

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54294 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مصر لصناعة الكيماويات

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد شوقي مصطفى

الوظيفة: مدير ادارة الموازنة - مسنول علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: accounting@mci.com.eg

رقم الهاتف : +201222406854

رقم البطاقة الضريبية : 614-133-100

IFC Code : 328070

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

اعتمد مجلس الادارة سياسة الإستدامة للشركة بجلسته في يناير 2022.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

سياسة الإستدامة الخاصة بالشركة مستمدة من سياسة الإستدامة العامة للدولة "رؤية مصر 2030".

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

بالشركة لجنتين مستقلتين (لجنة إدارة المخاطر ولجنة حماية البيئة) ومن مهامهم تحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاط الشركة الإقتصادي، واللجنتين منبثقتين من مجلس الإدارة ومشكلة من أعضاء المجلس بالإضافة الى بعض قيادات الشركة التنفيذيين.

ومن ناحية تقييم المخاطر البيئية فان الشركة لها سجل بيئي به قياسات بيئية تتضمن الانبعاثات الغازية ومياه الصرف الصناعي وأيضاً طرق التخلص من المخلفات الصلبة بأنواعها ويجدد هذا السجل دورياً (سنوياً) كما أن يوجد بالشركة سجل للمخلفات الخطرة يتضمن أمن الحريق الخاص بالحماية المدنية وأيضاً الاشتراطات الوقائية ضد أخطار الحريق. ومن ناحية المشاركة المجتمعية تسعى الشركة للحصول على ISO 26000 وهو خاص بإتباع معايير المشاركة المجتمعية ونظم تطبيقها داخل الشركة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

الشركة لا تقوم بتدوير المخلفات الصلبة بجميع أنواعها (المنزلية والخطرة) بل يتم التخلص الآمن منها عن طريق جهات مختصة، وفي بعض الاحيان يتم إعادة استخدام بعض المخلفات الصلبة.

اما بالنسبة لمياه الصرف الصناعي يوجد بالشركة وحدة صرف صناعي حديثة ومتطورة لمعالجة مياه الصرف الصناعي بسعة 3000 م³/يوم.

اما بخصوص المياه المستهلكة يتم متابعتها بشكل دوري بإعتبارها مدخل رئيسي من مدخلات الإنتاج إضافة إلى ذلك يتم إعادة استخدام مياه التبريد في عمليات التبريد مرة أخرى داخل العملية الصناعية.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

لا يوجد انبعاثات غازات الاحتباس الحراري خلال العملية الانتاجية الاساسية داخل الشركة حيث تعتمد الشركة على الكهرباء كطاقة نظيفة ومدخل اساسي في العملية الانتاجية (تكنولوجيا التحليل الكهربائي). وتتابع ادارة الشركة الانبعاثات التي تخرج من الوحدات الوسيطة مثل الغلايات البخارية ويتم رفع كفاءتها وصيانتها لتقليل الانبعاثات خاصة في ظل تشغيل الغلايات بالغاز الطبيعي والتأكد من حرق جميع كمية الوقود إحتراق كامل.

تم الانتهاء من اعداد تقرير البصمة الكربونية في ظل سعي الشركة للحصول على ISO 14067

