

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46546 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية
مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مينا فارم للأدوية والصناعات الكيماوية

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: حنان لمعي نسيم

الوظيفة: رئيس قطاع الجودة

البريد الإلكتروني الخاص به: hlamei@minapharm.com

رقم الهاتف : +201223646327

رقم البطاقة الضريبية : 776-334-100

IFC Code : 328053

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشرات الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

لدى الشركة سياسة الجودة و البيئية وسلامة و صحة مهنية وهي سياسة رسمية تغطي إدارة المخلفات والانبعاثات واستخدام المياه، وسياسة اجتماعية تغطي حقوق الموظفين والصحة والسلامة والمشاركة المجتمعية. هذه السياسات موثقة داخلياً ومعتمدة من الإدارة. (راجع المرفقات: سياسة الشركة)

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

نابعة من داخل الشركة وتتطابق مع متطلبات الأيزو وقد تم تطوير السياسة داخليًا بناءً على مخاطر التشغيل بالشركة، ولكنها متوافقة مع اللوائح الوطنية المصرية (قانوني البيئة والعمل) والمبادئ التوجيهية العالمية لصناعة الأدوية مثل مبادئ PSCI.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد و تقييم المخاطر البيئية ومتابعتها بحد أقصى كل 3 سنوات أو مع أي تغيير يحدث نعم. تقوم الشركة بتقييم مخاطر سنوي يشمل المخاطر البيئية (التخلص من المخلفات، تصريف المياه، استخدام الطاقة) والمخاطر الاجتماعية وسلامة العمال يتم ذلك من خلال مراجعات الإدارة ومراجعات السلامة والبيئة الداخلية. يتم حاليًا إعداد سجل مخاطر ESG رسمي يكون جاهزًا مع حلول العام القادم

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

لدى الشركة سياسة لإدارة المخلفات الخطرة (متوافقة مع القانون المصري رقم 4 لسنة 1994). بالنسبة للمياه والطاقة تقوم الشركة بمتابعة استهلاك المياه والطاقة وأيضًا دراسة إمكانية تقليل هذه الاستهلاكات، ولدينا أهداف خفض داخلية وإجراءات مراقبة. يتم إعادة تدوير المواد غير الخطرة (الكرتون، البلاستيك) من خلال متعهد خارجي

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

استبدال السولار بالغاز الطبيعي كمصدر للطاقة في وحدات توليد البخار، والشركة تتابع استهلاك الكهرباء والوقود وقامت بتنفيذ تدابير لكفاءة الطاقة مثل إحلال كافة المصابيح تدريجيًا إلى إضاءة LED، تحسين المعدات). يتم التخطيط لجرد أساسي للغازات الدفيئة للسنة المالية 2026/2027.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة الايزو ISO 14001:2015 ، صالحة حتى يونيو 2027 (راجع المرفقات: تعذر إرسال شهادات الأيزو الثلاثة وسيتم إرسالهم للهيئة بشكل منفصل)

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويًا؟ لا

تقوم الشركة بعمل القياسات البيئية سنويًا طبقًا لمتطلبات قانون البيئة. (مرفق قياسات عام 2025) لا تقوم الشركة حاليًا بحساب بصمتها الكربونية. نحن نتتبع استهلاك الكهرباء والوقود ولكن لم يتم تحويلها إلى مكافئ ثاني أكسيد الكربون. يتم التخطيط لجرد الغازات الدفيئة لدورة التقارير القادمة. (راجع المرفقات: صفحات من السجل البيئي)

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تحسب الشركة إجمالي استهلاك الطاقة السنوي (كهرباء) (ووقود للمولدات). للسنة المالية 2025/2026 راجع المرفقات: صفحات من السجل البيئي

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

جزئياً. نتتبع الكهرباء من الشبكة الوطنية والديزل للمولدات الاحتياطية. للسنة المالية 2025 من الشبكة ومن الديزل. راجع المرفقات: صفحات من السجل البيئي) الطاقة المتجددة (الشمسية) لم تستخدم بعد.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تحسب الشركة التوفيرات السنوية للطاقة بمقارنة الاستهلاك بالعام السابق. (راجع المرفقات: صفحات من السجل البيئي 2024 مقابل 2025)

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

طبقاً لمتطلبات جهاز البيئة من خلال السجل البيئي ويجدد سنوياً (راجع المرفقات: صفحات من السجل البيئي)

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

بالنسبة للمياه المعالجة. تدير الشركة أحواض معالجة صرف صحي في الموقع. المياه المعاد تدويرها ضئيلة تستخدم للمسطحات الخضراء أو التبريد (راجع المرفقات: صفحات من السجل البيئي)

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة حسب النوع والوزن سنوياً منها مخلفات خطرة (أدوية منتهية، بقايا كيميائية) وغير خطرة (تغليف، عام). المخلفات غير الخطرة المعاد تدويرها. يتم معالجة المخلفات الخطرة بواسطة مقاولين مرخصين وفقاً للوائح المصرية (راجع المرفقات: صفحات من السجل البيئي وكذلك عقد التخلص من المخلفات)

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

مكتب العمل، التامينات، التعبئة والإحصاء: في نهاية السنة المالية 2025: موظفون دائمون - ذكور 902، إناث 352

