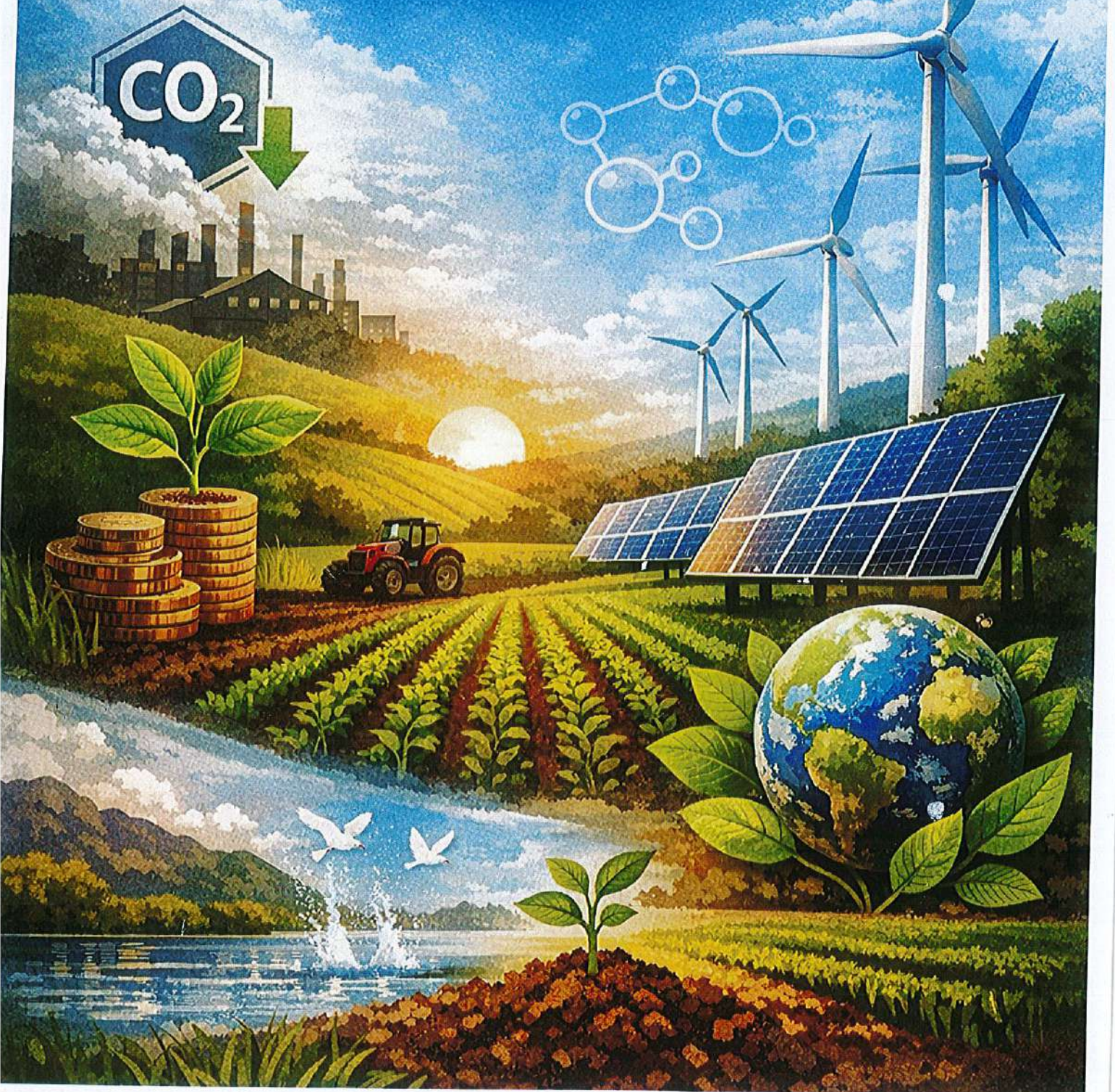


تقرير الاستدامة لسنة 2025

شركة المهندس للتأمين



كلمة نائب رئيس مجلس الإدارة و العضو المنتدب :-

أصحاب المصلحة المحترمون :-

يسرني أن أقدم لحضراتكم تقرير الإستدامة الخاص بشركة المهندس للتأمين لعام ٢٠٢٥ لتحقيق أهداف الإستدامة السامية فقد كانت الشركة من الشركات السبّاقة في تبني أهداف التنمية المستدامة منذ اعلانها وقد تضافرت جهود الشركة مع مؤسسات الدولة الأخرى في الالتزام بالمبادرات الوطنية البناءة ومواجهة التحديات وتنفيذ برامج التحول الوطني التي تستهدف تحقيق التنمية المستدامة وفق المبادئ المعلنة التي حددتها الدولة و الذي يعكس ثقافة الإستدامة لدى الشركة ويؤكد عزمنا وإلتزامنا وتقديمنا بنهج الإستدامة والمسئولية المجتمعية ويؤكد سعينا على المدى الطويل لضمان حق الأجيال القادمة في التمتع بحياة أفضل .

وحرصنا على الإلتزام بقرارات الهيئة العامة للرقابة المالية فأن استراتيجيتنا للاستدامة في مسارها الصحيح من خلال تحديد أهداف واضحة قابلة للتحقيق وإلتزامنا بدعم إستدامة المجتمعات التي نعمل بها من خلال تبني إستراتيجية مصر ٢٠٣٠ للتنمية المستدامة .

