



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46440 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2026/2025 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2026/2025 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي. وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لنقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG. لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2026/2025. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.





ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الوطنية للطباعة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية :

قطاع ورق ومواد تعبئة و تغليف

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: نشأت زكى على الروبي
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: nrouby@shorouk.com
- رقم الهاتف : +201222405308
- رقم البطاقة الضريبية : 653-046-614
- IFC Code : 327067

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تقوم الشركة بمتابعة وتقييم السياسات البيئية طبقاً للقوانين السارية قانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 والمعدل بالقانون رقم 9 لسنة 2009 ولائحة التنفيذ.



■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه السياسات نابعة من منطلق ذاتي بالإضافة الى الالتزام بالسياسات الوطنية.

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

بصورة دورية تقوم الشركة عن طريق شركاتها التابعة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن النشاط.

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة عن طريق شركاتها التابعة بالاحتفاظ بالسجلات اللازمة لذلك - السجل البيئي وسجل المواد الخطرة.

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

جارى حاليا مراجعة موقف الشركات التابعة عن طريق النسب العادية والمطلوب الوصول اليها مستقبلا واتخاذ الاجراءات اللازمة لذلك.

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية) شهادة(ISO 14001 ؟ نعم

الشركات التابعة والتي يخصها هذا الشأن لديها الشهادات اللازمة لذلك.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة فى هذا الشأن.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة وشركاتها التابعة بحساب ذلك ومتابعة سنوياً.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة وشركاتها التابعة بالمتابعة.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

وذلك نظرا لضرورة حساب التوفير الذى يحدث إن وجد واتخاذ القرارات والاجراءات المناسبة للنتائج.



4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم تسجيل ذلك بالنسبة للشركات التابعة بشكل دوري.

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة لاتخاذ الاجراء المناسب.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة في هذا الشأن.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم ذلك طبقاً للقوانين المنظمة لذلك.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم ذلك طبقاً للقوانين المنظمة لذلك



- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة لاتخاذ الاجراءات المناسبة لذلك.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة لاتخاذ الاجراءات المناسبة لذلك.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة لاتخاذ الاجراءات المناسبة لذلك.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة لاتخاذ الاجراءات المناسبة لذلك.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة لاتخاذ الاجراءات المناسبة لذلك.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة لاتخاذ الاجراءات المناسبة لذلك.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تضع الشركة وشركاتها التابعة ذلك فى الحسابات واعداد السياسات اللازمة لذلك.



4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تقوم الشركة مع شركاتها التابعة بمتابعة ذلك.

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد.

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

لا يوجد في الوقت الحالي وجرى اتخاذ الإجراءات اللازمة لذلك.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

طبقا للقوانين السارية.

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد في الحالي المتابعة اللازمة لذلك.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

طبقا للقوانين السارية.

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا يوجد في الحالي المتابعة اللازمة لذلك.



سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

طبقاً للقوانين السارية والإجراءات المنظمة لذلك.

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

طبقاً للقوانين السارية والإجراءات المنظمة لذلك.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

طبقاً لسياسات الشركة والقوانين المنظمة لذلك.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها / Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

طبقاً لسياسات الشركة والقوانين المنظمة لذلك.



5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

جارى التنسيق مع الشركات التابعة لاتخاذ الاجراءات اللازمة لذلك.

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

فى الوقت الحالى جارى المتابعة واتخاذ الاجراءات اللازمة لذلك.

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لحين اتخاذ الاجراءات المناسبة.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح طبقا للقوانين السارية والاجراءات المنظمة لذلك.

- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لايوجد حاليا.

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لايوجد حاليا.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يوجد حاليا.

<





Thank you.. The annual report on environmental, social, and governance (ESG) disclosures related to sustainability has been successfully registered, and your registration code number is 46440. Kindly print the report and attach it to the Board of Directors' annual report included with the annual financial statements for the year 2025/2026.



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual Report Template for Disclosure of Environmental, Social, and Governance Practices Related to Sustainability (ESG) in Implementation of the Authority's Decisions No. (107) and (108) of 2021

Annual Report for the year 2025/2026 on Environmental, Social, and Governance Disclosures related to Sustainability (ESG)

This applies to companies whose financial year ends in December 2025, and companies whose financial year ends in March 2026

First: General Introduction to the Annual Report

The disclosure report on environmental, social, and governance practices related to sustainability – Environmental, Social, and Governance (ESG) standards – reflects the strength of the company's management in implementing sustainable development principles and integrating sustainability practices into the company's activities and operations. This builds trust among investors, enabling them to make informed investment decisions by identifying risks and opportunities that may not be captured by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for mechanisms and applications to integrate sustainability practices into corporate operations. This allows the company to address risks associated with various sustainability dimensions, thereby enhancing its financial position.

