

نموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية
(معد وفقا لأحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)

أوراسكوم للإستثمار القابضة ش.م.م.	اسم الشركة
-----------------------------------	------------

البيانات الأساسية:

غرض الشركة وفقاً لنص المادة (٣) من النظام الأساسي والمؤشر به بالسجل التجاري هو:		غرض الشركة
الاشتراك في تأسيس كافة الشركات المساهمة أو التوصية بالأسهم التي تصدر أوراق مالية أو في زيادة رأس المال مع مراعاة حكم المادة ١٢٧ من اللائحة التنفيذية مع مراعاة أحكام قانون سوق رأس المال، يجوز للشركة أن تكون لها مصلحة أو تشترك بأي وجه من الوجوه مع شركات الأموال التي تزاوّل أعمالاً شبيهة بأعمالها أو التي قد تعاونها على تحقيق غرضها في مصر أو في الخارج كما يجوز لها أن تندمج في هذه الشركات أو تشتريها أو تلحقها بها وذلك طبقاً لأحكام القانون ولائحته التنفيذية.		
٢٠١١/١١/٢٩	تاريخ القيد بالبورصة	٢٥ سنة تبدأ من ٢٠١١/١١/٢٩ إلى ٢٠٣٦/١١/٢٨
٠،١١ جنيه مصري	القيمة الاسمية للسهم	قانون سوق رأس المال رقم ٩٥ لسنة ١٩٩٢ ولائحته التنفيذية
٥٧٧،٠٢٥،٩٦٨،٢ (خمسمائة وسبعة وسبعين مليون خمسة وعشرون ألف وتسعمائة ثمانية وستون جنيه مصري وعشرين قرشاً)	آخر رأس مال مصدر	٢،٨٨٥،١٢٩،٨٤١ (إثنين مليار وثمانمائة خمسة وثمانون مليون ومائة تسعة وعشرون ألف وثمانمائة واحد وأربعون) جنيه مصري
رقم القيد بسجل تجاري القاهرة الرئيسي: ٣٩٤٠٦١ تاريخ القيد بالسجل التجاري: ٢٠١١/١١/٢٩	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	٥٧٧،٠٢٥،٩٦٨،٢ (خمسمائة وسبعة وسبعين مليون خمسة وعشرون ألف وتسعمائة ثمانية وستون جنيه مصري وعشرين قرشاً)
		آخر رأس مال مدفوع

علاقات المستثمرين:

علي خالد شهاب	اسم مسئول الاتصال
٢٠٠٥ (أ) كورنيش النيل، ابراج النيل سيتي، البرج الجنوبي، رملة بولاق، ١١٢٢١ - القاهرة	عنوان المركز الرئيسي

أوراسكوم للإستثمار القابضة (ش.م.م.)

أبراج نایل سیتی - البرج الجنوبي - الدور ٢٩ - ٢٠٠٥ (أ) كورنيش النيل - رملة بولاق - ١١٢٢١ القاهرة - مصر
هاتف: ٧٣٠٠ ٢٢٤٦١ +٢٠٢ فاكس: ٧٣٥٥ ٢٢٤٦١ +٢٠٢

www.orascomih.com

رأس المال المرخص به : ٢،٨٨٥،١٢٩،٨٤١ جنيه مصري - رأس المال المصدر : ٥٧٧،٠٢٥،٩٦٨،٢٠ جنيه مصري (مسدد بالكامل)
خاضعة لقانون (٩٥) لسنة ١٩٩٢ - سجل جاري ٣٩٤٠٦١ - القاهرة



٢٤٦١٧٣٥٥	ارقام الفاكس	٢٤٦١٥٠٧١	ارقام التليفونات
www.orascomih.com			الموقع الإلكتروني
investorrelations@orascomih.com			البريد الإلكتروني

مراقب الحسابات:

الأستاذ/ محمد حسن يوسف - الشريك بمكتب حازم حسن وشركاه (KPMG)	اسم مراقب الحسابات
٢٠٢٢/٥/٨	تاريخ التعيين
٢٠٢٢/٢/٢	رقم القيد بالهيئة
٤٠٠	تاريخ قيده بالهيئة

هيكل المساهمين ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة في ٢٠٢٥/١٢/٣١:

النسبة %	عدد الأسهم في تاريخ القوائم المالية	حصة ٥% من أسهم الشركة فأكثر
٥١,٧%	٢٧٠٩٩٨٩٣٢٠	شركة او تي ام تي اكويزشن اس ايه ار ال
٦,٤%	٣٣٥٠٨٦٠٠٠	بدر بن غرم الله بن رداد الزهراني
٥,٠٥%	٢٦٥٠٠٠٠٠٠	محمد احمد خليل بدوي
٥١,٧%	٢٧٠٩٩٨٩٣٢٠	الإجمالي
النسبة %	عدد الأسهم في تاريخ القوائم المالية	ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة
٠,٠٠	٧٦٢١	نجيب أنسي ساويرس
٠,٠٠	١٤٩٠٠	إجمالي ملكية أعضاء مجلس الإدارة

لا يوجد	أسهم الخزينة لدى الشركة وفقا لتاريخ الشراء
---------	--

مجلس الإدارة:

آخر تشكيل لمجلس الإدارة في ٢٠٢٥:

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة
-------	---------	-------------	-------

أوراسكوم للإستثمار القابضة (ش.م.م)

