

نموذج تقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية
(معد وفقا لأحكام المادة 40 من قواعد القيد)

تلتزم الشركة المقيدة في إعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالمحلق رقم 1 المرفق

باللائحة التنفيذية للقانون رقم 159 لسنة 1981 بالإضافة إلى ما يلي:

اسم الشركة	جيتكس للاستثمارات التجارية والصناعية ش.م.م
------------	--

البيانات الأساسية:

عرض الشركة	الاستثمارات المالية والإدارية والاستثمار في رؤوس أموال الشركات الأخرى المصرية والأجنبية والمساهمة في إعادة هيكلة الشركات وتقديم الدعم الفني والإداري لها. ويجوز للشركة أن تكون لها مصلحة أو تشترك بأي وجه من الوجوه مع الشركات وغيرها التي تزاو أعمالا شبيهة بأعمالها أو التي قد تعاونها على تحقيق غرضها في مصر أو في الخارج كما يجوز لها أن تندمج في الهياكل السابقة أو تشتريها أو تلحقها بها وذلك طبقا لأحكام القانون ولائحته التنفيذية مع مراعاة أحكام القوانين واللوائح والقرارات السارية وعلى الشركة الحصول على كافة التراخيص اللازمة لمباشرة نشاطها.		
المدة المحددة للشركة	25 سنة تبدأ من تاريخ التسجيل في السجل التجاري بتاريخ 2024/01/01	تاريخ القيد بالبورصة	2024/03/20
القانون الخاضع له الشركة	قانون رقم 72 لسنة 2017 ولائحته التنفيذية	القيمة الاسمية للسهم	3.60 سنت أمريكي
أخر رأس مال مرخص به	16,929,000 دولار أمريكي	أخر رأس مال مصدر	16,929,000 دولار أمريكي
أخر رأس مال مدفوع	16,929,000 دولار أمريكي	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	رقم 223007 بتاريخ 2024/01/01

علاقات المستثمرين:

اسم مسؤول الاتصال	السيد/ مصطفى محمد مصطفى حبيب		
عنوان المركز الرئيسي	ش 15 - بجوار سور المنطقة الشمالي - المنطقة الحرة العامة - مدينة نصر مبنى شركة كونكريت فاشون جروب للاستثمارات التجارية والصناعية ش.م.م		
أرقام التليفونات	26714044 (202)	أرقام الفاكس	22731124 (202)
الموقع الإلكتروني	www.gtexholding.com		
البريد الإلكتروني	investorrelations@gtexholding.com		

مراقب الحسابات:

اسم مراقب الحسابات	الأستاذ/ أحمد مصطفى شوقي
تاريخ التعيين	تم تعيين الأستاذ/ أحمد مصطفى شوقي وفقا لقرار اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة المنعقدة بتاريخ 2025/4/29.
رقم القيد بالهيئة	5

هيكل المساهمين ونسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	الموقف وفقاً للبيان الحالي	
	عدد الأسهم	نسبتها
ARISTOTE INTERNATIONAL	125,159,170	26.62%
السيدة/ سماء عبد الجواد محمد رجب	77,436,541	16.47%
السيدة/ شبرين أحمد عبد المقصود عرفه	66,576,321	14.16%
السيد/ أشرف أحمد عبد المقصود عرفه	55,949,224	11.90%
الأستاذة/ ملك علاء أحمد عرفه	44,341,111	9.43%
الأستاذة/ شمس علاء أحمد عرفه	44,341,111	9.43%
الدكتور/ علاء أحمد عبد المقصود عرفه	100	0.00%
الإجمالي	413,803,578	88.00 %

ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	النسبة %
الدكتور/ علاء أحمد عبد المقصود عرفه	100	0.00002%
السيد/ أحمد أشرف أحمد عبد المقصود عرفه	9,900	0.002%
الأستاذة/ شمس علاء أحمد عرفه	44,341,111	9.43%
الأستاذة/ ملك علاء أحمد عرفه	44,341,111	9.43%
الإجمالي	88,692,222	18.86%

* أسهم الخزينة: أسهم مشتراه من خلال احدي الشركات التابعة

الموقف وفقاً للبيان الحالي	
عدد الاسهم	نسبتها
لا يوجد	

مجلس الإدارة:

آخر تشكيل لمجلس الإدارة:

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي – غير تنفيذي – مستقل)
السيد المهندس/ أمين أحمد محمد عثمان أباطة	رئيس مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي - مستقل
السيد الدكتور/ علاء أحمد عبد المقصود عرفه	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	نفسه	تنفيذي
السيد/ محمد أحمد السيد مرسي	عضو منتدب ثان	نفسه	تنفيذي
السيد/ أحمد أشرف أحمد عبد المقصود عرفه	عضو مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي
الأستاذة/ شمس علاء أحمد عرفه	عضو مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي
الأستاذة/ ملك علاء أحمد عرفه	عضو مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي
السيدة/ شاهيناز نبيل أمين فوده	عضو مجلس الإدارة	نفسه	غير تنفيذي - مستقل

بذكر التغييرات التي طرأت على تشكيل المجلس خلال العام

لا يوجد أي تغييرات

اجتماعات مجلس الإدارة:

(عدد مرات انعقاد اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام)

تم عقد 6 جلسات لمجلس إدارة الشركة خلال العام.

توزيعات ارباح عن العام المالي المنتهي في 2026/01/31:

لا يوجد مقترح مقدم من مجلس إدارة الشركة بشأن توزيع ارباح على المساهمين عن العام المالي المنتهي في 2026/01/31 علماً بأن

سلطة اتخاذ قرار توزيع الأرباح هي من اختصاص الجمعية العامة العادية.