Based on the authority's responsibility toward companies operating in the non-banking financial sector and companies listed on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies in submitting annual reports for ESG sustainability disclosure according to the Authority's Decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate their work, the





Authority has prepared this unified electronic template for companies to fill out the performance indicators for disclosure on Sustainability Standards .ESG

Therefore, please be kind enough to exercise care and maintain accuracy and transparency when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors and attached to the annual financial statements for the year 2025/2026. In case of any inquiries regarding this matter, you can contact us via the email sustainable.development@fra.gov.eg.

Second: Basic data on the status of companies and the nature of their activity

Please specify each of the following basic data:

Company status in terms of listing on the Egyptian Stock Exchange: Listed

The sector to which the company belongs: Other sectors

Choose a company name: Al-Wataniya for Printing

Please specify the sector to which the company belongs on the Egyptian Stock Exchange: Paper and Packaging Materials Sector

Third: Basic data for the person responsible for completing the report

General Guidelines: Please write all the following information in Arabic while ensuring its accuracy.

- Responsible Person's Name: Nashaat Zaki Ali El-Rouby
- Position: Investor Relations Manager
- Personal Email: nrouby@shorouk.com
- Phone Number: +201222405308
- Tax ID Number: 614-046-653
- IFC Code: 327067





Fourth: Environmental Disclosure Performance Indicators Environmental KPIs

Performance Indicator for Operations and Environmental Control (B1)

Regarding the measures taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following procedures?

- Has the company established any environmental and/or social policy or an official sustainability policy? Yes

The company monitors and evaluates environmental policies according to the prevailing laws, Environmental Law No. 4 of 1994, as amended by Law No. 9 of 2009, and its executive regulations.

- Is this policy internally driven within the company or derived from national or global policies? Yes

These policies are driven internally in addition to the adherence to national policies.

- Does the company identify and assess environmental and social risks arising from its economic activities? Yes

Periodically, the company, through its subsidiaries, identifies and assesses the environmental and social risks arising from its activities.

- Does the company adopt specific policies regarding waste recycling/water/energy consumption? Yes

The company, through its subsidiaries, maintains the necessary records for that – the environmental record and hazardous materials record.

- Does the company set any targets related to reducing greenhouse gas/heat-trapping gas emissions? No

The position of the subsidiaries is currently being reviewed through the current ratios and the targets to be reached in the future, and the necessary actions to achieve this are being taken.





Does the management have any system/certification regarding environmental practices (ISO 14001 certificate)? Yes

The affiliated companies to which this matter applies have the necessary certifications for that.

2. Carbon Emissions Performance Indicator (B2)

Regarding the measures taken by the company for this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company calculate the total percentage of carbon emissions annually? No

Coordination with the affiliated companies in this regard is ongoing.

3. Energy Sources and Diversity Performance Indicator (B3)

Regarding the measures taken by the company for this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company calculate the total amount of energy consumed directly annually? Yes

The company and its subsidiaries calculate and follow up on this annually.

Does the company calculate the percentage of energy consumption by type of generation source annually? Yes

The company and its subsidiaries follow up on this.

Does the company calculate the percentage of energy saved annually, if any? Yes

This is due to the necessity of calculating any savings that occur if present and taking appropriate decisions and measures based on the results.

Water Use Performance Indicator (B4)

Regarding the measures taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company calculate the total amount of water consumed annually? Yes

This is recorded periodically for the subsidiary companies.





Does the company calculate the total amount of water recycled and treated annually (if any)?
No

Coordination with the subsidiary companies is underway to take the appropriate action.

5. Water Use Performance Indicator (B5)

Regarding the measures taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company calculate the total volume of waste produced, recycled, or treated by type and weight annually? No

Coordination with the subsidiary companies in this regard is underway.



Fifth Indicator: Social KPIs related to community disclosures



1- Gender Diversity and Wage Performance Indicator (Part 1)

Regarding the measures taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following measures?

- Does the company disclose the number of male and female employees according to the type of employment (temporary or permanent)? Yes

This is done in accordance with the applicable laws.

- Does the company disclose the percentage of total employees who are male and female? Yes

This is done in accordance with the applicable laws.

- Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (for entry-level to mid-level jobs)? No

Coordination is ongoing with subsidiary companies to take the appropriate measures for this.

- Does the company disclose the percentage of positions held by males and females (for senior and executive positions)? No

Coordination is ongoing with subsidiary companies to take the appropriate measures for this.





- Does the company disclose the average salary of males compared to the average salary of females? No

Coordination is ongoing with subsidiary companies to take the appropriate measures for this.

Indicator

2. Employee Turnover Rate Performance Indicator (C2)

Regarding the measures taken by the company related to this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company disclose the percentage of permanent employee turnover on an annual basis? No

Coordination is ongoing with the subsidiaries to take the appropriate measures for that.

