

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية
(معد وفقا لأحكام المادة 40 من قواعد القيد)

تلتزم الشركة في إعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالملحق رقم 1 المرفق باللائحة التنفيذية للقانون 159 لسنة 1981 بالإضافة الى ماورد بالنموذج التالي:

اسم الشركة	المطورون العرب القابضة
------------	------------------------

البيانات الاساسية:

غرض الشركة	الاشتراك في تأسيس الشركات التي تصدر أوراق مالية وفي زيادة رؤوس أموالها		
المدة المحددة للشركة	25 سنة من تاريخ القيد بالسجل التجاري	تاريخ القيد بالبورصة	2015-10-20
القانون الخاضع له الشركة	رقم 95 لسنة 1992	القيمة الاسمية للسهم	0.10 جنيه مصري
آخر رأس مال مرخص به	3,000,000,000 جم	آخر رأس مال مصدر	1,390,296,339 جم
آخر رأس مال مدفوع	1,390,296,339 جم	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	402429 بتاريخ 2015-08-30

علاقات المستثمرين:

اسم مسئول الاتصال	بسام معتز علاء الدين السمري	
عنوان المركز الرئيسي	12 ب شارع كمال الدين حسين – مساكن الشيراتون – مصر الجديدة	
ارقام التليفونات	01006398500	ارقام الفاكس
الموقع الإلكتروني	www.ad-holding.com	
البريد الإلكتروني	bsenary@ad-holding.com	

مراقب الحسابات:

محمد احمد محمود احمد أبو القاسم			اسم مراقب الحسابات
2020 / 06 / 09			تاريخ التعيين
2020 / 08 / 09	تاريخ قيده بالهيئة	359	رقم القيد بالهيئة

هيكل المساهمين ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة:

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة 5% من اسهم الشركة فأكثر
25.50%	3,544,815,257	احمد طارق خليل علي
13.52%	1,879,831,732	جمال عبد القادر عبد البصير
7.87%	1,094,819,156	أسماك م م ح
7.64%	1,062,266,464	عبد السلام مسعود عبد الكريم
5.37%	746,452,250	مروه محمد الأمين رجب أحمد
59.90%	8,328,184,859	الإجمالي

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة
13.52%	1,879,831,732	جمال عبد القادر عبد البصير
25.50%	3,544,815,257	احمد طارق خليل علي
0.06%	8,909,989	جمال فوزي محمد فتح
0.01%	1,000,091	ايمن بن مختار بن ابراهيم خليفة
39.09%	5,434,557,069	اجمالي ملكية أعضاء مجلس الإدارة

النسبة %	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان اقصاحي سابق	اسهم الخزينة لدي الشركة وفقا لتاريخ الشراء
	لا يوجد	اجمالي أسهم الخزينة

مجلس الإدارة:

آخر تشكيل لمجلس الإدارة:

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي - غير تنفيذي - مستقل)
جمال عبد القادر عبد البصير	رئيس مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي
جمال فوزي محمد فتح الله	نائب رئيس مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي
أيمن بن مختار بن إبراهيم خليفة	الرئيس التنفيذي - العضو المنتدب	نفسه	تنفيذي
أحمد طارق خليل علي	عضو مجلس إدارة	نفسه	غير تنفيذي
منى محمد الأمين رجب أحمد	عضو مجلس إدارة	نفسها	غير تنفيذي
عمرو محمد الشافعي محمد	عضو مجلس إدارة	نفسه	غير تنفيذي - مستقل
أيمن محمد الطريب سليمان	عضو مجلس إدارة	نفسه	غير تنفيذي - مستقل
رنا جميل سعيد عبادي	عضو مجلس إدارة	نفسها	غير تنفيذي - مستقل

* يذكر التغييرات التي طرأت على تشكيل المجلس خلال العام

لا يوجد

اجتماعات مجلس الإدارة:

7 مرات

- 2025-04-16
- 2025-05-08
- 2025-05-17
- 2025-05-29
- 2025-08-14
- 2025-10-30
- 2025-11-23

لجنة المراجعة :

آخر تشكيل للجنة المراجعة:

الاسم	جهة التمثيل
أيمن محمد الطيب سليمان	رئيس اللجنة - مستقل
عمرو محمد الشافعي محمد	عضو اللجنة - مستقل
رنا جميل سعيد عبادي	عضو اللجنة - مستقل