ويتواءم التقرير مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) والتوجه نحو الإستدامة لما له تأثير كبير في تقليل حجم المخاطر وبما يعزز من نمو أعمالنا ونسعى على الدوام أن نظل مؤسسة مستدامة ترتقي بطموحات عملائها وتلبى توقعاتهم بل تحقق أعلى العوائد لمساهميننا مع ضمان توافقها مع أفضل الممارسات في هذا المجال ملتزمين بأعلى معايير الشفافية والنزاهة في جميع ممارساتنا وأعمالنا .

وفي الختام أود أن أعرب عن إمتناني لجميع أصحاب المصلحة الذين شاركوا في دعم وتمكين ممارسات الشركة المستدامة بإستمرار وأمل إلى المضي قدماً في مجال الإستدامة لجميع جوانب عملنا وبما يضمن أصحاب المصلحة ويعود بالنفع على المجتمع .

والله ولي التوفيق

نائب رئيس مجلس الإدارة

و العضو المنتدب


(خالد عبد الصادق)

تقرير التنمية المستدامة

مقدمة

إن مصر تسير نحو إقتصاد الأخضر من خلال الإستثمار فى الطاقة النظيفة والصناعات الصديقة للبيئة:-

وهو ما يعزز دور شركة المهندس للتأمين حيث أن دورنا لا يقتصر على توفير خدمات التأمين فقط بل نرى أن لدينا مسؤولية تجاه البيئة والمجتمع الذي نعمل فيه.

كما أن أهمية سوق الكربون الطوعى كمبادرة تدعم التحول نحو الإقتصاد الأخضر حيث تفرض التغيرات المناخية والمخاطر البيئية المتزايدة تحديات جديدة على مختلف القطاعات الاقتصادية فى مواجهة ضرورة التكيف مع هذه المتغيرات لضمان استدامة.

وأصبح من الواضح أن الاعتماد على النماذج التقليدية للتأمين لم يعد كافية لمواكبة التحديات الحديثة بل يتطلب الأمر تطوير منتجات تأمينية جديدة تلبي إحتياجات السوق ومن هنا يظهر أهمية الإستدامة كمحرك أساسى لتوجيه القطاع نحو المستقبل من خلال تبني معايير البيئة والمجتمع والحوكمة ومن أمثلة المنتجات التأمينية الجديدة "وثيقة الغوص".

أن مفهوم الاستدامة يرتبط بقوة بقضايا المناخ.

حيث تتسم التغيرات المناخية فى اضطرابات عالمية كبيرة فان قطاع التأمين يعد محورا فى التعامل مع آثار التغير المناخى نظرا لتزايد الكوارث الطبيعية التى تلحق خسائر فادحة تتحمل شركات التأمين مسؤولية تغطية هذه المخاطر ولا تقتصر على التغطية التأمينية فقط بل تعد مستثمرا رئيسيا فى صناعات مختلفة مما يتطلب التزامها بتحقيق خفض الإنبعاثات الكربونية وأن العملاء أصبحوا يفضلون الشركات التى تهتم بالقضايا البيئية.

فإن التعاون والشراكات تعد من الركائز الأساسية لتعزيز الإستدامة من خلال الجمعيات والمبادرات المشتركة مثل مبادئ التأمين المستدام PSI.

ولا نغفل بدور الاتحاد المصرى للتأمين عن طريق لجنة الاستدامة فى إصدار نشرات ومبادرات لتعزيز التزام شركات التأمين بمبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة وكذلك إعداد دليل الاستدامة يحدد معايير وأدوات لقياس الأداء البيئى والاجتماعى والحوكمى وتنظيم برامج تدريبية وورش عمل لرفع كفاءة العاملين بقطاع التأمين.

وهناك تحديات تواجه عملية الإستدامة فى شركات التأمين منها نقص البيانات الدقيقة حول الاثر البيئى والاجتماعى للأنشطة التأمينية وارتفاع التكاليف المرتبطة بتطوير البيئة التحتية وتنمية القدرات البشرية.

- لهذا، ننشر هذا التقرير السنوي للاستدامة البيئية، الذي يسلط الضوء على جهودنا لتحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية. لكن دق جرس الانذار دق بالخطر وذلك عندما أكدت تقارير الخبراء في اللجنة الدولية لتغير المناخ أن أنشطة الإنسان هي المسؤولة عما وصلت إليه الأخطار على مستقبل البشرية بأكملها من تلوث للهواء والانبعاثات الغازية في الغلاف الجوي وارتفاع حرارة الكرة الأرضية ومظاهر ذوبان الجليد في القطبين والذي يصاحبه ارتفاع منسوب مياه البحار مما يهدد بكوارث طبيعية بالغة الخطورة .
- ذلك يعني أن المسؤولية في كل تلك المخاطر تقع على عاتق أنماط التنمية السائدة التي نستخدمها لذا فقد استنفزت جهود الأمم المتحدة وعدد كبير من المنظمات الإقليمية والوكالات الدولية المتخصصة والمنظمات غير الحكومية والدول بما فيها جمهورية مصر العربية لمواجهة مهمة التصدي لهذا الواقع وتبني تطبيق أهداف التنمية المستدامة نحو إقامة مجتمع عالمي إنساني متضامن لمواجهة كل التحديات العالمية والقضاء على الفقر، تغيير أنماط الإنتاج والاستهلاك في المصادر غير المستدامة وحماية الموارد الطبيعية وحسن إدارتها ومنع تدهور البيئة العالمية وتراجع التنوع البيولوجي والتصحر ومعالجة تلوث المياه والهواء والبحار .

❖ رؤيتنا :-

أن تصبح شركة رائدة في مجال التأمين، معروفة بالالتزام بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية.