أبراج نابل سيتي - البرج الجنوبي - الدور ٢٩ - ٢٠٠٥ (أ) كورنيش النيل - رملة بولاق - ١١٢٢١ القاهرة - مصر
هاتف: ٧٣٠٠ ٢٤٦١ ٢٠٢٠ فاكس: ٧٣٥٥ ٢٤٦١ ٢٠٢٠

www.orascomih.com

رأس المال المرخص به : ٢,٨٨٥,١٢٩,٨٤١ جنيه مصري - رأس المال المصدر : ٥٧٧,٠٢٥,٩١٨,٢٠ جنيه مصري (مسدد بالكامل)
خاضعة لقانون (٩٥) لسنة ١٩٩٢ - سجل تجاري ٣٩٤٠١١ - القاهرة

(تنفيذي – غير تنفيذي – مستقل)			
	_____	رئيس مجلس الإدارة	نجيب أنسي ساويرس
تنفيذي	ممثلاً لشركة أو تي أم تي أكويزيشن إس إي آر إل	عضو مجلس الادارة المنتدب	مروان محمد حسين محمد
تنفيذي (غير مستقل)	_____	عضو مجلس إدارة	إسكندر شلبي نجيب رزق شلبي
غير تنفيذي	_____	عضو مجلس إدارة (من ذوي الخبرة)	عقيل حامد بشير
غير تنفيذي (غير مستقل)	ممثلاً لشركة أو تي أم تي أكويزيشن إس إي آر إل	عضو مجلس الإدارة	حسن مصطفى عبده
غير تنفيذي	_____	عضو مجلس الإدارة (من ذوي الخبرة)	أشرف عبد التواب سلمان
غير تنفيذي (غير مستقل)	_____	عضو مجلس الإدارة	وفاء شكري زقلمة
تنفيذي (غير مستقل)	_____	عضو مجلس إدارة	منال طلعت عبد الحميد
غير تنفيذي (مستقل)	_____	عضو مجلس إدارة (من ذوي الخبرة)	طارق أحمد عبدالقادر الملا
غير تنفيذي (مستقل)	_____	عضو مجلس الإدارة (من ذوي الخبرة)	أحمد محمود عثمان درويش
غير تنفيذي (مستقل)	_____	عضو مجلس الإدارة (من ذوي الخبرة)	خالد عز الدين إسماعيل

التغيرات التي طرأت على تشكيل المجلس خلال عام ٢٠٢٥:

تعيين المهندس/ طارق أحمد عبدالقادر الملا عضواً مستقلاً غير تنفيذي بمجلس الإدارة، بدلاً من الأستاذ/ محمد حمدان محمود العشماوي، وذلك لانقضاء أكثر من ست سنوات على تاريخ تعيينه، بما يترتب عليه فقدان لصفة الاستقلالية وفقاً للتعريف الوارد بقرارات الهيئة العامة للرقابة المالية، وتعيين المهندس/ إسكندر شلبي نجيب رزق شلبي عضواً تنفيذياً بمجلس الإدارة.

اجتماعات مجلس الإدارة: انعقد مجلس إدارة الشركة (٨) مرات خلال عام ٢٠٢٥.

لجنة المراجعة:

آخر تشكيل للجنة المراجعة في السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١:

الاسم	الصفة
-------	-------

أوراسكوم للإستثمار القابضة (ش.م.م)

أبراج نابل سيتي - البرج الجنوبي - الدور ٢٩ - ٢٠٠٥ (أ) كورنيش النيل - رملة بولاق - ١١٢٢١ القاهرة - مصر
هاتف: ٧٣٠٠ ٢٤٦١ ٢٠٢٠ فاكس: ٧٣٥٥ ٢٤٦١ ٢٠٢٠

www.orascomih.com

رأس المال المرخص به: ٢,٨٨٥,١٢٩,٨٤١ جنيه مصري - رأس المال المصدر: ٥٧٧,٠٢٥,٩٦٨,٢٠ جنيه مصري (مسدد بالكامل)
خاضعة لقانون (٩٥) لسنة ١٩٩٢ - سجل جاري ٣٩٤٠٦١ - القاهرة



أحمد محمود عثمان درويش	رئيس لجنة المراجعة
عقيل حامد بشير	عضو لجنة المراجعة
طارق أحمد عبدالقادر الملا	عضو لجنة المراجعة

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها: تباشر اللجنة كافة اختصاصاتها وفقاً للقوانين والقواعد الحاكمة لعمل اللجنة.

أعمال اللجنة خلال العام:

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	٦
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس ادارة الشركة؟	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها؟	لا
هل قام مجلس الادارة بمعالجة ملاحظات جوهرية؟	

بيانات العاملين بالشركة:

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	٧٤
متوسط دخل العامل خلال السنة	١,٧٦٧,١٨٣ جنيه مصري

نظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة: لا يوجد

المخالفات والاعراضات التي تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد:

في عام ٢٠٢٥ حدث تأخير في موافاة الهيئة العامة للرقابة المالية بالقوائم المالية الدورية في المواعيد المحددة، وتم التصالح والسداد على هذه المخالفات. وفيما يلي بيان بتلك المخالفات: -

الفترة المالية	قيمة المطالبة (جنيه مصري)	تاريخ السداد	الغرامة المسددة (جنيه مصري)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	١٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٦/٢٤	١٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ مارس ٢٠٢٥	٥,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٦/٢٤	٥,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٦/٢٧	٥,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ مارس ٢٠٢٥	٥,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٥/١١	٥,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٥/١١	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري

أوراسكوم للإستثمار القابضة (ش.م.م)

