

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45973 و يرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالفوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

طباعة

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بإبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة

ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الخدمات الملاحية والبتروولية ماريديف

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع طاقة والخدمات المساندة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد علي أبو النصر

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: mohamed.abouelnasr@mosalex.com

رقم الهاتف : +201029622555

رقم البطاقة الضريبية : 757-904-204

IFC Code : 444001

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

نعم، لدى الشركة سياسات رسمية تتعلق بالبيئة والمجتمع والاستدامة، وتشمل إطار عمل متكامل لإدارة الأداء البيئي والاجتماعي وتعزيز الاستدامة. وتندرج هذه السياسات تحت كود الشركة: **IMS-MA-001**، بما يضمن الالتزام بالقوانين المحلية والدولية والمعايير العالمية مثل **ISO 14001** لإدارة البيئة و**ISO 45001** للصحة والسلامة المهنية، بالإضافة إلى السياسات المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية للشركة

[/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)

ملاحظة: يؤدي الرابط المقدم إلى صفحة الاستدامة الخاصة بالشركة، حيث يتم توضيح التفاصيل المتعلقة بممارسات إدارة المخاطر البيئية الخاصة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تستند سياسات الشركة البيئية والاجتماعية والصحية والسلامة المهنية إلى معايير وسياسات عالمية، وليست مقتصرة على السياسات الداخلية فقط. وتشمل هذه المعايير:

• **ISO 9001** لإدارة الجودة

• **ISO 14001** لإدارة البيئة

• **ISO 45001** لإدارة الصحة والسلامة المهنية

• **SOLAS** (الاتفاقية الدولية لسلامة الأرواح في البحر)

• **ISPS Code** (مدونة أمن السفن والمنشآت المينائية)

• **MARPOL** (الاتفاقية الدولية لمنع التلوث الناجم عن السفن)

• متطلبات ولوائح المنظمة البحرية الدولية (IMO)

وتضمن هذه السياسات امتثال الشركة للمعايير الدولية وتعزيز الاستدامة والكفاءة التشغيلية عبر جميع أنشطتها ومراكبها

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي بشكل دوري، وذلك ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية، لتقليل التأثيرات السلبية المحتملة على البيئة والمجتمع وضمان الالتزام بالقوانين المحلية والدولية والمعايير الدولية للحوكمة البيئية والاجتماعية

[/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)

ملاحظة: يؤدي الرابط المقدم إلى صفحة الاستدامة الخاصة بالشركة، حيث يتم توضيح التفاصيل المتعلقة بممارسات إدارة المخاطر البيئية الخاصة بها.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

نعم، تتبنى الشركة سياسات محددة تتعلق بتدوير المخلفات واستهلاك المياه والطاقة. على وجه الخصوص، تتبع الشركة سياسات إدارة المخلفات وفقاً لاتفاقية **MARPOL** لمنع التلوث الناجم عن السفن، بما يتوافق مع جميع قوانين الدول التي تحمل السفن علمها. وتضمن هذه السياسات امتثال الشركة لكل متطلبات الاتفاقية الدولية، بالإضافة إلى الالتزام بالقوانين واللوائح المحلية المعمول بها في الدول التي تعمل بها المراكب المملوكة للشركة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم



تقوم الشركة باستخدام الوقود البحري منخفض الكبريت بنسبة أقل من 0.1% بهدف تقليل الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الوقود، حيث بلغ إجمالي الانبعاثات خلال هذه العمليات:

Cox = 88,383 ton •

Nox = 193 ton •

Sox = 5.5 ton •

وتظهر هذه المبادرة التزام الشركة بالاستدامة البيئية والامتثال للمعايير واللوائح الدولية، بما في ذلك سقف الكبريت الصادر عن المنظمة البحرية الدولية (IMO) الذي بدأ تطبيقه في عام 2020، وفقًا للتحديثات التنظيمية المعمدة حتى عام 2025، والذي يحدد الحد الأقصى لمحتوى الكبريت في الوقود البحري عند 0.1% للحد من تلوث الهواء.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟

نعم

نعم، لدى إدارة الشركة نظام معتمد لإدارة الممارسات البيئية، وحاصلة على شهادة ISO 14001، والتي تضمن الالتزام بمعايير إدارة البيئة الدولية، تحسين الأداء البيئي، تقليل المخاطر البيئية، وتعزيز الاستدامة في جميع العمليات التشغيلية للشركة [/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability) (ملاحظة: يؤدي الرابط المقدم إلى صفحة الاستدامة الخاصة بالشركة، حيث يتم توضيح التفاصيل المتعلقة بشهادة ISO 14001 والمبادرات البيئية).

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

خلال عام 2025، تم حرق 32,880 طنًا من وقود الزيت منخفض الكبريت بنسبة 0.1%، مما أدى إلى انبعاث حوالي 88,383 طنًا من ثاني أكسيد الكربون. وفي عام 2024، تم حرق 47,725 طنًا من وقود الزيت بنسبة كبريت 0.5%، مما أدى إلى انبعاثات تقدر بنحو 152,720 طنًا من ثاني أكسيد الكربون، مقارنةً بعام 2023 حيث تم حرق 130,000 طن من الوقود، مما نتج عنه حوالي 416,000 طن من ثاني أكسيد الكربون. ويسلط هذا الانخفاض الكبير في الانبعاثات الضوء على جهود الشركة المستمرة لتبني أنواع وقود أنظف وتحسين الاستدامة البيئية. من خلال استخدام وقود منخفض الكبريت، لم تلتزم الشركة فقط باللوائح الدولية مثل سقف الكبريت لعام 2020 الصادر عن المنظمة البحرية الدولية، بل ساهمت أيضًا في تقليل بصمتها الكربونية وتقليل التأثير البيئي لعملياتها التشغيلية.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

شهد استهلاك الشركة من الطاقة الكهربائية ارتفاعًا تدريجيًا خلال السنوات الأخيرة، حيث بلغ 47,825 ميغاوات ساعة خلال 2025، مقارنةً بـ 20,422 ميغاوات ساعة خلال 2024 و 14,496 ميغاوات ساعة خلال 2023. في المقابل، يظهر استهلاك الوقود انخفاضًا ملحوظًا من 130,000 طن في 2023 إلى 47,725 طن في

2024، ثم إلى 32,880 طن في 2025. وتعكس هذه الأرقام الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لتحقيق التوازن بين الاحتياجات التشغيلية وأهداف الاستدامة، بما في ذلك تقليل استهلاك الوقود والانبعاثات المرتبطة به، مع إدارة الطلب المتزايد على الطاقة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة سنوياً حسب نوع مصدر التوليد. ففي عام 2025، تم توليد من الطاقة الكهربائية من مصدر المراكب، حيث بلغ إجمالي إنتاج الكهرباء 47,825 ميغاوات ساعة مع استهلاك 32,880 طنًا من الوقود.

بالمقارنة مع عام 2024، ارتفع إنتاج الكهرباء بنسبة 134% من 20,422 ميغاوات ساعة، بينما انخفض استهلاك الوقود بنسبة 31% من 47,725 طنًا، ما يعكس تحسناً كبيراً في كفاءة التشغيل وتقليل كثافة استهلاك الوقود.

