

٢٢٦١٨١٣

٢٢٦١٧٩٤

مينة سندوب

٣٥٢٧١٦

فاكس

٢٧٩٥٠٢٥

بلفاكس

٢٧٩١٦٨٤

فاكس

٦٩٠٣٤٣٣

ميت غمر

٦٩٠٣٨٩٧

فاكس

٢٣٠٣٠٠٤

الرفازيق

٢٣٠٣٠٠٣

فاكس

السجل التجارى للمركز الرئيسى " ٢٨٢٧٤ " القاهرة

العنوان التلغرافى " معاصر " - تللكس / ٩٤١١٧ مصر

فاكس المركز الرئيسى / ٣٩١٨٢٨٦ - فاكس الإدارة التجارية / ٥٧٧٨٢٣٧

كفر سعد / ٦٠٠٣٠٧ - فاكس / ٦٠٠٦٦٩

مكتب الإسكندرية ٤٨٧٦٣٦٠ - فاكس ٤٨٧٦٣٤٠

ص . ب ٧٩ محمد فريد . القاهرة

كود رقم ١١٥١٨

رئيس مجلس الإدارة

٣٩٥٥٠١٩

رئيس قطاع الإنتاج

٣٩١٨٢٨٦

رئيس قطاع الشؤون التجارية

٥٧٧٩٤٣٣

رئيس قطاع الشؤون المالية

٣٩٣٠٧١٠

عمومى الإدارة التجارية

٥٧٥٥٤٩٧

عمومى الإدارة التجارية

٥٧٥٥٠١٠

عمومى المركز الرئيسى

٣٩١٦١٨٨

عمومى المركز الرئيسى

٣٩١٥٩٦٤

السادة/ البورصة المصرية

القاهرة فى : ٢٠٢٦/٤/٢٠

تحية طيبة وبعد...

مرفق لسيادتكم طية الاتى:-

١- نموذج التقرير السنوي للأفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة

بالاستدامة ESG باللغتين العربية والانجليزية تنفيذا لقرارات هيئة الرقابة المالية رقم (١٠٧)

و (١٠٨) لسنة ٢٠٢١

عن السنة المالية المنتهية فى ٢٠٢٥/١٢/٣١ .

وتفضلو بقبول فائق الاحترام...

الرئيس التنفيذي

محمد السيد محمد إبراهيم

م. قياتى

كميائى/ محمد السيد محمد إبراهيم



السادة موزى
م. قياتى
٢٠٢٦/٤/٢٠

٤٧

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46442 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مصر للزيوت و الصابون

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: اشرف فوزي احمد صالح

الوظيفة: كبير أخصائيين شئون مالية وإدارية وتجارية بدرجة مدير عام -مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: af1777507@gmail.com

رقم الهاتف : +201147354692

رقم البطاقة الضريبية : 100-369-103

IFC Code : 328174

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

عن طريق التوافق البيئي وسياسه الجوده والسلامه والصحه المهنيه

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

نابعة من سياسات وطنية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

بالتحسين المستمر وتحسين كفاءه اداء نظام السلامة والصحة المهنية باعتبار العنصر البشري هو الاساسي

هل تتبنى الشركة سياسات محددة مغنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

عن طريق التخلص الامن من المخلفات عن طريق تعاقد مع الجهات المختصة بذلك

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

لا يوجد انبعاثات للغازات الدفينة ولا الاحتباس حراري في عمليات الانتاج

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

يوجد شهاده 45001 ايزو لاداره المخاطر البيئية المرتبطه بالسلامه المهنيه

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا يوجد انبعاثات عن العمليات الانتاجيه

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يوجد عدادات لاجمالي حجم الطاقه المستهلكه في مصانع الشركه

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يوجد عدادات لاجمالي حجم الطاقه المستهلكه في مصانع الشركه

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

عن طريق العدادات

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

عن طريق عدادات المياه بمصانع الشركه

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ نعم

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
 هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم
 من خلال دوره مستنديه

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

عن طريق نماذج الجهاز المركزي للتنظيم العامه والاحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

عن طريق نماذج الجهاز المركزي للتنظيم العامه والاحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

عن طريق نماذج الجهاز المركزي للتنظيم العامه والاحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

عن طريق نماذج الجهاز المركزي للتنظيم العامه والاحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

عن طريق نماذج الجهاز المركزي للتنظيم العامه والاحصاء

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

عن طريق نماذج الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

عن طريق نماذج الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

عن طريق نماذج الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يوجد لائحة خاصة لنظام العاملين والجزاءات

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يوجد لاجان خاصة بذلك

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

24 ساعة خلال العام

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا يوجد عماله اطفال او عماله جبريه

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يوجد لائحة خاصة بذلك

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
نعم

يوجد لائحة خاصة بذلك

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يوجد لائحة خاصة بذلك

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يوجد هيكل تنظيمي دوري للشركة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يوجد قرارات بذلك

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

يوجد لائحة خاصة بذلك

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟
Code of ethics / Conduct
نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

يوجد لائحة خاصة بذلك

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا يوجد

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سوف يراعي ذلك مستقبلا

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سوف يراعي ذلك مستقبلا

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

سياسه الجوده والسلامه والصحه المهنيه -الحوكمه والشفافيه -البعد الاجتماعي

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

بتوجيه راس المال نحو مشاريع ومنظمات تهدف الى احدثات تأثير اجتماعي وبيئي واجباي ملموس وقابل للقياس الي جانب تحقيق عوائد ماليه