❖ رسالتنا :-

نعمل على دمج الاعتبارات البيئية في عملياتنا التأمينية، وتقليل تأثيرنا البيئي، وتعزيز التنمية المستدامة في مجتمعنا.

هذا التقرير يسلط الضوء على جهودنا لتحقيق أهدافنا البيئية، ويقدم لمحة عامة عن أدائنا البيئي خلال العام الماضي. نأمل أن يكون هذا التقرير دليل على التزامنا بالبيئة والمجتمع، وكنقطة بداية لجهودنا المستقبلية لتحقيق أهدافنا البيئية

- استراتيجيات تقرير الاستدامة و الأهداف طويلة الأجل هي مجموعة من الخطوات والعمليات التي تهدف إلى تحقيق أهداف الاستدامة على المدى الطويل. وتشمل هذه الاستراتيجيات :

• ١. استراتيجيات الطاقة البديلة

- استراتيجيات الطاقة البديلة هي استراتيجيات لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل من خلال تقليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة. وتشمل هذه الاستراتيجيات:

- تقليل استهلاك الطاقة والموارد

- تعزيز مصادر الطاقة البديلة مثل الطاقة الشمسية والرياح

- إعادة التدوير وإعادة استخدام الموارد

• ٢. استراتيجيات الاقتصاد الدائري

- استراتيجيات الاقتصاد الدائري هي استراتيجيات لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل من خلال تقليل النفايات وخلق تدفقات إيرادات جديدة من خلال تبني نهج دائري لعملياتها. وتشمل هذه الاستراتيجيات:

- تصميم المنتجات والخدمات التي يمكن إعادة استخدامها أو إصلاحها أو إعادة تدويرها

- بيع المنتجات المعاد تدويرها أو توفير خدمات الإصلاح

• ٣. استراتيجيات المسؤولية المشتركة

- هي استراتيجيات لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل من خلال التعاون بين أصحاب المصلحة المختلفين. وتشمل هذه الاستراتيجيات:

- التعاون بين أصحاب المصلحة المختلفين مثل الموردين والعملاء والموظفين

- تجميع الموارد والخبرات لتحقيق أهداف الاستدامة

- النظر في سلسلة القيمة بأكملها من استخراج المواد الخام إلى التخلص من المنتج

٤. استراتيجيات التواصل المحسّن

- استراتيجيات التواصل المحسّن هي استراتيجيات لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل من خلال التواصل الفعال بين أصحاب المصلحة المختلفين. وتشمل هذه الاستراتيجيات:
- إنشاء قنوات اتصال واضحة والتأكد من أن جميع أصحاب المصلحة على علم بعملية التنفيذ
- عقد اجتماعات منتظمة لتحديث أصحاب المصلحة عند التقدم أو إرسال تحديثات البريد الإلكتروني

٥. استراتيجيات التثقيف والتدريب

- لتحقيق الاستدامة طويلة الأجل، من الضروري تثقيف أصحاب المصلحة حول فوائد تنفيذ القيمة الصافية القابلة للتحقيق في استغلال الموارد الطبيعية. وتشمل استراتيجياتنا للتثقيف والتدريب ما يلي:
- تثقيف أصحاب المصلحة حول فوائد تنفيذ القيمة الصافية القابلة للتحقيق
- تزويدهم بالتدريب والدعم اللازمين لتنفيذ القيمة الصافية القابلة للتحقيق بنجاح
- للتغلب على التحديات في تنفيذ القيمة الصافية القابلة للتحقيق، من الضروري معالجة التحديات في التعاون والتواصل والتدريب. من خلال تثقيف أصحاب المصلحة، وتخصيص الموارد اللازمة، بما في ذلك الموظفين، وإنشاء مقاييس واضحة، والتواصل بفعالية، يمكن للمنظمات التغلب على هذه التحديات وتحقيق الاستدامة طويلة الأجل من خلال استراتيجيات القيمة الصافية القابلة للتحقيق الفعال

أهداف طويلة الأجل الإستدامة :-

الإهداف طويلة الأجل للاستدامة هي أهداف إستراتيجية تهدف إلى تحقيق الاستدامة على

المدى الطويل وتشمل هذه الأهداف:

١. **تقليل استهلاك الموارد:** تقليل استهلاك الموارد الطبيعية مثل المياه والطاقة والمواد الخام.
 ٢. **تعزيز مصادر الطاقة البديلة:** تعزيز مصادر الطاقة البديلة مثل الطاقة الشمسية والرياح والطاقة الحرارية.
 ٣. **تقليل النفايات:** تقليل النفايات من خلال إعادة التدوير وإعادة استخدام الموارد.
 ٤. **تعزيز الاستدامة في سلسلة الإمداد:** تعزيز الاستدامة في سلسلة الإمداد من خلال تقليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.
 ٥. **تقليل التلوث:** تقليل التلوث من خلال تقليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.
 ٦. **تعزيز الاستدامة في المنتجات:** تعزيز الاستدامة في المنتجات من خلال تقليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.
 ٧. **تقليل استهلاك المواد الخام:** تقليل استهلاك المواد الخام من خلال استخدام المواد المعاد تدويرها في عمليات الإنتاج.
- هذه هي بعض الأهداف التي يمكن للمنظمات استخدامها لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل

• دمج الاستدامة في استراتيجيات العمل يتطلب من المنظمات تطبيق عدد من الخطوات والأساليب إليك بعض الخطوات التي يمكن للمنظمات اتباعها لدمج الاستدامة في استراتيجيات العمل:

- ❖ **تحديد الأهداف الاستراتيجية:** تحديد الأهداف الاستراتيجية للاستدامة في المنظمة، مثل تقليل استهلاك الطاقة والموارد، وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.
- ❖ **تقييم الأداء الحالي:** تقييم الأداء الحالي للمنظمة فيما يتعلق بالاستدامة، بما في ذلك استهلاك الطاقة والموارد، والنفايات، والتلوث.
- ❖ **تطوير خطة الاستدامة:** تطوير خطة الاستدامة التي تهدف إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للاستدامة، وتشمل هذه الخطة الخطوات والأساليب التي ستتبعها المنظمة لتحقيق الاستدامة.
- ❖ **تطبيق التكنولوجيا المستدامة:** تطبيق التكنولوجيا المستدامة في عمليات الإنتاج، مثل استخدام الطاقة الشمسية والرياح، وأنظمة الري الفعالة.
- ❖ **تقليل النفايات:** تقليل النفايات من خلال إعادة التدوير وإعادة استخدام الموارد.
- ❖ **تعزيز الاستدامة في سلسلة الإمداد:** تعزيز الاستدامة في سلسلة الإمداد من خلال تقليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.
- ❖ **تقليل التلوث:** تقليل التلوث من خلال تقليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.
- ❖ **تعزيز الاستدامة في المنتجات:** تعزيز الاستدامة في المنتجات من خلال تحليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.
- ❖ **تقليل استهلاك المواد الخام:** تقليل استهلاك المواد الخام من خلال استخدام المواد المعاد تدويرها في عمليات الإنتاج.
- ❖ **تعزيز الاستدامة في العمليات:** تعزيز الاستدامة في العمليات من خلال تقليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.

- ❖ **تقليل استهلاك المياه:** من خلال التوعية المستمرة للعاملين بالحفاظ على قطره المياه.
- ❖ **تعزيز الاستدامة في المجتمع:** تعزيز الاستدامة في المجتمع من خلال تقليل استهلاك الموارد وتعزيز مصادر الطاقة البديلة.
- هذه هي بعض الخطوات التي يمكن للمنظمات اتباعها لدمج الاستدامة في استراتيجيات العمل
- دور لجنة الحوكمة في الاستدامة هو دور مهم في تحقيق الاستدامة في المنظمات .
إليك بعض الأدوار التي يمكن للجنة الحوكمة القيام بها في الاستدامة:
- ❖ **تطوير سياسات الاستدامة:** تطوير سياسات الاستدامة التي تهدف إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للاستدامة في المنظمة.
- ❖ **تطبيق سياسات الاستدامة:** تطبيق سياسات الاستدامة في المنظمة، وتشمل هذه السياسات تطبيق التكنولوجيا المستدامة، وتقليل النفايات، وتعزيز الاستدامة في سلسلة الإمداد.
- ❖ **تقييم الأداء:** تقييم الأداء الحالي للمنظمة فيما يتعلق بالاستدامة، وتحديد مجالات التحسين.
- ❖ **تطوير خطط العمل:** تطوير خطط العمل لتحسين الأداء في مجالات الاستدامة.
- ❖ **تطبيق خطط العمل:** تطبيق خطط العمل لتحسين الأداء في مجالات الاستدامة.
- ❖ **مراقبة الأداء:** مراقبة الأداء الحالي للمنظمة فيما يتعلق بالاستدامة، وتحديد مجالات التحسين.
- ❖ **تقييم المخاطر:** تقييم المخاطر التي قد تؤثر على الاستدامة في المنظمة.
- ❖ **تطوير برامج التدريب:** تطوير برامج التدريب لتعزيز الوعي بالاستدامة بين الموظفين في المنظمة.

- ❖ **تطوير برامج التوعية:** تطوير برامج التوعية لتعزيز الوعي بالاستدامة بين العملاء والموردين والشركاء في المنظمة.
- ❖ **تقييم الأداء مرة أخرى:** تقييم الأداء مرة أخرى بعد تطبيق خطط العمل، وتحديد مجالات التحسين.
- ❖ **تطوير نظام إدارة الاستدامة:** تطوير نظام إدارة الاستدامة لمراقبة وتقييم الأداء في مجالات الاستدامة.
- ❖ **تطوير مؤشرات الأداء:** تطوير مؤشرات الأداء لقياس الأداء في مجالات الاستدامة.
- ❖ **تطوير نظام التقرير:** تطوير نظام التقرير لتقديم تقارير عن الأداء في مجالات الاستدامة.
- ❖ **تطوير نظام المتابعة:** تطوير نظام المتابعة لمراقبة الأداء في مجالات الاستدامة.

• تعريف الإستدامة

الإستدامة هي القدرة على تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية على المدى الطويل دون أن يؤدي إلى استنفاد الموارد الطبيعية أو التأثير سلباً على البيئة والجيل القادم. وتعني الإستدامة تحقيق التوازن بين الاحتياجات الحالية والاحتياجات المستقبلية، من خلال الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية والبشرية.

• الأبعاد الرئيسية للإستدامة

• تتكون الإستدامة من ثلاثة أبعاد رئيسية مترابطة ومتداخلة:

• البعد الاقتصادي

- ❖ **النمو الاقتصادي المستدام:** تحقيق النمو الاقتصادي من خلال الاستثمار في الموارد البشرية والطبيعية، وتحسين الكفاءة في استخدام الموارد.
- ❖ **التنمية القائمة على المعرفة:** تعزيز النمو الاقتصادي القائم على المعرفة من خلال الاستثمار في البحث والتطوير والابتكار.
- ❖ **الاستثمار في البنية التحتية:** تحقيق الاستثمار في البنية التحتية لضمان النمو الاقتصادي المستدام.