وتتيح هذه البيانات حساب نسب استهلاك كل مصدر سنوياً واستخدامها في متابعة كفاءة التشغيل وتحسين الأداء.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

نعم، يتم تقدير نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً من خلال مقارنة بيانات استهلاك الطاقة حسب مصدر التوليد بين السنوات المختلفة فعلى سبيل المثال، مقارنة عام 2025 بعام 2024، يظهر ارتفاع إنتاج الكهرباء بنسبة 134%، مع انخفاض استهلاك الوقود بنسبة 31%، مما يشير إلى وفورات الطاقة الناتجة عن تحسين كفاءة التشغيل وتقليل استهلاك الوقود ويتيح هذا التحليل السنوي للشركة متابعة وفورات الطاقة وتحسين استدامة التشغيل.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

في عام 2025، يُقدَّر استهلاك المياه بنحو 55,000 متر مكعب، وذلك نتيجة زيادة الأنشطة التشغيلية وارتفاع نسبة التشغيل مقارنة بالعام السابق، وهو ما انعكس بشكل مباشر على معدلات استهلاك المياه. وبالعودة إلى عام 2024، بلغ استهلاك المياه 52,635 متر مكعب مقارنة بـ 40,903 متر مكعب في عام 2023، مسجلاً زيادة قدرها 28.68%، مما يشير إلى نمو ملحوظ في استخدام المياه خلال تلك الفترة.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

لا تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها سنوياً، حيث تقتصر عملية معالجة المياه على معالجتها بالدرجة اللازمة للسماح بتصريفها في البحر، وذلك وفقاً للوائح والتشريعات البيئية المنظمة للتصريف البحري، وبما يضمن الالتزام بالحدود المسموح بها لجودة المياه وحماية البيئة البحرية.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

في عام 2025، بلغ إنتاج المخلفات نحو 4,750 طناً، وهو ارتفاع طفيف يعكس زيادة الأنشطة التشغيلية وزيادة ساعات العمل والأطقم العاملة، بما في ذلك أطقم العمل على المركب، وحجم تشغيل الأسطول وبالعودة إلى عام 2024، ارتفع إنتاج المخلفات بنسبة 20.1% تقريباً ليصل إلى 4,599.6 طن مقارنة بـ 3,833.14 طن في عام 2023، مما يشير إلى ارتباط زيادة المخلفات مباشرة بحجم التشغيل والأنشطة التشغيلية الموسعة خلال تلك الفترة.

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تفصح الشركة عن هيكل القوى العاملة لديها ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي، وذلك في إطار التزامها بمبادئ الشفافية ومتطلبات الإفصاح الخاصة بتقارير الاستدامة (ESG). ويشمل الإفصاح توزيع العاملين حسب نوع التوظيف (دائم / مؤقت) والجنس، ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الحوكمة والإفصاح الاجتماعي، ودعمها لممارسات العمل المسؤولة وإدارة رأس المال البشري بما يتماشى مع القوانين المنظمة ومعايير التقارير البينية والاجتماعية والحوكمة على النحو التالي:

النوع ذكور اناث الاجمالي

دائم 578 19 559

موقت 299 0 299

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بالإفصاح عن هذه البيانات ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي، وذلك في إطار متطلبات الإفصاح والشفافية المتعلقة بالبعد الاجتماعي وإدارة رأس المال البشري. ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي، بما يتيح لأصحاب المصلحة تقييم هيكل القوى العاملة ودعم مبادئ الشفافية وفقاً للمعايير التنظيمية المعمول بها. ويتمثل التوزيع النسبي للعاملين حسب النوع فيما يلي:

الذكور 98% الإناث 2%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بالإفصاح عن هذه البيانات ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي، وذلك في إطار الإفصاح عن تنوع القوى العاملة وتمثيل النوع الاجتماعي عبر المستويات الوظيفية المختلفة. ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي بما يتيح لأصحاب المصلحة تقييم هيكل التمثيل الوظيفي ودعم مبادئ الشفافية (FRA) الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية والحوكمة في إدارة رأس المال البشري. ويتمثل التوزيع النسبي للمناصب في فئتي الوظائف المبتدئة والمستوى المتوسط حسب النوع فيما يلي:

الذكور 98% الإناث 2%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمنصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بالإفصاح عن هذه البيانات ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي، بالإضافة إلى إفصاح البورصة المتعلق بالإطار التنظيمي للشركة، وذلك في إطار التزامها بمتطلبات الإفصاح غير المالي والحوكمة. ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بتعزيز الشفافية فيما يتعلق بتمثيل النوع الاجتماعي في المستويات القيادية ودعم تقييم أصحاب المصلحة لأداء الشركة في مجال الحوكمة والتنوع القيادي. ويتمثل التوزيع النسبي للمناصب العليا والتنفيذية حسب النوع فيما يلي:

الذكور 89% الإناث 11%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بالإفصاح عن هذه البيانات ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي، وذلك في إطار التزامها بمتطلبات الإفصاح غير المالي المتعلقة بالمساواة وتكافؤ الفرص وإدارة رأس المال البشري. ويشمل هذا الإفصاح عرض مقارنة متوسط الأجور بين الذكور والإناث بما يدعم تقييم الفجوة في الأجور على أساس النوع الاجتماعي، ويعزز مستوى الشفافية والالتزام بمبادئ العدالة وعدم التمييز، وذلك انساقاً مع متطلبات الهيئة العامة للرقابة المالية (FRA) وأفضل ممارسات تقارير الاستدامة.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بالإفصاح عن هذه البيانات ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي، وذلك في إطار الإفصاح عن مؤشرات إدارة رأس المال البشري وقياس الاستقرار الوظيفي. ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي الصادرة، بما يتيح لأصحاب المصلحة تقييم سياسات الاحتفاظ بالموظفين والاستقرار الوظيفي، ودعم ممارسات الحوكمة الرشيدة وإدارة الموارد البشرية بشكل مستدام. ويتم الإفصاح عن معدل دوران العاملين الدائمين مصنفاً حسب النوع الاجتماعي كما يلي:

الذكور 3% الإناث 1%

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة حالياً بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي أو إفصاحات الاستدامة ذات الصلة. ويُعد هذا البند غير مشمول ضمن نطاق الإفصاح الحالي الخاص بمؤشرات إدارة رأس المال البشري، على أن تقتصر الإفصاحات المتاحة على معدلات دوران العاملين الدائمين، وذلك وفقاً لما هو وارد في التقارير المنشورة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا



لا تقوم الشركة حالياً بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي، وذلك ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي أو الإفصاحات غير المالية المنشورة. ويعد هذا المؤشر خارج نطاق الإفصاح الحالي المتعلق بإدارة رأس المال البشري، حيث تركز الشركة في إفصاحاتها على فئات العاملين الدائمين فقط، وفقاً لما هو متاح في التقارير الرسمية. ويمكن مستقبلاً النظر في توسيع نطاق الإفصاح ليشمل العاملين بعقود والمستشارين، بما يعزز مستوى الشفافية ويتماشى بشكل أكبر مع متطلبات الإفصاح غير المالي الصادرة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم، تتبنى الشركة سياسة صارمة لتجريم التحرش الجنسي، إلى جانب سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس، وذلك في إطار التزامها بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة لجميع العاملين، واحترام حقوق الإنسان، والالتزام بالقوانين والتشريعات المحلية والدولية ذات الصلة. وتعد هذه السياسات جزءاً من منظومة الحوكمة الداخلية للشركة، حيث تم توثيقها ضمن كود السياسات -IMS (PO-003 (Harassment – Violence in Workplace Policy)، والذي يتضمن: آليات واضحة وسرية للإبلاغ عن الشكاوى وإجراءات محددة للتحقيق والمتابعة و ضمان حماية الموظفين من أي ممارسات انتقامية ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي، ودعمها لمبادئ العدالة وتكافؤ الفرص وتعزيز ثقافة العمل المسؤولة. [/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم، تتبنى الشركة سياسة صارمة لتجريم التحرش الجنسي، إلى جانب سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس، وذلك في إطار التزامها بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة لجميع العاملين، واحترام حقوق الإنسان، والالتزام بالقوانين والتشريعات المحلية والدولية ذات الصلة. وتعد هذه السياسات جزءاً من منظومة الحوكمة الداخلية للشركة، حيث تم توثيقها ضمن كود السياسات -IMS (PO-003 (Harassment – Violence in Workplace Policy)، والذي يتضمن: آليات واضحة وسرية للإبلاغ عن الشكاوى وإجراءات محددة للتحقيق والمتابعة و ضمان حماية الموظفين من أي ممارسات انتقامية ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي، ودعمها لمبادئ العدالة وتكافؤ الفرص وتعزيز ثقافة العمل المسؤولة. [/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد أي ضحايا حوادث خلال فترة التقرير.

