

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46436 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : العبوات الطبية

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد ابراهيم فرغلى

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: m.ibrahim@mepa.com.eg

رقم الهاتف : +201200806595

رقم البطاقة الضريبية : 533-899-232

IFC Code : 3323360

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

نعم قامت الشركة بوضع سياسة متكاملة لنظام السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة والمجتمع

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

تتبع الشركة فى تطبيق سياسة الاستدامة معايير مستمدة من سياسات وطنية وعالمية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم



تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي وتعمل على التخفيف من هذه المخاطر من الناحية التشغيلية من خلال تقليل انبعاثات الكربون وتنظيم حملات توعية عن القضايا المتعلقة بالاستدامة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لان الكمية المستهلكة من المياه قليلة جدا ولا يوجد مخلفات ناتجة عن استهلاك الطاقة الازمه للصناعة حيث ان طبيعة نشاط الشركة لا يدخل فيه استخدام المياه وان معظم مخلفات الشركة لا تصلح لإعادة التدوير.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

عن طريق لجنة من معهد التكنولوجيا المتخصصة في مجال البيئة وأقرت ان نسبة الانبعاثات في حدود المسموح به ولا ضرر منها على البيئة

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حصلت الشركة على شهادة iso 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

قامت الشركة بحساب إجمالي نسبة الانبعاثات الكربونية والغازات عن طريق لجنة من معهد التكنلوجيا متخصصة في مجال البيئة وأقرت ان نسبة الانبعاثات في حدود المسموح به ولا ضرر منها على البيئة.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تستخدم الشركة الطاقة الكهربائية فقط والحاصلة عليها عن طريق الحكومة المصرية ويتم احتسابها سنوياً

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً وذلك لخفض التكاليف والقدرة على المنافسة في المبيعات.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً ليتضح للشركة نسبة الطاقة التي تم توفيرها

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً حيث انها قليلة جداً وليست من ضمن عناصر الانتاج

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يتم اعادة تدوير المياه بالشركة.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب حجم المخلفات المنتجة ولا توجد مخلفات لاعادة التدوير.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات طبقاً لتقرير مجلس الادارة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (في تقارير داخلية)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن أعضاء مجلس الادارة والمديرين التنفيذيين في التقارير والافصاحات المعدة لذلك.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

سوف تراعى الشركة الافصاح فيما بعد.



2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

سوف تراعى الشركة الإفصاح فيما بعد.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

سوف تراعى الشركة الإفصاح فيما بعد.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

سوف تراعى الشركة الإفصاح فيما بعد.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

الشركة لديها ميثاق للأخلاق والسلوك المهني يحدد ويوصف معايير السلوك المتوقعة من الموظفين أثناء التعامل مع الزملاء والموردين وأصحاب المصالح الآخرين. من المتوقع من جميع العاملين في الشركة أن يتصرفوا بطريقة مهنية ولائقة وأن يلتزموا بمعايير السلوك المنصوصة داخل مكان العمل وخارجه وفي أي موضع يمثل الشركة.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة عامة متكاملة للسلامة المهنية والصحة وحماية البيئة والمجتمع من خلال نظام إدارة متكامل يتضمن العديد من الإجراءات منها على سبيل المثال: - اجراء التحكم وإدارة المخلفات

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث داخل الشركة نظرا لتطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عقدت الشركة دورات تدريبية متعددة لتدريب الموظفين للقضايا البيئية والصحة والسلامة المهنية



5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال أو العمالة الجبرية.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لان معظم الخامات التي تعمل بها الشركة تكون عن طريق الاستيراد من شركات اجنبية وهذه الشركات تتبع السياسات العالمية في التطبيق

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تلتزم الشركة بتطبيق قانون العمل المصري ولائحته التنفيذية.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لان معظم الخامات التي تعمل بها الشركة تكون عن طريق الاستيراد من شركات اجنبية وهذه الشركات تتبع السياسات العالمية في التطبيق

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال تقرير الحوكمة السنوي والتقرير السنوي للشركة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لروساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

من خلال تقرير الحوكمة السنوي والتقرير السنوي للشركة.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تقوم الشركة بمكافحة الرشوة والفساد من خلال العديد من الإجراءات مثل إجراءات مكافحة غسيل الأموال وإجراءات الموارد البشرية فيما يخص التوظيف والمرتبات والمكافآت ولائحة السلوك وسياسة المشتريات.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of

ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تلتزم الشركة بجميع متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري في جميع تعاملاتها.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لم تصدر أي تقارير استدامة في الوقت الحالي

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة لربط أهدافها بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة SDGs.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد الأهداف وتقوم بالإفصاح عن ما تم تنفيذه على أرض الواقع من خلال هذه التقارير

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

تعمل الشركة على انشاء استراتيجية شاملة للمسؤولية المجتمعية.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا



شركة السبوات الطبية

المقر الرئيسي

سجل تجاري: ١٠٧٧

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لم يتم المشاركة في مبادرة القطاعين حتى الان

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لم يتم ذلك في المرحلة الحالية

>



[Handwritten signature]