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها:

- دراسة نظام الرقابة الداخلية بالشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه.
- دراسة القوائم المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة والادلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها
- دراسة السياسات المحاسبية المستخدمة والادلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراقب حسابات أو أكثر للشركة وكذلك مؤهلاتهم وكفاءتهم واستقلاليتهم ويكون قرار تعيينهم وتحديد اتعابهم من اختصاص الجمعية العامة العادية للشركة
- الاطلاع على خطة المراجعة لمراقب الحسابات والادلاء بالملاحظات عليها
- اعداد تقرير دوري كل ثلاثة شهور عن نتائج اعمال اللجنة وعرضه على مجلس إدارة الشركة
- دراسة ملاحظات وتوصيات مراقب الحسابات على القوائم المالية والأخرى الواردة في خطاب الإدارة الوارد من مراقب الحسابات ومتابعة ما تم بشأنها
- التأكد من التزام الشركة باتباع النظم واللوائح والقوانين الداخلية والخارجية طبقا للتقارير المرفوعة اليها من إدارة الالتزام أو غيرها من الإدارات المعنية
- مناقشة واعتماد الخطة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية ومتابعة كفاءتها والتأكد من شموليتها لجميع إدارات وأنشطة الشركة
- الاطلاع على تقارير المراجعة الداخلية وتحديد أوجه وأسباب القصور في الشركة ومتابعة الإجراءات التصحيحية لها
- دراسة وتقييم نظم التأمين والمعلومات والبيانات وكيفية حمايتها من أي اختراقات داخلية أو خارجية
- دراسة الملاحظات أو المخالفات الواردة من الجهات الرقابية ومتابعة ما تم بشأنها

اعمال اللجنة خلال العام:

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	4
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس ادارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لم تتضمن تقارير اللجنة نقاط جوهرية
هل قام مجلس الادارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لم تتضمن تقارير اللجنة نقاط جوهرية

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	334
متوسط دخل العامل خلال السنة	25,562 جم شهريا

نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة (ان وجد):

لا يوجد

المخالفات والاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد:

لا يوجد

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة

الاسم	عدد الاسهم المملوكة اول العام 01-01- 2025	الاسهم المباعة / المشتراة خلال العام (تخصيم او تضاف)	رصيد الاسهم في نهاية العام 31-12-2025
احمد طارق خليل علي	2,414,758,372	+1,130,056,885	3,544,815,257
جمال عبد القادر عبد البصير	643,102,450	+1,236,729,282	1,879,831,732
جمال فوزي محمد فتح الله	4,949,994	+3,959,995	8,909,989
ايمن بن مختار بن خليفة	73,099,994	-72,099,903	1,000,091

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة

جاري وضع سياسة ثابتة وواضحة للتنمية المستدامة وذلك على المستويين الاجتماعي والبيئي

1. الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها.

بلغت إيرادات الشركة مبلغ 1,590.3 مليون جنيه مصري عن العام المالي المنتهي في 2025-12-31 مقارنة بمبلغ 1,643.2 مليون جنيه مصري عن العام الماضي وبلغ مجمل الربح مبلغ 490.7 مليون جم بهامش مجمل ربح 30.9%

2. الارباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين

لا يوجد مقترح

3. الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطات.

لا يوجد

4. الأنشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها وأي تغيير يحدث في ملكية الشركات التابعة خلال السنة.

غرض الشركة هو الاشتراك في تأسيس كافة الشركات المساهمة والتوصية بالأسهم التي تصدر أوراقا مالية أو في زيادة رؤوس أموالها مع مراعاة حكم المادة 127 من اللائحة التنفيذية و باقي احكام قانون سوق رأس المال

الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة للشركة هي كما يلي:

الشركة	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	حصص الملكية المدفوعة
31 ديسمبر 2025			
شركة دلمار للتنمية العقارية (ش.م.م)	تطوير عقاري	مصر	78.718%
شركة العلمين للتعليم والتنمية (ش.م.م)	تعليم	مصر	69.297%
شركة عامر سوريا (ش.ذ.م.م)	تطوير عقاري	سوريا	99.900%
شركة نيوم بيراميدز لتنمية المشروعات (ش.م.م)	تطوير عقاري	مصر	34.146%*
شركة بورثو ميديترينيين انفيستمنت	خدمات-أخرى	BVI	100.000%
شركة ديلز للتسويق (ش.م.م)	خدمات-أخرى	مصر	79.129%
شركة نيوم نيو كايرو (ش.م.م)	تطوير عقاري	مصر	92.363%
شركة نيوم اكتوبر (ش.م.م)	تطوير عقاري	مصر	92.568%

شركة بورتو سعيد (ش.م.م)	تطوير عقاري	مصر	34.146 % *
شركة بورتو انترناشيونال هولدينج ليمتد	تطوير عقاري	الامارات	95.348 %
شركة نيوم للتطوير العقاري	تطوير عقاري	مصر	60.577 %
شركة بورتو جلوبال انفيستمنت ليمتد	خدمات أخرى	جبل طارق	99.000 %
شركة نيوم للتنمية السياحية (ش.م.م)	تطوير عقاري	مصر	99.960 %
شركة نيوم أسبوت للتنمية السياحية (ش.م.م)	تطوير عقاري	مصر	99.978 %

* والجدير بالذكر ان الشركات التي نسبة مساهمة الشركة القابضة بها اقل من 50 % تمثل النسبة الباقية مساهمة غير مباشرة للشركة القابضة بها وبياناتها كالتالي: -

- شركة بورتو سعيد وشركة نيوم بيراميدز نسبة مساهمة الشركة القابضة 34.146 % وباقي المساهمة لشركة نيوم للتطوير العقاري بنسبة 51.220 % والتي نسبة مساهمة المطورون العرب القابضة فيها 60.58 %

5. القيمة الحالية للأصول – إذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية.

بلغ اجمالي الأصول 12,716 مليون جنيه مصري في 31-12-2025 من واقع الميزانية

6. نسبة حجم الاعمال وصافي الربح او الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة.

وصل صافي الربح بعد الضرائب الي 95.79 مليون جم، نصيب السهم (0.01)

7. حجم التصدير

لا يوجد

8. بيان بالتبرعات

لا يوجد

9. بيان الاسهم والسندات التي تم اصدارها خلال السنة.

لا يوجد

ختم الشركة



الممثل القانوني للشركة

الاسم: ايمن بن مختار بن ابراهيم خليله

التوقيع: 

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46516 و يرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026



أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : المطورون العرب القابضة (مجموعه بورثو القابضة بورثو جروب)

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: بسام معتز علاء الدين السمرى

الوظيفة: رئيس قطاع التمويل و مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: bsemmary@ad-holding.com

رقم الهاتف : +201006398500

رقم البطاقة الضريبية : 290-915-504

IFC Code : 669510

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تم وضع سياسة لدمج معايير التنمية المستدامة داخل نموذج أعمال الشركة وجاري وضع التعديلات النهائية لاعتمادها وتطبيق محتواها بداية من عام 2027.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم



تم اعداد السياسة المقترحة داخليا حيث جري الاطلاع على سياسات شركات مماثلة في نفس القطاع.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تم استحداث إدارة للمخاطر بالشركة والتي تعكف حاليا على تقييم الأثر البيئي والاجتماعي لأنشطة الشركة والعمل على وجود حلول للتخوط من خطورتها على سبيل المثال:-

1. المخاطر المادية: يمكن أن يؤدي تغير المناخ إلى أحداث مناخية شديدة، مثل الأعاصير والفيضانات وموجات الحر، والتي يمكن أن تسبب أضرارا للمباني والبنية التحتية.

2. المخاطر التنظيمية: يمكن للحكومات والمنظمين إدخال لوائح وسياسات جديدة تهدف إلى الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والتي يمكن أن تزيد من تكلفة تطوير وتشغيل المباني.

3. مخاطر السمعة: أصبح المستهلكون والمستثمرون وأصحاب المصلحة الآخرون قلقين بشكل متزايد بشأن التأثير البيئي للمباني والبنية التحتية، وقد تواجه شركات التطوير العقاري مخاطر تتعلق بسمعتها إذا كان يُنظر إليها على أنها تساهم في تغير المناخ.