• البعد الاجتماعي

- ❖ **العدالة الاجتماعية:** تحقيق العدالة الاجتماعية من خلال توفير فرص العمل والتعليم والرعاية الصحية.
- ❖ **التنمية البشرية:** تعزيز التنمية البشرية من خلال توفير فرص التعليم والتدريب والرعاية الصحية.
- ❖ **حقوق الإنسان:** تعزيز حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية من خلال توفير فرص متساوية للجميع.

• البعد البيئي

- ❖ **حماية البيئة:** حماية البيئة والاحتفاظ بالموارد الطبيعية من خلال تقليل التأثيرات السلبية على البيئة.
- ❖ **الاستخدام الفعال للموارد:** تعزيز الاستخدام الفعال للموارد الطبيعية من خلال تقليل الاستهلاك والحد من النفايات.
- ❖ **التوازن بين النمو الاقتصادي والاحتياجات البيئية:** تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والاحتياجات البيئية من خلال تقليل التأثيرات السلبية على البيئة.
- ❖ **هذه الأبعاد الثلاثة مترابطة ومتداخلة، ويتطلب تحقيق الإستدامة توازن بينها لضمان تحقيق التنمية المستدامة على المدى الطويل**

نهج شركة المهندس نحو الالتزام بالإستدامة

رؤية الشركة

نحن في شركة المهندس نؤمن بأن الإستدامة هي مفتاح النجاح المستدام لشركتنا وللمجتمع ككل. نحن ملتزمون بتطبيق مبادئ الإستدامة في جميع أنشطتنا ، لتحقيق النمو الاقتصادي المستدام والتنمية الاجتماعية والبيئية.

هدف التقرير

- ❖ إظهار التزام شركة المهندس بالإستدامة والرعاية البيئية والاجتماعية
- ❖ تقديم مؤشرات الأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي لشركة المهندس
- ❖ عرض المبادرات والاستراتيجيات التي نتبعها لتحقيق أهداف الإستدامة

مؤشرات الأداء البيئي

- ❖ تقليل الأثر البيئي الناجم عن أنشطتنا
- ❖ تحسين الكفاءة في استخدام الموارد
- ❖ تقليل النفايات والملوثات
- ❖ مؤشرات الأداء البيئي (مثل: تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحسين كفاءة استخدام المياه و الكهرباء)

مؤشرات الأداء الاقتصادي

- ❖ تحقيق النمو الاقتصادي المستدام
- ❖ تعزيز الإنتاجية والكفاءة الاقتصادية
- ❖ دعم وتعزيز الاستثمار والتنمية الاقتصادية
- ❖ مؤشرات الأداء الاقتصادي (مثل: نسبة النمو الاقتصادي، ونسبة الإنتاجية

❖ شروط خصائص التنمية المستدامة

❖ الاجتماعية:-

- ❖ تعزيز حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية
- ❖ دعم وتعزيز التعليم والصحة والرعاية الاجتماعية
- ❖ تحقيق المساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء
- ❖ دعم وتعزيز حقوق الأطفال والشباب والكبار
- ❖ تعزيز المشاركة المجتمعية والديمقراطية

❖ البيئية:-

- ❖ تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والرعاية البيئية
- ❖ الحفاظ على الموارد الطبيعية والبيئة
- ❖ تقليل الأثر البيئي الناجم عن أنشطتنا التجارية
- ❖ تحسين الكفاءة في استخدام الموارد والحد من النفايات والملوثات
- ❖ دعم وتعزيز التعليم والتدريب على الرعاية البيئية

❖ الاقتصادية:-

- ❖ تحقيق النمو الاقتصادي المستدام والتنمية الاقتصادية
- ❖ تعزيز الإنتاجية والكفاءة الاقتصادية
- ❖ دعم وتعزيز الاستثمار والتنمية الاقتصادية
- ❖ تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والرعاية الاجتماعية والبيئية
- ❖ دعم وتعزيز التعليم والتدريب على الإدارة الاقتصادية المستدامة

❖ العالمية:-

- ❖ تعزيز التعاون الدولي والتنمية العالمية المستدامة
- ❖ دعم وتعزيز التعليم والتدريب على التنمية العالمية المستدامة
- ❖ تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والرعاية العالمية

❖ الثقافية:-

- ❖ تعزيز الثقافة والهوية الوطنية
- ❖ دعم وتعزيز التعليم والتدريب على الثقافة والتراث
- ❖ تحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية والرعاية الثقافية
- ❖ دعم وتعزيز المشاركة المجتمعية والديمقراطية في التنمية الثقافية
- ❖ تعزيز حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية في التنمية الثقافية

❖ السياسية:-

- ❖ تعزيز المشاركة المجتمعية والديمقراطية في التنمية السياسية
- ❖ دعم وتعزيز التعليم والتدريب على السياسة والديمقراطية
- ❖ تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والرعاية السياسية
- ❖ دعم وتعزيز حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية في التنمية السياسية
- ❖ تعزيز الشفافية في التنمية السياسية

❖ التكنولوجية:-

- ❖ تعزيز التنمية التكنولوجية المستدامة
- ❖ دعم وتعزيز التعليم والتدريب على التكنولوجيا المستدامة
- ❖ تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والرعاية التكنولوجية
- ❖ دعم وتعزيز المشاركة المجتمعية والديمقراطية في التنمية التكنولوجية

