق الهيكل

قد تكون هذه المراجعة جزءًا من خطط مستقبلية لتحسين الشفافية والامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

إلا أن الشركة:

- قامت بنشر تقرير الاستدامة السنوي الأخير، وتخطط لإجراء مراجعة مستقلة لتقارير ESG على المنصات الرسمية خلال هذا العام.
- تهدف هذه الخطوة إلى تعزيز الشفافية والمصداقية في الإفصاحات أمام المستثمرين وأصحاب المصلحة.
- تأتي ضمن استراتيجية الشركة لتبني أفضل الممارسات العالمية في الحوكمة والإفصاح والمسؤولية الاجتماعية، بما يدعم التوافق مع معايير GRI وTCFD وUN SDGs.
- تعكس التزام الشركة بالتحسين المستمر في إدارة الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة، وضمان موثوقية البيانات المنشورة في المستقبل.
- بهذا، تؤكد طاقة عربية التزامها بالتحسين التدريجي نحو الإفصاح المستقل والمعتمد دولياً لتعزيز مصداقية الأداء المستدام واستدامة الأعمال.

>

طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46351 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : العربية للطاقة (طاقة)

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مرافق

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد زكريا العسقلاني

الوظيفة: مسنول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: m.askalani@taqa.Com.EG

رقم الهاتف : +201000058005

رقم البطاقة الضريبية : 042-895-229

IFC Code : 2111303

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يقوم مجلس الإدارة بدور إشرافي واستراتيجي في متابعة وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي، مع دمج اعتبارات المناخ ضمن التوجهات الاستراتيجية للشركة، بما يعكس التزامها بالحوكمة الرشيدة والشفافية. يشمل ذلك تقييم المخاطر المناخية مثل تقلبات الطقس، التشريعات البيئية الجديدة، وتغير استهلاك الطاقة والموارد، مع دراسة أثرها على استدامة العمليات وربحية الشركة.

كما يركز المجلس على استغلال الفرص المناخية لتعزيز النمو المستدام، من خلال الاستثمار في الطاقة المتجددة، تبني تقنيات كفاءة الطاقة، وتوسيع أسواق المنتجات والخدمات المستدامة. ويضمن المجلس تطبيق أفضل ممارسات الإفصاح عن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG)، من خلال متابعة مؤشرات الأداء البيئي، انبعاثات الغازات الدفيئة، وتنفيذ خطط خفض الانبعاثات وفق المعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية. يولي المجلس أيضاً أهمية للدراسات البيئية والاجتماعية (EIA/ESIA) لاتخاذ قرارات مستنيرة، وتحديد المخاطر ووضع خطط التخفيف قبل تنفيذ المشروعات. وقد حصلت الشركة على الموافقات البيئية لمشروعات مثل كانكس، سوما باي، وغاز الشعلة بحقل أبو سنان، مما يعكس الالتزام بالمعايير البيئية وتقليل المخاطر التشغيلية، وتعزيز موثوقية واستدامة المشروعات. مرفق

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تقوم الإدارة التنفيذية بدور محوري واستراتيجي في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالمناخ، ضمن إطار استراتيجية ESG التي أطلقتها الشركة عام 2022 والتي تتم مراجعتها كل عام، والتي تتضمن أهدافاً واضحة لخفض الانبعاثات وتحقيق الحياد الكربوني. وتعكس هذه الاستراتيجية التزام الإدارة بضمان دمج اعتبارات المناخ في العمليات التشغيلية واتخاذ القرارات الاستثمارية، مع متابعة الأداء بشكل دوري لضمان تحقيق الأهداف المحددة. مرفق ESG Strategy

تشمل جهود الإدارة

تقييم المخاطر المناخية: تحليل الأثر المحتمل للتغيرات المناخية على العمليات التشغيلية والاستثمارات، بما في ذلك تقلبات الطقس، التشريعات البيئية، واستهلاك الموارد

استغلال الفرص المناخية: الاستثمار في الطاقة المتجددة، تحسين كفاءة الطاقة، وتوسيع المنتجات والخدمات المستدامة، مثل تحويل 4,013 مركبة تعمل بالغاز الطبيعي، مما ساهم في تجنب 89682 طن من ثاني أكسيد الكربون في 2025 و 499273 طن من ثاني أكسيد الكربون منذ 2022