4. المخاطر المالية: يمكن أن يؤثر تغير المناخ على قيمة الأصول العقارية، فضلاً عن تكلفة البناء والتشغيل. على سبيل المثال وليس الحصر، قد تزيد تكلفة المواد والعمالة نتيجة لأحداث الطقس القاسية، وقد يؤثر انخفاض قيمة الممتلكات على الأداء المالي للشركة.

5. مخاطر سلسلة التوريد: قد تتأثر سلسلة التوريد لشركات التطوير العقاري، بما في ذلك موردي المواد والمعدات والخدمات، بآثار تغير المناخ، مما قد يؤثر على تكلفة وتوافر هذه المدخلات.

6. مخاطر التحول: قد تواجه شركات التطوير العقاري مخاطر تحول حيث يتحول نظام الطاقة العالمي من الوقود الأحفوري إلى مصادر الطاقة المتجددة، مما قد يؤثر على تكلفة وتوافر الطاقة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

تسعى الشركة دائما الى رفع كفاءة عمليات البناء والتشغيل ولكن حتي الان لم تضع سياسة واضحة معنية بتدوير المخلفات. حيث أننا نمتلك محطة معالجة للمياه في اكبر مشروع لدينا وهو نيوم أكتوبر. كما تقوم الشركة بمراعاة استخدام النباتات قليل الاحتياج الي المياه في مشروعاتها. فيما يخص المخلفات الناتجة عن عمليات البناء يتم بيعها او القائها في منافذ المخلفات العمومية التابعة للدولة طبقا للمعايير البيئية.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

تعتمد الشركة قياس تلك الانبعاثات من خلال تعيين احدي الاستشاريين المتخصصين والاستعانة بأحد برامج الذكاء الصناعي لقياس ذلك بناء علي وحدات الطاقة المستهلكة ثم تحديد التكاليف الاستثمارية اللازمة للعمل علي تخفيض تلك الانبعاثات (أن وجدت).

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

تم تأجيل الإجراءات الخاصة بذلك الأمر لحين الاستقرار علي النهج الأمثل للقياسات الخاصة بتلك النسب.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة من خلال فواتير الطاقة في كافة المقرات والمواقع بحساب حجم الطاقة المستهلكة بصفة دورية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يقتصر استخدام الطاقة بالشركة علي الكهرباء العمومية والتي يتم حساب حجم الطاقة المستهلكة منها بصفة دورية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

سوف تراعي الشركة دراسة الاستهلاك الحالي ومقارنته بالأعوام اللاحقة ومن ثم دراسة كافة البدائل ان وجد واتباع ما يلزم من سياسات للحد من الاستهلاك والاستفادة من الخفض

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية المياه المستهلكة في كافة المقرات والمواقع بصفة دورية

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

تمتلك الشركة محطة معالجة بمشروع نيوم أكتوبر ويتم حساب كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

يتم حساب إجمالي مخلفات عمليات البناء والتي يتم بيعها أو القائها في المخلفات العمومية التابعة للدولة طبقاً للمحاذير البينية، ليس لدينا حساب بإجمالي المخلفات الناتجة عن التشغيل.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs



1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم عرض تلك المعلومات علي إدارة الشركة من خلال قطاع الموارد البشرية، ولا يوجد ما يمنع من الإفصاح عن تلك المعلومات عند الضرورة وبما لا يؤثر علي وضع الشركة التنافسي في مجال العمل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

الشركة لديها 344 موظف. 292 ذكر (85%) و52 أنثى (15%)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم اختيار الأشخاص للوظائف المختلفة بناءا على متطلبات الوظيفة، كما تعيين الشركة ذوي الاحتياجات الخاصة طبقا للسياسات الوطنية و العالمية المتبعة.

وظائف المبتدئين، ذكور 86% - أناث 14%
المستوي المتوسط، ذكور 83% - أناث 17%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم اختيار الأشخاص للوظائف المختلفة بناءا على متطلبات الوظيفة.
الوظائف العليا والتنفيذية، ذكور 79% - أناث 21%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تحرص الشركة على توظيف الذكور والإناث طبقا للمعايير العالمية للوصول إلى المساواة بين الجنسين ويتم عرض تلك المعلومات علي إدارة الشركة من خلال قطاع الموارد البشرية، ولا يوجد ما يمنع من الإفصاح عن تلك المعلومات عند الضرورة وبما لا يؤثر علي وضع الشركة التنافسي في مجال العمل.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

يتم عرض تلك المعلومات علي إدارة الشركة من خلال قطاع الموارد البشرية، ولا يوجد ما يمنع من الإفصاح عن تلك المعلومات عند الضرورة وبما لا يؤثر علي وضع الشركة التنافسي في مجال العمل.



