

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46268 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental (ESG) Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

اختر اسم شركة : مدينه مصر للاسكان والتعمير

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: دينا عادل حبيب

الوظيفة: نائب الرئيس التنفيذي لعلاقات الشركة

البريد الالكتروني الخاص به: dhabib@madinetmasr.com

رقم الهاتف : +201222170631

رقم البطاقة الضريبية : 095-009-200

IFC Code : 665422

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تلتزم شركة "مدينة مصر" بالاستدامة وفق استراتيجية واضحة وشاملة تركز على محورين أساسيين هما: "بني للغد" و "تنمية المجتمعات". ويهدف كلاهما معاً إلى تقليل الأثر البيئي للشركة ودفع عجلة التنمية الاجتماعية في جميع أنحاء البلاد. ولضمان البقاء على المسار الصحيح، تُجري الشركة تقييمات سنوية للأثر لقياس مدى التقدم المحرز وتوجيه الإجراءات المستقبلية.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

صاغت "مدينة مصر" استراتيجيتها للاستدامة بجهود داخلية لضمان مواءمة كافة عملياتها مع استراتيجية التنمية المستدامة (رؤية مصر 2030) والأهداف الأمم المتحدة ١٧ للتنمية المستدامة، بما يتماشى مع الأطر التنظيمية للقطاع العقاري.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر بعناية تأثيرات المناخ على أعمالها واحتياجات عملائها، وتوجه جهودها نحو الاستفادة من مشاريع الطاقة النظيفة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة مغنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

قامت الشركة بتنفيذ سياسات تهدف إلى تقليل استهلاك الطاقة، ودمج مصادر الطاقة المتجددة، إدارة النفايات وإعادة التدوير. تشمل المبادرات تركيب إضاءة استشعار، وتنفيذ أنظمة LED، أعمدة الإنارة بأجهزة

ري أوتوماتيكية للحفاظ على المياه، بالإضافة إلى التحول إلى السيارات الكهربائية في مقر الشركة الرئيسي و مركز المبيعات الخاص بها و مقرها

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

قامت الشركة بتنفيذ سياسات تهدف إلى تقليل استهلاك الطاقة، ودمج مصادر الطاقة لمتجددة، إدارة النفايات وإعادة التدوير. تشمل المبادرات تركيب إضاءة استشعار، وتنفيذ أنظمة LED، أعمدة الإنارة بأجهزة ري أوتوماتيكية للحفاظ على المياه، بالإضافة إلى التحول إلى السيارات الكهربائية في مقر الشركة الرئيسي و مركز المبيعات الخاص بها و مقرها

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

تعمل شركة "مدينة مصر" حالياً على الحصول على شهادات اعتماد لكل من مقرها الرئيسي الجديد ومجتمعاتها العمرانية، مع توضيح كافة أنشطة الاستدامة الخاصة بها، ومن المقرر الإفصاح عن جميع هذه الشهادات خلال العام الحالي.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

بناءً على تقرير البصمة الكربونية لعام 2024، بلغ إجمالي انبعاثات شركة "مدينة مصر" خلال فترة التقرير (من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024) ما يعادل 235,636 طن متري من ثاني أكسيد الكربون المكافئ (mtCO₂e)

كما تعمل شركة "مدينة مصر" حالياً على إعداد تقرير الاستدامة وتقرير البصمة الكربونية (CFR) لعام 2025، وستقوم بمشاركة النتائج فور الانتهاء منها.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

وفقاً لتقرير البصمة الكربونية لعام 2024، بلغ إجمالي استهلاك شركة "مدينة مصر" من الطاقة الناتجة عن الكهرباء المشتراة والديزل خلال فترة التقرير 15,718 ميغاوات ساعة (MWh).

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

وفقاً لتقرير البصمة الكربونية لعام 2024، بلغ إجمالي استهلاك شركة "مدينة مصر" من الطاقة الناتجة عن الكهرباء المشتراة والديزل خلال فترة التقرير 15,718 ميغاوات ساعة.

تفاصيل استهلاك الطاقة المباشر (2024):

إجمالي الاستهلاك: 15,718 ميغاوات.

الكهرباء المشتراة: 15,614 ميغاوات، وهو ما يمثل 99% من إجمالي الاستهلاك.