ويعكس هذا المؤشر التزام الشركة بتطبيق سياسات وإجراءات الصحة والسلامة المهنية بكفاءة، وفاعلية نظم الوقاية وإدارة المخاطر المعمول بها، وذلك اتساقاً مع متطلبات الإفصاح غير المالي والمعايير الدولية ذات الصلة.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تقوم الشركة بتدريب موظفيها على القضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية من خلال برنامج تدريبي منظم يُنفذ على مرحلتين رئيسيتين، وذلك في إطار التزامها بتعزيز الوعي والاستدامة وحماية رأس المال البشري. وتشمل مراحل التدريب ما يلي:

التدريب الداخلي الدوري قبل مباشرة العمل - حيث يخضع الموظف لتدريب شامل على السياسات والإجراءات ذات الصلة بالقضايا البيئية والاجتماعية والصحة والسلامة المهنية قبل صعود المركب أو استلام مهامه الوظيفية.

التدريب العملي أثناء العمل على المركب - ويتم خلال أول ورديّة عمل للموظف، مع استمرار التدريب بشكل أسبوعي طوال فترة العمل، وذلك وفقاً لخطة التدريب المعتمدة من الشركة.

وبناءً على هذه الخطة، بلغ إجمالي عدد ساعات التدريب السنوية لجميع الموظفين نحو 825 ساعة، وهو ما يعكس التزام الشركة المستمر بتطوير الكفاءات، وتعزيز ثقافة الاستدامة، والالتزام بمعايير الصحة والسلامة المهنية، بما يتوافق مع متطلبات الإفصاح غير المالي والمعايير الدولية ذات الصلة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم، تتبع الشركة سياسة صارمة تحظر تشغيل عمالة الأطفال أو أي شكل من أشكال العمالة الجبرية، وذلك في إطار التزامها بحماية حقوق الإنسان والعمال، والالتزام بالتشريعات المحلية والاتفاقيات والمعايير الدولية ذات الصلة وتهدف هذه السياسة إلى ضمان توفير بيئة عمل آمنة وعادلة لجميع العاملين، تقوم على مبادئ العدالة وتكافؤ الفرص وعدم الاستغلال، بما يتماشى مع أفضل الممارسات في مجال العمل المسؤول وإدارة رأس المال البشري.

ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي، ودعمها لمبادئ العمل اللائق والمسؤول ضمن البعد الاجتماعي ومعايير الحوكمة. <https://maridive.com/sustainability>

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم، تنطبق سياسات الشركة ذات الصلة بالمسؤولية الاجتماعية والبيئية والمعايير الأخلاقية على جميع الموردين والبايعين المتعاملين معها، وذلك لضمان التزامهم بالقوانين المحلية والدولية والمعايير المهنية المعتمدة. ويتم تطبيق ذلك من خلال إجراءات واضحة ومُعتمدة ضمن منظومة المشتريات وإدارة الأطراف الخارجية، وبصفة خاصة من خلال:

PRU-PR-001: Procedure for Procurement of Products and Services

PRU-PR-002: Control of Externally Provided Processes and Services

وتهدف هذه الإجراءات إلى ضمان أن جميع المنتجات والخدمات المقدمة للشركة تتوافق مع السياسات البيئية والاجتماعية والأخلاقية المعتمدة، بما يدعم إدارة المخاطر المرتبطة بسلسلة التوريد، ويعكس التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي وأفضل ممارسات الحوكمة والاستدامة.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

نعم، تلتزم الشركة - إلى جانب الامتثال الكامل لمتطلبات قانون العمل المصري - بتطبيق قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية (ILO Standards)، بما في ذلك اتفاقية العمل البحري (MLC 2006)، فضلاً عن الأطر والمعايير الدولية الأخرى ذات الصلة بحقوق العمال. وتلتزم جميع المراكب التابعة للشركة بأحكام اتفاقية العمل البحري (MLC 2006)، كما تعمل وفقاً لمتطلبات العلم المصري أو الأعلام الأخرى التي تدرج تحتها هذه المراكب، بما يضمن الالتزام الكامل بالقوانين والتشريعات المحلية والدولية المنظمة لعلاقات العمل. ويعكس هذا الالتزام حرص الشركة على توفير بيئة عمل آمنة وعادلة، وحماية حقوق العاملين، وتعزيز ممارسات العمل اللائق، وذلك اتساقاً مع متطلبات الإفصاح غير المالي الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية (FRA) وأفضل الممارسات الدولية المعتمدة في مجال حقوق العمال. <https://maridive.com/sustainability/>

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم، تشمل هذه السياسة جميع الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة، وذلك لضمان أن جميع المنتجات والخدمات المقدمة تتوافق مع قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية (ILO)، بالإضافة إلى المتطلبات القانونية والمعايير الأخلاقية المعتمدة. ويأتي ذلك في إطار حرص الشركة على تعزيز الممارسات المسؤولة في سلسلة التوريد، والحد من المخاطر الاجتماعية المرتبطة بالموردين، بما يدعم حماية حقوق العمال، ويعكس التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي وأفضل الممارسات الدولية في مجال حقوق الإنسان والعمل اللائق.

سائلاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم، تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها كل من الذكور والإناث، وذلك في إطار التزامها بمبادئ الشفافية والحوكمة الرشيدة وتعزيز التنوع على مستوى القيادة. ويتم الإفصاح عن هذه البيانات من خلال القنوات التالية:

تقرير مجلس الإدارة السنوي و تقرير الحوكمة السنوي و إفصاحات البورصة الدورية، بما في ذلك الإفصاح الربع سنوي ضمن تقرير هيكل المساهمين المقدم إلى البورصة ويهدف هذا الإفصاح المتعدد القنوات إلى ضمان الامتثال الكامل لمتطلبات الإفصاح التنظيمية، ودعم قدرة أصحاب المصلحة على تقييم مستوى تنوع مجلس الإدارة وتمثيل النوع الاجتماعي، وذلك اتساقاً مع متطلبات الإفصاح غير

المالي الصادرة عن الهيئة العامة للرقابة المالية (FRA) وأفضل الممارسات الدولية في مجال الحوكمة المؤسسية.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟
نعم

نعم، تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء لجان مجلس الإدارة حسب النوع (ذكور / إناث)، وذلك في إطار التزامها بمبادئ الشفافية والحوكمة الرشيدة وتعزيز التنوع في المناصب القيادية. ويتم الإفصاح عن هذه البيانات ضمن:

تقرير مجلس الإدارة السنوي و تقرير الحوكمة السنوي
ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي ، ويمكن أصحاب المصلحة من تقييم مستوى تمثيل النوع الاجتماعي في المناصب القيادية داخل لجان مجلس الإدارة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

نعم، تصدر الشركة قرارات وسياسات واضحة لمكافحة الرشوة والفساد، وتلتزم بتطبيقها ومتابعتها على جميع مستويات العمل، وذلك في إطار تعزيز النزاهة والشفافية والالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية. وتدرج هذه السياسات ضمن كود الشركة (IMS-PO-006 (Code of Ethics and Business Conduct) والذي يتضمن:

المبادئ التوجيهية للأخلاقيات المهنية والسلوك الوظيفي و حظر جميع أشكال الرشوة والفساد وتضارب المصالح و الالتزام بالقوانين والتشريعات المحلية والدولية ذات الصلة و تعزيز ثقافة النزاهة والمساءلة داخل بيئة العمل و يعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي ، ودعمها لممارسات الحوكمة الرشيدة وإدارة المخاطر الأخلاقية، بما يساهم في بناء ثقة أصحاب المصلحة وضمان بيئة عمل عادلة ونزيهة..

