

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46416 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : انترناشونال بيزنس كورپوريشين للتجاره والتوكيلات

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

بورصة النيل

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: د/ايمان ابراهيم سيد أحمد الطحان

الوظيفة: مدير علاقات مستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: Eman.tahhan@ibc-egypt.com

رقم الهاتف : +201223122057

رقم البطاقة الضريبية : 884-510-100

IFC Code : 555030

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

الشركة ملتزمة بتوفير بيئة عمل مناسبة للحفاظ علي صحة العاملين وحماية البيئة من التدهور

هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تعمل الشركة علي مواكبة توجه الدولة المصرية و ارسال قواعد جمهوريتها الجديدة و حرصها علي التنمية في كافة المجالات و رفع مستوي معيشة المواطن و من بين توجهات الدولة تحقيق تنمية مستدامة يدخل في اعتبارها الحفاظ علي البيئة من التدهور و حماية صحة المواطنين

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

الشركة ملتزمة بتطبيق نصوص قانون حماية البيئة رقم 4 لسنة 1994، وفي هذا الصدد تلتزم الشركة بتطبيق نص المادة 17 و 18 من القانون سالف الذكر بإنشاء سجل الحالة البيئية لبيان تأثير النشاط الاقتصادي على البيئة الداخلية وصحة العاملين. والذي يتم متابعته من خلال جهاز شئون البيئة للتأكد من مدى مطابقته للواقع، ومدى التزام الشركة بخطة الرصد الذاتي، مع إجراء الاختبارات اللازمة لبيان تأثير نشاط الشركة ومدى الالتزام بالمعايير. وكذلك الالتزام بمواد القانون الخاصة ببيئة العمل.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

لشركة متعاقد مع مؤسسة متخصصة للخدمات البيئية وتدوير المخلفات للتعامل مع هذا الأمر

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

الشركة تنفذ نظام رصد بيئي للحد من المخرجات والانبعاثات الصادرة من أعمال التشغيل

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

سجل الحالة البيئية الخاص بالشركة مُعتمد من مركز دراسات واستشارات علوم الفضاء بكلية العلوم جامعة القاهرة

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تلتزم الشركة بهذا الشأن ضمن سجل الحالة البيئية

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

الطاقة المستهلكة بنشاط الشركة يتم احتسابها عن طريق الفواتير التي يتم تحصيلها من الجهات المعنية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم قيد استهلاك الطاقة بسجلات الشركة الخاصة بالفواتير التي يتم تحصيلها من الجهات المعنية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم مقارنة نسب الاستهلاك سنوياً.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب الكميات المستهلكة عن طريق الفواتير التي يتم تحصيلها من الجهات المعنية

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

لا تقوم الشركة بإعادة تدوير أو معالجة المياه، واستخدام المياه داخل الشركة للاستخدام الآدمي فقط.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تعهد الشركة لإدارة هذا الشأن للمؤسسة المتخصصة بخدمات البيئة وتدوير المخلفات المتعاقد معها

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم إدراج هذه الأعداد بالإفصاحات التي تصدرها الشركة للبورصة المصرية والجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

نعم

يتم إدراج الأعداد بالإفصاحات التي تصدر عن الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

تقوم الشركة بإدراج أعداد العاملين عموماً دون تفصيل وفقاً للنماذج المقررة من الجهات التي يتم تقديم هذه البيانات إليها.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم إدراج هذه الأعداد بالإفصاحات التي تصدر عن الشركة للجهات المعنية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط الأجور لإجمالي العاملين على العموم دون تخصيص.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة ببيان هذه النسبة حيث لا توجد ضمن النماذج المقررة من الجهات المعنية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لعمالة بالشركة ليست مؤقتة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

جميع العاملين بالشركة يعملون بعقود.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

بيئة العمل داخل الشركة مناسبة للجميع وتحول دون وقوع مثل هذه المخالفات

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تلتزم الشركة بتطبيق سياسة للصحة المهنية وهي ضمن سجل الحالة البيئية للشركة المعتمد من الجهات المختصة.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا حوادث بالشركة.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد إشراف دائم أثناء تنفيذ العاملين لمهام عملهم للتأكد من تطبيق تعليمات السلامة والصحة المهنية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة تطبيق القوانين المصرية الخاصة بشأن عمالة الأطفال والعمالة الجبرية.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

ليس لدى الشركة إمكانية للاطلاع على مدى مخالفة أو إلتزام الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة بهذا الشأن.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تلتزم الشركة بتطبيق متطلبات قانون العمل المصري.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

ليس لدى الشركة إمكانية للاطلاع على مدى مخالفة أو إلتزام الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة بهذا الشأن.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن أعضاء مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث وفقاً للنماذج المقررة من الجهات المختصة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

في حال تشكيل لجان يتم الإفصاح عن أعضائها ونوعهم من حيث الذكور أو الإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تطبق الشركة رقابة داخلية ذاتية لا تسمح بوجود مثل هذه الممارسات.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct ؟ لا

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

الشركة تطبق متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري فقط.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

تلتزم الشركة بإصدار التقرير السنوي ESG وإفصاحاته.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

تسعى الشركة لتطبيق أهداف التنمية المستدامة التي توجه بها الدولة المصرية.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

تسعى الشركة جاهدة لمواكبة توجهات الدولة المصرية بتحقيق التنمية المستدامة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

لم تعلن الشركة عن التزامها بهذه المعايير ولا تمنع الالتزام بها.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تسعى الشركة للمساهمة في تحقيق هذا التوجه.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تعقد الشركة شراكات مع الهيئات الحكومية لمشاركتها في تنفيذ المبادرات المُعلن عنها من هذه الجهات.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

يتم تقديم الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة للهيئة العامة للرقابة المالية والبورصة المصرية فقط ولا يتم تقديمه أو مراجعته من جهات أخرى.

>

طباعة