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

توفير فرص العمل الانقحه وتعزيز المشاركه المجتمعيه وتحقيق العداله والمساوه وتطوير البنيه التحتيه لرعايه الثقافه والبيئه المستدامة

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعته من مكتب المحاسب الخارجي ويتم اصدار تقرير تأكد مستقل عن الحوكمه ويتم عرضها علي مجلس اداره الشركه لاعتمادها

>

Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 46443. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors .attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



**Annual report for FY 2025/2026
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to
Sustainability (ESG)**

In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for ESG Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for the disclosure of sustainability standards

.ESG

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name: Egypt for Oils and Soap .1
company's sector: Food, beverage and tobacco sector .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name : Ashraf Fawzy Ahmed Saleh .1
Job Title: Senior Financial, Administrative, and Commercial .2
Specialist with the rank of General Manager - Investor Relations Manager

Email: af1777507@gmail.com .3

Phone: +201000937498 .4

Tax Card: 100-369-103 .5

IFC Code: 328174 .6

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

Has the company developed any official Environmental and Social .1
?(E&S) or Sustainability policies

Yes

Through environmental compliance, quality, safety, and occupational health policy

Is this policy originating from within the company or derived from .2
?global or national policies

Yes

Stemming from national policies

Does the company identify and assess the environmental and social .3
?risks arising from its economic activity

Yes

Through continuous improvement and enhancing the efficiency of the occupational safety and health system, considering the human element .as fundamental

Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption

Yes

By safely disposing of waste through a contract with the relevant .authorities

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5
?(GHG) emissions

Yes

There are no greenhouse gas emissions or greenhouse gases in the .production processes

Does the management have any system/certification regarding the .6
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)

No

There is an ISO 45001 certificate for managing environmental risks .related to occupational safety

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons

No

.There are no emissions from the production processes

Energy sources usage and diversification (E3).3

Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed

Yes

There are meters for the total volume of energy consumed in the
.company's factories

Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source

Yes

There are meters for the total volume of energy consumed in the
.company's factories

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

Through the counters

Water Usage (E4).4

Does the company calculate the total amount of water annual .1
?consumed

Yes

Through the water meters at the company's factories

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes

Through the counters

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

Through a documentary course

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

Through the models of the Central Agency for Public Mobilization and
Statistics

Does the company disclose the percentage of total employees who are .2
?male and female

Through the models of the Central Agency for Public Mobilization and
Statistics

Does the company disclose the percentage of positions held by males .3
and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

Through the models of the Central Agency for Public Mobilization and
Statistics

Does the company disclose the percentage of positions held by males .4
?and females (specifically for senior-level and executive positions)

Through the models of the Central Agency for Public Mobilization and
Statistics

Does the company disclose the average pay ratio for females .5
?compared to the males

Through the models of the Central Agency for Public Mobilization and
Statistics

Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees

Through the models of the Central Agency for Public Mobilization and
Statistics

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees

Through the models of the Central Agency for Public Mobilization and
Statistics

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants

Through the models of the Central Agency for Public Mobilization and
Statistics

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and .1
a non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender
?basis

.There is a special regulation for the employee system and penalties

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) .1
policy and/or a policy related to global health and safety standards (for
example ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and
?Health)

.There are special committees for that

?What is the number of occupational accidents if any .2

nothing

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3
Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the
?answer is yes, please disclose the number of trainings hours

hours a day throughout the year 24

Children & Forced Labor (S5).5

Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced .1
?labor

.There is no child labor or forced labor

Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

.There is a specific regulation for that

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the .1
company follow the laws and standards of the International Labor
Organization or any other international framework, standards, or laws
?related to labor's rights

.There is a specific regulation for that

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

.There is a specific regulation for that

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G4).1

Does the company disclose the number and percentage of the board
?of directors occupied by males and females

Yes

There is a regular organizational structure for the company

Does the company disclose the number and percentage of committee
?chairs occupied by males and females

Yes

.There is a specific regulation for that

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery /
?corruption and follow them

Yes

.There is a specific regulation for that

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

.There is a specific regulation for that

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, .1
does the company follow any other international frameworks, rules, or
?recommendations regarding data privacy

Yes

.There is a specific regulation for that

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1
SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports
?frameworks

No

nothing

Is the company striving to achieve specific goals from the United .2
?Nations Sustainable Development Goals

No

.This will be taken into consideration in the future

Does the company identify these goals and report on the progress .3
made within the framework of the United Nations Sustainable
?Development Goals (SDGs)

No

.This will be taken into consideration in the future

Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4
?social responsibility standards

Yes

Quality, Safety and Occupational Health Policy - Governance and
Transparency - Social Dimension

Does the company follow a clear and explicit policy / principle .5
?regarding community investments

Yes

By directing capital towards projects and organizations that aim to
create a social and environmental impact Tangible and measurable
positive

In addition to achieving financial returns

Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development

Yes

Providing decent job opportunities, promoting social participation, and
achieving justice and equality And developing the infrastructure to care
for
Culture and sustainable environment

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
?party

Yes

It is reviewed by the external auditor's office, and an independent
governance assurance report is issued and presented to the company's
.board of directors for approval

Print the current form