<https://maridive.com/sustainability>

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

نعم، تلتزم الشركة – إلى جانب الامتثال الكامل لمتطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري – بتطبيق أطر عمل ومعايير دولية متعلقة بخصوصية البيانات وأمن المعلومات، بما يضمن الإدارة

السليمة للبيانات وحمايتها من أي مخاطر أو انتهاكات محتملة. وتشمل هذه الممارسات تطبيق الممارسات المعيارية لإدارة وحماية البيانات، بما يعزز سرية وأمن المعلومات الخاصة بالعملاء والموظفين وكافة أصحاب المصلحة. وتندرج سياسات حماية البيانات والأمن السيبراني ضمن كود الشركة (IT-PR-002 (Cyber Security Procedure)، والذي يحدد الضوابط والإجراءات الخاصة بما يلي: حماية البيانات الشخصية والتجارية و ضمان سرية المعلومات ومنع الوصول غير المصرح به تأمين الأنظمة والبنية التحتية الرقمية وإدارة المخاطر السيبرانية والاستجابة للحوادث ويعكس هذا الإفصاح التزام الشركة بمتطلبات الإفصاح غير المالي، ودعمها لأفضل الممارسات الدولية في مجال حوكمة البيانات وحماية الخصوصية، بما يعزز الثقة ويضمن سلامة العمليات التشغيلية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة حاليًا تقارير استدامة مستقلة وفقًا لأطر التقارير الدولية مثل GRI أو CDP أو SASB أو IIRC أو مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC). ويقتصر الإفصاح الحالي عن ممارسات الاستدامة على ما يرد ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي وإفصاحات الحوكمة والإفصاحات غير المالية الصادرة التزامًا بمتطلبات الهيئة العامة للرقابة المالية (FRA)، دون إعداد تقارير منفصلة وفقًا لتلك الأطر الدولية.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

نعم، تسعى الشركة إلى دعم والمساهمة في تحقيق عدد من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، وذلك من خلال تنفيذ مبادرات وممارسات تشغيلية تتكامل مع استراتيجيتها المؤسسية للاستدامة. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية ما يلي:

تعزيز التنمية الاقتصادية من خلال تحسين كفاءة العمليات واستدامة الأداء ودعم البعد الاجتماعي عبر تعزيز الصحة والسلامة المهنية، وتنمية رأس المال البشري وحماية البيئة وتحسين كفاءة استخدام الموارد والحد من الآثار البيئية للأنشطة التشغيلية ودعم المجتمعات المحلية والمساهمة في التنمية الاجتماعية بشكل مسؤول وباتى هذا النوجه اتساقاً مع المعايير الدولية المعترف بها ومتطلبات الإفصاح غير المالي، بما يعكس التزام الشركة بدمج مبادئ الاستدامة وأهداف التنمية المستدامة ضمن نموذج أعمالها وقراراتها

التشغيلية. <https://maridive.com/sustainability/>

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بتحديد أهداف محددة تتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)، وتسعى إلى دمجها ضمن استراتيجيتها المؤسسية وممارساتها التشغيلية. إلا أن الشركة لا تقوم حاليًا بالإفصاح بشكل كمي أو دوري عن التقدم المحرز في تحقيق هذه الأهداف ضمن التقارير المنشورة، ويقتصر الإفصاح على تحديد مجالات الالتزام والنوجه العام دون قياس أو متابعة مؤشرات الأداء ذات الصلة. ويعد هذا النهج متسقاً مع نطاق الإفصاح الحالي وفقاً لمتطلبات الإفصاح غير المالي على أن يمكن مستقبلاً دراسة تطوير آليات قياس والإفصاح عن التقدم المحرز، بما يعزز مستوى الشفافية ويواكب أفضل الممارسات الدولية في مجال تقارير الاستدامة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

لا تزال الشركة في مرحلة تقييم وتحديد أهدافها الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، ولم يتم حتى تاريخه الإعلان بشكل رسمي أو تفصيلي عن التزام محدد أو إطار معتمد لمعايير المسؤولية الاجتماعية ضمن التقارير المنشورة. ويأتي ذلك في إطار سعي الشركة إلى موازنة أهداف المسؤولية الاجتماعية مع استراتيجيتها المؤسسية وقدراتها التشغيلية، على أن يتم مستقبلاً دراسة الإعلان عن هذه الأهداف

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا تزال الشركة في مرحلة تقييم وتحديد أهدافها الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، ولم يتم حتى تاريخه الإعلان بشكل رسمي أو تفصيلي عن التزام محدد أو إطار معتمد لمعايير المسؤولية الاجتماعية ضمن التقارير المنشورة. ويأتي ذلك في إطار سعي الشركة إلى موازنة أهداف المسؤولية الاجتماعية مع استراتيجيتها المؤسسية وقدراتها التشغيلية، على أن يتم مستقبلاً دراسة الإعلان عن هذه الأهداف

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لا تزال الشركة في مرحلة تقييم وتحديد أهدافها الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية والاستثمار المجتمعي، ولم تعتمد حتى تاريخه سياسة أو مبدأ صريحاً ومعلناً ينظم أنشطة الاستثمار المجتمعي بشكل رسمي. ويأتي ذلك في إطار حرص الشركة على موازنة مبادرات الاستثمار المجتمعي مع استراتيجيتها المؤسسية وأولوياتها التشغيلية، على أن يتم مستقبلاً دراسة وضع إطار واضح وسياسات معتمدة والإفصاح عنها،

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

نعم، يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل أطراف ثالثة مستقلة.

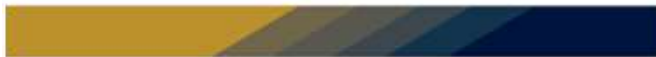
حيث تخضع الإفصاحات البيئية للمراجعة سنوياً من جهات مستقلة معتمدة مثل DNV و Bureau Veritas (BV)، وذلك للتحقق من الالتزام بالمعايير البيئية المعتمدة. كما يتم إجراء تفتيش سنوي على المراكب من قبل جهات مستقلة مختصة، بهدف التأكد من الامتثال لمتطلبات السلامة والمعايير البيئية المعمول بها.



[Handwritten signature]

Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 46062. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached .to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



**Annual report for FY 2025/2026
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to
Sustainability (ESG)**

**In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year
2021**

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has

prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards **ESG**

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:Maridive & Oil Services .1

company's sector:Energy & Support Services .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Mohamed Aly Abou El-Nasr .1

Job Title:Investor relation manager .2

Email:mohamed.abouelnasr@mosalex.com .3

Phone:+201029622555 .4

Tax Card:204-904-757 .5

IFC Code:444001 .6

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

**Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) .1
?or Sustainability policies**

Yes

Yes, the company has formal policies related to environment, society, and sustainability, which include an integrated framework for managing environmental and social performance and enhancing sustainability. These policies fall under the company's code: IMS-MA-001, ensuring compliance with local and international laws and global standards such as ISO 14001 for environmental management and ISO 45001 for occupational health and safety, in addition to policies related to corporate governance and social responsibility.

:Note

The provided link leads to the company's sustainability page, where details related to the company's environmental risk management practices are explained

[/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)

**Is this policy originating from within the company or derived from global .2
?or national policies**

Yes

The company's environmental, social, health, and occupational safety policies are based on international standards and policies, not limited to internal policies only. These standards include

ISO 9001 for Quality Management-

ISO 14001 for Environmental Management-

ISO 45001 for Occupational Health and Safety Management-

SOLAS (International Convention for the Safety of Life at Sea)-

ISPS Code (International Ship and Port Facility Security Code)-

MARPOL (International Convention for the Prevention of Pollution from-Ships)

Requirements and regulations of the International Maritime Organization-(IMO)

These policies ensure the company's compliance with international standards and promote sustainability and operational efficiency across all its activities and vessels



**Does the company identify and assess the environmental and social risks .3
?arising from its economic activity**

Yes

Yes, the company periodically identifies and assesses environmental and social risks arising from its economic activities within the framework of enterprise risk management. This is done to minimize potential negative impacts on the environment and society, and to ensure compliance with local and international laws as well as global standards of environmental .and social governance

Note: The provided link leads to the company's sustainability page, where details regarding its environmental risk management practices are /explained: <https://maridive.com/sustainability>

**Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption**

Yes

Yes, the company adopts specific policies related to waste recycling and the consumption of water and energy. In particular, the company follows waste management policies in accordance with the MARPOL Convention for the prevention of pollution from ships, in compliance with the laws of all the countries whose flags its vessels fly. These policies ensure the company's adherence to all requirements of the international convention, as well as compliance with the local laws and regulations in the countries .where the company's vessels operate

**Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5
?(GHG) emissions**

Yes

The company uses marine fuel with a sulfur content of less than 0.1% in order to reduce emissions resulting from fuel consumption. The total :emissions during these operations amounted to

COx = 88,383 tons -

NOx = 193 tons -

SOx = 5.5 tons -

This initiative demonstrates the company's commitment to environmental sustainability and compliance with international standards and regulations, including the sulfur cap introduced by the International Maritime