لجنة المراجعة:

آخر تشكيل للجنة المراجعة:

مستلم	اسم العضو	اسم اللجنة	صفة العضو (غير تنفيذي/ مستقل)	المنصب في اللجنة
1	السيد المهندس/ أمين أحمد محمد عثمان أباطة	لجنة المراجعة	مستقل	رئيس اللجنة
2	السيدة/ شاهيناز نبيل أمين فوده	لجنة المراجعة	مستقل	عضو اللجنة
3	الأستاذة/ شمس علاء أحمد عرفه	لجنة المراجعة	غير تنفيذي	عضو اللجنة
4	السيد/ مصطفى محمد مصطفى حسن حبيب	لجنة المراجعة	مدير علاقات المستثمرين	أمين سر اللجنة

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها:

- فحص ومراجعة إجراءات الرقابة الداخلية للشركة ومدى الالتزام بتطبيقها.
- فحص ومراجعة المعلومات الإدارية الدورية.
- الاطلاع على المركز المالي للشركة والحسابات الختامية.

اعمال اللجنة خلال العام:

عدد مرات انعقاد لجنة المراجعة	3 مرات
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس إدارة الشركة؟	نعم
هل قام مجلس الإدارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية؟	نعم

نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة (إن وجد):

لا يوجد في الشركة حالياً نظام أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين	اجملي الأسهم المتاحة وفقاً لنظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين
	اجملي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين خلال العام
	عدد المستفيدين من نظام الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين
	اجملي ما تم منحه من أسهم الاثابة والتحفيز للعاملين والمديرين منذ تطبيق النظام
	أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من اجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام

المخالفات والاجراءات التي تنطبق بقانون سوق المال وقواعد القيد:
لا يوجد أي مخالفات.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة:

قرر مجلس الادارة المنعقد في 2025-03-25 تقديم مقترح للجمعية العامة العادية بشأن ابرام عقود المعاوضة وفقا للاتتي:
• استمرار عقد معاوضة بين جيتركس للاستثمارات التجارية والصناعية ش.م.م وكونكرت فاشون جروب للاستثمارات التجارية والصناعية ش.م.م
بحد أقصى 2 مليون دولار امريكي.

رئيس مجلس الامارة

السيد/ أمين أباطة

التوقيع

أ.م.م.م



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46534 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : جيتكس للاستثمارات التجارية والصناعية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: مصطفى حبيب

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: m.habib@goldentex.com.eg

رقم الهاتف : +201005800555

رقم البطاقة الضريبية : 162-904-760

IFC Code : 5591468

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

قامت شركات المجموعة:

1- الحصول على شهادة الايزو 14001

2- انشاء محطات لمعالجة المياه قبل ضخها فى الصرف الصحى

3- تجهيز فريق كامل ومدرب من الامن الصناعى هدفه الحفاظ على البيئة

4- عمل شفاطات كبيره داخل خطوط الانتاج هدفها تجميع الغبار الناتج عن العملية التشغيلية

5- عمل القياسات البيئية سنويا

6- انشاء سجل بيئي خاضع لتفتيش وزاره البيئة

7- عمل تحليلات بيئية واعتمادها من الجهات الاداريه بالدوله

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه سياسه نابعه من الشركة تنفيذا لإحساس الشركة للتهينة البيئية وخدمه المجتمع وبحسها الوطني للمحافظة على المناخ البيئي داخل المجتمع المحيط بالشركة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يوجد سجل تقييم مخاطر ويتم المتابعه يوميا بواسطه مكتب السلامه والصحه المهنيه والبيئه بالشركة ويتابع بواسطه وزاره البيئة ايضا.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

- 1- تم التعاقد مع شركات متخصصة ومعتمدة فى التخلص من المخلفات الصلبه
- 2- يتم اعادة تدوير مخلفات المياه ومعالجتها بالمحطة المعالجه قبل استخدامها او قبل التخلص منها فى الصرف الصحى

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

لا يوجد أي انبعاثات كربونية او غازات دفيئة او غازات انبعاث حراري من القطاع الصناعي للمجموعة ويوجد شهادة معتمدة من جمعية أمناء البيئة بمدينة العاشر من رمضان.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

1- حصول الشركة على الايزو 14001 الخاص بالبيئه وتجدد سنويا من شركة اجا الالمانيه

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب اجمالي نسبه الانبعاثات الكربونية ولاكن تسعى الشركة في القيام في المستقبل.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة باحتساب حجم الطاقة المستهلكة شهرياً وسنوياً واحتساب المستخدم الفعلى والفاقد

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يوجد مصدر واحد للطاقة وهذا المصدر هي الطاقة الحكومية وتقوم الشركة باحتسابه شهرياً وسنوياً ومتابعه الاستهلاك الفعلى والمقارنه وتحديد نسب الفاقد

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

نعم تقوم شركات المجموعة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً طبقاً لسياسة الترشيح دون الاخلال على العملية الإنتاجية.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

نعم تقوم شركات المجموعة بحساب اجمالي كميته المياه المستهلكة سنوياً طبقاً لعناصر التكلفة الفعلية داخل الشركة واحتساب تكلفه المياه للمتر طولى وهكذا.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟
نعم

نعم تقوم شركات المجموعة باحتساب كميته المياه المعاد تدويرها والمعالجه سنوياً بواسطه فريق عمل متكامل بالاداره الهندسيه للشركة

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

نعم تقوم شركات المجموعة بحساب اجمالي حجم المخلفات المنتجه او المعاد تدويرها او التى يتم معالجتها حسب النوع والوزن شهرياً وسنوياً

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

نعم تقوم المجموعة وشركاتها التابعة بالتنوع بين الجنسين اما الاجور لا يوجد تنوع ولكن حسب الخبرات المطلوبه فى الوظائف المختلفه وسعر الوظيفة فى السوق ولا يوجد تميز بين الذكور والاناث فى ذلك

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

نعم يوجد افصاح و النسب الحاليه 25% اناث 75% ذكور طبقا لطبيعته العمل

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لا تقوم الشركة بالافصاح عن النسب المؤيه للمناصب التى يشغلها الذكور والاناث داخل الشركة ويرجع ذلك لطبيعته العمل والخبرات المطلوبه لشغل المناصب داخل الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

لا تقوم الشركة بالافصاح عن النسب المؤيه للمناصب التى يشغلها الذكور والاناث داخل الشركة ويرجع ذلك لطبيعته العمل والخبرات والمؤهلات المطلوبه لشغل المناصب العليا والتنفيذيه داخل الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا تقوم الشركة بالافصاح عن نسب الاجور إلا أن تحديد الأجور يعتمد بالأساس على الخبرات والكفاءات والمؤهلات الوظيفية وطبيعة العمل، وليس على النوع.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

