

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46305 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : العاشر من رمضان للصناعات الدوائية والمستحضرات التشخيصية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: خالد دعادر

الوظيفة: مدير علاقات مستثمرين ودمج واستحواذ

البريد الإلكتروني الخاص به: khaled.daader@rameda.com

رقم الهاتف : +969 201111108069

رقم البطاقة الضريبية : 096-330-100

IFC Code : 41597

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

1. حماية البيئة و الحد من التلوث و توفير إستهلاك الطاقة.

2. الحد من المخلفات عن طريق بحث سبل (تقليل المخلفات من المصدر-إعادة الإستخدام-إعادة التدوير-استخلاص الطاقة-المعالجة و التخلص الآمن منها).

3. تأمين طبي للعاملين بالشركة (شركة رعاية طبية).

4. توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في الشركة. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.
5. إستبدال مصادر الطاقة المسببة للانبعاثات الكربونية بأخرى أقل منها

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

نابعة من داخل الشركة ومستمدة من سياسات عالمية مثل مبادرة الأمم المتحدة SDGs و UNGC

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي من خلال العنصر البشري والأجهزة المتاحة والتكنولوجيا الحديثة والإعتماد المالي وذلك على النحو التالي :
تحديد (الأنشطة – المنتجات - الخدمات) لدراسة أبعادها البيئية وتأثيراتها على البيئة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

فيما يخص المخلفات(الصلبة-السائلة):

عن طريق التداول و التخزين و التخلص الآمن منها وبحث سبل الإستفادة من المخلفات عن طريق (إعادة التدوير – إعادة الإستخدام).

فيما يخص إستهلاك المياه:

تأكيداً للسياسة النابعة من داخل الشركة لتحقيق الإستدامة المائية و الإستغلال الأمثل لمواردها للتوافق مع السياسة الوطنية فى معالجة المياه قامت الشركة بإنشاء محطات معالجة لمياه (الصرف الصحى – الصرف الصناعى) لإعادة استخدامها.

فيما يخص الطاقة:

إستخدام التكنولوجيا المتطورة فى التصنيع.

إستبدال مصادر الطاقة الملوثة للبيئة بأخرى نظيفة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس

الحرارى؟ نعم

• تقليل الأحمال خلال فترة الإحتباس الحرارى

• تحسين خدمات النقل الخاص بالشركة

• إستبدال مصادر الطاقة الملوثة بأخرى نظيفة على البيئة

• إستخدام انواع من الفريون اقل فى الانبعاثات

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟

نعم

الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001:2015

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

عن طريق إعداد دراسات مدعمة بالقياسات البيئية ويتم نشرها علي الموقع الإلكتروني بشكل دوري

GHG study

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم احتساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً عن طريق المتابعة الدورية لمصادر الطاقة بالمنشأة

و من خلال الجهات الرسمية

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم احتساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً عن طريق المتابعة الداخلية الدورية كمخطط الإيزان المائي.

مخطط إيزان كمى و نوعى

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب نسب الطاقة التي يتم توفيرها سنوياً عن طريق مقارنة الإستهلاكات بالطاقة الإنتاجية ويتم نشرها في تقرير الاستدامة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

وبدأت راميدا ايضا في قياس كمية المياه المعالجة والمعاد استخدامها بداية من عام 2022

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

نعم

المتابعة الإلكترونية لمصادر دخول و خروج المياه وقد قامت راميدا بإنشاء أول محطة تابعة للشركة لمعالجة المياه والتي تم الانتهاء منها في إبريل 2022 وبدأت راميدا في قياس كمية المياه المعالجة والمعاد استخدامها بداية من عام 2022

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم ذلك عن طريق إتباع خطة طويلة الأجل للتوافق مع القوانين و التشريعات المنظمة لذلك و ايضاً تنفيذ بنود قانون 202 لسنة 2020 و لائحته التنفيذية

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

1422 ذكر

658 انثي

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

68 % الذكور

32% الاناث

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

31% اناث

69% ذكور

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

18 % اناث

81% ذكور

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

0.993

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

10%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

5%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

85%

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

عالم العنف والتحرش – تنص مدونة قواعد السلوك المنشورة على موقعنا الإلكتروني بأن الشركة لا تقبل أو تتسامح مع سلوكيات التحرش أو العنف، وأن ارتكاب أي من هذه الأفعال سيؤدي إلى خضوع فاعلها للتحقيق واتخاذ إجراءات تأديبية. إلى جانب ذلك، تعمل الشركة حاليًا على إعداد سياساتها الرسمية التي تعرف ممارسات التحرش الجنسي وتمنع وقوعها في مكان العمل، كما تنص على الإجراءات التي سيتم اتخاذها ضد المخالفين لها وتتعهد بحماية سرية بيانات مقدم الشكوى