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

يتم عرض تلك المعلومات على إدارة الشركة من خلال قطاع الموارد البشرية، ولا يوجد ما يمنع من الإفصاح عن تلك المعلومات عند الضرورة وبما لا يؤثر على وضع الشركة التنافسي في مجال العمل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

يتم عرض تلك المعلومات على إدارة الشركة من خلال قطاع الموارد البشرية، ولا يوجد ما يمنع من الإفصاح عن تلك المعلومات عند الضرورة وبما لا يؤثر على وضع الشركة التنافسي في مجال العمل.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تحرص الشركة على أن يتم العمل وفقا لمواثيق الأخلاق والسلوك المهني المحليين والدوليين، حيث تشمل سياسة التوظيف وإدارة الموارد البشرية واللوائح والقوانين المنظمة للعمل سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس وكذلك تجريم التحرش والتعامل معه إن ثبت بمنتهى الحزم وطبقا للقانون.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة السياسات المهنية والأليات المنظمة لها المنصوص عليها في القانون المصري. كما تحرص الشركة على أن يتم العمل بخطة الصحة والسلامة المهنية في جميع مواقع المشروعات، حيث تشمل سياسة التوظيف وإدارة الموارد البشرية ضمن اللوائح والقوانين المنظمة للعمل سياسة الصحة المهنية وكافة إجراءات السلامة المتبعة خاصة في المواقع حيث تتم الإنشاءات.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تعمل الشركة على نشر الوعي بالقضايا البيئية و الاجتماعية و الصحة و السلامة المهنية لجميع العاملين وخاصة العاملين بالمواقع، حيث يتم تدريبهم التدريب الكافي للامان والسلامة المهنية وقد يختلف عدد الساعات المطلوب من عامل لآخر طبقا لسنه ومستوي خبرته.



ARAB DEVELOPERS
HOLDING

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تطبق الشركة سياسة تجريم عمل الأطفال وكذلك العمالة الجبرية بمنتهى الحزم وفقا لمعايير قانون العمل المصري.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة على بذل العناية في اختيار العمل مع شركات تتبع السياسات الوطنية والعالمية في قضايا عمالة الأطفال والعمالة الجبرية.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تستند الشركة الي قانون العمل المصري في كافة الشئون الخاصة بالعاملين.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة على بذل العناية في اختيار العمل مع شركات تتبع السياسات الخاصة بقانون العمل المصري.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن مجلس إدارتها بكافة أعضائه وجنسهم مرة على الأقل كل ثلاثة اشهر في افصاح هيكل الملكية ومجلس الإدارة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة مرة على الأقل كل كام عن كافة اللجان واعضاءها من الجنسين ضمن تقرير الحوكمة السنوي.



2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتبع الشركة سياسة الإنذار المبكر والبريد الإلكتروني السري (لا يظهر المرسِل) في التعامل مع تلك الأمور وجميع المخالفات بأنواعها ويتم التحقيق فيما ورد والتعامل بمنتهى الحزم مع المخطئ ومكافأة المنذر، حيث تحرص الشركة على ان يتم العمل وفقا لمواثيق الأخلاق والسلوك المهني المحليين والدوليين وفي اطار اللوائح والقوانين المنظمة للعمل.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics

Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تستند الشركة الي قانون العمل المصري وقانون حماية البيانات الشخصية وكذلك قانون حماية المستهلك في كافة الشئون التي تضمن سرية وخصوصية البيانات والمعلومات.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

علي الرغم من أن نشاط الشركة الرئيسي هو الاستثمار، إلا انه يتم العمل علي أعداد تقرير استدامة الإفصاح عنه من خلال بوابة خاصة بموقعنا الإلكتروني لتشمل معايير الاستدامة طبقا الي GRI

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

1- القضاء على الفقر

2- المساواة بين الجنسين

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

جاري العمل علي ملف أهداف التنمية المستدامة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