نعم تقوم شركات المجموعة بالافصاح ولكن معدل الدوران خاضع لسياسه العرض والطلب والتنوع الوظيفي واحتياجات الشركة من الخبرات الاداريه والفنيه ولكن تعمل الشركة بقدر المستطاع على التقليل من سرعه دوران العاملين وفى الفتره الاخيريه قامت الشركة بدراسه اسباب سرعه دوران العماله وحددت الاسباب التى تؤدى الى سرعه الدوران وقامت على حلها. الى جانب دراسه الاجور والمرتبات وربطها بسوق العمل ومقارنتها بالاسعار الوظيفيه داخل المجتمع وبالتالي قامت بتقليل الدوران وقامت الشركة ايضا باعادة الهيكلة الاداريه داخل بينه العمل ودراسه مدى رضا العاملين على العمل وعن الشركة وتعمل على استحواذ رضا العاملين عن الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح ولكن معدل الدوران خاضع لسياسه العرض والطلب والتنوع الوظيفي واحتياجات الشركة من العماله المؤقتة او الموسمييه حسب الاحتياج الى جانب الاحساس المجتمعي

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

نعم تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا المعيار ولكن معدل الدوران خاضع لسياسه العرض والطلب والتنوع الوظيفي واحتياجات الشركة من الخبرات الاداريه والفنيه المطلوبه لخدمه العمليه الانتاجيه والتسويقيه

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسه عدم التمييز على اساس عرقي او ديني او على اساس الجنس وبالتالي مجموعه العاملين بالشركة متنوعه مابين ذكور واثاث - اديان وطوائف مختلفه وجنسيات مختلفه ولايوجد اى تمييز بين العمال على اى اساس

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم تتبع شركات المجموعة سياسه السلامة والصحة المهنية و سياسه الصحه والسلامه طبقا للمعايير العالمية وتم الحصول على الايزو 18001 والخاص بالسلامه والصحه المهنية عن طريق قياسات الاداء البيئي والتي تشمل العناصر التي يتم قياسها ومراقبتها وهى :-
الضوضاء داخل وخارج الشركه
شدة الاستضاءه فى المصانع
الوطأة الحراريه فى المصانع
قياس الانبعاثات الغازيه من مداخل الغلايات والمولدات وبينه العمل

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لايوجد اى ضحايا او حوادث خاصه داخل محيط العمل لاتباع مصنع الشركة بالمجموعة لقواعد السلامه والصحه المهنية

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد فريق متكامل من العاملين مدرب بالكامل على السلامة والصحة المهنية داخل شركات المجموعة ومن داخل العاملين بالمنشأه مرتبط بالتصرف السليم وقت الحوادث او الحرائق التى تتم داخل المنشأه لا قدر الله بالتنسيق مع

الدفاع المدنى بوزاره الداخليه

وايضا تقوم ادارة السلامه والصحه المهنيه بعمل ساعات تدريب شهريه لكل قسم وادارة داخل الشركة بواع 4 ساعات اسبوعيا على الاتى :

1. تحليل مياه الصرف الصناعى من محطة معالجة المياه بواسطة الجبهه القائمه بتحليل العينه
2. قياس مدى تحقيق أهداف البيئه وكذا السلامه والصحه المهنيه
3. قياس التطابق مع برنامج ادارة البيئه والسلامه والصحه المهنيه
4. قياس التطابق مع القوانين وتشريعات السلامه والصحه المهنيه التى تتعلق بالشركه
5. نشر اللافتات التى تساعد فى زيادة السلامه والصحه المهنيه
6. معرفة العمال على ابواب الطوارئ والخروج منها اثناء حالات الطوارئ بطريقه آمنه وسليمه
7. معرفة العمال أماكن تجميع العمال فى حالات الطوارئ
8. معرفة العمال أماكن الخطوره والتحذير منها عن طريق وضع لوحات ارشاديه وعلامات تحذيره
9. تدريب العمال على استخدام خراطيم المياه اثناء الحريق
10. تدريب العمال على استخدام طفايات الحريق البودره
11. توضيح وظيفة كل فريق من فرق خطة الاخلاء

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع المجموعة وشركاتها التابعة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية ولا يتم استخدام عماله دون السن القانونيه داخل الشركه
ويوجد لائحة التعيين بالشركة من ضمن اشتراطات التعيين والتوظيف الا يقل سن المتقدم عن 18 سنه كذلك الالتزام بقانون الطفل

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم تتأكد المجموعة وشركاتها التابعة ان مورديها والبائعين المتعاملين يتبعوا سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية ولا يتم استخدام عماله دون السن القانوني داخل الشركة ويوجد لائحة التعيين بالشركة من ضمن اشتراطات التعيين والتوظيف الا يقل سن المتقدم عن 18 سنه كذلك الالتزام بقانون الطفل

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع المجموعة وشركاتها التابعة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال ويوجد لائحة لتنظيم العمل الداخلى بالشركة هذه اللائحه خاضعه لاشراف وزاره القوى العامله ومعتمد من مكتب العمل الخاضعه بالتالى الى قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال. حيث ان قانون العمل المصرى متوافق مع معايير منظمه العمل الدوليه .

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث مجلس الادارة متنوع ما بين الذكور والاناث بنسب 40% اناث و60% ذكور

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والأعضاء رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

خاصه فى محيط العمل او الجهات الاداريه التى تتعامل معها ويحرم على العاملين اتباع اى سياسه تساعد على الرشوه او الفساد داخل المجتمع ولا تقدم أو تقبل رشاوى أو عمولات، ولا تقبل أو تقدم أي نوع آخر من المدفوعات غير المناسبة

فإذا طُلبَ تمكّن تقديم مدفوعات للتسهيل، أبلغ إدارة الشؤون القانونية بالحادث احتفظ ببعض السجلات والدفاتر الدقيقة حتى تتمكن من وصف المدفوعات وتوثيقها بأمانة كن دائماً على دراية بمعايير مكافحة الفساد والرشوة عند اختيار أطراف ثالثة تقدم خدمات بالنيابة عنا. وكن حذراً وراقب بعض سلوكياتهم.