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على المواصفة الدولية للبيئة " نظام إدارة بيئية معتمد دولياً" ايزو 14001/2015 ويتم تجديدها دورياً.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تم الانتهاء من اعداد تقرير البصمة الكربونية بالتعاون مع المعهد القومي للجودة التابع للهيئة العامة للمواصفات والجودة وجاري التواصل مع وحدة الاداء البيئي لاعتماد التقرير في ظل سعيها للحصول على ISO 14067 الخاص بالبصمة الكربونية وذلك لخفض انبعاثات الغازات الدفينة "غازات الاحتباس الحراري" المسببة للتغيرات المناخية.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بإحتساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً في كافة أنشطة الشركة المختلفة وتولي الشركة أهمية كبرى للطاقة الكهربائية خاصة وإنها مدخل رئيسي في العملية الإنتاجية وتحاول إدارة الشركة بشكل مستمر تخفيض مقدار الكهرباء المستخدمة لكل طن لتأثيرها المباشر في نتائج أعمال الشركة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم الإحتساب والمتابعة الدورية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تولي الشركة أهمية خاصة في متابعة الطاقة وخاصة الكهربائية لذلك يتم دائما اظهار الفرق بين استخدام الكهرباء الفعلي ومقارنته بالمعدلات المعيارية والمخططة وبمعدلات السنوات السابقة والوقوف على اسباب الانحراف ان وجدت لمعالجتها.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تعتبر المياه من مدخلات العملية الانتاجية لذلك يتم احتسابها سنويا ومتابعة معدلاتها بشكل دوري.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ نعم

المياه التي يتم إعادة استخدامها هي مياه التبريد فقط. أما مياه الصرف الصناعي فيتم معالجتها خلال محطة معالجة حديثة مصممة بطاقة إستيعابية 3000 م³/يوم.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

يتم معالجة بعض المخلفات الصلبة الناتجة من العمليات الانتاجية بوحدة الصرف الصناعي الجديدة ويتم حساب حجم المخلفات المنتجة.

لا يتم إعادة التدوير داخل الشركة وتم تنفيذ نظام فصل المخلفات الصلبة من المنبع حيث تم وضع صناديق ملونة في أنحاء الشركة لفصل مخلفات الورق عن المخلفات البلاستيكية عن مخلفات الأطعمة من المنبع.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف
(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح للجهات المختلفة عن عدد الموظفين والموظفات وبتقريرها السنوي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح بالتقرير السنوي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح بالتقرير السنوي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الإفصاح بالتقرير السنوي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط
الأجور للإناث؟ نعم

لا يوجد اي تفرقة بين الذكور والاثاث في الاجور.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على
أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح بالتقرير السنوي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على
أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح بالتقرير السنوي.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو
المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم الإفصاح بالتقرير السنوي.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي
أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

سياسة الشركة في هذا الشأن قائمة على الالتزام بلانحة الشركة وميثاق العمل المهني والاخلاقي التي تنبذ مثل تلك التصرفات والتأكيد الدائم على اعلاء قيمة الزمالة واخلاقيات العمل والتأكيد على العقوبات الجنائية وان الشركة لن تتهاون في هذا الامر.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تطبق الشركة معايير قانون العمل رقم 14 لسنة 2025
كما ان الشركة حاصلة على الشهادة الدولية ايزو السلامة 45001/2018

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا ناتجة عن اي حوادث

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

بلغت عدد ساعات التدريب بالقضايا البيئية والجودة والسلامة والصحة المهنية حوالي 1650 ساعة تدريب.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة احكام قانون العمل المصري في هذا الشأن كما يحظر دخول الاطفال داخل حرم الشركة ولا يوجد عمالة اطفال بالشركة

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تتبع الشركة احكام قانون العمل المصري في هذا الشأن كما يحظر دخول الاطفال داخل حرم الشركة ولا يوجد عمالة اطفال بالشركة تابعين لمقاولين او عملاء

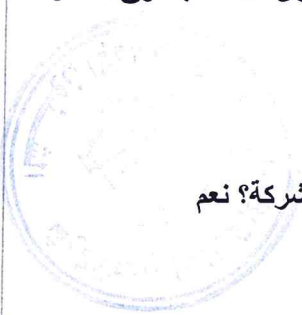
6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
نعم

تتبع الشركة احكام قانون العمل المصري في هذا الشأن.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم



تطبق احكام القانون على جميع المتعاملين بالشركة وفي حالة ما اذا كان المتعاملين بالاسواق الدولية يتم اتباع القوانين الدولية المنظمة لذلك.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم
يتم الافصاح بتقرير الحوكمة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح بتقرير الحوكمة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