❖ المؤسسية:-

- ❖ تعزيز المؤسسات والهيئات التي تدعم التنمية المستدامة
- ❖ دعم وتعزيز التعليم والتدريب على الإدارة المؤسسية المستدامة
- ❖ تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والرعاية المؤسسية
- ❖ دعم وتعزيز المشاركة المجتمعية والديمقراطية في التنمية المؤسسية

الحوكمة :-

اكتسبت مبادئ الحوكمة سواء للشركة ككل أو ممارسات الاستدامة البيئية و الاجتماعية اهتماما كبيرا في السنوات الأخيرة حيث أصبحت الشركات أكثر إدراكا لأهمية الاستثمار المستدام نظرا لأن تقييم الشركات أصبح يأخذ في الاعتبار تأثيره علي البيئة و مسئوليتها الاجتماعية و ممارسات الحوكمة لديها . فالحوكمة تؤثر علي قرارات الاستثمار لتحقيق عوائد مالية طويلة الأجل في المجالات الاقتصادية و البيئية و الاجتماعية فلا بد في أعمال الشركة أن تتوافق مع المعايير العالمية للاستدامة .

دور الحوكمة في الاستدامة البيئية:-

الحوكمة تلعب دوراً حاسماً في الاستدامة البيئية من خلال ضمان تطوير وتنفيذ السياسات والقوانين واللوائح البيئية في عادلة وشفافية ومساءلة. والحوكمة الفعالة ضرورية لتحقيق الاستدامة البيئية، أن دور الحوكمة يتحقق من خلال الانخراط الفعال والتواصل الناجح بين مختلف الأطراف المعنية، مما يسمح بتبادل الأفكار والرأي وتحقيق المصلحة العامة

لإنها تساعد على:

- ❖ **تطوير وتنفيذ السياسات والقوانين البيئية:** الحوكمة تضمن تطوير وتنفيذ السياسات والقوانين البيئية لحماية البيئة وتعزيز التنمية المستدامة.
- ❖ **ضمان المساءلة والشفافية:** الحوكمة تروج للمساءلة والشفافية في اتخاذ القرارات البيئية، مما يضمن أن أولئك المسؤولين عن التدهور البيئي يتم مساءلتهم.
- ❖ **إدارة الموارد الطبيعية:** الحوكمة تساعد على إدارة الموارد الطبيعية بطريقة مستدامة، مما يضمن استخدامها بكفاءة وفعالية اتحاه الأجيال الحالية والمستقبلية.
- ❖ **تعزيز المشاركة العامة والانخراط:** الحوكمة تشجع المشاركة العامة والانخراط في اتخاذ القرارات البيئية، مما يضمن أن آراء ومخاوف جميع الأطراف المعنية يتم أخذها في الاعتبار.
- ❖ **تعزيز التعاون الدولي:** الحوكمة تروج للتعاون الدولي والتنسيق للتحديات البيئية العالمية، مثل تغير المناخ وفقدان التنوع البيولوجي والتلوث.
- ❖ **دعم التنمية المستدامة:** الحوكمة تضمن أن الاعتبارات البيئية يتم دمجها في التخطيط والقرار التنموي، مما يروج للتنمية المستدامة وخفض الفقر.
- ❖ **مراقبة وتقييم الأداء البيئي:** الحوكمة تضمن مراقبة وتقييم الأداء البيئي، مما يوفر أساساً لتحسين إدارة البيئة واتخاذ

دور شركة المهندس للتأمين في تفعيل الإستدامة و ممارستها:-

شركة المهندس للتأمين تلعب دوراً رئيسياً في تفعيل الإستدامة و ممارستها من خلال مجموعة من المبادرات والجهود التي تهدف إلى تحقيق أهدافها البيئية والاجتماعية.

ونتمثل هذه المبادرات والجهود فيما يلي:

❖ دمج الاعتبارات البيئية في عملياتنا التأمينية :-

❖ نحن في شركة المهندس للتأمين، ندرك أهمية دمج الاعتبارات البيئية في عملياتنا التأمينية، لذلك نعمل على تقليل تأثيرنا البيئي من خلال تطبيق ممارسات مستدامة في جميع جوانب أعمالنا. ونعمل على تقليل استهلاك الموارد الطبيعية، وتقليل النفايات، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة.

❖ توفير خدمات التأمين المستدامة:-

❖ نحن نقدم خدمات التأمين المستدامة التي تهدف إلى دعم أهدافنا البيئية والاجتماعية. ونعمل على توفير خدمات التأمين التي تقلل من مخاطر الأضرار البيئية، وتعزيز الممارسات المستدامة في مجتمعنا.

❖ دعم التنمية المستدامة:-

❖ نحن في شركة المهندس للتأمين، نعمل على دعم التنمية المستدامة من خلال دعم برامج التعليم والتدريب المهني، وتعزيز حقوق الإنسان والعدالة الاجتماعية، ودعم المجتمع المحلي والتنمية الاقتصادية.

❖ تعزيز ثقافة العملاء والشركاء:-

❖ نحن نعمل على تعزيز ثقافة العملاء والشركاء من خلال دعم برامج التعليم والتدريب المهني، وتعزيز الممارسات المستدامة في مجتمعنا.

❖ التواصل مع الأطراف المعنية:-

❖ نحن في شركة المهندس للتأمين، نعمل على التواصل مع الأطراف المعنية لتحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية. ونعمل على إجراء استشارات مع العملاء والشركاء والمنظمات غير الحكومية لتحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية.