احذر، فإن عدم الإبلاغ عن الرشوة أو أي نشاط آخر غير قانوني قد يكون في حد ذاته انتهاكاً.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية
البيانات؟ نعم

يوجد لدى الشركة إدارة نظم المعلومات من ضمن اهدافها الحفاظ على سرية البيانات الخاصة بالشركة عن طريق
تعزيز انشطه البحث والتطوير لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل المؤسسة واعتماد اليات واعتماد آليات
قابلية للتطبيق داخل الشركة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من
تقارير الاستدامة؟ نعم

حيث يقوم القطاع الصناعي لمجموعة بالإفصاح عن الممارسات البيئية والاستدامة وتقدمها كل 3 شهور للهيئة
العامة للرقابة المالية
وايضا تخضع الشركة جميع الجهات الإدارية والمنوطة بهذا الشأن للتفتيش مثل وزاره البيئة والهيئة العامة
للرقابة الصناعية وهيئه السلامة والصحة المهنية وممثلي الجهات الدولية المانحة لشهادات الايزو 14001
و18001

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
(SDGs)؟ نعم

- تقوم المجموعة وشركاتها التابعة تحقيق اهداف محددة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة منها
- 1- القضاء على الفقر بتعديل رواتب العاملين والمساعدة على المعيشة وتحسين احوال العمال داخل المنشأة
 - 2- الصحة الجيدة والعافية الى جانب التأمين الصحي على كافة العاملين زيادة تقوم الشركة بالتعاقد على
المستشفيات الخاصة وتأمين طبي شامل للعاملين داخل المنشأة
 - 3- التعليم الجيد تقوم الشركة بمساعدة العاملين على تحسين اوضاعهم التعليمية وتحفيزهم على التعلم والابتكار
داخل المنشأة
 - 4- المياه النظيفة والصرف الصحي حيث قامت الشركة بإنشاء محطة معالجة الصرف الصحي لمعالجة المخلفات
المائية الناتجة عن الصباغة او الصناعة قبل استخدامها او قبل التخلص منها في الصرف الصحي
 - 5- تسعى الشركة بعمل مساواه بين الجنسين في كافة الحقوق والواجبات العمالية

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم المجموعة وشركاتها التابعة بتحديد الاهداف وهي

- 1- القضاء التام على الفقر
- 2- القضاء التام على الجوع
- 3- الصحة الجيدة

4- التعليم الجيد

5- المياه النظيفة والنظافة الصحية

6- المساواة بين الجنسين

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نعم تعلن شركات المجموعة التابعة التزامها تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية واخذت بعين الاعتبار الابعاد الاجتماعية والبيئية الى جانب الابعاد الاقتصادية لحسن استغلال الموارد المتاحة لتحسين ظروف المعيشة لجميع الافراد

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

- 1- نعم تتبنى شركات المجموعة التابعة سياسة مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي من اهدافها المياه وما يلزم رفع استخدام كفاءه المياه في التنمية الصناعية داخل الشركة
- 2- تهدف الى رفع الانتاج داخل شركات المجموعة التابعة لما له من أثر طيب على زيادة الاجور ورفع المستوى المعيشي للعاملين
- 3- الصحة حيث تهدف المجموعة وشركاتها التابعة الرعاية الصحية والوقائية للعاملين وتحسين الصحة والامان في اماكن العمل
- 4- تهدف الشركة الى زيادة الكفاءة الاقتصادية والنمو وزيادة فرص العمل داخل المجتمع
- 5- تهدف الشركة فى المهام الاتي:
 - التجارة الدولية والاستثمار من خلال زيادة معدل التصدير
 - السياسة الاقتصادية
 - تغير المناخ والطاقة
 - تكنولوجيا المعلومات

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

نعم تشارك شركات المجموعة التابعة فى مبادرات القطاع العام والخاص بتنمية المجتمع من خلال برامج خاصة، منها

- 1- تعيين نسبة ال5% من ذوى الاحتياجات الخاصة
- 2- التبرعات للجهات والهيئات
- 3- الانتاج من منجات ليس لها اى تاثير سلبى على البيئة
- 4- التخلص من المخلفات الصلبه والسانله بطرق علميه وصحيه لاتؤثر على البيئة
- 5- العمل على التنمية المستدامه فى المجتمع
6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة الافصاحات البنيه والاجتماعيه من قبل طرف ثالث مستقل
مثل شهادات اللايزو الخاص بالبيئه و السلامه والصحه المهنيه



طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46533 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : جيتكس للاستثمارات التجارية والصناعية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: مصطفى حبيب

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: m.habib@goldentex.com.eg

رقم الهاتف : +201005800555

رقم البطاقة الضريبية : 162-904-760

IFC Code : 5591468

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها

وعملية إدارة المخاطر؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46533 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : جيتكس للاستثمارات التجارية والصناعية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: مصطفى حبيب

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: m.habib@goldentex.com.eg

رقم الهاتف : +201005800555

رقم البطاقة الضريبية : 162-904-760

IFC Code : 5591468

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها

وعملية إدارة المخاطر؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

طباعة

Board of Directors' Annual Report Form
Attached to The Financial Statements
(As per article 40 of Listing rules)

The BOD annual report – presented to the general assembly – should be prepared in accordance with the data mentioned in Annex 1 attached to Executive Regulation of Law 159 of year 1981 in addition to this form:

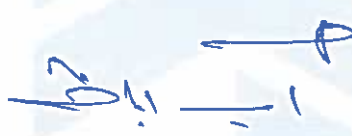
Company Name	GTEX for Commercial and Industrial Investments S.A.E
---------------------	--

General Information:

Company Purpose: Financial and administrative Investments, Investment in the capital of other Egyptian and foreign companies, and contribution to the restructuring of companies and providing technical and administrative support to them. The company may have an interest in, or participate in any form, with companies or other entities engaged in similar activities to its own, or those that may assist it in achieving its objectives, both within Egypt and abroad. The company may also merge with, acquire, or integrate such entities, in accordance with the provisions of the law and its executive regulations, while adhering to the applicable laws, regulations, and decisions in force. The company must obtain all necessary licenses required to carry out its activities.			
Duration of the company	25 years starting from the date of registration in the commercial register on 01/01/2024	Listing date	20/03/2024
The law under which the company is incorporated	Law No: 72 for Year: 2017 and its executive regulation	Stock nominal value	3.60 US cents
Authorized capital	\$ 16,929,000	Issued Capital	\$ 16,929,000
Paid-in Capital	\$ 16,929,000	Commercial registry number & registration date	Number: 223007 Date: 01/01/2024

Investor Relations:

Investor relations Manager	Mostafa Mohamed Mostafa Habib		
Head Office address	15 St. Near North Area Nasr City Public Free Zone – Cairo – Egypt Concrete Fashion Group for Commercial and Industrial Investments Building		
Telephone No.	(202)26714044	Fax No.	(202)22731124
Website	www.gtexholding.com		
E-mail	investorrelations@gtexholding.com		



Name	Mr. Ahmed Mostafa Shawky
Date of appointment	The appointment of Mr. Ahmed Mostafa Shawky as per the decision of the Ordinary General Assembly of the company held on 29/04/2025.
Listing in FRA Register	5

Shareholder's Structure and BOD's ownership on the date of financial:
(a) Shareholders of 5% or more of company shares:

Name	Current position	
	No. owned shares	Percentage of ownership
Aristote International	125,159,170	26.62%
Mrs. Sama Abdel Gawad Mohamed Ragab	77,436,541	16.47%
Mrs. Shereen Ahmed Abdel Maksoud Arafa	66,576,321	14.16%
Mr. Ashraf Ahmed Abdel Maksoud Arafa	55,949,224	11.90%
Ms. Malak Alaa Ahmed Arafa	44,341,111	9.43%
Ms. Shams Alaa Ahmed Arafa	44,341,111	9.43%
Dr. Alaa Ahmed Abdel Maksoud Arafa	100	0.00%
Total	413,803,578	88.00 %

(b) BOD's ownership in the company:

Board member name	No. of owned shares	Percentage of ownership
Dr. Alaa Ahmed Abdel Maksoud Arafa	100	0.00002%
Mr. Ahmed Ashraf Ahmed Abdel Maksoud Arafa	9,900	0.002%
Ms. Shams Alaa Ahmed Arafa	44,341,111	9.43%
Ms. Malak Alaa Ahmed Arafa	44,341,111	9.43%
Total	88,692,222	18.86%

(c) Treasury stocks purchased through subsidiary companies:

Status according to the current position	
Number of Shares	Percentage%
None	

Board of Directors
A) Current structure

Name	Title	Entity represented	Capacity (Executive/ Non-executive – Independent)
Mr. Amin Ahmed Mohamed Osman Abaza	Chairperson	On his own behalf	Non-executive Independent
Dr. Alaa Ahmed Abdel Maksoud Arafa	Vice Chairman and CEO	On his own behalf	Executive
Mr. Mohamed Ahmed ElSayed Morsy	Managing Director	On his own behalf	Executive
Mr. Ahmed Ashraf Ahmed Abdel Maksoud Arafa	Board Member	On his own behalf	Non-executive
Ms. Shams Alaa Ahmed Arafa	Board Member	On her own behalf	Non-executive
Ms. Malak Alaa Ahmed Arafa	Board Member	On her own behalf	Non-executive
Mrs. Shahinaz Nabil Amin Fouda	Board Member	On her own behalf	Non-executive Independent

* Mention all amendments during the year:

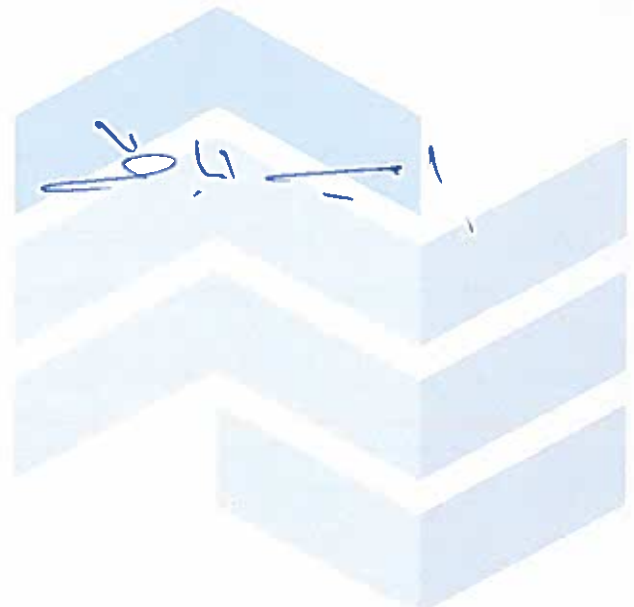
There are no changes. **Board of Directors Meeting: (no. of meetings during the year):**

Board of Directors was held 6 times during the year.

B) Proposed profits to be distributed to the shareholders during the financial year ending on 31/01/2026.

There is no proposal submitted by the company's Board of Directors regarding the distribution of dividends to shareholders for the fiscal year ending 31/01/2026.

Noting that the authority to decide on the distribution of dividends is the competence of the ordinary general assembly meeting.