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تحرص راميدا على توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في الشركة. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد أي إصابات خلال 2025

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تحرص راميدا على توفير بيئة عمل صحية وآمنة لموظفيها، وتشترط التزام الموظفين بإجراءات الصحة والسلامة في الشركة. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث أنظمة السلامة بصورة دورية، بالإضافة إلى توفير برامج تدريبية تغطي وسائل الوقاية من المخاطر المهنية. وتتوافق سياسة الصحة والسلامة المهنية بشركة راميدا مع قانون العمل المصري بالإضافة إلى قواعد إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية وقواعد منظمة العمل الدولية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

- يمنع منعاً باتاً تشغيل كل ما هو دون الـ 18 سنة في الشركة .
- لا تتهاون راميدا أو تتسامح مع استخدام العمالة القسرية أو عمالة الأطفال، ولا تسمح بأي شكل من أشكال استغلال الأطفال في أنشطتها التشغيلية أو منشأتها التابعة. وتمنع الشركة تعيين الأطفال قبل بلوغهم السن القانونية لانتهاء من مراحل التعليم الإلزامي كما تنص عليه اتفاقيات منظمة العمل الدولية. وتتوقع الشركة من جميع موزعيها الالتزام بنفس المعايير والامتثال للقوانين المعمول بها في البلدان التي يشملها نطاق عملهم.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا نتحكم في سياسات الشركات الاخرى

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع الشركة كل متطلبات قانون العمل المصري ومتطلبات افصاح UNGC و SDGS

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا نتحكم في سياسات الشركات الاخرى

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟
نعم

علي الموقع الالكتروني والتقرير السنوي .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

مدونة قواعد السلوك المهني الى جانب سياسات الامتثال و مكافحة الرشوة و الفساد يتم ارسالهم بصفه دوريه للموظفين مع اجراء محاضرات توعيه، كذلك تحرص الشركة على تقديم مدونه لقواعد السلوك للأطراف الخارجيه التي تتعامل او تقدم خدمات لصالح الشركة او نيابة عنه

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

جميع الموظفين وقعوا على اتفاقية عدم الإفصاح و موجوده فى ملفاتهم الوظيفيه تحت اشراف ادارة الموارد البشرية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

لا تنشر راميدا تقارير الاستدامة التي تدعو إليها منظمات المبادرة العالمية للتقارير أو مشروع الإفصاح عن انبعاثات الكربون ومجلس معايير محاسبة الاستدامة واللجنة الدولية لإعداد التقارير المتكاملة والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومع ذلك تقوم بنشر تقارير الاستدامة للمعايير البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة بشكل ربع سنوي منذ عام 2020، كما تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديداً الأهداف رقم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديدًا الأهداف التي تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تعرض التقارير السنوية التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديدًا الأهداف التي تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديدًا الأهداف التي تتضمن التقارير السنوية قسمًا مخصص للاستدامة. وتعرض هذه التقارير التزام الشركة بأهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة وتحديدًا الأهداف رقم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات. قم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على التزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات. قم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير تؤكد على الالتزام المجموعة بمعايير المسؤولية الاجتماعية للشركات. قم 3-4-5-6-7-8-10-12-13-16. وجدير بالذكر أن هذه التقارير

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تلتزم راميدا بخدمة المجتمعات المحيطة ولذلك تدعم القوافل الطبية من خلال التبرع بالأدوية لمنظمات المجتمع المدني في الوجه البحري وفي صعيد مصر ضمن إطار الشراكة مع وزارة الصحة.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

شركة راميدا لا تمتلك إطارًا محددًا لقياس أثر استثماراتها على المجتمعات المحيطة بأعمالنا

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

على الرغم من أن شركة راميدا لا تمتلك إطارًا محددًا لقياس أثر استثماراتها على المجتمعات المحيطة بأعمالنا، غير أن الشركة تلتزم بخدمة المجتمعات المحيطة ولذلك تدعم القوافل الطبية من خلال التبرع بالأدوية لمنظمات المجتمع المدني في الوجه البحري وفي صعيد مصر ضمن إطار الشراكة مع وزارة الصحة.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا تقوم أطراف خارجية مستقلة بمراجعة تقارير الإفصاح الخاصة بممارسات الاستدامة التي تنشرها شركة راميدا