أبراج نايل سيتي - البرج الجنوبي - الدور ٢٩ - ٢٠٠٥ (أ) كورنيش النيل - رملة بولاق - ١١٢٢١ القاهرة - مصر
هاتف: ٧٣٠٠ ٢٤٦١ ٢٠٢٢ فاكس: ٧٣٥٥ ٢٤٦١ ٢٠٢٢

www.orascomih.com

رأس المال المرخص به: ٢,٨٨٥,١٢٩,٨٤١ جنيه مصري - رأس المال المصدر: ٢٥,٩١٨,٢٠٠ جنيه مصري (مسدد بالكامل)
خاضعة لقانون (٩٥) لسنة ١٩٩٢ - سجل تجاري ٣٩٤٠٦١ - القاهرة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٨/٣	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ مارس ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٨/٣	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٨/٢٧	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ مارس ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٨/٢٧	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ مارس ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٩/٢	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٩/٢	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ مارس ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٩/٩	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٩/٩	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣١ مارس ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٩/٢٣	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣٠ يونيو ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/٠٩/٢٣	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣٠ يونيو ٢٠٢٥	١٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/١٠/٧	١٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	١٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/١٢/٩	١٠,٠٠٠ جنيه مصري
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٥	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري	٢٠٢٥/١٢/٢٨	٢٠,٠٠٠ جنيه مصري
الإجمالي	٢٨٥,٠٠٠ جنيه مصري		٢٨٥,٠٠٠ جنيه مصري

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت الاطراف ذات العلاقة:

تتمثل اهم المعاملات مع الاطراف ذات علاقة فيما يلي:

طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملات	حجم المعاملات 2025	حجم المعاملات ٢٠٢٤	الرصيد مدین (دائن) ٢٠٢٤/١٢/٣١	الرصيد مدین (دائن) ٢٠٢٥/١٢/٣١
شركة شقيقة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	١٤,٢٥٩	٤,٤٣٨	٢٩٥,١٧٢	٣٠٩,٤٣١
شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	٣,٠٣٣	٥,٣٠٧	٦٢,٦٩٦	٦٥,٧٢٩

أوراسكوم للإستثمار القابضة (ش.م.م)

أبراج نايل سيتي - البرج الجنوبي - الدور ٢٩ - ٢٠٠٥ (أ) كورنيش النيل - رملة بولاق - ١١٢٢١ القاهرة - مصر
هاتف: ٧٣٥٠ ٢٤٦١ ٢٠٢٠ فاكس: ٧٣٥٥ ٢٤٦١ ٢٠٢٠

www.orascomih.com

رأس المال المرخص به: ٢,٨٨٥,١٢٩,٨٤١ جنيه مصري - رأس المال المصدر: ٥٧٧,٠٢٥,٩١٨,٢٠٠ جنيه مصري (مسدد بالكامل)
خاضعة لقانون (٩٥) لسنة ١٩٩٢ - سجل تجاري ٣٩٤٠٦١ - القاهرة



أوراسكوم تيليكوم فينتشرز	شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	٥,٦٠١	---	(192,899)	(198,500)
أوراكاب القابضة	شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	29,534	33,410	٥٤٠,٢٧٦	٥١٠,٧٤٢
أوراسكوم بيراميدز إنترتينمنت	شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	١٩٩,٧٨٠	٢٢٣,٠٢٩	٧٣,٨٤١	٢٦٦,٩٨٢
أو كابيتال للخدمات والمقاولات	شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	٦٦٢	٦٢	٣,٧٥١	٣,٠٨٩
Blue EV شركة	شركة تابعة	مدفوعات من الطرف ذو العلاقة	---	(٦٠,٧٩٠)	٢٤١	٢٤١
O trade شركة	شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	٦٤,٥٠٣	٦٨,٢٨٤	١٥٨,٤٠٥	٩٣,٩٠٢
افريجيت للتسويق والوساطة الالكترونية	شركة تابعة	مدفوعات من الطرف ذو العلاقة	---	(12,000)	(11,978)	(12,000)
أو إس إل للمشروعات الترفيهية	شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	457,281	84,396	٢٧٨,٢٠٧	١٣٦,٢٩١
شركة اوسركون	شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	6,899	8,072	١٨,٤٤٥	١١,٥٤٦
شركة أو-كابيتال للطاقة	شركة تابعة	سداد مصروفات نيابة عن الطرف ذو العلاقة	101	87	(5,793)	(5,894)
شركة جيميناى للاستثمار	شركة زميلة	مدفوعات للاستحواذ على مجموعة مصر للاستثمار الترفيهي	---	---	١٠,٢٥٠	507,617

مساهمة الشركة خلال ٢٠٢٥ في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة:

قامت الشركة خلال عام ٢٠٢٤ بتأسيس شركة تابعة بلو اى في ايجيبت، التي تهدف إلى احداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالطاقة الكهربائية، بالإضافة إلى دراسة عدة مشاريع في مجال الطاقة المتجددة. وعلى مستوى التنمية المجتمعية من خلال مشروع تطوير هضبة الأهرامات بالجيزة حيث تسعى الشركة إلى تطوير مهارات العاملين في المنطقة، كما تلتزم الشركة بتقديم تبرعات وتنظيم فعاليات سنوية خيرية.

بيانات إضافية:

١. الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها: تقوم الشركة بتطوير إدارة قطاعات الاعمال المختلفة في الشركة والشركات التابعة وتدرس الشركة فرص استثمار جديدة في مجال أنشطتها المختلفة، بما في ذلك في الأسواق الأفريقية.
٢. الارباح المقترحة التي ستوزع على المساهمين: لا يوجد مقترح حتى تاريخه.