Organization (IMO) in 2020. According to regulatory updates effective through 2025, this cap sets the maximum sulfur content in marine fuel at .0.1% to limit air pollution

**Does the management have any system/certification regarding the .6
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)**

Yes

Yes, the company's management has an accredited system for managing environmental practices and holds ISO 14001 certification, which ensures compliance with international environmental management standards, improvement of environmental performance, reduction of environmental risks, and the promotion of sustainability across all of the company's .operational activities

Note: The provided link leads to the company's sustainability page, where details regarding ISO 14001 certification and environmental initiatives are /explained: <https://maridive.com/sustainability>

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

**Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons**

Yes

In 2025, 32,880 tons of low-sulfur fuel oil (0.1% sulfur content) were consumed, resulting in approximately 88,383 tons of carbon dioxide emissions. In 2024, 47,725 tons of fuel oil with 0.5% sulfur content were consumed, leading to an estimated 152,720 tons of carbon dioxide emissions, compared to 2023 when 130,000 tons of fuel were burned, .producing about 416,000 tons of carbon dioxide

This significant reduction in emissions highlights the company's ongoing efforts to adopt cleaner fuels and enhance environmental sustainability. By using low-sulfur fuel, the company has not only complied with international regulations such as the IMO 2020 sulfur cap, but has also contributed to reducing its carbon footprint and minimizing the environmental impact of .its operations



Energy sources usage and diversification (E3).3

Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed

Yes

The company's electricity consumption has shown a gradual increase in recent years, reaching 47,825 megawatt-hours in 2025, compared to 20,422 megawatt-hours in 2024 and 14,496 megawatt-hours in 2023. In contrast, fuel consumption has seen a significant decline, from 130,000 tons in 2023 .to 47,725 tons in 2024, and then to 32,880 tons in 2025

These figures reflect the company's ongoing efforts to strike a balance between operational needs and sustainability goals, including reducing fuel consumption and associated emissions, while managing the growing .demand for energy

Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source

Yes

Yes, the company calculates the annual energy consumption ratio according to the type of generation source. In 2025, electricity was generated from the vessel-based source, with a total electricity production .of 47,825 megawatt-hours and fuel consumption of 32,880 tons Compared to 2024, electricity production increased by 134% from 20,422 megawatt-hours, while fuel consumption decreased by 31% from 47,725 tons, reflecting a significant improvement in operational efficiency and a .reduction in fuel consumption intensity

These data allow for calculating the consumption ratios of each source annually and using them to monitor operational efficiency and enhance .performance

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes



Yes, the percentage of energy saved annually is estimated by comparing energy consumption data by generation source across different years. For example, when comparing 2025 with 2024, electricity production increased by 134%, while fuel consumption decreased by 31%. This indicates energy savings resulting from improved operational efficiency and reduced fuel consumption. This annual analysis enables the company to track energy savings and enhance the sustainability of operations

Water Usage (E4).4

1. Does the company calculate the total amount of water annual consumed ?

Yes

In 2025, water consumption is estimated at around 55,000 cubic meters, due to increased operational activities and a higher utilization rate compared to the previous year, which directly impacted water consumption levels.

Looking back at 2024, water consumption reached 52,635 cubic meters, compared to 40,903 cubic meters in 2023, recording an increase of 28.68%. This reflects a notable growth in water usage during that period

2. Does the company calculate the total amount of annual water recycled and treated ?

No

The company does not calculate the total amount of water recycled annually, as water treatment is limited to the level necessary to allow its discharge into the sea, in accordance with environmental regulations and legislation governing marine discharge. This ensures compliance with permitted water quality limits and the protection of the marine environment

Waste Management (E5).5

1. Does the company calculate the total amount of waste generated or recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

In 2025, waste production reached about 4,750 tons, a slight increase reflecting higher operational activities, longer working hours, and larger crews, including those working on board the vessels, as well as the overall fleet operation scale. Looking back to 2024, waste production rose by approximately 20.1%, reaching 4,599.6 tons compared to 3,833.14 tons in 2023, indicating that the increase in waste was directly linked to the scale of .operations and expanded activities during that period

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

The company discloses its workforce structure in the annual Board of Directors' report, as part of its commitment to transparency principles and the disclosure requirements of sustainability (ESG) reports. The disclosure includes the distribution of employees by type of employment (permanent/temporary) and gender. This reflects the company's commitment to governance and social disclosure requirements, its support for responsible labor practices, and its management of human capital in line with regulatory laws and environmental, social, and governance :reporting standards. As follows

Permanent workforce

Male: 559

Female: 19

Total: 578

Temporary workforce

Male: 229

Female: 0

Total: 229

Does the company disclose the percentage of total employees who are .2
?male and female



Yes, the company discloses this data in its annual Board of Directors' report, in line with the disclosure and transparency requirements related to the social dimension and human capital management. This disclosure reflects the company's commitment to non-financial reporting requirements, enabling stakeholders to assess the workforce structure and supporting transparency principles in accordance with applicable regulatory standards

:The relative distribution of employees by gender is as follows

Male: 98%

Female: 2%

This distribution is due to the nature of work at maritime services and petroleum company sites

Does the company disclose the percentage of positions held by males .3 and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

Yes, the company discloses this data in its annual Board of Directors' report, as part of its disclosure on workforce diversity and gender representation across different job levels. This disclosure reflects the company's commitment to the non-financial reporting requirements issued by the Financial Regulatory Authority (FRA), enabling stakeholders to assess the structure of job representation and supporting transparency and governance principles in human capital management

The relative distribution of positions in the categories of entry-level and mid-level jobs by gender is as follows

Male: 98%

Female: 2%

This distribution is due to the nature of work at maritime services and petroleum company sites

Does the company disclose the percentage of positions held by males .4 and females (specifically for senior-level and executive positions)

Yes, the company discloses this data in its annual Board of Directors' report, in addition to the stock exchange disclosure related to the company's regulatory framework, as part of its commitment to non-financial disclosure requirements and governance. This disclosure reflects the company's commitment to enhancing transparency regarding gender representation in leadership levels and supports stakeholders' assessment of the company's performance in governance and leadership diversity

The relative distribution of senior and executive positions by gender is as follows



Male: 89%

Female: 11%

Does the company disclose the average pay ratio for females compared .5
?to the males

Yes, the company discloses this data in its annual Board of Directors' report, as part of its commitment to non-financial disclosure requirements related to equality, equal opportunity, and human capital management. This disclosure includes presenting a comparison of average wages between male and female employees, supporting the assessment of the gender pay gap and reinforcing transparency, fairness, and non-discrimination principles. It is aligned with the requirements of the Financial Regulatory .Authority (FRA) and best practices in sustainability reporting

Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees

Yes, the company discloses this data within the annual Board of Directors report, as part of reporting on human capital management indicators and measuring job stability. This disclosure reflects the company's commitment to non-financial disclosure requirements, enabling stakeholders to evaluate employee retention policies and job stability, while supporting sound .governance practices and sustainable human resource management

The disclosure includes the turnover rate of permanent employees,
:classified by gender, as follows

Males: 3%

Females: 1%

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees

The company is not currently disclosing the percentage turnover rate of temporary employees within the annual Board of Directors' report or in the relevant sustainability disclosures. This item is not included within the current disclosure scope of human capital management indicators.



