

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح ورقم الكود التسجيلي الخاص بكم ٥٤٢١٠ ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام ٢٠٢٦/٢٠٢٥ .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (١٠٧) و (١٠٨) لسنة ٢٠٢١

التقرير السنوي عن عام ٢٠٢٦/٢٠٢٥ حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو ٢٠٢٦

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي ١٠٧ و ١٠٨ لعام ٢٠٢١، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام ٢٠٢٦/٢٠٢٥. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مطاحن ومخابز شمال القاهرة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية :

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: ماهر عبد الفتاح محمود
- الوظيفة: مدير عام الحوكمة وعلاقات المستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: investment@northcairomills.com
- رقم الهاتف : +٩٨٣٦١٩٣٢ ٢٠١٠
- رقم البطاقة الضريبية : ١٠٠-٠٠٢-١٠٢
- IFC Code : ٢١٥١٣٢٢

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

١. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب ١)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يتم متابعة إجراءات القياسات البيئية بمعرفة المركز القومي للبحوث أو أي شركة متخصصة معتمدة (سنوياً) ، والشركة تراعى البعد الاجتماعي والمساواة بين الجنسين بصفة مستديمة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

مستمدة من سياسات وطنية وعالمية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

الخطر البيئي الرئيسي طبقا لنشاط الشركة يتمثل في انبعاثات ناتجة عن نشاط الطحن وتم تركيب فالتز لتنقية الهواء لجميع المطاحن العاملة وكذا تم تغطية نقر القماح ، اما من الناحية الاجتماعية فالشركة حريصة على تجنب اى مخاطر بتوفير سبل المساعدة للعاملين بمنح مالية فى المناسبات الدينية والمدارس وتوفير السلع بالتنقيط

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

الشركة حريصة على ترشيد استهلاك المياه والطاقة على مستوى وحدات الشركة

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا ينتج عن نشاط الشركة انبعاثات دفينة

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية) شهادة(ISO ١٤٠٠١ ؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة الايزو ٩٠٠١ الخاصة بالجودة وشهادة ٢٢٠٠٠ الخاصة بسلامة الغذاء وجرى الحصول على شهادة البيئة ١٤٠٠١

٢. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب ٢)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا ينتج عن نشاط الشركة الرئيسي المتمثل في نشاط الطحن اى انبعاثات كربونية

٣. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب ٣)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب حجم الطاقة المستخدمة فى تكلفة العملية الانتاجية بشكل سنوى

•
○
■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم حسابها ضمن ميزانية الشركة

•
○
■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب معامل القدرة واسترجاع جزء من التكلفة

٤. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب ٤)
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

•
○
■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حسابها ضمن ميزانية الشركة

•
○
■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يتم اعادة تدوير للماء المستهلك

٥. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب ٥)
فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

•
○
■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

لا يوجد اعادة تدوير ويتم حساب حجم المخلفات الناتجة

خامساً:- مؤشرات الأداء
الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

١. مؤشر الأداء الخاص
بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج ١)

•

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- -
 - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح في ميزانية الشركة

- -
 - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح في ميزانية الشركة

- -
 - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح في ميزانية الشركة

- -
 - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح في ميزانية الشركة

- -
 - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

نعم ولا يوجد أي تمييز بين الجنسين على أي مستوى

٢. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج ٢)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- -
 - هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الإفصاح

-
-
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الإفصاح

-
-
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا يتم الإفصاح

٣. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج٣)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لا يوجد أي تمييز بين الجنسين على أي مستوى أو سابقة تحرش

٤. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج٤)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يوجد بكل وحدة من وحدات الشركة لجنة للصحة والسلامة المهنية ، ويتم تحميل نتيجة العام بنسبة ٢,٥ في الألف من جملة الإيرادات كمساهمة تكافلية لصندوق التأمين الصحي الشامل

-
-
- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد أي حوادث

○

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

للشركة خطة سنوية تدريبية فى كافة المجالات ذات الشأن وتوجد ادارة للتدريب للتنفيذ والمتابعة

٥. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج ٥)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا توجد عمالة اطفال او عمالة جبرية ولدى الشركة العدد الكافى من العاملين ذوى الخبرة والكفاءة

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

الشركة تتعامل مع جهات اعتبارية وأشخاص بالغين

٦. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج ٦)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

نعم والشركة تعمل فى اطار القانون ١٢ لسنة ٢٠٠٣

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم فتعاملات الشركة تتم فى اطر قانونية

١. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح ١)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- - هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح بشكل دورى عن هيكل مجلس الادارة للجهات الرقابية ويمثل المرأة حالياً ثلاث سيدات بعضوية المجلس من اصل سبعة اعضاء

- - هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم يتم الافصاح عن اللجان المنبثقة من مجلس الدارة بصفة دورية ولجنة المراجعة كامل تشكيلها من الاناث

٢. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح ٢)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- - هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

ويتم اتخاذ اللازم بكل حزم فى حالة حدوث اى حالة رشوة او فساد بالشركة وابلاغ الجهات القانونية المختصة.

٣. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح ٣)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- - هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها / Code of ethics Conduct ؟ لا

٤. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح ٤)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

نعم وفقا لنهج الدولة في هذا الشأن

٥. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح ٥)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

الشركة تصدر تقرير ESG في الوقت الحالي

-
-
- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

نعم وفقا لنهج الدولة في هذا الشأن

-
-
- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا

-
-
- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

لا يوجد أي تقصير من الشركة بهذا الشأن

-
-
- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

نعم

-
-
- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

نعم وفقا لنهج الدولة فى هذا الشأن

٦. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح ٦)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

•
○
▪ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا

<

طباعة