تعتمد الشركة سياسات تهدف إلى خفض الانبعاثات وتعزيز كفاءة استخدام الموارد، مع التركيز على الإدارة المتكاملة للمياه والطاقة. وقد بلغ إجمالي إنتاج المياه نحو 6,581,536 م³، مع الاعتماد على تقنية التناضح العكسي (RO) التي تسهم في تحسين كفاءة استهلاك الطاقة لتصل إلى نحو 2.63-3 ك.و.س/م³. شهدت قدرة التحلية تطوراً ملحوظاً على مدار السنوات، حيث بلغت:

• 1,000 م³/يوم في عام 2022

• 5,900 م³/يوم في عام 2023

• 14,400 م³/يوم في عام 2024

• 11,750 م³/يوم في عام 2025

ويعكس هذا النمو مرونة التشغيل والتوسع وفقاً لاحتياجات الطلب، مع الحفاظ على كفاءة الطاقة. وفي إطار تعزيز الاقتصاد الدائري، قامت الشركة بإعادة تدوير 76,863 لتر من الزيوت المستخدمة، إلى جانب العمل المستمر على تحسين كفاءة سلسلة التوريد بما يدعم تحقيق أهداف الاستدامة. الإبلاغ والشفافية: تقديم تقارير دقيقة وشفافة عن الأداء المناخي، السلامة، البيئة، والمجتمع، مع الالتزام بأفضل الممارسات والمعايير الدولية (GRI، TCFD، UN SDGs)، ودعم اتخاذ القرارات الاستثمارية المستدامة. مرفق

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

وضعت شركة طاقة عربية إطاراً متكاملًا لتعزيز الاستقرار المالي والتشغيلي، ضمن جهودها لدعم أفضل

الممارسات المحلية والدولية، واتخاذ

تدابير وقائية لتقليل المخاطر المناخية على المدى القصير والطويل :

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

انطلاقاً من حرص شركة طاقة على دفع التحول نحو الاقتصاد الأخضر في مصر، وذلك بالاتساق مع رؤية مصر 2030 واتفاق باريس للتغيرات المناخية وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs). وضعت شركة طاقة استراتيجية ورؤية تجاه الاستدامة لتعزيز الاستقرار المالي ومواجهة مخاطر تغير المناخ. بالنظر إلى ذلك، فإن تضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجية شركة طاقة وتخطيطها المالي يساعد في توجيه الاستثمارات وتحديد الأولويات لتحقيق النمو المستدام وتحقيق العائد المالي المستدام على المدى الطويل. دمج المخاطر والفرص في التخطيط المالي والاستراتيجي: يتم تحليل المخاطر الانتقالية، مثل التغيرات التنظيمية والتكنولوجية، والمخاطر المادية مثل الظواهر المناخية المتطرفة، إلى جانب تحديد الفرص الناشئة من مشروعات الطاقة المتجددة وكفاءة استخدام الموارد. تُستخدم هذه التحليلات لدعم اتخاذ القرارات الاستثمارية وضمان استقرار الشركة المالي على المدى القصير والمتوسط والطويل التحول نحو الطاقة النظيفة وتقليل الانبعاثات:

وسعت الشركة شبكات الغاز الطبيعي لتغذية أكثر من 13.1 مليون متر³ من الغاز في 8 محافظات، مما ساهم في تحسين جودة الهواء وربط المنازل والمشروعات الصغيرة بالطاقة الآمنة، وتقليل الاعتماد على أسطوانات LPG. كما يتم مد شبكات الغاز للقطاعات الصناعية، التجارية، والمنزلية، بالإضافة إلى محطات الطاقة، حيث بلغت كمية الغاز المنقولة:

• 2024 : SCM 5,798,349,340

• 2025 : SCM 6,335,510,017

ويعكس هذا التوسع الالتزام بالتحول نحو الطاقة النظيفة وتقليل الانبعاثات بما يدعم الاستدامة البيئية وتحسين جودة الحياة للمجتمعات المحلية

تعزيز الابتكار التشغيلي: الشركة تعمل على تحسين كفاءة الأداء عبر مشاريع الطاقة الشمسية والرياح، محطات التحلية، أنظمة الشحن الكهربائي، والتوسع في التحول إلى وقود منخفض الكربون، بما يعزز قدرة العمليات على التكيف مع تغير المناخ ويحقق التوازن بين النمو الاقتصادي والاستدامة البيئية.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تلتزم الشركة بدعم التحول نحو الطاقة المستدامة في مصر وتعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ من خلال الاستثمارات الاستراتيجية في مشروعات الطاقة المتجددة والبنية التحتية.