تتبنى الشركة المبادرات وتقوم بالممارسات التي قد تراها محققة لمعايير المسؤولية الاجتماعية دون الالتزام المسبق

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

تهدف الشركة الي الاستثمار المجتمعي وتبنت في سبيل ذلك العديد من المبادرات المجتمعية

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

تشارك الشركة في المبادرات التي قد تراها مناسبة في حينها حيث ساهمت بالفعل بصور مختلفة في مبادرات تنمية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

شرعت الشركة في اعداد سياسات التنمية المستدامة حديثا وبالتالي ليس لدينا ممارسات واضحة حتي الان تستدعي المراجعة من قبل طرف ثالث خارجي

>



طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46515 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : المطورون العرب القابضة (مجموعه بورتو القابضة بورتو جروب)

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: بسام معتز علاء الدين السمري

الوظيفة: رئيس قطاع التمويل و مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: bsemmary@ad-holding.com

رقم الهاتف : +201006398500

رقم البطاقة الضريبية : 290-915-504

IFC Code : 669510

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

تم انشاء إدارة للمخاطر لتولي ذلك الملف التي شرعت في العمل علي تحديد كافة أنواع المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة ومن ثم تقييمها والتحوط من خطورتها

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا



تقوم الشركة بالعمل على دراسة وتقييم الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ خلال العام الحالي.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البينية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

على المستوى الإستراتيجي، من الممكن أن يشكل تغير المناخ العديد من المخاطر على شركات التطوير العقاري، بما في ذلك:-

1. المخاطر المادية: يمكن أن يؤدي تغير المناخ إلى أحداث مناخية شديدة، مثل الأعاصير والفيضانات وموجات الحر، والتي يمكن أن تسبب أضراراً للمباني والبنية التحتية.
2. المخاطر التنظيمية: يمكن للحكومات والمنظمين إدخال لوائح وسياسات جديدة تهدف إلى الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والتي يمكن أن تزيد من تكلفة تطوير وتشغيل المباني.
3. مخاطر السمعة: أصبح المستهلكون والمستثمرون وأصحاب المصلحة الآخرون قلقين بشكل متزايد بشأن التأثير البيئي للمباني والبنية التحتية، وقد تواجه شركات التطوير العقاري مخاطر تتعلق بسمعتها إذا كان ينظر إليها على أنها تساهم في تغير المناخ.
4. المخاطر المالية: يمكن أن يؤثر تغير المناخ على قيمة الأصول العقارية، فضلاً عن تكلفة البناء والتشغيل. على سبيل المثال وليس الحصر، قد تزيد تكلفة المواد والعمالة نتيجة لأحداث الطقس القاسية، وقد يؤثر انخفاض قيمة الممتلكات على الأداء المالي للشركة.
5. مخاطر سلسلة التوريد: قد تتأثر سلسلة التوريد لشركات التطوير العقاري، بما في ذلك موردي المواد والمعدات والخدمات، بآثار تغير المناخ، مما قد يؤثر على تكلفة وتوافر هذه المدخلات.
6. مخاطر التحول: قد تواجه شركات التطوير العقاري مخاطر تحول حيث يتحول نظام الطاقة العالمي من الوقود الأحفوري إلى مصادر الطاقة المتجددة، مما قد يؤثر على تكلفة وتوافر الطاقة.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ لا

هناك العديد من الاستراتيجيات التي يمكن للشركة استخدامها للتخفيف من المخاطر المرتبطة بتغير المناخ ومن ثم وضع الأثر المالي لتلك الاستراتيجيات ضمن التخطيط المالي للشركة، وفقاً لما يلي:-

1. كفاءة الطاقة: يمكن أن يؤدي تحسين كفاءة الطاقة في المباني والبنية التحتية إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والمساعدة في التخفيف من آثار تغير المناخ. يمكن تحقيق ذلك من خلال استخدام أنظمة التدفئة والتبريد والإضاءة الفعالة، فضلاً عن استخدام مصادر الطاقة المتجددة.
2. الطاقة المتجددة: زيادة استخدام مصادر الطاقة المتجددة، مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والطاقة المائية، يمكن أن تقلل من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتساعد على التخفيف من آثار تغير المناخ. يمكن لشركات التطوير العقاري تثبيت أنظمة الطاقة المتجددة على مبانيها وبنيتها التحتية، وكذلك الاستثمار في مشاريع الطاقة المتجددة.