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

المراجعين

الذكور: [72] %، الإناث: [28] %.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

من مكتب التعبئة والإحصاء: المستوى المبتدئ (غير الإداري): ذكور [78] %، إناث [22] %. المستوى المتوسط (مشرفون، متخصصون): ذكور [65] %، إناث [35] %.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

من مكتب التعبئة والإحصاء

الإدارة العليا (رؤساء أقسام): ذكور [70] %، إناث [30] %. المناصب التنفيذية (C-suite ومجلس الإدارة): ذكور [62] %، إناث [38] %.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

مكتب العمل، التامينات، التعبئة والإحصاء مكتب العمل والتامينات لكن إجماليات وليس نسب
لكننا نلتزم بقانون العمل المصري الذي يطلب المساواة في الأجر مقابل العمل المتساوي

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

من مكتب التعبئة والإحصاء

بلغ معدل دوران الموظفين بدوام كامل للسنة المالية 2025/2026 حوالي [15] %.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد لدينا عمالة مؤقتة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

من مكتب التعبئة والإحصاء

بلغ معدل دوران الموظفين بدوام كامل للسنة المالية 2025/2026 حوالي [15]%. ”

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

ميثاق الأخلاقيات (مرفق)

مدونة قواعد السلوك بالشركة تمنع صراحة التمييز والتحرش على أساس الجنس أو الدين أو العرق وغيرها. توجد آلية لتلقي الشكاوى

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة الايزو 45001 صالحة حتى يونيو 2027 (مرفق)

لدى الشركة سياسة مكتوبة للصحة والسلامة المهنية متوافقة مع قانون العمل المصري واتفاقيات منظمة العمل الدولية. التصنيع يتبع ممارسات التصنيع الجيد التي تتضمن الصحة والسلامة المهنية

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

حوالي 320 ساعة تدريب خارجي عن سنة 2025

(هذا لا يشمل التدريب الداخلي على تعليمات الصحة والسلامة المهنية، البيئة، وميثاق الأخلاقيات والقيم الأساسية)

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا يتم تعيين أطفال تحت سن 18 عام

سياسة الموارد البشرية تحظر عمالة الأطفال (أقل من 15 سنة أو 18 للعمل الخطير) والعمل القسري، وفقاً للقانون المصري واتفاقيتي منظمة العمل الدولية 138 و182.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ لا

ليس بشكل رسمي : الأمن لا يسمح بدخول أي بائع أو مورد أو مؤدى خدمة أقل من 18 سنة
تنطبق السياسة فقط على الموظفين المباشرين. لكن عقود الموردين تتضمن الامتثال العام للقوانين. يتم حالياً إعداد مدونة قواعد سلوك للموردين

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

بمساواة العمال والعاملات في الأجر لدى قيمة العمل

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تتعامل الشركة بحيادية تامة مع جميع الموردين والبنانين

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

مجلس الإدارة: إجمالي 8: 6 ذكور و 2 إناث

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟

لا

لا يوجد لجان

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

ميثاق الأخلاقيات لدى الشركة سياسة لمكافحة الرشوة والفساد، تم تعميمها على جميع الموظفين. توجد قناة للإبلاغ عن المخالفات

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية
البيانات؟ نعم

Data Security Policy

تلتزم الشركة بقانون حماية البيانات المصري رقم 151 لسنة 2020 وتتبع الأطر الدولية الأخرى GDPR وأيزو 27001

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من
تقارير الاستدامة؟ لا

فقط هذا الإفصاح لهيئة الرقابة المالية كتقرير استدامة رسمي للشركة.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
(SDGs)؟ نعم

تدرس الشركة امكانية تقليل استهلاك الطاقة أو استخدام مصادر طاقة بديل للتقليل من الانبعاثات الكربونية. تدعم
الشركة بعض الأهداف مثل الهدف 3 (الصحة الجيدة)، الهدف 12 (الاستهلاك المسؤول)، والهدف 13 (العمل
المناخي) من خلال عملياتها ومبادراتها.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تخطط الشركة لتحديد أهداف التنمية المستدامة خلال سنة 2026/2027

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

التزام الشركة بالمسؤولية المجتمعية للشركات المذكور في تقريرنا السنوي والسياسة المرفقة وعلى موقعنا الإلكتروني، مع التركيز على صحة المجتمع ورفاهية الموظفين والإشراف البيئي. "إنشاء مؤسسة خيرية" مؤسسة جوساب " لتنمية المجتمع

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

راجع سياسة الشركة المرفقة

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تقوم الشركة بدور فعال مع إدارة مؤسسة جوساب (مؤسسة تابعة لمينافارم) في تقديم خدماتها لمرضى يعانون من أمراض توقف فيها الدور العلاجي

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تم تقييم الشركة من قبل شركة Ecovadis عام 2021 بناءً على طلب من إحدى الشركات التي تصنع لها مينافارم أدوية

إفصاحات ESG هذه غير معتمدة من طرف خارجي. تمت المراجعة الداخلية من قبل الإدارة. يتم النظر في اعتماد طرف ثالث للتقارير المستقبلية للعام الحالي 2026

>