❖ تقييم الأداء البيئي والاجتماعي:-

❖ نحن في شركة المهندس للتأمين، نعمل على تقييم الأداء البيئي والاجتماعي من خلال إجراء تقييمات دورية لعملياتنا التجارية، وتقييم تأثيرنا البيئي والاجتماعي. ونعمل على تحسين أدائنا البيئي والاجتماعي من خلال تطبيق ممارسات مستدامة في جميع جوانب أعمالنا

❖ هذه المبادرات والجهود تهدف إلى تحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية، وتعزيز دور شركة المهندس للتأمين في تفعيل الإستدامة و ممارستها

• ومن أمثلة مشاركات الشركة في تنمية أهداف التنمية المستدامة :-

تقرير الاستدامة يبرز أهم الممارسات التي تبنتها الشركة خلال العام الماضي لترسيخ مكانتها كداعم رئيسي لمفاهيم الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

يونييو أصدرت شركة المهندس للتأمين للعام الثاني تقرير الاستدامة الخاص بها لسنة ٢٠٢٤-٢٠٢٣، والذي يوضح أبرز المحطات في مسيرة الشركة نحو تحقيق التنمية المستدامة على مدار العام الماضي، ومردودها الإيجابي على جميع الأطراف ذات العلاقة بما في ذلك فريق العمل والمجتمع..

ركز التقرير على إبراز أهم القضايا التي استهدفتها الشركة من خلال برامجها التنموية المجتمعية ، والتي شملت إدارة موارد المياه والكهرباء وحقوق الموظفين وسلامة الصحة المهنية ، والتواصل المسؤول، وواجب الشركة على المجتمع وتطويره، والعديد من القضايا الأخرى. وقد استعرض التقرير أهم الممارسات التي تبنتها الشركة في كل من تلك المجالات بهدف خلق قيمة مشتركة.

فتقرير الاستدامة، والذي يعكس المجهودات التي قامت بها الشركة خلال العام الماضي لترسيخ مكانتها كداعم رئيسي للمسؤولية الاجتماعية. وقد أثمرت مجهوداتنا في ذلك الإطار عن إطلاق العديد من المبادرات الواعدة خلال العام الماضي، فضلاً عن استكمال عدة مبادرات أخرى أطلقناها مسبقاً لحماية البيئة والحفاظ على مواردها، بالإضافة إلى ترك أثر إيجابي ومستدام في حياة كثير من الأفراد..”.

فهذه المشروعات والمبادرات التي أطلقتها الشركة أحرزت نتائج ملموسة، وهو ما أتاح لها الانتقال بتلك المشروعات إلى مراحل أكثر تقدماً وعمقاً، حيث أن الشركة واصلت الاستثمار في البشر لتحويل الفرد المستهلك الى منتج بتوفير فرصة عمل لة بدلا من تقديم امول لمساعدة على المعيشة فوفرت لهم مراكب صيد وقامت بتدريبهم عليها مع تقديم التوعية اللازمة في عمليات الصيد بشكل مسموح به و التوعية بخطورة الصيد الجائر و مواسم الصيد .

وهذا يؤدي الى زيادة دخل الفرد والقضاء على البطالة الذي بدوره يؤدي الى زيادة الدخل القومي

ركزت الشركة أيضاً على تشجيع تبني الممارسات التنموية داخلياً، وذلك عن طريق تشجيع موظفي الشركة على ابتكار حلول وأفكار لتقليل نفقات الشركة بما يخدم مختلف الأنشطة التنموية وايضا المساهمة في تجهيز كراتين رمضان وتوزيعها في المحافظات الأكثر فقرا ، وإعطاء العاملين دورات تدريبية في مجالات الاستدامة منها السلامة والصحة المهنية ..

كما أن الشركة تتبنى مختلف الممارسات التنموية في شتى المجالات ومنها إدارة المخلفات، قمنا بمبادرات في مجال التنمية المستدامة و الحفاظ علي البيئة بشكل مختلف بتقديم التوعية من خلال استخدام الهدايا التذكارية و الدعائية للشركة المصنعه من مواد صديقة للبيئة و تقليل استخدام البلاستيك بشكل كبير جدا و تقديم كروت توعية مرفقة مع الهدايا التذكارية لتشجيع المجتمع بالحفاظ على البيئة من التلوث. بالحث علي تقليل استخدام المواد الضارة للبيئة و التحرك في النهج الدولي بأستبدال المواد الضارة الي مواد صديقة للبيئة

انطلاقاً من دور شركة المهندس للتأمين المجتمعي ودعماً للمرأة المصرية وضمن سلسلة مشاركتها المجتمعية ، وقعت "المهندس للتأمين" و"مؤسسة بهية" بروتوكول للتعاون بينهما ، جاء ذلك البرتوكول تقدير لما تقوم به "بهية" من جهود من شأنها العمل على تنمية المجتمع المصري ورفعته بتقديم خدمات طبية متكاملة للكشف المبكر والعلاج والدعم النفسي للنساء المصابات بسرطان الثدي بالمجان.

حيث قامت بالتبرع للجهات والفئات الأكثر ضعفاً التي تواجه صعوبات في هذه الأوقات الصعبة مثل حياة كريمة لتطوير القرى المصرية بالصعيد مشاركة على صعيد تقوية الشباب طورت شركة المهندس للتأمين برنامج تدريب داخلي مفتوح لجميع الطلاب في أعوامهم الجامعية الثالث و الرابع و خلال فترة تدريبهم بالكامل تعرض الطلاب للعمليات اليومية و تفاعل مع الموظفين و إستفادة من فرص التوجيه و إختبارات ثقافة العمل في الشركة

توقيع بروتوكول تعاون بين المهندس للتأمين ومؤسسة صناع الخير لتقديم مساهمة مالية لحساب مؤسسة صناع الخير للتنمية احدي المؤسسات الاجتماعية التي تعمل ضمن مبادرة السيد رئيس الجمهورية "" حياة كريمة "" و دعم زواج اليتيمات و تقديم منح مالية لهن تمكنهن من شراء احتياجاتهن الأساسية من أجهزة كهربائية و غيرها .