أوراسكوم للإستثمار القابضة (ش.م.م)

أبراج نايل سيتي - البرج الجنوبي - الدور ٢٩ - ٢٠٠٥ (أ) كورنيش النيل - رملة بولاق - ١١٢٢١ القاهرة - مصر
هاتف: ٧٣٠٠ ٢٤٦١ ٢٠٢ فاكس: ٧٣٥٥ ٢٤٦١ ٢٠٢

www.orascomih.com

رأس المال المرخص به : ٢,٨٨٥,١٢٩,٨٤١ جنيه مصري - رأس المال المصدر : ٥٧٧,٠٢٥,٩٦٨,٢٠ جنيه مصري (مسدد بالكامل)
خاضعة لقانون (٩٥) لسنة ١٩٩٢ - سجل تجاري ٣٩٤٠٦١ - القاهرة

٣. الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياطات: طبقاً للنظام الأساسي للشركة يتم تجنيب ٥٪ من صافي الربح لتكوين احتياطي قانوني. ونظراً لتحقيق الشركة خسارة خلال الفترة العام فلن يتم تكوين احتياطي قانوني خلال عام ٢٠٢٥.
٤. الانشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة وأي تغيير يحدث في ملكية الشركات التابعة خلال السنة:
شركة أوراسكوم للاستثمار القابضة ش.م.م. تمتلك استثمارات تعمل بشكل أساسي في مصر ودول أفريقيا، والشرق الأوسط، وكوريا الشمالية، وذلك في أربع قطاعات مختلفة؛
أولاً:- قطاع الطاقة المتجددة من خلال انشاء شركة بلو اى فى ايجيبت التى تهدف الى إحداث طفره فى صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالطاقة الكهربائية.
ثانياً:- قطاع التجارة والخدمات اللوجستية وذلك من خلال انشاء شركة أو تي ال للتجارة والخدمات اللوجستية التي تعمل في التسويق والتجارة الإلكترونية بالإضافة إلى تقديم خدمات في المجالات اللوجستية في مصر وأفريقيا.
ثالثاً:- قطاع السياحة وتطوير الوجهات الحضرية والثقافية وذلك عن طريق مشروع تطوير هضبة الأهرامات ومشروع الصوت والضوء.
وأخيراً:- قطاع الاتصالات من خلال ملكية وتشغيل شبكات المحمول في كوريا الشمالية.
مع نضوج الصناعة، اتخذت الشركة اتجاهًا جديدًا لتنويع محفظتها الاستثمارية من أعمال الاتصالات والتكنولوجيا وحسب لتصبح شركة استثمار قابضة تعمل في قطاعات مختلفة ترى فيها فرص لتحقيق نمواً كبيراً وترك بصمة في المجتمعات التي تعمل بها. إلى جانب المكاسب المالية الواعدة، تستهدف الشركة المشاريع والقطاعات التي لها تأثير كبير على تنمية البلدان التي تستثمر فيها.
٥. القيمة الحالية للأصول – إذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية: لا يوجد اختلافات جوهرية بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للسوق.
٦. نسبة حجم الاعمال وصافي الربح أو الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة:
تتلخص النتائج المالية المجمعة للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ في بلوغ إيرادات التشغيل ١,٣٨٩ مليون جنيه مصري، ووصلت الخسائر قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك إلى ١٨٥ مليون جنيه مصري، في حين كان نصيب المساهمين من صافي خسائر العام ٥٣٤ مليون جنيه مصري.
- خلال عام ٢٠٢٥ قامت الشركة بأضافه انشطه المطاعم باجمالى ما قيمته ٩٤٣,٤٥٦ مليون جنيه مصري ضمن إيرادات التشغيل وذلك نتيجة الاستحواذ على مجموعه مصر للاستثمارات الترفيهيه .

حجم التصدير: (لا يوجد)

٧. **بيان بالتبرعات: (لا يوجد)**

٨. **بيان الأسهم والسندات التي تم إصدارها خلال السنة: (لا يوجد)**

الاسم: مروان محمد حسين

الصفة: العضو المنتدب، مفوض بالتوقيع

التوقيع:

ختم الشركة



أوراسكوم للاستثمار القابضة (ش.م.م.)

أبراج نايل سيتي - البرج الجنوبي - الدور ٢٩ - ٢٠٠٥ (أ) كورنيش النيل - رملة بولاق - القاهرة - مصر

هاتف: ٧٣٠٠ ٢٤٦١ ٢٠٢ فاكس: ٧٣٥٥ ٢٤٦١ ٢٠٢

www.orascomih.com

رأس المال المرخص به: ٢,٨٨٥,١٢٩,٨٤١ جنيه مصري - رأس المال المصدر: ٥٧٧,٠٢٥,٩١٨,٢٠ جنيه مصري (مسدد بالكامل)
خاضعة لقانون (٩٥) لسنة ١٩٩٢ - سجل جاري ٣٩٤٠٦١ - القاهرة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46529 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير

ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : اوراسكوم للاستثمار القابضة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع اتصالات واعلام وتكنولوجيا المعلومات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: علي خالد شهيبي

الوظيفة: مسئول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: ali.shohayeb@orascomih.com

رقم الهاتف : +96720339777

رقم البطاقة الضريبية : 381-382-079

IFC Code : 667714

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما أدى إلى تغيير في إستراتيجية الشركة في عام 2022 لكي تبدأ في زيادة إستثمارتها في مشاريع الطاقة المتجددة وفقاً لقرار من مجلس إدارة الشركة

بتاريخ 30 مارس 2022 (القرار السادس).