Audit committee:
A) Current structure

Member Name	Committee name	Description (Executive / Non-Executive – Independent)	Committee title
Mr. Amin Ahmed Mohamed Osman Abaza	Audit Committee	Independent	Chairman of the Committee
Mrs. Shahinaz Nabil Amin Fouda	Audit Committee	Independent	Committee Member
Ms. Shams Alaa Ahmed Arafa	Audit Committee	Non-Executive	Committee Member
Mr. Mostafa Mohamed Mostafa Hassan Habib	Audit Committee	Investor Relations Manager	Secretary of the Committee

B) Audit committee's responsibilities, and the assigned tasks:

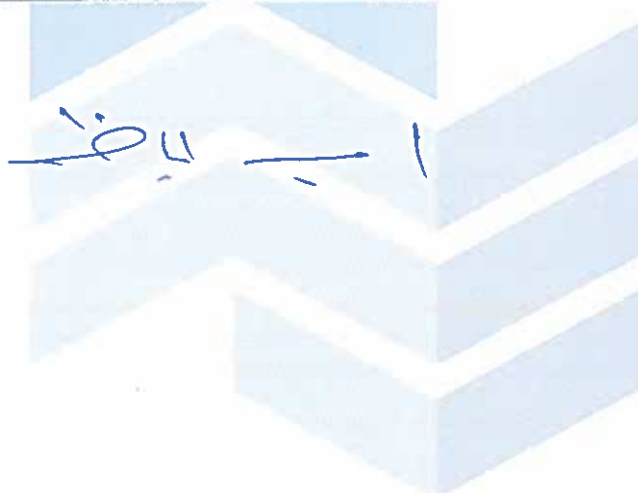
- Examine and review the company's internal control procedures and the extent of commitment to their application.
- Examine and review periodic administrative information.
- View the company's financial position and final accounts.

C) Audit committee achievements during the year:

No. of meetings during the year	3 times
If the committee reports had been presented to the BOD?	yes
If the BOD takes actions to remedy the substantive observation?	yes

Employee Stock Ownership Plan (ESOP) (For employees and managers-if any):

Total no. of shares available according to ESOP	The company does not currently have employees stock option plan for employees and managers
Total no. of shares granted during the year	
No. of beneficiaries from ESOP	
Total no. of shares granted since the implementation of ESOP	
Owner of 5% or more of shares according to ESOP shares, or 1% of company's shares (Name & Title)	



Violations and Actions taken related to Capital Market Law and Listing Rules:

There are no violations.

Transactions with relevant parties:

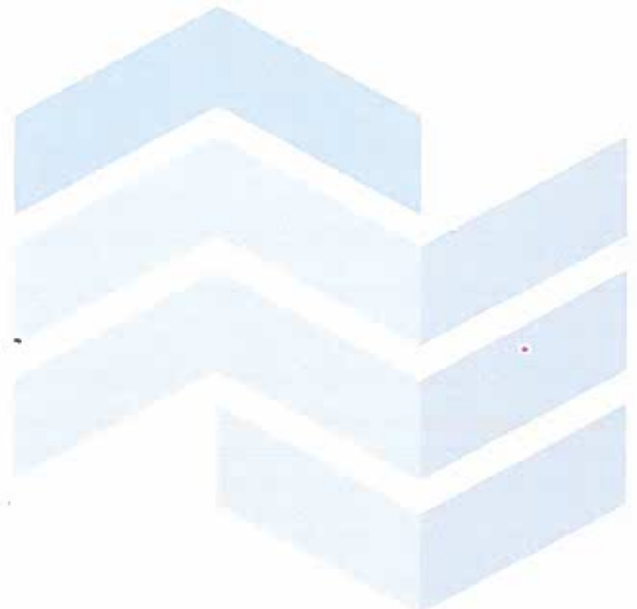
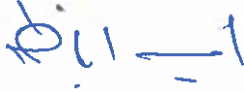
The Board of Directors, in its meeting held on 25-03-2025, decided to present to the ordinary general assembly meeting the execution of related parties' contracts as follows:

- The continuation of related-party contracts between GTEX and Concrete Fashion Group, with a maximum limit of USD 2 million.

Non-Executive Chairman

Mr. Amin Abaza

Signature



Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 46535. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached .to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



**Annual report for FY 2025/2026
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to
Sustainability (ESG)**

**In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year
2021**

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has

prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards **ESG**

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:GTEX for Commercial and Industrial .1
Investments S.A.E (GTEX)

company's sector:Textile and Durables .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Mostafa Habib .1

Job Title:Investors Relations Manager .2

Email:m.habib@goldentex.com.eg .3

Phone:+201005800555 .4

Tax Card:760-904-162 .5

IFC Code:5591468 .6

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

**Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) .1
?or Sustainability policies**

Yes

- the group subsidiaries are
- Obtaining ISO 14001 certification •
- Establishing wastewater treatment facilities prior to discharge •
- Forming a fully trained industrial safety team focused on environmental •
- protection
- Installing advanced dust extraction systems across production lines •
- Conducting annual environmental assessments •
- Maintaining an environmental register subject to inspection by the •
- Ministry of Environment
- Performing environmental analyses approved by relevant authorities •

**Is this policy originating from within the company or derived from global .2
?or national policies**

Yes

This policy has been developed internally, reflecting the company's commitment to environmental responsibility, community service, and maintaining a sustainable operating environment

**Does the company identify and assess the environmental and social risks .3
?arising from its economic activity**

Yes

There is a risk assessment register, and follow-up is conducted by the Occupational Health, Safety, and Environmental Office at the company and reviewed by the Ministry of Environment

**Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption**

Yes

- Establishing partnerships with certified waste management companies to •
- .ensure safe and compliant disposal practices

**Wastewater is treated and recycled through dedicated treatment facilities •
.before reuse or discharge**

**Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5
?(GHG) emissions**

Yes

**The group manufacturing operates with minimal environmental emissions
and has obtained certification confirming compliance from the
.Environmental Trustees Association in 10th of Ramadan City**

**Does the management have any system/certification regarding the .6
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)**

Yes

**The company obtained certified ISO 14001, renewed annually by German
.company AGA**

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

**Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons**

No

**The company does not currently calculate total carbon emissions; however,
it is planning to implement this in the future as part of its sustainability
.roadmap**

Energy sources usage and diversification (E3).3

**Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed**

Yes

Energy consumption is measured and analyzed on both a monthly and .annual basis, including actual usage and losses

Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source

Yes

The company relies primarily on government-supplied electricity and continuously monitors consumption levels to assess efficiency and identify .potential losses

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

yes, the energy-saving initiatives of the group's subsidiaries are regularly assessed to ensure efficiency improvements without compromising .operational performance

Water Usage (E4).4

?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1

Yes

yes, the group's subsidiaries water consumption is calculated annually .based on operational cost drivers and usage metrics

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes

Yes, the group's subsidiaries calculate the amount of water that is recycled and treated annually by a dedicated team within the company's engineering .department