الديزل (الاحتراق الثابت): 104 ميغاوات ساعة، وهو ما يمثل حوالي 1% فقط من إجمالي الاستهلاك.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم شركة "مدينة مصر" بمراقبة توفير الطاقة من خلال معدلات الاستهلاك السنوية و كانت ١٩٪ توفير من مقرها و مجتمعتها السكنية

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

كثافة استهلاك المياه: 0.65 متر مكعب لكل متر مربع للمرافق الإدارية.
إنجاز خفض الاستهلاك: تم تحقيق خفض بنسبة 27% في استهلاك مياه الري، وذلك من خلال التحول إلى أنظمة الري الذكية (المؤتمتة) واستخدام أنواع من النباتات المحلية المقاومة للجفاف.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

تخطط شركة "مدينة مصر" حالياً لإنشاء وتشغيل محطة لمعالجة المياه داخل مجتمعاتها العمرانية، وذلك بهدف إعادة تدوير مياه الصرف الصحي والأمطار واستخدامها في أغراض الري.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

اعتباراً من عام 2024، دأبت شركة "مدينة مصر" على جمع البيانات وضمان إعادة تدويرها

. وتشمل أبرز الإنجازات التراكمية ما يلي:

الحفاظ على الموارد: إنقاذ أكثر من 13 شجرة مكتملة النمو، وتوفير أكثر من 3,100 كيلووات من الطاقة اللازمة لإنتاج الورق.

تحويل النفايات إلى طاقة (Waste-to-Energy): المساهمة في إنتاج أكثر من 2,500 كيلووات ساعة من الطاقة عن طريق تحويل المناديل والأكواب الورقية.

الاقتصاد الدائري (Circular Economy): تحويل مخلفات الطعام العضوية إلى أكثر من 118 كجم من الأسمدة العضوية.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين البالغ 468 حتي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين البالغ 468 موظفاً وفقاً للتصنيف النوعي التالي: 351 من الذكور (75%) و117 من الإناث (25%) في تقرير الاستدامة السنوي

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

بالنسبة لمستوى الإدارة غير التنفيذية (المستوى المبتدئ)، يمثل الذكور 72.5% (بعدد 227 موظفاً) بينما تمثل الإناث 27.5% (بعدد 86 موظفة). أما بالنسبة لمستوى الإدارة الوسطى (المستوى المتوسط)، فيمثل الذكور 65% (بعدد 52 موظفاً) وتمثل الإناث 35% (بعدد 28 موظفة)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

نعم تبلغ النسبة التقريبية للإدارة التنفيذية ٦٤% من الذكور ٣٦% من الإناث.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

لا يوجد فجوة، حيث تطبق نفس استراتيجيات ونسب التعويض

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تُفصح الشركة عن معدل دوران عمالة إجمالي يبلغ 19.66%.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد استقالات

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد استقالات

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم، ويتم الالتزام بكافة السياسات بصرامة كما أنها قابلة للتطبيق بفعالية.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تطبق شركة "مدينة مصر" سياسات للصحة والسلامة المهنية تتوافق مع أرقى المعايير الدولية في هذا الشأن. وعلاوة على ذلك، تجتمع لجنة الصحة والسلامة بصفة منتظمة لمناقشة المخاوف المتعلقة بالسلامة، ومراجعة تقارير الحوادث، واقتراح التحسينات اللازمة لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHS).

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

خلال عام 2025، تم تسجيل إجمالي خمس (5) حوادث، شملت حرائق محدودة وإصابات عمل بسيطة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

عدد ساعات 2604

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تؤكد شركة "مدينة مصر" التزامها الصارم بسياسة حظر عمالة الأطفال والعمل القسري، مع الحفاظ على أعلى معايير ممارسات التوظيف الأخلاقية.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

بناءً على قانون العمل المصري وما يستلزمه، يُدرج هذا البند في كافة عقود شركة "مدينة مصر".

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم شركة "مدينة مصر" بأن تكون نموذجاً يُحتذى به لكافة موظفيها، وذلك من خلال تطبيق معايير عالمية تمنح كوادرها التميز والتفرد.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

وفقاً لقانون العمل المصري وما يستلزمه، يُدرج هذا البند في كافة عقود شركة "مدينة مصر".