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟
نعم

قامت الشركة خلال عام 2022 بالتوسع في مجال الطاقة المتجددة. من خلال استثمار في صندوق (فورتكس ٤) المتخصص في الاستثمار في قطاع الطاقة الشمسية. كما قامت إحدى الشركات التابعة بإستيراد اتوبيسات كهرباء لتعمل في منطقة الاهرامات و توفير محطات شحن كهربائية لها وقامت الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تدرك الشركة الفرص المتعلقة بالمناخ على المدى الطويل بما أدى إلى تغيير في إستراتيجيتها في عام 2022 لكي تبدأ في زيادة استثماراتها في مشاريع الطاقة المتجددة.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في إستراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

قامت الشركة خلال عام 2022 بالتوسع في مجال الطاقة المتجددة. من خلال استثمار في صندوق (فورتكس ٤) المتخصص في الاستثمار في قطاع الطاقة الشمسية. كما قامت إحدى الشركات التابعة بإستيراد اتوبيسات كهرباء لتعمل في منطقة الاهرامات وتوفير محطات شحن كهربائية لها وقامت الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها.

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

قامت الشركة خلال عام 2022 بالتوسع في مجال الطاقة المتجددة. من خلال استثمار في صندوق (فورتكس ٤) المتخصص في الاستثمار في قطاع الطاقة الشمسية. كما قامت إحدى الشركات التابعة بإستيراد اتوبيسات كهرباء لتعمل في منطقة الاهرامات و توفير محطات شحن كهربائية لها وقامت الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

قامت الشركة خلال عام 2022 بالتوسع في مجال الطاقة المتجددة وفقاً لقرار من مجلس إدارة الشركة بتاريخ 30 مارس 2022 (القرار السادس). قامت الشركة بالإستثمار في صندوق (فورتكس ٤) المخصص في الإستثمار في قطاع الطاقة الشمسية. كما قامت إحدى الشركات التابعة بإستيراد اتوبيسات كهرباء لتعمل في منطقة الاهرامات وتوفير محطات شحن كهربائية لها وقامت الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها.

هل تتبني الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

قامت الشركة خلال عام 2022 بالتوسع في مجال الطاقة المتجددة وفقاً لقرار من مجلس إدارة الشركة بتاريخ 30 مارس 2022 (القرار السادس). قامت الشركة بالإستثمار في صندوق (فورتكس ٤) المخصص في الإستثمار في قطاع الطاقة الشمسية. كما قامت إحدى الشركات التابعة بإستيراد اتوبيسات كهرباء لتعمل في منطقة الاهرامات وتوفير محطات شحن كهربائية لها وقامت الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

قامت الشركة خلال عام 2022 بالتوسع في مجال الطاقة المتجددة وفقاً لقرار من مجلس إدارة الشركة بتاريخ 30 مارس 2022 (القرار السادس). قامت الشركة بالإستثمار في صندوق (فورتكس ٤) المخصص في الإستثمار في قطاع الطاقة الشمسية. كما قامت إحدى الشركات التابعة بإستيراد اتوبيسات كهرباء لتعمل في منطقة الاهرامات وتوفير محطات شحن كهربائية لها وقامت الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

لا يوجد مقاييس محددة لذلك و لكن تدرك الشركة المخاطر و الفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر بما أدى إلى توسع نشاط الشركة في مجال الطاقة المتجددة خلال عام 2022.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

لا تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون نظراً لطبيعة عمل الشركة حيث ان شركة أوراسكوم للإستثمار شركة قابضة و بالتالي طبيعة نشاط الشركة لا يجعلها تمارس اي نشاط صناعي.

طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46531 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : اوراسكوم للاستثمار القابضة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع اتصالات واعلام وتكنولوجيا المعلومات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: علي خالد شهيبي

الوظيفة: مسئول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: ali.shohayeb@orascomih.com

رقم الهاتف : +96720339777

رقم البطاقة الضريبية : 381-382-079

IFC Code : 667714

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تم تغيير إستراتيجية الشركة في عام 2022 لكي تبدأ في زيادة إستثمارتها في مشاريع الطاقة المتجددة وقامت

الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها بالإضافة الي دراسة عدة مشاريع في هذا المجال. وعلى مستوى السياسة الاجتماعية من خلال مشروع تطوير هضبة الاهرامات بالجيزة، تسعى الشركة لتطوير مهارات العاملين في المنطقة كما تلتزم الشركة بتقديم تبرعات وتنظيم فعاليات سنوية خيرية.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟
نعم

ان الإستراتيجية الاستثمارية للشركة تركز على القطاعات التي تخلق فرصا للنمو الإقتصادي والتحول المجتمعي والتأثير البيئي الإيجابي، وتتوافق كذلك مع الإستراتيجية الوطنية لتغير المناخ 2050 التي تم إطلاقها قبل مؤتمر كوب ٢٧
كما أن هذه السياسات تتماشى مع اهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

قامت الشركة خلال عام 2022 بالتوسع في مجال الطاقة المتجددة. من خلال استثمار في صندوق (فورتكس ٤) المخصص في الاستثمار في قطاع الطاقة الشمسية. كما قامت إحدى الشركات التابعة باستيراد اتوبيسات كهرباء لتعمل في منطقة الاهرامات وتوفير محطات شحن كهربائية لها وقامت الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة توفير الطاقة من خلال التوسع في مجال الطاقة المتجددة وفقاً لقرار من مجلس إدارة الشركة بتاريخ 30 مارس 2022 (القرار السادس).

