

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46361 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاع خدمات مالية غير مصرفية

اختر اسم شركة : المهندس للتأمين

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: شيرين سهيل ابراهيم الشوافي

الوظيفة: رئيس قسم الحوكمة والإلتزام

البريد الإلكتروني الخاص به: shereen.ibrahim@mohinspro.com

رقم الهاتف : +201208420532

رقم البطاقة الضريبية : 958-021-200

IFC Code : 663004

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

لدى الشركة سياسة واضحة والمتعلقة بمسئوليات وأهداف الشركة الاجتماعية لخلق مجتمع منتج وليس إستهلاكي وكذلك شاركت الشركة في المبادرات المجتمعية كما تأمل الشركة بسير بخطوات سريعة نحو الإستدامة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

نابعة من الإلتزام بالسياسة الوطنية والإلتزام بمعايير الإستدامة ومستمدة من سياسات داخل الشركة وسياسات وطنية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم وتحليل المخاطر البيئية والاجتماعية وذلك عن طريق إدارة المخاطر والتي تقوم بإعداد سجل المخاطر لكل إدارة وإعطاء محاضرات عن إدارة المخاطر بالشركة وفي جميع مجالاتها وتحديد المخاطر وتعريف الموظفين بالحوكمة وذلك عن طريق محاضرات تنظيمية للعاملين بالتوعية بأهمية الاستدامة والحوكمة وتجنب المخاطر

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة بتدوير المخلفات عن طريق شركة متخصصة عن طريق فرزها حسب الكمية وبيعها

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

نعم تطلع الشركة على تخفيض انبعاثات الغازات الدفينة وذلك عن طريق

1- تقليل استهلاك الطاقة الكهربائية

2- التحول الرقمي و تقليل استخدام الورق

3- دفع الوعي البيئي لدى العاملين

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO

14001)؟ لا

لا تمتلك الادارة حاليا شهادات معتمدة تتعلق بالممارسات البيئية مثل الايزو إلا أنه جاري العمل على تعزيز وتطبيق الممارسات البيئية داخل الشركة مع دراسة إمكانية الحصول على شهادات ذات الصلة مستقبلاً

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا يتم حالياً حساب نسبة انبعاثات الكربون بشكل سنوي إلا أن الشركة تعمل على إتخاذ القرارات اللازمة لقياس البصمة الكربونية ووضع إطار لقياسها خلال الفترة القادمة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب استهلاك الكهرباء في مركزها الرئيسي أما بالنسبة للفروع توجد صعوبة وسوف يتم تلافي ذلك مستقبلاً حيث تبلغ نسبة استهلاك الكهرباء الإجمالية للمركز الرئيسي 872700 ك و

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

حيث يتم حساب إجمالي الطاقة المستهلكة بصفة إجمالية في المركز الرئيسي أما بالنسبة للفروع توجد صعوبة وسوف يتم تلافي ذلك مستقبلاً

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم المحاسبة حسب الإستهلاك فقط ويتم وضع اليات لتوفير الطاقة المستهلكة وذلك من خلال تركيب مصابيح موفرة للطاقة (الليد) ويتم تركيب نظام لتوفير نظم إستهلاكات المصابيح من خلال تركيب مستشعرات للإضاءة وذلك لتوفير كمية الطاقة المستهلكة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

لا يتم حالياً حساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً بالمركز الرئيسي وتبلغ 4988 مترمكعب وتدرس الشركة تطوير نظم واليات لقياس ومتابعة إجمالي كمية المياه المستهلكة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

لا يتم حالياً حساب إجمالي المياه المعاد تدويرها و المعالجة سنوياً و تدرس الشركة تطوير اليات لقياس و متابعة إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لايتم حالياً حساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها او التي تم معالجتها حسب النوع و الوزن و تدرس الشركة تطوير اليات لقياس و متابعة إجمالي الحساب مستقبلا .

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بصفة إجمالية 400 موظف منها 160 موظف بعقد محدد المدة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين والإناث حيث تبلغ نسبة الذكور 82 % أما بالنسبة للإناث تبلغ النسبة 18 % من إجمالي الموظفين .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث الخاصة بوظائف (المبتدئين - المستوى المتوسط) وذلك عند طلب الجهات المختصة وفقاً للبيانات المتاحة لدى الشركة وتبلغ نسبة الذكور 14 % ونسبة الإناث 6 % من وظائف المبتدئين .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث الخاصة بوظائف (العليا والتنفيذية) وذلك عند طلب الجهات المختصة وفقاً للبيانات المتاحة لدى الشركة حيث تبلغ نسبة الذكور 19.5 % ونسبة الإناث 5 % من نسبة الوظائف التنفيذية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

تقوم الشركة بحساب إجمالي الأجور بشكل إجمالي ولكن سوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم حالياً الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم حالياً الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم حالياً الإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود أو المستشارين على أساس سنوي وسوف يتم مراعاة ذلك مستقبلاً

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

توجد لدى الشركة سياسات تجرم التحرش الجنسي وعدم التمييز على أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس ومعتمدة من مجلس إدارة الشركة وتلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وعادلة لجميع العاملين .

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية وسياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا توجد لدى الشركة ضحايا من الحوادث

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم الحصول على دورات تدريبية للقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين بإجمالي عدد 56 ساعة على مدار 5 أيام

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

توجد لدى الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال والعمالة الجبرية ومعتمدة من مجلس إدارة الشركة

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

بالفعل تطبق السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة متطلبات قانون العمل المصري فقط .

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تتبع الشركة متطلبات قانون العمل المصري فقط .

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث من خلال تقرير الحوكمة بشكل سنوي والتقارير المرسلة للبورصة المصرية بصفة ربع سنوية أو في حالات تغيير أعضاء مجلس الإدارة .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء لجان مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث من خلال تقرير الحوكمة بشكل سنوي .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

توجد لدى الشركة قرارات وسياسات متعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها ومعتمدة من مجلس إدارة الشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of ethics / Conduct نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة أطر عمل وقواعد وتوصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات بالإضافة إلى الإمتثال لمتطلبات قانون المتسهلك المصري كما تلتزم الشركة أيضاً بقوانين حماية البيانات المعمول بها في مصر مع متابعة أفضل الممارسات في إدارة البيانات وحمايتها ودراسة الأطر الدولية ذات الصلة لتعزيز سياسات الخصوصية مستقبلاً

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC ويتم عمل تقرير الإستدامة وتقرير المناخ السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تقوم الشركة بتحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة مثل القضاء على الفقر والجوع من خلال المشاركة في مبادرة خبطة خير وتحويل الأسر من أسر منتجة وليست مستهلكة والعمل على التنمية البيئية والمساواة بين الجنسين والمشاركة في المبادرات الاجتماعية مثل بهية

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة من خلال تقرير الحوكمة والإستدامة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تلتزم الشركة بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات ويتم الإفصاح عن ذلك في تقرير الحوكمة والإستدامة كما تشارك في مجموعة من المساهمات والمبادرات التي تهدف إلى دعم الإستدامة وتعزيز الالتزام بالضوابط والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة ومبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي من خلال العمل الاجتماعي والمسؤولية المجتمعية وتحويل الأسر من أسر مستهلكة إلى أسر منتجة .

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع مثل مبادرة خبطة خير ومبادرة تأمين أسطول سيارات مستشفى بهية ومبادرة صناع الخير وتحيا مصر

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل من خلال مكتب مراقب حسابات الشركة وهو مكتب راشد بدر وشركاه

>

طباعة