طباعة

Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 46307. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached .to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



**Annual report for FY 2025/2026
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to
Sustainability (ESG)**

**In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year
2021**

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has

prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of
.sustainability standards **ESG**

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form,
and please attach the report form within the annual report prepared by the Board
of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In
case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable
development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:Tenth of Ramadan for Pharmaceutical .1
Industries and Diagnostic Reagents (Rameda)
company's sector:Basic Resources .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :khaled daader .1
Job Title:Head of M&A and Investor Relations .2
Email:khaled.daader@rameda.com .3
Phone:+201111108069 .4
Tax Card:100-330-096 .5
IFC Code:41597 .6

Fourth: Environmental KPIs

**Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) .1
?or Sustainability policies**

Yes

**Protecting the environment, reducing pollution, and saving energy .1
.consumption**

**Reducing waste by examining ways to (reduce waste from the source - .2
.reuse - recycling - energy extraction - treatment and safe disposal)**

.Medical insurance for the company's employees (medical care company) .3

**Providing a healthy and safe work environment for its employees, and .4
requiring that employees adhere to the company's health and safety
procedures. The company periodically reviews and updates safety systems,
in addition to providing training programs covering methods of preventing
occupational risks. Ramada occupational health and safety policy complies
with the Egyptian Labor Law, in addition to the rules of the US Occupational
Safety and Health Administration and the rules of the International Labor
.Organization**

**Replace energy sources that cause carbon emissions with others that are .5
less**

**Is this policy originating from within the company or derived from global .2
?or national policies**

Yes

**Stemming from within the company and derived from global policies such
as the UNGC initiative and the SDGs**

**Does the company identify and assess the environmental and social risks .3
?arising from its economic activity**

Yes

**The company identifies and evaluates the environmental and social risks
arising from its economic activity through the human element, available
equipment, modern technology, and financial**

**Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption**

Yes

:Regarding waste (solid-liquid)

Through circulation, storage, safe disposal, and researching ways to
.benefit from waste through (recycling - reuse)

:Regarding water consumption

In confirmation of the policy emanating from within the company to achieve
water sustainability and optimal exploitation of its resources to comply with
the national policy in water treatment, the company established two water
.treatment plants (sewage - industrial waste) for reuse

:Regarding energy

.Using advanced technology in manufacturing

.Replace environmentally polluting energy sources with clean ones

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5
?(GHG) emissions

Yes

Reducing loads during the global warming period

Improving the company's transportation services

Replace polluting energy sources with environmentally friendly ones

Using types of Freon that reduce emissions

Does the management have any system/certification regarding the .6
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

The company is ISO 14001:2015 certified

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons

Yes

By preparing studies supported by environmental measurements and
publishing them on the GHG study website periodically

Energy sources usage and diversification (E3).3

Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed

Yes

The total volume of energy consumed directly is calculated annually
through periodic monitoring of the facility's energy sources
And through official authorities

Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source

Yes

The percentage of energy consumption is calculated according to the type
of generation source annually through periodic internal follow-up, such as a
.water balance chart

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

The percentages of energy saved annually are calculated by comparing
consumption with production capacity and are published in the
sustainability report

Water Usage (E4).4

?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1

Yes

Rameda also began measuring the amount of treated and reused water
.starting in 2022

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes

Electronic monitoring of water entry and exit sources. Rameda established the company's first water treatment plant, which was completed in April 2022, and Rameda began measuring the amount of treated and reused .water beginning in 2022

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

This is done by following a long-term plan to comply with the laws and legislation regulating this, and also implementing the provisions of Law 202 .of 2020 and its executive regulations

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

Male 1422

Female 658

Does the company disclose the percentage of total employees who are .2
?male and female

Males 68%

Females 31%

**Does the company disclose the percentage of positions held by males .3
and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)**

females 31%

males 69%

**Does the company disclose the percentage of positions held by males .4
?and females (specifically for senior-level and executive positions)**

females 18%

males 81%

**Does the company disclose the average pay ratio for females compared .5
?to the males**

0.993

Employee Turnover rate (S2).2

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees**

10%

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees**

5%

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants**

85%

Non-Discrimination (S3).3

**Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a .1
?non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis**

On Violence and Harassment – The Code of Conduct published on our website states that the company does not accept or tolerate any form of harassment or violence, and that committing any of these acts will result in an investigation and disciplinary actions against the perpetrator.