بلغت القدرة الشمسية للشركة 103 ميجاوات، مع توليد حوالي 85% من الكهرباء من مصادر نظيفة.

يمثل مشروع Flare Gas في حقل أبو سنان مبادرة رئيسية لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة وتعزيز كفاءة

استخدام الطاقة، بما يدعم أهداف مصر البيئية والمناخية.

ومن أبرز المشاريع الاستراتيجية الكبرى، مشروع الزعفرانة للطاقة المتجددة بتكلفة تقديرية 3 مليارات دولار،

والذي سيتم تنفيذه على مراحل متعددة ويجمع بين الطاقة الشمسية وطاقة الرياح:

المرحلة الأولى: محطة طاقة شمسية بقدرة 500 ميغاوات

المرحلة الثانية: محطة طاقة رياح بقدرة 1,100 ميغاوات

المرحلة الثالثة: محطة طاقة شمسية بقدرة 1,600 ميغاوات

يشمل المشروع شبكة متكاملة للكابلات وخطوط النقل مرتبطة بالشبكة الوطنية، ومن المتوقع أن يولد حوالي 10,000 جيجاوات ساعة سنوياً، مما يحقق عدة فوائد:

البيئي: تقليل التلوث المحلي الناتج عن محطات الطاقة الحرارية

الاقتصادي: ترشيد استهلاك الغاز الطبيعي وتنويع مصادر الطاقة في مصر

الاجتماعي: خلق فرص عمل جديدة، نقل التكنولوجيا، وزيادة الوعي العام بتقنيات الطاقة المتجددة

بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بإنشاء Virtual Pipes لتوزيع الغاز الطبيعي على مركز الخارجة بمحافظه

الوادي الجديد، لتغذية القطاعات التجارية والمنزلية بكمية تصل إلى 1,017,785 م³، مما يعزز التحول نحو

الطاقة النظيفة ويقلل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

لدى TAQA Arabia نهج متكامل لتحديد وتقييم المخاطر والفرص المناخية، يدمج التحليل البيئي مع التخطيط الاستراتيجي والمالي، ويستند إلى رؤية مصر 2030، أهداف التنمية المستدامة (SDGs)، وأفضل الممارسات الدولية وفق معايير GRI.

• تقييم المخاطر والفرص: يشمل المخاطر الانتقالية مثل التغيرات التنظيمية والتكنولوجية، والمخاطر المادية مثل الظواهر المناخية المتطرفة، وتحليل تأثيرها على العمليات، الطاقة، والمياه، والأداء المالي.

• توجيه الاستثمارات: نتائج التحليل تُستخدم لدعم مشروعات الطاقة المتجددة، تطوير شبكات الغاز الطبيعي، تحسين كفاءة الطاقة، وتحويل المركبات للعمل بالغاز الطبيعي

• الأهداف طويلة المدى: تسعى TAQA Arabia للوصول إلى صفر انبعاثات Scope 1 بحلول 2050، وتقليل Scope 2 بنسبة 50% بحلول 2050، بما يعكس الالتزام بالتحول نحو اقتصاد منخفض الكربون.

• تعزيز الاستدامة والمرونة: يشمل النهج تطوير البنية التحتية للطاقة والمياه، تطبيق أنظمة ذكية للقياس والمراقبة، وتحسين كفاءة محطات التحلية، لتعزيز قدرة الأعمال على التكيف مع التغيرات المناخية.

