



السادة / البورصة المصرية

عناية إدارة الإفصاح

تحية طيبة وبعد،،

مرفق لكم تقرير ESG عن السنة المالية 31 ديسمبر 2025 وكذا تقرير TCFD في 31 ديسمبر 2025 .

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير،،


مسئول علاقات المستثمرين
هاني أحمد حسن



2026/1/28

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46497 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : جولدن بيراميدز بلازا

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع سياحة و ترفيهيه

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: هاني أحمد حسن الحلفاوي

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: hany.ahmed@citystars.com.eg

رقم الهاتف : +201001705563

رقم البطاقة الضريبية : 955-903-204

IFC Code : 770327

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تلتزم الشركة بتقليل المخاطر و المؤثرات البيئية المصاحبة لأنشطة الشركة منها تخفيض الانبعاثات إلى الهواء و تخفيض الطاقة ووضع نظام صارم لمنع التلوث

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

طبقاً لسياسة السلامة و الصحة المهنية والبيئة للشركة

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد المخاطر البيئية وتأثيراتها على البيئة في جميع الاعمال التي تقوم بها داخل النشاط .
وذلك من خلال نموذج تقييم المخاطر المرفق مع كل تصريح عمل داخل المنشأة .

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة الترشيح وتقليل الاستهلاك اثناء تنفيذ جميع الاعمال وتعمل علي استخدام مصادر الطاقة النظيفة والمتجددة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

المحافظة في تنفيذ جميع الاعمال على تقليل الانبعاثات الحرارية المتولدة.
ومن خلال برنامج الصيانات لمشروعات الشركة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا يوجد

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حسابها شهرياً ويتم ادراجها بالتقرير السنوي لإدارة السوق التجاري وملحقاته وإدارة الفنادق.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم حسابها شهرياً ويتم ادراجها بالتقرير السنوي لإدارة السوق التجاري وملحقاته وإدارة الفنادق.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حسابها شهرياً ويتم ادراجها بالتقرير السنوي لإدارة السوق التجاري وملحقاته وإدارة الفنادق.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حسابها شهرياً ويتم ادراجها بالتقرير السنوي لإدارة السوق التجاري وملحقاته وإدارة الفنادق.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

مكونات مشروع الشركة مرتبطة بالمرافق العامة والشركة ملتزمة بالضوابط الصادرة من الجهات المعنية.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

وفقاً لمكونات مشروع الشركة وطبيعة نشاطها لا توجد مخلفات يمكن إعادة تدويرها واستخدامها ويتم التخلص من المخلفات عن طريق متعهد معتمد من قبل الجهات الرسمية المعنية .

خامساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم ابلاغ مكتب السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل التابع لمديرية القوى العاملة بعدد العمالة الدائمة والمؤقتة من خلال تقرير الإحصائيات النصف سنوية. ومن خلال استثمار 2 المسلمة لهيئة التأمينات الاجتماعية سنوياً .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن إجمالي عدد الموظفين بتقرير مجلس الإدارة السنوي المرفق بالقوائم المالية ومتوسط اجر العامل طبقاً من قواعد القيد بالبورصة المصرية .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلاً .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن المناصب التي يشغلها الذكور والإناث بالنسبة للسادة اعضاء مجلس الإدارة في تقرير مجلس الإدارة والحوكمة السنوي .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلاً .

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم ابلاغ مكتب التأمينات الاجتماعية بالتنوع الوظيفي لكل موظف بالشركة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد عمالة مؤقتة بالشركة .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

سيتم الإفصاح عنها مستقبلاً .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تلتزم الشركة بسياسة تجريم التحرش الجنسي وعدم التمييز على أساس عرقي أو ديني أو جنسي بموجب القوانين .

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تلتزم الشركة بسياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة طبقاً للمعايير الدولية للصحة والسلامة .

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد .

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد برنامج تدريبي داخلي وخارجي للعاملين ومحاضرات توعية بشكل دوري .

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

طبقا لقانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 .

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

من خلال سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة حيث انها ميثاق عمل .

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
نعم

طبقا لقانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 .

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

من خلال سياسة السلامة والصحة المهنية والبيئة حيث انها ميثاق عمل .