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

Yes, the group's subsidiaries calculate the total volume of waste generated,
.recycled, or treated by type and weight on a monthly and annual basis

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

The group and its subsidiaries promote gender diversity while ensuring
equal pay practices based on qualifications, experience, and job
.requirements, without discrimination

Does the company disclose the percentage of total employees who are .2
?male and female

Current workforce of the group and its subsidiaries composition stand at
approximately 25% female and 75% male, reflecting the operational nature
.of the business

Does the company disclose the percentage of positions held by males .3
and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

No, Gender representation across all roles is not disclosed, taking into
.consideration job requirements and qualifications

Does the company disclose the percentage of positions held by males .4
?and females (specifically for senior-level and executive positions)

The company does not disclose the percentage distribution of positions
held by male and female employees. This distribution reflects the nature of

**the roles, as well as the experience and qualifications required for senior
and executive positions within the organization**

**Does the company disclose the average pay ratio for females compared .5
?to the males**

**The company does not disclose wage ratios; however, compensation is
primarily determined based on experience, competencies, qualifications,
and the nature of the role, rather than gender**

Employee Turnover rate (S2).2

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees**

**The group's subsidiaries disclose employee turnover rates and works to
reduce them by enhancing the work environment, reviewing compensation
policies, and conducting regular employee satisfaction surveys. It also
analyzes the causes of high turnover, identifies the key drivers, and
addresses them on an ongoing basis. In addition, the company reviews
wages and salaries and benchmarks them against labor market standards
and prevailing compensation levels within the industry**

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees**

**The company does not disclose employee turnover; however, turnover
levels are influenced by labor market supply and demand, workforce
diversity, and the company's need for temporary or seasonal labor based
on operational requirements, in addition to broader societal factors**

**Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants**

**The company discloses this indicator; however, employee turnover is
influenced by labor market supply and demand, workforce diversity, and the
company's need for the required managerial and technical expertise to
support its production and marketing activities**

Non-Discrimination (S3).3

**Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a .1
?non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis**

**The company adopts a policy of criminalizing sexual harassment and a
policy of non-discrimination based on race, religion, or gender in its code of
conduct policies. Accordingly, the company's workforce is diverse,
comprising both males and females, and various nationalities. There is no
.discrimination among employees on any basis**

Global Health & Safety Standards (S4).4

**Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1
and/or a policy related to global health and safety standards (for example
?ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)**

**The company follows occupational health and safety policies in accordance
with international standards and has obtained ISO 18001 certification,
which is specific to occupational health and safety. This was achieved
through environmental performance measures, which include the following
:monitored and measured elements**

- Noise levels inside and outside the company .1**
- Lighting intensity in the factories .2**
- Thermal stress levels in the factories .3**
- Measurement of gas emissions from boiler and generator inlets and the .4
work environment**
- Measurement of suspended dust concentration in the work environment .5**

?What is the number of occupational accidents if any .2

**None reported due to effective OHS measures in the company
manufacturing facility**

**Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3
Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer
?is yes, please disclose the number of trainings hours**

There is an integrated team of employees fully trained in occupational health and safety within the group's subsidiaries, including members from within the facility workforce. The team is responsible for ensuring proper response in the event of accidents or fires occurring on site, God forbid, in coordination with the Civil Defense under the Ministry of Interior. In addition, the Occupational Health and Safety Department conducts regular training sessions for each department and division within the company, at a rate of four hours per week, covering the following activities:

1. Analysis of industrial wastewater through the water treatment plant, conducted by the responsible testing authority.
2. Monitoring the achievement of environmental objectives as well as occupational health and safety targets.
3. Assessing compliance with the Environmental, Health, and Safety (EHS) management system.
4. Ensuring compliance with occupational health and safety laws and regulations applicable to the company.
5. Installing and updating safety signage to enhance occupational health and safety awareness.
6. Educating workers on emergency exits and safe evacuation procedures during emergencies.
7. Identifying designated assembly points for workers in emergency situations.
8. Raising awareness of hazardous areas through instructional signage and warning indicators.
9. Training workers on the proper use of fire hoses during fire incidents.
10. Training workers on the use of dry powder fire extinguishers.
11. Clarifying the responsibilities and roles of each team within the company.

Children & Forced Labor (S5).5

1. Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced labor?

The group and its subsidiaries follow a strict policy prohibiting child labor and/or forced labor and does not recruit or employ individuals below the legal working age. The company has a Regulation for employment which

the minimum age for employment is 18, per company policy and Egyptian .child labor law

Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

Yes, the group and its subsidiaries ensure that its suppliers and vendors comply with the policy prohibiting child labor and/or forced labor. The recruitment of underage workers is strictly prohibited, and the company's employment regulations require that applicants be at least 18 years old, in full compliance with child protection laws

Labor Rights (S6).6

In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company .1
follow the laws and standards of the International Labor Organization or
any other international framework, standards, or laws related to labor's
?rights

The group and its subsidiaries comply with International Labor Organization (ILO) standards and other relevant international frameworks related to workers' rights. It has an internal work regulation approved by the Ministry of Manpower and the Labor Office, ensuring proper governance of employment practices. In this regard, Egyptian Labor Law is aligned with .ILO principles and standards

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

No, this policy does not include the suppliers and vendors

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of .1
?directors occupied by males and females

Yes

The company discloses the number and percentage of total Board of Directors seats occupied by males and females. The Board demonstrates gender diversity, with 40% female representation and 60% male representation.

Does the company disclose the number and percentage of committee chairs occupied by males and females?

Yes

The company discloses gender of committee chairs.

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / corruption and follow them?

Yes

The company affirms its full commitment to combating all forms of bribery and corruption. The following practices are strictly prohibited:

- Offering or accepting any unjustified financial amounts, gifts, or advantages—whether directly or indirectly—in exchange for business privileges or facilitation is strictly prohibited.
- In cases where so-called “facilitation payments” are requested, the concerned employee is required to report the matter to the Legal Affairs Department immediately and without delay.
- Accurate and up-to-date accounting records and books must be maintained, clearly documenting all transactions and payments with honesty and transparency to ensure easy review and auditing.
- When contracting any third party to provide services on behalf of the company, full compliance with anti-corruption standards must be ensured. Third-party behavior is continuously monitored, and appropriate action is taken upon detecting any violations.
- Failure to report any instance of bribery or illegal behavior is considered a violation of company policy and subjects the employee to disciplinary accountability in accordance with the company’s approved procedures.