Available disclosures are limited to the turnover rates of permanent employees, as stated in the published reports

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3 contract employees and consultants

The company is not currently disclosing the annual turnover percentage of contract-based employees and/or consultants within the annual Board of Directors' report or the published non-financial disclosures. This indicator falls outside the current disclosure scope related to human capital management, as the company's disclosures focus solely on permanent employee categories, in line with what is available in the official reports. In the future, the company may consider expanding the disclosure scope to include contract-based employees and consultants, thereby enhancing transparency and further aligning with the requirements of the issued non-financial disclosure frameworks

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a .1 non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis

Yes, the company adopts a strict policy prohibiting sexual harassment, in addition to a non-discrimination policy on any racial, religious, or gender basis, as part of its commitment to providing a safe and inclusive work environment for all employees, respecting human rights, and complying with relevant local and international laws and regulations

These policies constitute an integral part of the company's internal governance framework and are documented within the IMS-PO-003 Code of Policies (Harassment – Violence in Workplace Policy), which outlines: clear and confidential mechanisms for reporting complaints, defined procedures for investigation and follow-up, and assurances to protect employees from any retaliatory practices

This disclosure reflects the company's commitment to non-financial reporting requirements and its support for the principles of justice, equal opportunity, and the promotion of a responsible workplace culture

[/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)



Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1 and/or a policy related to global health and safety standards (for example ?ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)

Yes, the company adopts a comprehensive occupational health and safety policy in the workplace and is committed to implementing internationally recognized standards in this field, ensuring a safe and healthy working :environment for all employees. These standards include, in particular the International Labor Organization (ILO) standards related to • ,occupational safety and health the ISO 45001 Occupational Health and Safety Management System • standard, and .the ISM Code for maritime safety •

These policies fall under the company's IMS-PO-001 (QHSSE Policy), which provides an integrated framework for managing quality, health, safety, security, and the environment. It includes preventive measures to minimize occupational risks, regular training and awareness programs for employees, and mechanisms for risk assessment, monitoring, and .compliance follow-up

This disclosure reflects the company's commitment to non-financial reporting requirements and its adherence to international best practices in occupational health and safety, thereby enhancing the sustainability of operations and safeguarding human capital
[/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)

?What is the number of occupational accidents if any .2

.There were no accident-related casualties during the reporting period

This indicator reflects the company's commitment to effectively implementing occupational health and safety policies and procedures, and the efficiency of its preventive measures and risk-management systems, in alignment with non-financial disclosure requirements and relevant international standards

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3 Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer ?is yes, please disclose the number of trainings hours



The company trains its employees on environmental, social, and occupational health and safety (OHS) topics through a structured training program implemented in two main stages, as part of its commitment to raising awareness, promoting sustainability, and protecting human capital.

The training stages include

1. Periodic in-house pre-assignment training – Employees undergo comprehensive training on policies and procedures related to environmental, social, and OHS issues before boarding a vessel or assuming their job duties

2. On-the-job practical training on board – Conducted during the employee's first work shift and continued on a weekly basis throughout the assignment, in accordance with the company's approved training plan

Based on this plan, the total annual training hours for all employees amounted to approximately 825 hours. This reflects the company's ongoing commitment to developing competencies, strengthening a culture of sustainability, and upholding occupational health and safety standards in alignment with non-financial disclosure requirements and relevant international frameworks

Children & Forced Labor (S5).5

1. Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced labor?

Yes, the company follows a strict policy prohibiting child labor and any form of forced labor, as part of its commitment to protecting human and labor rights and complying with relevant local legislation as well as international conventions and standards. This policy aims to ensure a safe and fair working environment for all employees, based on the principles of justice, equal opportunity, and the prevention of exploitation, in line with best practices in responsible labor and human capital management

This disclosure reflects the company's commitment to non-financial reporting requirements and its support for the principles of decent and responsible work within the social dimension and relevant governance standards. <https://maridive.com/sustainability>

2. Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the company?



Yes, the company's policies related to social and environmental responsibility and ethical standards apply to all suppliers and vendors it engages with, in order to ensure their compliance with applicable local and international laws and recognized professional standards. This is implemented through clear and approved procedures within the procurement and third-party management system, particularly through

- PRU-PR-001: Procedure for Procurement of Products and Services •
- PRU-PR-002: Control of Externally Provided Processes and Services •

These procedures aim to ensure that all products and services provided to the company comply with the approved environmental, social, and ethical policies, thereby supporting effective risk management across the supply chain and reflecting the company's commitment to non-financial disclosure requirements and best practices in governance and sustainability

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company .1 follow the laws and standards of the International Labor Organization or any other international framework, standards, or laws related to labor's ?rights

Yes, in addition to full compliance with the requirements of the Egyptian Labor Law, the company is committed to implementing the laws and standards of the International Labor Organization (ILO Standards), including the Maritime Labor Convention (MLC 2006), as well as other relevant international frameworks and standards related to workers' rights .All company-operated vessels comply with the provisions of the Maritime Labor Convention (MLC 2006) and operate in accordance with the requirements of the Egyptian flag or other flag states under which these vessels are registered, ensuring full adherence to the local and international laws governing labor relations .This commitment reflects the company's dedication to providing a safe and fair working environment, protecting workers' rights, and promoting decent labor practices, in alignment with the non-financial disclosure requirements issued by the Financial Regulatory Authority (FRA) and international best practices in labor rights .



**Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the .2
?company**

Yes, this policy applies to all suppliers and vendors dealing with the company, to ensure that all products and services provided comply with the International Labour Organization (ILO) laws and standards, in addition to .applicable legal requirements and approved ethical standards
This comes as part of the company's commitment to promoting responsible practices within its supply chain and reducing social risks associated with suppliers, thereby supporting the protection of workers' rights and reflecting the company's adherence to non-financial disclosure requirements and international best practices in human rights and decent .work

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

**Does the company disclose the number and percentage of the board of .1
?directors occupied by males and females**

Yes

Yes, the company discloses both the number and the percentage of total board seats held by male and female members, as part of its commitment to transparency, good governance, and enhancing diversity at the leadership .level

:This information is disclosed through the following channels

The Annual Board of Directors' Report

The Annual Corporate Governance Report

Periodic stock exchange disclosures, including the quarterly disclosure within the shareholder structure report submitted to the stock exchange

This multi-channel disclosure aims to ensure full compliance with regulatory disclosure requirements and to support stakeholders' ability to assess the level of board diversity and gender representation. It is also aligned with the non-financial disclosure requirements issued by the Financial Regulatory Authority (FRA) and with international best practices .in corporate governance

**Does the company disclose the number and percentage of committee .2
?chairs occupied by males and females**

Yes

Yes, the company discloses the number and percentage of Board Committee Chairs by gender (male / female), in line with its commitment to transparency, sound governance practices, and promoting diversity in leadership positions

:This information is disclosed within

The Annual Board of Directors' Report-1

The Annual Corporate Governance Report-2

This disclosure reflects the company's commitment to non-financial reporting requirements and enables stakeholders to assess the level of gender representation in leadership roles across the Board's committees

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

Yes, the company issues clear decisions and policies to combat bribery and corruption and is committed to implementing and monitoring them across all levels of operation, as part of its efforts to promote integrity, transparency, and adherence to best corporate governance practices

These policies fall under the company's code IMS-PO-006 (Code of Ethics :and Business Conduct), which includes

Guidelines for professional ethics and workplace conduct

A strict prohibition of all forms of bribery, corruption, and conflicts of interest

Compliance with relevant local and international laws and regulations

The promotion of a culture of integrity and accountability within the workplace

This disclosure reflects the company's commitment to non-financial reporting requirements and its support for sound governance practices and ethical risk management—contributing to building stakeholder trust and ensuring a fair and transparent working environment.

<https://maridive.com/sustainability>



Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

Yes, the company issues a Code of Ethics and Conduct and is fully committed to applying and monitoring it across all employees and all operational levels. These policies fall under the company's internal code: IMS-PO-006 – Code of Ethics and Business Conduct, which aims to ensure adherence to ethical principles, transparency, and integrity across all business activities and operational processes, in alignment with relevant .local laws and international standards
:For more information, please refer to the company's sustainability page
[/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does .1
the company follow any other international frameworks, rules, or
?recommendations regarding data privacy

Yes

Yes, the company issues a Code of Ethics and Conduct and is fully committed to applying and monitoring it across all employees and all operational levels. These policies fall under the company's internal code: IMS-PO-006 – Code of Ethics and Business Conduct, which aims to ensure adherence to ethical principles, transparency, and integrity across all business activities and operational processes, in alignment with relevant .local laws and international standards
:For more information, please refer to the company's sustainability page
[/https://maridive.com/sustainability](https://maridive.com/sustainability)



Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

**Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1
?SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks**

No

The company does not currently issue standalone sustainability reports in accordance with international reporting frameworks such as GRI, CDP, .SASB, IIRC, or the UN Global Compact (UNGC) principles
Current sustainability disclosures are limited to what is included within the Annual Board of Directors' Report, governance disclosures, and non-financial disclosures issued in compliance with the requirements of the Financial Regulatory Authority (FRA), without preparing separate .reports aligned with those international frameworks

**Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations .2
?Sustainable Development Goals**

Yes

Yes, the company strives to support and contribute to several United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) through the implementation of initiatives and operational practices that are aligned with .its corporate sustainability strategy

:The key areas of focus include

Promoting economic development by enhancing operational efficiency and- sustaining performance

Supporting the social dimension through strengthening occupational- health and safety, and developing human capital

Protecting the environment by improving resource efficiency and reducing- the environmental impacts of operational activities

Supporting local communities and contributing responsibly to social- development

This approach is aligned with internationally recognized standards and non-financial disclosure requirements, reflecting the company's commitment to integrating sustainability principles and the SDGs into its .business model and operational decision-making

:For more information, please refer to the company's sustainability page
/https://maridive.com/sustainability

**Does the company identify these goals and report on the progress made .3
within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals
?(SDGs)**



Yes

Yes, the company sets specific objectives that align with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) and seeks to integrate them into its corporate strategy and operational practices. However, the company does not currently provide quantitative or periodic disclosures regarding progress made toward achieving these goals in its published reports. Current disclosures are limited to outlining the areas of commitment and general direction, without measuring or reporting on related performance indicators.