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

من خلال التوسع في مجال الطاقة المتجددة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً حتى الآن مع مراعاة ان نشاط الشركة غير صناعي.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تم احتساب إجمالي الطاقة المستهلكة على مدار العام وكانت حوالي 23,162 كيلوات خلال عام 2025.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا ينطبق على الشركة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا يوجد.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تم احتساب إجمالي المياه المستهلكة على مدار العام وكانت حوالي 36,940 لتر خلال عام 2025.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

لا يوجد.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع

والوزن سنوياً مع الاخذ في الاعتبار ان نشاط الشركة غير صناعي.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف
(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

عدد الموظفين والموظفات من العمالة المؤقتة هو أربعة ومن العمالة الدائمة هو 35 عامل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

الذكور 70%

الإناث 30%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

الذكور بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط 70%

الإناث بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط 30%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

الذكور بالوظائف العليا والتنفيذية 60%

الإناث بالوظائف العليا والتنفيذية 40%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط
الأجور للإناث؟ نعم

لا يتم التفرقة بين اجر العامل على اساس الذكور او الإناث وانما يتم تحديد الاجور والمرتبات وفقاً للمنصب و
بالتالي وفقاً للكفاءة والخبرة المهنية.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على
أساس سنوي؟ نعم

النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين في عام 2025 هي 6%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على
أساس سنوي؟ نعم

النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين في عام 2025 هي 0%.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو

المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين في عام 2025 هي 0%

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

مرفق "لائحة بسياسات الشركة العامة: "تكافؤ فرص العمل، سياسة مكافحة التحرش الجنسي وأنواع المضايقات الأخرى بمكان العمل ومرفق "anti-bullying policy".

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

مرفق "لائحة بسياسات الشركة العامة: "سياسة مكافحة التهديدات والعنف في مكان العمل ومرفق "anti-bullying policy"

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

لا يوجد ساعات تدريب متعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين حتى الآن.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

وفقاً لقانون العمل المصري الذي تتبعه الشركة.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا ينطبق.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
لا

تحرص الشركة على إتباع قانون العمل المصري و لا تتبع اي قوانين او معايير منظمة دولية أخرى.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث في تقرير الحوكمة.صح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث في تقرير الحوكمة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

“Code of ethics & whistleblowing policy” مرفق.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of

ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

مرفق لائحة بسياسات الشركة العامة و سرية المعلومات والمحافظة عليها.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تقوم الشركة بذلك.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة من خلال توسيع نشاطها للعمل في الطاقة المتجددة.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تحدد الشركة هذه الأهداف فسياسات الاستدامة المتعلقة بالطاقة المتجددة تتماشى مع الهدف السابع والحادي عشر من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. قامت الشركة بالاستثمار في صندوق (فورتنكس ٤) المتخصص في الاستثمار في قطاع الطاقة الشمسية. كما قامت إحدى الشركات التابعة باستيراد اتوبيسات كهرباء لتعمل في منطقة الاهرامات وتوفير محطات شحن كهربائية لها وقامت الشركة في عام 2023 بتأسيس شركة تابعة تهدف لإحداث طفرة في صناعة وسائل النقل الخفيف وتحويلها للعمل بالكهرباء في مصر وخارجها.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

قام مجلس الإدارة باعتماد مبلغ سنوي للتبرعات وفي عام 2025 قامت الشركة بالتبرع لصالح عدة مؤسسات وتنظيم فعاليات سنوية خيرية.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

إن ركن أساسي من السياسة الاستثمارية للشركة هو الاستثمار في قطاعات ذات بعد مجتمعي مثل الاستثمار في تطوير منطقة هضبة الأهرامات حيث تقوم الشركة برفع كفاءات وتدريب العاملين بالمنطقة.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لا يوجد.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل حتى الآن.

>

طباعة

Whistleblower Policy

1. This Whistleblower Policy (“WP”) sets out the **Orascom Investment Holding SAE (“OIH” or “Company”)** and its subsidiaries (together the “**Group**”) principles governing the reporting and treatment of potential violations of the Company’s Code of Conduct, the mandatory legal requirements or other questionable practices that deemed, unethical, illegal or abusive (the “**Violation**”).
2. This WP is addressed to encourage all employees, officers, directors, agents or representative of the Group (“**You**”) to confidentiality report any Violation.
3. You are strongly invited and encouraged to report to OIH any incident or information that you believe that any Employee, Officer, Director, agent or representative of the Group has or about to engage in any conduct which you believe may be:
 - a. a violation of the Group’s Code of Conduct, Corporate Governance or another Policy;
 - b. a violation or otherwise involve questionable practices in connection with accounting, internal accounting controls or auditing matters;
 - c. a violation of any law or regulation related to the business of the Group;
 - d. corruption, mismanagement or fraud; or
 - e. a danger to the public, to Employees’ health and safety or the environment.
4. If You are not sure about the gravity of the matter, but you still believe and are concerned about the possibility of the Violation or questionable practice, you should nonetheless report the matter, as delay may cause damage, complications, and irreversible consequences for the Group, its shareholders and various stakeholders.
5. How to Report. The Company is committed to taking internal action in response to Your concerns. The Identity of the whistleblower and the reports will be treated as confidential to the extent possible, and only revealed on a need-to-know basis or as required by law or court order. You may make a report in one of the following manners:
 1. Bring the matter to Your immediate supervisor’s attention, who shall immediately report the matter to Chairperson, Audit Committee Chairperson, CEO and/or Legal Officer.
 2. Report the matter to any of Chairperson, Audit Committee Chairperson, MD, Legal Officer, another Officer or a member of senior Management you trust.
 3. Send an email to the Whistleblower Security system.
 4. You may make the report orally, in writing, or by e-mail.
6. Procedures. A notice of all reports shall be sent to the Chairperson, the Audit Committee Chairperson and to the Legal Officer. The Audit Committee Chairperson (or the Subsidiary Chairperson in case there is no Audit Committee), will promptly commission an investigation to be conducted by the Group Legal Department. The Legal Department can obtain the assistance of an outside counsel or outside accountant, if needed. Once the investigation is completed, a written investigative report will be provided to the Audit Committee/Chairperson. If any unlawful or other questionable conduct is discovered, the Audit Committee/Chairperson will take such remedial action as appropriate under the circumstances to achieve compliance with the applicable Laws, regulation or Policy and to remedy the unlawful or other questionable conduct. The report and the investigation and the remedial action taken in response to the investigative report will be retained along with the original complaint by the Audit Committee Chairperson and a copy by the Legal Officer.