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

The company issues and adheres to a Code of Ethics and Code of Conduct.

A formal policy is in place outlining ethical standards and expected behavior, applicable to all levels of employees, including supervisory, administrative, and operational staff

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does .1 the company follow any other international frameworks, rules, or recommendations regarding data privacy

Yes

The company has an Information Systems Department, and one of its key objectives is to maintain the confidentiality of company data. This is achieved by enhancing research and development activities in the field of information and communication technology within the organization and by adopting reliable and scalable mechanisms

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1 ?SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks

Yes

The group's manufacturing subsidiary regularly discloses its environmental and sustainability practices, submitting reports on a quarterly basis to the .Financial Regulatory Authority

It is also subject to inspections by relevant regulatory bodies, including the

Ministry of Environment, the General Organization for Industrial Control, the Occupational Health and Safety Authority, as well as representatives of .international certification bodies for ISO 14001 and ISO 18001

**Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations .2
?Sustainable Development Goals**

Yes

The group and its subsidiaries actively support several United Nations :Sustainable Development Goals (SDGs), including

- 1. No Poverty: Enhancing employee compensation and providing support to .improve living standards and overall well-being within the workplace**
- 2. Good Health and Well-being: Offering comprehensive health insurance to .all employees, in addition to partnerships with private hospitals to ensure .access to quality healthcare services**
- 3. Quality Education: Supporting employees in improving their educational .levels and encouraging continuous learning and innovation within the .organization**
- 4. Clean Water and Sanitation: Operating a wastewater treatment plant to .treat industrial and dyeing effluents prior to reuse or safe discharge**
- 5. Gender Equality: Promoting equal rights and responsibilities for all .employees, ensuring fairness across the workforce**

**Does the company identify these goals and report on the progress made .3
within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals
?(SDGs)**

Yes

The group and its subsidiaries confirm its commitment to setting and :supporting specific Sustainable Development Goals (SDGs), including

- 1. No Poverty**
- 2. Zero Hunger**
- 3. Good Health and Well-being**
- 4. Quality Education**
- 5. Clean Water and Sanitation**
- 6. Gender Equality**

**Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4
?social responsibility standards**

Yes

Yes, the group's subsidiaries have clearly declared its commitment to • social responsibility standards. It takes into account social and environmental dimensions alongside economic considerations, ensuring the efficient use of available resources to improve living conditions for all .stakeholders

Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5 ?community investments

Yes

The group's subsidiaries adopt a clear and explicit policy on community .1 investment, with a focus on water management and improving water-use .efficiency within its industrial operations

It aims to increase production levels, recognizing the positive impact on .2 .wages and the overall living standards of employees

The company prioritizes employee health by promoting preventive .3 .healthcare and enhancing health and safety conditions in the workplace

It seeks to improve economic efficiency, drive growth, and create more .4 .employment opportunities within the community

:The company also focuses on the following areas .5

- ☐ International trade and investment through increasing export levels
- ☐ Economic policy development
- ☐ Climate change and energy initiatives
- ☐ Information technology advancement

Does the company participate in public or private sector initiatives .6 ?concerned with community development

Yes

The group's subsidiaries participate in public and private sector initiatives :for community development through specialized programs, including

Hiring 5% of employees from people with special needs, in accordance .1 with legal requirements

Donating to various organizations and institutions .2

Producing goods that have no negative impact on the environment .3

Disposing of solid and liquid waste using scientific and environmentally .4 safe methods

Promoting sustainable development within the community .5

External Assurance (G6).6

**Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
?party**

Yes

**The environmental and social disclosures are reviewed by an independent
third party, such as through ISO certifications and carbon certificates
.related to environmental management and occupational health and safety**

Print the current form

Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 46536. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form 



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY **2025/2026**

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. **(107)** and **(108)** for the year **2021**

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

company's name:GTEX for Commercial and Industrial Investments .1
S.A.E (GTEX)

company's sector:Textile and Durables .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Mostafa Habib .1

Job Title:Investors Relations Manager .2

Email:m.habib@goldentex.com.eg .3

Phone:+201005800555 .4

Tax Card:760-904-162 .5

IFC Code:5591468 .6

Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1

Does the board have oversight of climate-related risks and .1 opportunities? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the management have a role in assessing and managing climate .2 related risks and opportunity? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2

Does the organization identify any climate related risks and opportunities .1 over the short, medium and long run? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the .2 organization's business, strategy, and financial planning? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, .3 resilience, and product development? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3

Does the company set a defined process for identifying and assessing .1 the climate related risks? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company have a solid process for managing the climate related .2 risks? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company incorporate climate-related risks in the company's .3 overall risk management? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission).4

Does the company use any metrics to assess climate-related risks and .1 opportunities in line with its strategy and risk management process? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? No .2

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Print the current form 

Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 46536. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form 



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY **2025/2026**

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. **(107)** and **(108)** for the year **2021**

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

company's name:GTEX for Commercial and Industrial Investments .1
S.A.E (GTEX)

company's sector:Textile and Durables .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Mostafa Habib .1

Job Title:Investors Relations Manager .2

Email:m.habib@goldentex.com.eg .3

Phone:+201005800555 .4

Tax Card:760-904-162 .5

IFC Code:5591468 .6

Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1

Does the board have oversight of climate-related risks and .1 opportunities? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the management have a role in assessing and managing climate .2 related risks and opportunity? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2

Does the organization identify any climate related risks and opportunities .1 over the short, medium and long run? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the .2 organization's business, strategy, and financial planning? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, .3 resilience, and product development? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3

Does the company set a defined process for identifying and assessing .1 the climate related risks? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company have a solid process for managing the climate related .2 risks? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company incorporate climate-related risks in the company's .3 overall risk management? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission).4

Does the company use any metrics to assess climate-related risks and .1 opportunities in line with its strategy and risk management process? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? No .2

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Print the current form 