لأنحة الشركة المعمول بها وميثاق العمل المهني والاخلاقي تنطوي على نبذ الرشوة بكافة صورها، كما ان كافة القرارات التي تصدر عن الشركة تنطوي على مسار رقابي محدد يمنع الفساد بشتى صورته، كما اعتمد مجلس الادارة سياسة الابلاغ عن المخالفات وحماية المبلغ والتي من شأنها مكافحة الفساد بكل صورته ومنها الرشوة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟
Code of ethics / Conduct
نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة القانون المصري في هذا الشأن والقوانين الدولية المتعارف عليها.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير **GRI-CDP-SASB-IIIRC-UNGC** أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تدرس الشركة اصدار تقرير استدامة سنوي.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى ادارة الشركة لتحقيق اهداف اهداف الدولة المدرجة بروية مصر 2030 والمستمدة من اهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تم اصدار وثيقة بالتزام الشركة تجاه المسؤولية المجتمعية في ظل سعي الشركة للحصول على شهادة **ISO 26000**

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

يتضمن الاستثمار المجتمعي سياسة المسؤولية المجتمعية المعتمدة بالشركة، والتي تؤكد التزام الشركة بدعم المجتمع المحلي والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة من خلال تنفيذ المبادرات والأنشطة المجتمعية.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تولي الشركة اهتماما كبيرا بالاستثمار المجتمعي، حيث تدعم الجمعيات المعنية برعاية الأيتام ذوي الإعاقة من خلال تقديم المساهمات المالية والمشاركة في الأنشطة والزيارات الميدانية التي ينفذها أعضاء مجلس الإدارة، بما يعكس التزام الشركة بدعم الفئات الأكثر احتياجًا وتعزيز أثرها الإيجابي في المجتمع.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا

>



طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54295 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021
التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مصر لصناعة الكيماويات

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع موارد أساسية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد شوقي مصطفى

الوظيفة: مدير ادارة الموازنة - مسنول علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: accounting@mci.com.eg

رقم الهاتف : +201222406854

رقم البطاقة الضريبية : 614-133-100

IFC Code : 328070

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يتم ذلك في اطار التحكم في الانبعاثات الخارجة خاصة في ظل عدم وجود انبعاثات للغازات الدفينة من العملية الانتاجية في ظل وجود لجنتي المخاطر وحماية البيئة (لجنتين مننثقتين من مجلس الادارة).

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟
نعم

ادارة الشركة تتابع معدل استهلاك المياه والطاقة بصفة مستمرة ويبدل الجهود لتخفيض معدل الاستهلاك.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم
لجنتي ادارة المخاطر وحماية البيئة مسنولين عن تحديد تلك المخاطر وتضعها ادارة الشركة في عين الاعتبار.
هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم
تولي الشركة اهمية قصوى لتطوير الوحدات الانتاجية وعملها بفاعلية لتقليل استخدام الطاقة والمياه واعادة تدويرها.
هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم
بالشركة ادارة بحوث تعكف على تطوير المنتجات في ظل الفرص والمخاطر المتوقعة، كما ان الشركة تراعي البعد البيئي بالمشروعات الاستثمارية الجاري تنفيذها حالياً.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تجتمع لجنتي ادارة المخاطر وحماية البيئة بشكل دوري ويتم عرض رؤيتهم على مجلس ادارة الشركة.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تقليل استخدام الطاقة والاعتماد على المياه وزيادة المياه المعاد تدويرها

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

من مهام عمل لجنة ادارة المخاطر وهي من لجان مجلس الادارة وتجتمع دورياً وتعرض اوجه المخاطر على مجلس ادارة الشركة.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

قياس الفاقد من الموارد الطبيعية وقياس كمية الوفورات التي تم توفيرها من استخدام الطاقة

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تستخدم الشركة في العملية الانتاجية الطاقة الكهربائية ولا يوجد اي انبعاثات دفينة.