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم، يتم ذلك من خلال تقارير الحوكمة والتقارير السنوية.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تلتزم شركة "مدينة مصر" بالحفاظ على معاييرها الأخلاقية من خلال سياسات داخلية تشرف عليها لجان المراجعة والرقابة، والتي تحظر وتجرم بشكل صارم أي تورط في قضايا الفساد أو الرشوة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع "مدينة مصر" ضوابط ومعايير دقيقة لحماية خصوصية البيانات، حيث توظف أحدث الوسائل التكنولوجية لضمان أمن معلومات كوابرها البشرية وعمالها

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تلتزم "مدينة مصر" بإصدار تقارير استدامة تتوافق مع أطر العمل الدولية الرائدة، بما في ذلك معايير GRI وGRESB، و أهداف التنمية المستدامة الـ 17.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

قامت شركة "مدينة مصر" من خلال استراتيجيتها للمسؤولية المجتمعية والاستدامة لعام 2025 بشكل صريح مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs). وتعمل الشركة من خلال محورين استراتيجيين رئيسيين هما: "الارتقاء بالمجتمع" و"إحياء التراث"، لمعالجة أهداف التنمية المستدامة الستة التالية بشكل منهجي:

الهدف 2 (القضاء التام على الجوع): تم تحقيقه من خلال شراكات واسعة النطاق للأمن الغذائي. وفي عام 2025، قدمت مبادرة "نتجمع في الخير" 36,000 وجبة إفطار، بينما استفاد 50,000 فرد

الهدف 3 (الصحة الجيدة والرفاه): يتم تناوله من خلال الشراكة مع مؤسسة مجدي يعقوب للقلب لتمويل وحدة رعاية مركزة وعمليات القلب المفتوح، بالإضافة إلى برنامج الرفق بالكلاب الضالة (TNVR) الذي يعمل على تحسين الصحة العامة والسلامة من خلال التطعيم ومكافحة الأمراض.

الهدفان 8 و9 (العمل اللائق والنمو الاقتصادي، والابتكار): يتم دعمهما من خلال الشراكة مع برنامج "أورنج كورنرز مصر" (بالتعاون مع سفارة هولندا)، والذي يقدم التوجيه والموارد لرواد الأعمال الشباب في صعيد مصر والدلتا لبناء أعمال مستدامة.

الهدف 11 (مدن ومجتمعات محلية مستدامة): يُعد هذا الهدف حجر زاوية يتجسد في مشروع "بيوت الخليفة". وتعمل هذه المبادرة المتوافقة مع معايير اليونسكو على إحياء القاهرة التاريخية من خلال ترميم المباني الأثرية، وتجديد الواجهات، وتطوير 1,200 متر مربع من المساحات العامة بما في ذلك المزارع الحضرية.

الهدف 15 (الحياة في البر): يتم دعمه من خلال برنامج الرفق بالكلاب الضالة الرائد، والذي يعزز الإدارة الإنسانية لأعداد الحيوانات والتعایش المسؤول داخل البيئات العمرانية.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

الهدف 2: القضاء التام على الجوع – يتم استهدافه من خلال مبادرات الأمن الغذائي بالتعاون مع بنك الطعام المصري ومؤسسة الجود، حيث تم تقديم أكثر من 36,000 وجبة ودعم 50,000 فرد.

الهدف 3: الصحة الجيدة والرفاه – يتم دعمه من خلال تمويل رعاية مرضى القلب بـ مؤسسة مجدي يعقوب للقلب، وتحسين الصحة العامة من خلال برنامج (TNVR) للسيطرة على أعداد الكلاب الضالة وتطعيمها.

الهدف 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد – يتم تعزيزه من خلال تقديم التوجيه والموارد للشركات الناشئة المصرية عبر الشراكة مع برنامج "أورنج كورنرز مصر" (Orange Corners Egypt).

الهدف 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية – يتم المضي قدماً فيه عبر رعاية ريادة الأعمال ونماذج الأعمال المستدامة في مناطق الدلتا وصعيد مصر.

الهدف 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة – يتم دفعه من خلال مشروع "بيوت الخليفة" لإحياء القاهرة التاريخية، وإنشاء مساحات عامة شاملة ومستدامة.

الهدف 15: الحياة في البر – يتم تناوله من خلال برامج رائدة لرفق بالحيوان تعزز التعایش الإنساني والتنوع البيولوجي داخل المشروعات العمرانية.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

توثق "مدينة مصر" مستوى تقدم التزاماتها سنوياً ضمن تقارير الاستدامة والتقارير السنوية للشركة

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتبنى "مدينة مصر" استراتيجية واضحة للاستثمار المجتمعي تتوافق مع معايير الاستدامة والمسؤولية المجتمعية، حيث ترعى مبادرات تهدف إلى جودة الحياة وحماية البيئة وصون التراث، بالتعاون مع كبرى الجمعيات الأهلية.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

يتم المشاركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع ويتم توثيق جميع الأنشطة والإفصاح عنها ضمن التقارير السنوية وتقارير الاستدامة، والمتاحة عبر الرابط التالي.