3. إدارة المياه: يمكن أن تساعد الإدارة الفعالة للمياه في تقليل آثار تغير المناخ على موارد المياه، فضلاً عن تقليل استخدام الطاقة المرتبطة بمعالجة المياه وإمداداتها. يمكن أن يشمل ذلك استخدام تركيبات وتقنيات ذات



- كفاءة في استخدام المياه ، فضلاً عن تجميع مياه الأمطار وإعادة استخدام المياه الرمادية.
4. المواد المستدامة: يمكن أن يؤدي استخدام المواد المستدامة ، مثل المواد المعاد تدويرها والمصادر المحلية ، إلى تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المرتبطة بإنتاج المواد ونقلها ، ويساعد في الحفاظ على التنوع البيولوجي.
5. مشاركة المجتمع: يمكن أن يساعد الانخراط مع المجتمعات المحلية في ضمان توافق مشاريع التطوير العقاري مع الاحتياجات والأولويات المحلية ، ويمكن أن تساعد في التخفيف من آثار تغير المناخ على المجتمعات.
6. تخطيط القدرة على الصمود: يمكن أن يساعد التخطيط لتأثيرات تغير المناخ على ضمان أن المباني والبنية التحتية قادرة على الصمود أمام تأثيرات الظواهر الجوية المتطرفة ، مثل الفيضانات والأعاصير. يمكن أن يشمل ذلك تدابير مثل استخدام مواد مقاومة للفيضانات ، وارتفاع المباني ، وتركيب أنظمة طاقة احتياطية.
7. إشراك أصحاب المصلحة: يمكن أن يساعد التعامل مع أصحاب المصلحة ، بما في ذلك المستثمرين والهيئات التنظيمية والمنظمات غير الحكومية ، في ضمان أن شركات التطوير العقاري تتصدى للمخاطر المرتبطة بتغير المناخ وتتوافق مع توقعات أصحاب المصلحة.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تقوم الشركة من خلال شركاتها التابعة ومنذ مرحلة التصميم الأولية لكافة مشاريعها الجديدة بمراعاة إعادة تدوير المياه لري المساحات الخضراء، وكذلك مراعاة اتجاه أشعة الشمس لتصل الي كل المباني أطول فترة ممكنة وبالتالي الحد من الاحتياج لاستخدام الطاقة التقليدية، كما أن أنارة الشوارع و مداخل مشروع نيوم المستقبل تعتمد على الطاقة الشمسية (طاقة نظيفة).

أما بالنسبة للمخلفات فتتعامل الشركة مع شركة نظافة متخصصة في إدارة المخلفات بكل مشروع وسيتم وضع معايير الاستدامة ضمن سياسات واستراتيجية اختيار مثل هذه الشركات.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

جاري العمل علي وضع السياسات المتعلقة بتحديد منهجية العمل علي المخاطر المتعلقة بالمناخ.

هل تتبني الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

تدرك الشركة أهمية الفرص والمخاطر المتعلقة بتغير المناخ وكذلك ملف التنمية المستدامة ككل، قررت الاستعانة بأحد المستشارين المتخصصين لتولي هذا الملف وجاري الان دراسة العروض المقدمة.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

تم وضع مسودة مبدئية للسياسات لدمج معايير التنمية المستدامة شاملة المخاطر المتعلقة بالمناخ داخل نموذج أعمال الشركة وهي الان قيد الدراسة للاعتماد وذلك ليصبح لدينا استراتيجية شاملة تتضمن كل مستجدات السوق ومتطلبات الجهات الرقابية.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها
وعملية إدارة المخاطر؟ لا

يتم حاليا وضع استراتيجية لدراسة وتحديد وتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ مع الأخذ في الاعتبار
المقاييس المتعارف عليها في الشركات المماثلة في القطاع العقاري.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

الشركة تولي العناية بقياس الانبعاثات والإفصاح الدوري عنها من خلال الاستعانة بأحد المستشارين المتخصصين
لتولي هذا الملف، وفي إطار المنظومة الشاملة لدمج معايير التنمية المستدامة داخل نموذج أعمال الشركة.



طباعة