ORASCOM INVESTMENT HOLDING S.A.E.

Nile City Towers, South Tower, 29th Floor, 2005A Corniche El Nile, Ramlet Beaulac, 11221 Cairo, Egypt
Tel. +20 2 2461 7300 Fax. +20 2 2461 7355

www.orascomih.com

Authorized Capital: EGP 2,885,129,841 - Issued Capital: EGP 577,025,968.20 (fully paid)
Subject to law No. 95/1992 - CR. 394061 Cairo



7. If an Employee, Officer or Director receives an inquiry from the investigating person in connection with an investigation under the WP, they are obligated to take measures to preserve documents and other items relevant to the investigation and promptly hand the requested documents over to them.
8. Prohibition Against Retaliation. The Company welcomes the courage and honesty of an employee who voices concern over a particular matter that he/she believes to be unlawful or harmful. Any attempts to intimidate, threaten, harass or retaliate against any employee based upon a good faith report made pursuant to the Code is strictly prohibited and will result in disciplinary action up to and including termination of the person responsible for any such intimidation, threat, harassment or retaliation. However, groundless or unwarranted complaints - including those with vindictive intent - are not acceptable. Appropriate disciplinary measures will be taken if allegations are initiated for malicious reasons or in bad faith.
9. Failure to Comply or File a Report. The Company is committed to comply with applicable Laws, Regulations and related guidelines (the “**Laws**”). Such compliance is only possible if all Employees, Officers and Directors follow the Laws and the Company’s Policies. Persons who violate the law or the Company’s Policies or knowingly fail to report a violation of law or Policy may be subject to disciplinary action, up to and including dismissal. The nature and extent of the action will be determined on a case-by-case basis. Personnel are encouraged to report their own wrongdoing or possible wrongdoing. This action will be taken into account when assessing the appropriate discipline, if any. The Company will also recognize situations where a person has made an honest mistake and will take it into account in deciding the course of action to pursue.



OIH Code of Conduct and Ethics

1. Orascom Investment Holding SAE (“**OIH**”), its Shareholders and Board are committed to conducting the business lawfully and ethically for OIH and its Subsidiaries (together, the “**Group**”). When conducting the business, all Group Shareholders, Employees, Management, Officers and Directors (the “**Stakeholders**”) shall meet the highest standards of legal and ethical conduct in accordance with all applicable laws, rules and regulations (together the “**Laws**” and severally the “**Law**”).
2. To protect the Group and its Stakeholders and manage OIH and the Subsidiaries with the required high standards of legal and ethical conducts, this Code of Conduct was established as part of OIH Corporate Governance (the “**Code of Conduct**”). The Code of Conduct outlines important guiding principles and guidelines to apply to the Group and its different Stakeholders when dealing with OIH and its Subsidiaries’ business.
3. As with any policy, the exercise of judgment is required in determining the applicability of this Code of Conduct to each individual situation. It is the responsibility of every Stakeholder to read and understand the Code of Conduct and to comply with it, in both letter and spirit. Ignorance of the Code of Conduct or a Law will not excuse individuals from its requirements.
4. All Group’s employees, officers, directors, agents or representatives (for the purpose of the Code of Conduct shall be called “**Individuals**”) must comply with the Code of Conduct and the applicable Laws and to avoid any situation that could be perceived as questionable, improper or unethical. The Group also expects that service providers, major contractors and third-party vendors meet the standards contained in this Code of Conduct.
5. No Individual shall commit or condone an illegal act or instruct another Individual to do so.
6. In case of unclear guideline or doubt as to the propriety of a particular situation, whether or not the situation is described within the Code of Conduct, it should be submitted either to Individual’s immediate manager, the Legal Officer or any Officer.
7. Every Individual is required to understand and fully comply with the Code of Conduct. Exception to the Code of Conduct may be made only by the Board of Directors with the guidance of the Legal Officer.
8. All Company’s policies developed as part of the Corporate Governance should be consistent with the Code of Conduct. In case of any inconsistency, the Code of Conduct shall prevail and govern.
9. A violation of a Law, the Code of Conduct or a Policy is a serious matter. Any Individual violating the provisions of the Code of Conduct will be subject to disciplinary action, including discharge from employment/office.
10. All Individuals must comply with the Laws. Any actual or perceived violation of this Code of Conduct, the Corporate Governance Rules or any other Group’s policy shall be reported immediately to the Legal Officer or the HR Director.
11. Quality of Service. The Company is committed to providing products and services that meet all contractual obligations and quality standards.

ORASCOM INVESTMENT HOLDING S.A.E.