Does the company disclose the percentage of temporary employee turnover on an annual basis? No

Coordination is ongoing with the subsidiaries to take the appropriate measures for that.

Does the company disclose the percentage of contract and/or consultant employee turnover on an annual basis? No

Coordination is ongoing with the subsidiaries to take the appropriate measures for that.

3. Non-Discrimination Performance Indicator (C3)

Regarding the measures taken by the company related to this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company adopt a policy criminalizing sexual harassment and/or a policy of non-discrimination on any racial, religious, or gender basis? Yes

The company and its subsidiaries take that into account in preparing the necessary policies.

. Performance Indicator for Global Health and Safety Standards (C4)

Regarding the actions taken by the company for this indicator, has the company implemented the following measures?





Does the company follow an occupational health policy and/or a policy related to global health and safety standards (such as the International Labour Organization's occupational health and safety standards)? Yes

The company, along with its subsidiaries, monitors this.

What is the number of accident victims (if any)? No

There are none.

What is the number of training hours related to environmental, social, and occupational health and safety issues for employees? No

Currently, there are none, and necessary measures are being taken regarding this.

5. Performance Indicator for Child Labor and Forced Labor (C5)

Regarding the actions taken by the company for this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company have a policy prohibiting child labor and/or forced labor? Yes

According to the prevailing laws.

Does this policy apply to suppliers and vendors dealing with the company? No

Currently, there is no necessary monitoring in this regard.

6. Worker Rights Performance Indicator (Part 6)

Regarding the measures taken by the company for this indicator,

has the company implemented the following procedures? Yes,

In addition to the requirements of the Egyptian Labor Law,

does the company follow the laws and standards of the International Labour Organization or any other international frameworks, standards, or laws related to workers' rights? Yes,

in accordance with the applicable laws.

Does this policy include the suppliers and vendors dealing with the company? No,

there is currently no necessary follow-up for that.





Sixth: - Performance indicators for governance disclosures related to sustainability Governance KPIs

1. Performance Indicator for Board Diversity (Item 1)

Regarding the measures taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company disclose the number and percentage of total board seats held by males and females? Yes

According to the applicable laws and regulations.

Does the company disclose the number and percentage of committee chairpersons held by males and females? Yes

According to the applicable laws and regulations.

2. Performance Indicator for Bribery / Anti-Corruption (Item 2)

Regarding the measures taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following measures?

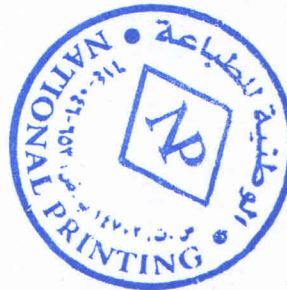
Does the company issue any decisions related to anti-bribery/anti-corruption and follow up on them? Yes

According to the company's policies and the relevant laws.

3. Performance Indicator for Ethical Behavior and Code of Conduct (Item 3)

Regarding the measures taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following measures?

Does the company issue rules of ethical behavior and a code of conduct and follow them? Yes





4. Data Privacy Performance Indicator (Item 4)

Regarding the measures taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following measures? Yes,

In addition to the requirements of the Personal Data Protection Law and the Egyptian Consumer Protection Law, does the company follow any other international frameworks, rules, or recommendations regarding data privacy? Yes,

according to the company's policies and the applicable laws.

5. Performance Indicator for Reporting and Disclosing Sustainability Practices (Section 5)

Regarding the actions taken by the company concerning this indicator, has the company implemented the following procedures?

Does the company issue GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC reports or any other sustainability reports? No,

coordination with subsidiaries is currently ongoing to take the necessary actions for that.

Does the company aim to achieve specific goals of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)? No,

currently monitoring and taking necessary actions for that.

Does the company define these goals and report on the progress made within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals? No,

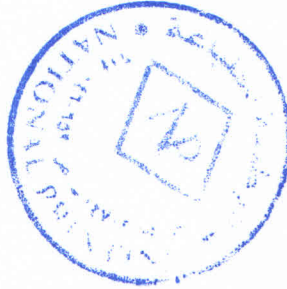
until appropriate actions are taken.

Has the company clearly declared its commitment to corporate social responsibility standards? Yes,

the company discloses according to the applicable laws and the procedures governing this.

Does the company adopt an explicit and clear policy/principle regarding community investment? No,

there is currently none.





Does the company participate in public and private sector initiatives concerned with community development? No,

there is currently none.

6. Performance Indicator for External Guarantees (Item 6)

Regarding the procedures taken by the company for this indicator, has the company implemented the following procedures?

Are the environmental, social, and governance (ESG) disclosures issued by the company reviewed by an independent third party? No

Currently, none.

<