الجدير بالذكر أن شركة المهندس للتأمين قد أطلقت أول نسخة خاصة بها من تقرير الاستدامة في عام ٢٠٢٣ كخطوة تدل على التزامها بالإرشادات العالمية والأجندات الدولية..

للتعويض عن تأثير انبعاثات ثاني أكسيد الكربون
المهندس للتأمين ترعى مبادرة Go Green بالملتقى السادس
للتأمين
شرم الشيخ - بتجميل ميدان الصداقة وزراعة ٥٠ شجرة زيتون

MIC
MOHANDS INSURANCE
المهندس للتأمين



Call Us
19318

Since 1980 أمان بلا حدود

الشركة مسجلة في وزارة التجارة والصناعة المصرية وموالية له رقم الترخيص التأميني ١٩٣١٨

❖ المهندس للتأمين ترعى مبادرة

Go Green بالملتقى السادس

للتأمين شرم الشيخ بحضور

ومشاركة الدكتور محمد فريد،

رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة

للمراقبة المالية، والدكتورة إيناس

سمير نائب محافظ جنوب سيناء،

وعلاء الزهيري رئيس الاتحاد

المصري للتأمين، ونائبه هيثم

طاهر؛ والمهندس عبدالله خالد

عبدالله رئيس مجلس إدارة

المهندس للتأمين، وخالد

عبدالصادق نائب رئيس مجلس

الإدارة والعضو المنتدب لشركة

المهندس للتأمين

وعلى هامش المبادرة قامت شركة

المهندس للتأمين بتجميل حديقة ميدان

الصداقة في مدينة شرم الشيخ



تقرير المسؤولية المجتمعية للشركة خلال عام ٢٠٢٥

• اسم المبادرة : تأمين مبنى مستشفى بهية – الشيخ زايد وغالبية أسطول السيارات بالمجان

• الجهة المستفيدة : مؤسسة بهية للاكتشاف المبكر وعلاج سرطان الثدي

• وصف المبادرة :

• في إطار التزام شركة المهندس للتأمين بدعم القطاع الصحي وتعزيز استدامة الخدمات الطبية المجانية للمرأة المصرية، قامت الشركة خلال عام ٢٠٢٥ بتوفير التغطية التأمينية لمبنى مستشفى بهية – الشيخ زايد، إلى جانب التأمين على غالبية أسطول السيارات التابع للمؤسسة، وذلك دون مقابل

• وتهدف هذه المبادرة إلى ضمان استمرارية عمل المستشفى وحماية مبناه وتجهيزاته الحيوية من الأخطار المختلفة، بما يساهم في الحفاظ على استقرار العمليات التشغيلية واستمرار تقديم خدمات الكشف المبكر والعلاج المجاني للسيدات دون انقطاع.

• كما يشمل الدعم التأمين على أسطول سيارات المؤسسة، بما يضمن استمرارية تحركاتها الميدانية بأمان وكفاءة، ويساعدها على الوصول إلى أكبر عدد ممكن من السيدات في مختلف محافظات الجمهورية.

• الأثر المجتمعي :

• دعم استمرارية خدمات الكشف المبكر وعلاج سرطان الثدي بالمجان.

• حماية منشأة صحية تخدم آلاف السيدات سنوياً.

• ضمان استمرارية الأنشطة الميدانية للمؤسسة ووصول خدماتها إلى نطاق جغرافي أوسع.

• تعزيز دور التأمين كأداة لحماية المؤسسات التي تقدم خدمات إنسانية مؤثرة في المجتمع.



• برنامج «خطة خير» لدعم الفئات الأولى بالرعاية

• في إطار التزام شركة المهندس للتأمين بدورها في مجال المسؤولية المجتمعية وحرصها على دعم الفئات الأولى بالرعاية، أطلقت الشركة برنامج «خطة خير»، وهو برنامج خيري يهدف إلى تقديم دعم مباشر وسريع للحالات الأكثر احتياجًا، وذلك بعد دراسة دقيقة لاحتياجات كل حالة على حدة لضمان توجيه المساعدات إلى مستحقيها وتحقيق أقصى أثر اجتماعي ممكن.

• وقد تم تنفيذ البرنامج بالتعاون مع مؤسسة صناع الخير للتنمية، إحدى مؤسسات التحالف الوطني للعمل الأهلي التنموي، والتي تعمل تحت مظلة وزارة التضامن الاجتماعي، حيث تتولى المؤسسة مسؤولية دراسة وحصر الحالات المستحقة وتحديد الاحتياجات الفعلية لكل أسرة أو فرد، سواء كانت احتياجات غذائية أو طبية أو معيشية أو علاجية.

• ويستهدف برنامج «خطة خير» تقديم دعم متكامل للحالات المستحقة، من خلال مجموعة من التدخلات الاجتماعية التي تشمل برامج التمكين الاقتصادي، وسداد ديون الغارمات، ودعم ذوي الاحتياجات الخاصة وأصحاب الهمم، إلى جانب الحالات العلاجية العاجلة، بما يساهم في تحسين مستوى المعيشة للفئات الأولى بالرعاية وتعزيز جهود التنمية المجتمعية.

خطة
خير

Endless Security