Additionally, the company is currently developing its official policy that defines sexual harassment practices and prohibits their occurrence in the workplace. It also outlines the measures to be taken against violators and commits to protecting the confidentiality of the complainant's information

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1 and/or a policy related to global health and safety standards (for example ?ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)

Rameda is keen to provide a healthy and safe work environment for its employees, and requires employees to adhere to the company's health and safety procedures. The company periodically reviews and updates safety systems, in addition to providing training programs that cover means of preventing occupational hazards. Rameda's occupational health and safety policy is in line with the Egyptian Labor Law, in addition to the rules of the US Occupational Safety and Health Administration and the rules of the .International Labor Organization

?What is the number of occupational accidents if any .2

No injuries in 2025

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3 Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer ?is yes, please disclose the number of trainings hours

Rameda is keen to provide a healthy and safe work environment for its employees, and requires employees to adhere to the company's health and safety procedures. The company periodically reviews and updates safety systems, in addition to providing training programs that cover means of preventing occupational hazards. Rameda's occupational health and safety policy is in line with the Egyptian Labor Law, in addition to the rules of the

Children & Forced Labor (S5).5

Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced .1
?labor

Rameda does not tolerate or condone the use of forced labor or child labor,
and does not permit any form of child exploitation in its operational
activities or affiliated facilities. The company prohibits the employment of
children before they reach the legal age for completing compulsory
education as stipulated by the International Labour Organization (ILO)
conventions. The company expects all of its distributors to adhere to the
same standards and comply with the applicable laws in the countries where
.they operate

Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

.We do not control the policies of other companies

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company .1
follow the laws and standards of the International Labor Organization or
any other international framework, standards, or laws related to labor's
?rights

The company complies with all the requirements of the Egyptian Labor Law,
.as well as the disclosure requirements of the UNGC and SDGs

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

.We do not control the policies of other companies

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of .1
?directors occupied by males and females

Yes

On the website and in the annual report

Does the company disclose the number and percentage of committee .2
?chairs occupied by males and females

Yes

On the website and in the annual report

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

The Code of Professional Conduct, along with the compliance and anti-bribery and anti-corruption policies, is regularly sent to employees along with awareness sessions. The company also ensures to provide a Code of Conduct for external parties that deal with or provide services on behalf of .the company

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

The Code of Professional Conduct is regularly sent to employees along
with awareness sessions
Rameda publishes its Code of Conduct in both Arabic and English, and it
can be accessed through the following link:
[/https://ramedapharma.com/code-of-conduct](https://ramedapharma.com/code-of-conduct)

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does .1
the company follow any other international frameworks, rules, or
recommendations regarding data privacy

Yes

All employees have signed a non-disclosure agreement, which is stored in
their personnel files under the supervision of the Human Resources
Department

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1
SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks

Yes

Rameda does not publish sustainability reports required by organizations
such as the Global Reporting Initiative, the Carbon Disclosure Project, the
Sustainability Accounting Standards Board, the International Integrated
Reporting Council, or the United Nations Global Compact. However, it has
been publishing sustainability reports covering environmental, social, and
governance (ESG) standards on a quarterly basis since 2020. Additionally,
the annual reports include a dedicated section on sustainability. These
reports highlight the company's commitment to the United Nations
Sustainable Development Goals, specifically goals 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 13,
and 16. It is worth noting that these reports emphasize the group's
adherence to corporate social responsibility (CSR) standards

**Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations .2
?Sustainable Development Goals**

Yes

The annual reports include a dedicated section on sustainability. These reports highlight the company's commitment to the United Nations Sustainable Development Goals, specifically goals 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 13, and 16

**Does the company identify these goals and report on the progress made .3
within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals
?(SDGs)**

Yes

The annual reports include a dedicated section on sustainability. These reports highlight the company's commitment to the United Nations Sustainable Development Goals, specifically goals 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 13, and 16. It is worth noting that these reports emphasize the group's adherence to corporate social responsibility (CSR) standards

**Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4
?social responsibility standards**

Yes

Rameda is committed to serving the surrounding communities and therefore supports medical convoys by donating medications to civil society organizations in Lower Egypt and Upper Egypt, as part of its .partnership with the Ministry of Health

**Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5
?community investments**

Yes

Rameda does not have a specific framework to measure the impact of its .investments on the communities surrounding its operations

**Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development**

Yes

Although Ramedia does not have a specific framework to measure the impact of its investments on the communities surrounding its operations, the company is committed to serving these communities. Therefore, it supports medical convoys by donating medications to civil society organizations in Lower Egypt and Upper Egypt, as part of its partnership with the Ministry of Health

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third party? .1

No

ramedia sustainability disclosure reports are not reviewed by independent third parties

[Print the current form](#)