• الشفافية والإبلاغ: يتم دمج نتائج تقييم المخاطر المناخية ضمن تقارير ESG السنوية، بما يعكس الالتزام بالحوكمة، الشفافية، وتحقيق أهداف SDG 7 و SDG 13

تسجيل مشاريع طاقة التي تعمل بالطاقة الشمسية من ضمن آليات التسجيل الكربوني مثل جولد ستاندارد

لمشروعات التنمية النظيفة و GCC

IRECS

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

نعم، تتبنى الشركة نهجاً واضحاً لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ من خلال سياسة التنمية المستدامة وخطة تقليل

انبعاثات الكربون (decarbonization plan): حيث تقوم الشركة بتقييم الأثر المحتمل للتغيرات المناخية

على عملياتها وأنشطتها. يشمل التقييم تحديد وتصنيف المخاطر المحتملة وتقدير تأثيرها على الأعمال. بناءً على

هذا التقييم، يتم تطوير استراتيجيات للتكيف مع هذه المخاطر، بالإضافة إلى وضع خطط طوارئ للتعامل مع

الكوارث الطبيعية المتوقعة. وتستمر الشركة في رصد هذه المخاطر بشكل دوري، مما يساعد في تعديل

الاستراتيجيات واتخاذ التدابير اللازمة للتكيف.

نعم، تتبنى الشركة نهجاً شاملاً لإدارة المخاطر المناخية باستخدام سياسة التنمية المستدامة وخطة تقليل انبعاثات الكربون: تقوم الشركة بتقييم المخاطر المناخية بشكل منتظم من خلال تحديد المخاطر المحتملة وتصنيفها وفقاً لتأثيراتها على الأنشطة التشغيلية. بناءً على ذلك، يتم تطوير استراتيجيات للتكيف والتقليل من التأثيرات السلبية، مع التركيز على زيادة القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية. تضمن الشركة أيضاً وجود خطط طوارئ لمعالجة أي أحداث مناخية طارئة قد تحدث.

نعم، ولكن هناك مجالات يمكن تحسينها فيما يخص تنفيذ خطة تقليل انبعاثات الكربون: رغم أن الشركة تعتمد سياسة التنمية المستدامة وخطة تقليل انبعاثات الكربون للتعامل مع المخاطر المناخية، إلا أن هناك بعض المجالات التي قد تحتاج إلى تحسين مثل تعزيز عملية الرصد والتقييم المستمر للمخاطر المناخية ومواكبة أحدث التطورات المناخية في استراتيجيات التكيف والطوارئ.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

يتم دمج المخاطر المناخية ضمن منظومة إدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، بما يضمن التعامل معها بشكل متكامل مع باقي المخاطر التشغيلية والمالية، وتعزيز قدرة الشركة على التكيف والاستدامة. دمجت شركة TAQA Arabia إدارة المخاطر ضمن استراتيجيتها للاستدامة بهدف حماية مصالح جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمين، الموردين، المقاولين والشركاء، بطريقة تدعم تحقيق أهدافها في توليد الطاقة المستدامة. وتعتمد الشركة أفضل الممارسات العالمية لإدارة المخاطر، مع تطبيق مبادئ منهجية تشمل المخاطر المالية، التشغيلية، البيئية والمناخية، لضمان استدامة العمليات ومرونتها أمام التغيرات المستقبلية.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والأهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تستخدم TAQA Arabia مجموعة متكاملة من المقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما يتماشى مع استراتيجيتها العامة وعملية إدارة المخاطر المؤسسية. تستند المنظومة إلى أفضل المعايير الدولية، بما في ذلك معايير أداء مؤسسة التمويل الدولية (IFC) ومعايير البنك الأوروبي للإنشاء والتعمير (EBRD)، كما تُدمج أدوات تحليلية مثل SWOT، مؤشرات ESG، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وتحديث التقييمات وفق أفضل الممارسات الدولية مثل توصيات TCFD (SDGs).

تساعد هذه المقاييس في:

- تحديد التأثيرات البيئية والتشغيلية المحتملة للتغيرات المناخية.
- اكتشاف الفرص الناشئة عن تطبيق تقنيات منخفضة الكربون والطاقة النظيفة.
- تعزيز قدرة الشركة على التكيف مع المخاطر المناخية وتقليل المخاطر البيئية والمالية
- تستخدم طاقة عربية مجموعة من المؤشرات الكمية لقياس أدائها المناخي، بما يشمل
- إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
- الانبعاثات التي تم تجنبها نتيجة مشروعات الطاقة النظيفة
- كفاءة استهلاك الطاقة
- مؤشرات السلامة والبيئة

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

يتم الإفصاح عن المعلومات المرتبطة بالمخاطر والفرص المالية المتعلقة بتغير المناخ وإجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون للأسواق المالية والمستثمرين وأصحاب المصلحة بشكل يعزز الشفافية والثقة.

طباعة