This approach is consistent with the current scope of disclosure required under non-financial reporting regulations, while allowing for the future consideration of developing measurement mechanisms and reporting on progress achieved—enhancing transparency and keeping pace with international best practices in sustainability reporting.

Has the company clearly declared its commitment towards corporate social responsibility standards? 4.

No

The company is still in the process of assessing and defining its corporate social responsibility (CSR) objectives, and no formal or detailed commitments or an adopted CSR framework have been officially disclosed in the published reports to date.

This comes as part of the company's efforts to align its CSR objectives with its corporate strategy and operational capabilities. In the future, the company will consider announcing these objectives once they are fully developed and aligned with its strategic direction.

Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding community investments? 5.

Yes

The company is still in the process of assessing and defining its objectives related to corporate social responsibility and community investment, and it has not yet adopted a formal, explicit, and publicly disclosed policy governing community investment activities.

This approach reflects the company's intention to ensure that community investment initiatives are aligned with its corporate strategy and operational priorities. In the future, the company will consider establishing

a clear framework and approved policies, along with disclosing them once
.fully developed

Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development

No

The company is still in the process of evaluating and defining its corporate
social responsibility (CSR) and community investment objectives, and it
has not yet adopted a formal, explicit, and publicly disclosed policy
.governing community investment activities

This approach reflects the company's commitment to ensuring that
community investment initiatives are aligned with its corporate strategy and
operational priorities. In the future, the company will consider establishing
a clear framework and approved policies, along with publicly disclosing
.them once fully developed

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
?party

Yes

Yes, the company's Environmental, Social, and Governance (ESG)
.disclosures are reviewed by independent third-party entities
Environmental disclosures undergo annual reviews by accredited
independent organizations such as DNV and Bureau Veritas (BV) to verify
.compliance with recognized environmental standards
In addition, an annual inspection of vessels is conducted by specialized
independent parties to ensure compliance with applicable safety
.requirements and environmental standards



Print the current form

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45979 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

طباعة



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني

الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية –
توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الخدمات الملاحية والبتروولية مارديف

برجاء تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع طاقة والخدمات المساندة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد علي ابو النصر

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: mohamed.abouelnasr@mosalex.com

رقم الهاتف : +201029622555

رقم البطاقة الضريبية : 757-904-204

IFC Code : 444001

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الاداء الخاص بقنة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

نعم، يقوم مجلس الإدارة بتكليف إدارة الشركة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والحصول على مؤشرات الأداء ذات الصلة، ويتم مناقشة هذه المخاطر والفرص خلال الاجتماعات الدورية لمجلس الإدارة، لضمان متابعة مستمرة واتخاذ القرارات المناسبة لدعم الاستدامة البيئية وتقليل المخاطر المناخية على عمليات الشركة هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

نعم، تقوم إدارة الشركة بدور فعال في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها. حيث تقوم الإدارة بتكليف إدارة العمليات وإدارة الجودة والسلامة والصحة المهنية بمراقبة وتحليل المخاطر والفرص المناخية، نظراً لتأثيرها المباشر على عمليات السفن وتشمل هذه المتابعة تقديم المقترحات التشغيلية مثل استخدام الوقود الزيتي منخفض الكبريت بنسبة 0.1% في سفن الشركة للحد من الانبعاثات وتعزيز الاستدامة البيئية

2. مؤشر الأداء الخاص بفترة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تقوم إدارة الشركة بتحديد أوجه المخاطر المتعلقة بالمناخ من حيث تأثيرها على عمليات الشركة داخل وخارج جمهورية مصر العربية، وتحديد الأولويات والفرص التي تمكنها من الحد من الانبعاثات الكربونية الناتجة عن نشاطها، بما يضمن الامتثال للتشريعات البيئية العالمية الجديدة وتعزيز الأداء البيئي والاستدامة التشغيلية

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها وتخطيطها المالي، من خلال تقييم تأثير التغيرات المناخية على أعمالها، ودمج اعتبارات الاستدامة في قرارات الاستثمار وإدارة المخاطر، بما يضمن الاستمرارية وتقليل الآثار السلبية على المدى الطويل

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

تقوم الشركة حالياً بإجراء دراسة لتقليل الانبعاثات الكربونية استناداً إلى المؤشرات والبيانات المقدمة من قطاعاتها المختلفة، ومقارنتها بالمؤشرات العالمية لنفس نوع النشاط. وبناءً على نتائج هذه الدراسات، تقوم الشركة بوضع استراتيجية شاملة على المدى القصير والطويل للحد من الانبعاثات، تتضمن مبادرات مثل استخدام الوقود الزيتي منخفض الكبريت بنسبة 0.1% في سفنها لتعزيز الاستدامة البيئية والامتثال للمعايير الدولية

3. مؤشر الأداء الخاص بفترة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

نعم، وضعت الشركة نهجاً محدداً لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها، يشمل رصد وتحليل تأثير هذه المخاطر على عمليات الشركة داخل وخارج جمهورية مصر العربية، وتحديد الأولويات والفرص التي تساعد على الحد من الانبعاثات الكربونية، بما يضمن الامتثال للتشريعات البيئية العالمية وتعزيز الاستدامة التشغيلية

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

نعم، تتبع الشركة نهجاً واضحاً لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ والبيئة، يشمل تقليل الانبعاثات الكربونية وتقييم تأثيرها على البيئة، مع الامتثال لمتطلبات الأمم المتحدة والدول التي تعمل بها سفن الشركة. ويشمل هذا النهج استخدام وقود منخفض الانبعاثات تكون نواتج احتراقه أقل تأثيراً على البيئة، مع الالتزام بمعايير ISO 14001 لإدارة البيئة، ISO 14064-1 لإدارة البصمة الكربونية، وISO 50001 لإدارة الطاقة، بما يعزز الاستدامة البيئية وكفاءة استخدام الموارد في عمليات الشركة

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

نعم، تعتبر المخاطر المتعلقة بالمناخ أحد أساسيات استراتيجية الشركة لإدارة المخاطر، حيث إن الشركات المصرية والعالمية المتعاملة معها تتبع النهج العالمي فيما يخص الطاقة النظيفة وتقليل الانبعاثات الكربونية. وستعمل الشركة على زيادة دمج هذه المخاطر ضمن استراتيجيتها الشاملة بعد الانتهاء من دراسة كيفية تقليل الانبعاثات الكربونية، وإدراج نتائج هذه الاستراتيجية في التخطيط المالي للأعوام القادمة لضمان الاستدامة البيئية وكفاءة العمليات

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

نعم، تستخدم الشركة مقاييس متنوعة لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر. وتشمل هذه المقاييس مراقبة استهلاك المياه والطاقة والانبعاثات الناتجة عن عمليات الشركة، وذلك وفق المعايير الدولية المعتمدة. ويتم تطبيق هذه المراقبة داخلياً من خلال أنظمة إدارة الجودة والبيئة والسلامة المهنية، كما تقوم شركات التفيتش الدولية المانحة لتصاريح العمل للسفن بمتابعة الالتزام الخارجي، لضمان دقة البيانات والامتثال الكامل للمتطلبات البيئية والطاقة والاستدامة

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

نعم، تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن عملياتها، بما في ذلك الشريحة 1 (الانبعاثات المباشرة من الوقود المستخدم في سفن الشركة). ويتم مراجعة هذه الانبعاثات بصورة دورية من قبل جهات التصنيف الدولية، لضمان دقة البيانات والامتثال للمعايير البيئية العالمية مثل ISO 14064-1 وISO 14001، مما يعكس التزام الشركة بالشفافية البيئية ومراقبة بصمتها الكربونية.