سادساً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

بنموذج هيكل المساهمين ومجلس الإدارة الربع سنوى وتقرير مجلس الإدارة والحوكمة السنوى .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

بتقرير الحوكمة السنوى المرسل للبورصة المصرية .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تتبع الشركة القوانين المصرية المتعلقة بمكافحة الفساد والرشوة و المنصوص عليها في قانون العقوبات المصري .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

الشركة ملتزمة بقانون رقم 151 لسنة 2020 بشأن حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك رقم 181 لسنة 2018 .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

من خلال التقارير السنوية المقدمة إلي الجهات المعنية الخاصة بنشاط الشركة .

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتوافق أهداف الشركة وأهداف التنمية المستدامة حيث انها دعوة عالمية للعمل من أجل القضاء على الفقر من خلال إتاحة فرص العمل ورفع مستوى موظفيها، وحماية البيئة والمناخ بتقليل الانبعاثات والمحافظة على البيئة وعدم اهدار المواد الأولية أو النهائية، وضمان تمتع السكان في المنطقة المحيطة بالسلام والازدهار .

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلاً وفقاً لطبيعة نشاط الشركة .

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تتضمن أهداف الشركة معايير المسؤولية الاجتماعية في محيط منطقة الشركة ومن خلال اتفاقية الجوار بالنسبة للشركات المجاورة من خلال اتفاقية تقديم المساعدات في التعامل مع المخاطر والحوادث الجسيمة كما تقوم الشركة بالإفصاح بتقرير مجلس الإدارة السنوي عن مسئوليتها المجتمعية وما تقدمه من تبرعات لمؤسسات العمل الأهلي والمجتمعي .

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تتجسد رؤية الشركة فى مسئوليتها المجمعية وما تقدمه من تبرعات لمؤسسات العمل الاهلى والمجتمعي في خلق تأثير مستدام مما يساهم فى تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي للمجتمع المصري .

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تسعى الشركة جاهدة في المشاركة المجتمعية وتنمية المجتمع من خلال حضور الاحتفاليات والندوات والمؤتمرات المقامة بخصوص هذا الشأن ولا تتوانى عن تقديم الدعم المعنوي والفني والمالي لتطوير المجتمع المحيط بها

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلاً وفقاً لطبيعة نشاط الشركة .

>

طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46496 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : جولدن بيراميدز بلازا

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع سياحة و ترفيهيه

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: هاني أحمد حسن الحلفاوي

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: hany.ahmed@citystars.com.eg

رقم الهاتف : +201001705563

رقم البطاقة الضريبية : 955-903-204

IFC Code : 770327

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

المحافظة على البيئة من أولويات مجلس الإدارة.

من خلال برنامج الصيانات الدورية والعمرات الجسيمة للإصلاحات في مشروعات الشركة.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟

نعم

المحافظة في تنفيذ جميع الاعمال على تقليل الانبعاثات الحرارية المتولدة.

منع وتقليل الانسكابات المتولدة من ممارسة النشاط.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

- زيادة المنطقة الزراعية المحيطة.

- تقليل الانبعاثات الحرارية المتولدة.

- تقليل استخدام المياه.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

من أولويات مجلس الإدارة والإستراتيجيات المنتهجة للشركة للمحافظة علي سمعتها وصفتها التجارية.

من خلال برنامج الصيانات الدورية في مشروعات الشركة واعتماد المبالغ المالية لتنفيذ ذلك.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيّرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تسعي الشركة جاهدة لضمان الجودة والاستمرارية والتطوير المستمر لضمان نجاح مشروعاتها بما لا يؤثر سلباً

على البيئة المحيطة، مع الالتزام بالتعليمات الصادرة من الجهات الرقابية بخصوص هذا الشأن.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلاً .

هل تتبني الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

من خلال تطبيق نموذج تقييم المخاطر المدرج مع كل تصريح عمل لأي اعمال يقوم بها العمال داخل المشروعات

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

يتم اتخاذها في الأولويات من خلال تصاريح العمل وتقييم المخاطر لكل عمل يقوم به العمال داخل الشركة.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع

استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

يتم اتخاذها في الأولويات من خلال تصاريح العمل وتقييم المخاطر والبنود المتعلقة بتأثير كل مهمة علي حدا وتأثيرها علي البيئة وذلك لكل عمل يقوم به العمال داخل الشركة.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

سيتم مراعاة ذلك مستقبلا في حال ضرورة ذلك وفقا لطبيعة نشاط الشركة

طباعة