<https://ir.madinetmasr.com/en/reports-&-publications>

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

تمت مراجعة واعتماد تقارير الأثر البيئي والبصمة الكربونية بواسطة شركة "مصادر"، الشريك الاستشاري

>

طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46267 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مدينه مصر للاسكان والتعمير

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: دينا عادل حبيب

الوظيفة: نائب الرئيس التنفيذي لعلاقات الشركة

البريد الالكتروني الخاص به: dhabib@madinetmasr.com

رقم الهاتف : +201222170631

رقم البطاقة الضريبية : 095-009-200

IFC Code : 665422

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

قامت شركة مدينة مصر بتشكيل لجنة مخصصة للاستدامة، والتي باشرت أعمالها رسمياً في عام 2026

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تعمل الإدارة التنفيذية على تفعيل مبادرات الاستدامة، وبخاصة التحول للطاقة النظيفة، وتحسين إعادة تدوير النفايات، وخفض البصمة الكربونية للشركة.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تشمل المخاطر التغيرات في القوانين وأثر المناخ على المرافق، بينما تبرز الفرص في كفاءة الطاقة ومشاريع "نبني للغد".

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

اعتمدت شركة "مدينة مصر" نموذجاً متكاملًا لإدارة مخاطر المناخ (ICRM) بدلاً من إطار عمل المخاطر التقليدي، وذلك لضمان إخضاع التهديدات البيئية لنفس مستوى التدقيق المالي الذي تحظى به مخاطر السوق أو الائتمان.

وللتخفيف من مخاطر التحول، مثل تقلب أسعار الطاقة والتشريعات الصارمة للمباني الخضراء، تتوجه الشركة نحو حلول الطاقة اللامركزية؛ حيث تُعد الألواح الشمسية الجديدة في المقر الرئيسي الجديد خطوة استراتيجية للحد من الانبعاثات الكربونية وتقليل الاعتماد على الشبكة القومية للكهرباء.

أما فيما يخص مواجهة المخاطر المادية، فتعتمد الشركة على التصميم الذكي؛ ومن خلال تطبيق أنظمة الإضاءة القائمة على مستشعرات الحركة، يتم تقليل أحمال الحرارة الداخلية، مما يؤدي فعلياً إلى خفض كثافة استهلاك الطاقة في المبنى.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

اعتمدت "مدينة مصر" معايير "المكاتب الخضراء" في مقرها الرئيسي الجديد، عبر دمج تقنيات الطاقة الشمسية وأنظمة الاستشعار الذكية كركيزة أساسية في مواصفات مرافقها الإدارية.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تدمج "مدينة مصر" مخاطر المناخ في صميم أعمالها عبر تطوير بنية تحتية مقاومة وتحسين استهلاك الموارد، مع تقييم استمرارية المشاريع وقدرتها على مواجهة التحديات المناخية.

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تدمج "مدينة مصر" مخاطر المناخ في أعمالها عبر تطوير بنية تحتية مقاومة وتحسين الموارد، مع تقييم استمرارية المشاريع أمام التحديات المناخية.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تُعد الاستدامة ركيزة أساسية في العمليات التشغيلية، حيث يتم ربطها بإطار إدارة المخاطر الشامل للشركة لتخفيف الآثار المالية الناجمة عن التغيرات المناخية.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تلتزم "مدينة مصر" بمتابعة مؤشرات أداء دقيقة تشمل استهلاك الطاقة، الانبعاثات، وإعادة تدوير النفايات، دعماً لرؤيتها في مجال الاستدامة.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تقوم شركة "مدينة مصر" بحساب بصمتها الكربونية السنوية، حيث بلغ إجمالي انبعاثات النطاق الأول (Scope 1) لعام 2024 ما يعادل 398 طن متري من ثاني أكسيد الكربون (mtCO₂e).

وتعمل الشركة حالياً على إعداد تقرير عام 2025، وسيتم مشاركة النتائج فور توفرها. لمزيد من المعلومات حول تقرير عام 2024، يرجى زيارة الرابط التالي:

[<https://irfiles.technologyverse.com/MASR/Madinet-Masr-CFP-2024.pdf>]