<https://maridive-group.com/wp-content/uploads/2023/01/ISO-14064.pdf>

Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 46023. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form 



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2025/2026

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Second: Basic Data on The Status of Company

company's name: Maridive & Oil Services .1

company's sector: Energy & Support Services .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name : Mohamed Aly Abou El-Nasr .1

Job Title: Investor relation manager .2

Email: mohamed.abouelnasr@mosalex.com .3

Phone: +201029622555 .4

Tax Card: 204-904-757 .5

IFC Code: 444001 .6

Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1



Does the board have oversight of climate-related risks and opportunities? Yes

Yes, the Board of Directors oversees the monitoring of risks and opportunities associated with climate change by assigning the company's management to track and analyze them and to collect the relevant performance indicators. These risks and opportunities are also presented and discussed during the Board's periodic meetings, ensuring continuous monitoring and the adoption of appropriate decisions that support environmental sustainability and reduce climate-related impacts and risks on the company's operations

Does the management have a role in assessing and managing climate related risks and opportunity? Yes

Yes, the company's management plays a pivotal role in assessing and managing the risks and opportunities associated with climate change by integrating climate considerations into the operational framework and risk management processes. The management assigns both the Operations Department and the Quality, Health, Safety, Security, and Environment (QHSSE) Department to monitor and analyze climate-related risks and opportunities that directly affect fleet operations

This mechanism includes proposing and implementing operational measures that support sustainability—most notably the use of 0.1% low-sulfur marine fuel across the company's vessels to reduce carbon emissions and enhance environmental performance. These efforts are aligned with the company's strategic direction and disclosure requirements in accordance with TCFD recommendations

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2

Does the organization identify any climate related risks and opportunities over the short, medium and long run? Yes

Yes, the company's management identifies and evaluates climate-related risks and opportunities over the short, medium, and long term, taking into consideration their potential impacts on the company's operations both within and outside the Arab Republic of Egypt. This process includes analyzing operational, regulatory, and transition risks associated with

climate change, as well as determining priorities and opportunities that contribute to reducing the carbon emissions resulting from the company's activities.

These efforts aim to ensure compliance with evolving global environmental regulations and standards, enhance environmental performance, and achieve long-term operational sustainability.

Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the organization's business, strategy, and financial planning? Yes

Yes, the company's management is currently conducting a comprehensive study to reduce carbon emissions, based on the indicators and data provided by the various operational sectors within the company. Based on the results of this study, the company will develop a long-term strategy to reduce emissions associated with its operational activities.

This strategy will also be integrated into the company's financial planning for the coming years, ensuring that investment and operational decisions are aligned with environmental sustainability considerations. This approach will enhance the company's ability to manage climate-related risks and opportunities in accordance with the disclosure recommendations set out by the TCFD framework.

Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development? No

The company does not currently make specific, direct annual investments in climate-resilient infrastructure or in the development of climate-related products. However, it is presently conducting a comprehensive study aimed at reducing carbon emissions, relying on operational indicators and data provided by the various departments across the company and benchmarking them against global indicators and standards relevant to the same type of activity.

Based on the results of this study, the company is developing an integrated short- and long-term strategy to reduce emissions and enhance climate adaptation. This strategy includes improved operational initiatives, most notably the use of 0.1% low-sulfur marine fuel across the company's fleet, which contributes to strengthening environmental sustainability, ensuring compliance with international environmental standards and regulations, and supporting the company's strategic direction to integrate climate considerations into future decision-making in line with TCFD recommendations.



Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3

**Does the company set a defined process for identifying and assessing .1
the climate related risks? Yes**

Yes, the company has established a systematic and integrated approach for identifying and assessing climate-related risks, based on monitoring and analyzing the potential impacts of these risks on the company's operations inside and outside the Arab Republic of Egypt. This approach includes evaluating operational, regulatory, and transition risks associated with climate change, as well as identifying priorities and opportunities that contribute to reducing carbon emissions resulting from the company's activities.

This framework also aims to support continuous compliance with evolving global environmental laws and standards, and to enhance operational sustainability and performance efficiency over the short, medium, and long term, in alignment with the disclosure recommendations of the TCFD framework.

**Does the company have a solid process for managing the climate related .2
risks?Yes**

Yes, the company adopts a clear and integrated approach to managing risks related to climate and environmental change, with a focus on reducing carbon emissions and evaluating their potential impacts on the environment and the company's operations. This approach is based on compliance with relevant international requirements and agreements, including those of the United Nations, as well as the laws and regulations applicable in the countries where the company's vessels operate.

This framework also includes the implementation of environmentally friendly operational practices, most notably the use of low-emission fuels with reduced combustion by-products, in addition to adhering to internationally recognized standards such as ISO 14001 for environmental management, ISO 14064-1 for carbon footprint measurement and management, and ISO 50001 for energy management. This approach contributes to enhancing environmental sustainability, improving resource efficiency, and strengthening the company's ability to manage climate-related risks and opportunities in alignment with the

recommendations of the Climate-related Financial Disclosure Framework (TCFD)

Does the company incorporate climate-related risks in the company's overall risk management? Yes

Yes, climate-related risks constitute an integral part of the company's overall risk management framework, in light of the growing local and global shift toward clean energy and carbon emission reduction—developments that directly influence the nature of business operations and relationships with stakeholders both locally and internationally

The company is working to further strengthen the integration of climate-related risks within its comprehensive risk management strategy upon the completion of the ongoing study focused on reducing carbon emissions. The outcomes of this study will be incorporated into the company's strategic and financial planning for the coming years, ensuring support for environmental sustainability, improved operational efficiency, and enhanced ability to adapt to climate-related risks and opportunities, in alignment with the recommendations of the Climate-related Financial Disclosure Framework (TCFD)

Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission).4

Does the company use any metrics to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process? Yes

Yes, the company relies on a set of quantitative metrics to assess climate-related risks and opportunities in alignment with its corporate strategy and established risk management framework. These metrics include monitoring water and energy consumption, as well as measuring emissions resulting from operational activities, in accordance with internationally recognized standards

The accuracy of the data is verified through a comprehensive set of controls and integrated procedures that combine internal oversight with external review. Climate- and operations-related data undergo internal documentation and review processes through the company's Quality, Health, Safety, Security, and Environment (QHSSE) management systems, which ensure regular recording of data based on approved methodologies and standards

Additionally, periodic reconciliation is carried out between the recorded data and the operational and technical logs of the vessels, including fuel, energy, and water consumption, and the emissions resulting from them. Externally, these data are subject to verification and audit by independent international inspection and classification bodies responsible for issuing vessel operating certificates, to confirm their accuracy and compliance with environmental standards and applicable energy-efficiency requirements.

This approach enhances the reliability of the data and the accuracy of climate-related disclosures, in alignment with the recommendations of the Climate-related Financial Disclosure Framework (TCFD).

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? Yes .2

Yes, the company discloses its total carbon dioxide emissions resulting from its operational activities, including Scope 1 emissions, which represent direct emissions generated from the combustion of fuel used by the company's vessels. These emissions are measured and reviewed periodically in accordance with internationally recognized methodologies and standards.

Emissions data are also subject to verification and audit by independent international classification and inspection bodies, ensuring the accuracy of the data and compliance with globally recognized environmental standards, most notably ISO 14064-1 for the quantification and reporting of greenhouse gas emissions and ISO 14001 for environmental management systems. This reflects the company's commitment to environmental transparency and to monitoring and managing its carbon footprint in alignment with the recommendations of the Climate-related Financial Disclosure Framework (TCFD).

Print the current form