Nile City Towers, South Tower, 29th Floor, 2005A Corniche El Nile, Ramlet Beaulac, 11221 Cairo, Egypt
Tel. +20 2 2461 7300 Fax. +20 2 2461 7355

www.orascomih.com

Authorized Capital: EGP 2,885,129,841 - Issued Capital: EGP 577,025,968.20 (fully paid)
Subject to law No. 95/1992 - CR. 394061 Cairo



12. Equal Opportunity. OIH supports the equal opportunity for all Individuals to participate in the free enterprise system and to develop their ability to achieve their full potential within the Group. There shall be no discrimination against any Individual or applicant because of race, religion, color, sex, age, origin, or physical handicap, as long as such Individual or applicant meets the demands of the position. All Individuals will be treated with equality during their employment without discrimination. The Group will maintain a work environment free of discriminatory practice of any kind.
13. No Individual shall have any authority to engage in any action or course of conduct or to condone any action or course of conduct by any other person which shall in any manner, directly or indirectly, discriminate or result in discrimination in the course of employment, termination of employment, or any related matter.
14. Contract Negotiation. OIH or relevant Subsidiary will negotiate in good faith any contract, while protecting the Group and its Stakeholders and taking sound commercial decision. Individuals involved in contracts' negotiation shall ensure the accuracy, completeness and currency of all information and representations made to customers and counterparties (whether governmental, commercial or civil). A false, incomplete or misleading representation, quotation, statement or certification, can result in civil and/or criminal liability for OIH or the relevant Subsidiary and the involved Individual(s).
15. Competitive Analysis. In conducting market analyses, the Individual should not accept or use information known to be illegally obtained or breaching proprietary rights.
16. Antitrust Issues. Individuals shall comply with antitrust laws -when applicable- to ensure the existence of competition. In addition, they shall refrain from engaging in practices that might restrict competition.
17. Anti-corruption and Anti-bribery. Corruption violates the Laws and public's trust. It threatens economic and social development and hurts fair trade. The Group is regularly a party to different types of agreements with governmental entities or deal with different governmental agencies. All forms of corruption, including but not limited to bribery, kickbacks, extortion, and embezzlement, are strictly prohibited. The Group -as well as the Law- prohibits giving anything of value directly or indirectly to a government official or employee of a state-owned or state-controlled enterprise, political parties, candidates for political office, or officials of a public international organization or to the spouse, child, or other relative of any such person, for the purpose of influencing or rewarding an action or decision of the government or public sector employee or official or to gain any improper advantage for the Group, or obtaining or retaining business.
18. Local and foreign governmental bodies may also have restrictions on the provision of business courtesies, including meals and refreshments. Individuals doing business with such governmental bodies are expected to know and respect all such restrictions. Parties from private sectors can also be subject to illegal remuneration. Individual should not offer any type of business courtesy to a governmental source for the purpose of obtaining favorable treatment or advantage or to induce such person or entity to provide service from the Group. It is essential that all Individuals are knowledgeable of, and comply with, all Laws and regulations at all times.



19. Conflict of Interest. Conflicts of interest arise where an Individual's position or responsibilities with the Group present an opportunity for personal gain (other than normal rewards of employment) to the detriment of the Group or where an Individual's personal interests are inconsistent with those of the Group and create conflicting loyalties. Individuals shall perform the responsibilities of their positions based on what is in the best interests of the Group and free from the influence of personal considerations and relationships. Individuals shall avoid situations where their personal interest could conflict with, or appear to conflict with, the interests of the Group and its Shareholders. If a potential conflict of interest arises, the Individual involved must immediately notify their immediate supervisor or the Legal Officer. It is to be understood that the Conflict of Interest extend and has equal force to the spouses, children and Employee's other close relatives.
20. No Individual may have any employment, consulting or other business relationship with a competitor, customer or supplier, or invest in any competitor, customer or supplier (except for moderate holdings of publicly traded securities) unless advance written permission is granted by the OIH Chairperson or CEO or their delegated person. Written permission is also required before an Individual may invest in any privately held company or entity that performs services for the Group.
21. Corporate Opportunities. Individuals will not (a) take for themselves personally, opportunities that are discovered through the use of corporate property, information or position; (b) use corporate property, information, or position for personal gain; or (c) compete with the Group, in a manner which conflicts with fiduciary and other duties, without appropriate prior written approval of the OIH's MD.
22. Business Gifts. Individual shall not accept gift of value exceeding (EGP 5,000) from someone doing business with the Group or someone whose services are subject to the Group's review. However, if the gift is offered or appears to be offered in exchange for any type of favorable treatment or advantage for such person, the gift shall not be accepted. If a gift with a value exceeding (EGP 5,000) is received, Individual shall inform the Subsidiary CEO and the Group Legal Officer. An Individual may accept meals, beverages or entertainment only if such courtesies are unsolicited, infrequently provided and costing reasonable amount. It is strictly forbidden to accept reimbursement for lodging or travel expenses or free lodging or travel without the express written approval CEO.
23. Whistleblower system. OIH shall provide appropriate whistleblower system allowing whistleblowers to report illegal or inappropriate behavior, disclosures, or other serious concerns without fear of reprisal. OIH shall also provide for the objective assessment and appropriate response to the reported issues.
24. Reporting Violations and Discipline. Supervisors are responsible for ensuring that Individuals are aware of and adhere to the provisions of the Code of Conduct. Individuals are expected to report any suspected violations of the Code of Conduct or other irregularities to their supervisor, HR Director or the Legal Officer within three (3) working days. The Supervisor or HR Director shall inform the Legal Officer to conduct the necessary investigations. No adverse action or retribution of any kind will be taken by the Group against an Individual because he/she reports a suspected violation of this Code of Conduct or other irregularity by any person. The Group will attempt to treat such reports confidentially. Upon receipt of credible reports of suspected



violations or irregularities, the Legal Officer shall immediately begin a detailed investigation and recommend corrective action where appropriate. Violations of the Code of Conduct may result in discipline ranging from warnings and reprimand to discharge or, where appropriate the filing of a civil or criminal complaint. Investigated Individuals will be informed of the charges against them and will be given the opportunity to state their position before disciplinary action is taken.

25. OIH reserves the right to amend the Code of Conduct, in whole or in part, at any time and solely at its discretion.

