

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46159 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : جو جرين للاستثمار الزراعي والتنمية

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية ومشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير



إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: فاطمة خالد صلاح علي
- الوظيفة: مدير علاقات مستثمرين
- البريد الإلكتروني الخاص به: fatimakhaled@gogreen-eg.com
- رقم الهاتف : +902010795090
- رقم البطاقة الضريبية : 134-437-947
- IFC Code : 007491

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

تقوم الشركة حالياً بوضع واعتماد سياسة استدامة رسمية متكاملة تهدف إلى تحقيق التوازن بين الأهداف الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. تشمل هذه السياسة خطط عمل واضحة لخفض التلوث البيئي الناتج عن نشاط الشركة، وتحدد استراتيجية المسؤولية الاجتماعية وتأثيرها الإيجابي على المجتمع المحلي

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

السياسة التي يتم صياغتها هي سياسة نابعة من رؤية الشركة الداخلية ومستمدة في الوقت ذاته من "رؤية مصر 2030" والمعايير العالمية للاستدامة لضمان التوافق مع التوجهات الوطنية والدولية

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

تقوم الشركة حالياً بإعداد تقييماً للمخاطر البيئية (مثل التدهور البيئي والبصمة الكربونية) والمخاطر الاجتماعية لضمان الحد من أي آثار سلبية ناتجة عن التشغيل وفقاً للمعايير الدولية ومتطلبات التوريد المسنول من شركائنا التجاريين

- هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

تدرس الشركة تتابع سياسات متكاملة لإعادة تدوير المخلفات وفصلها من المنبع، مع خطط محددة لترشيد استهلاك المياه والطاقة في كافة فروعها ومقراتها

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

ستعمل الشركة علي وضع أهدافاً كمية لخفض انبعاثات الكربون السنوية الناتجة عن أعمالها الإدارية والتشغيلية بنسب محددة تتماشى مع خطط العمل المناخي.

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حصلت الشركة حالياً علي عدد من شهادات الجودة والامتثال وفقاً للمعيار الدولي ISO 14001 لنظام الإدارة البيئية الفعال (EMS) لضمان الامتثال الدقيق للمتطلبات البيئية ومنها ISO 22000 – PURE LIFE و ISO 9001 – ISO 45001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟



■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة حالياً بحساب البصمة الكربونية للشركة مقدرة بالأطنان المترية من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الناتجة عن استهلاك الطاقة والوقود ، علماً بأن الشركة في صدد اصدار شهادات خفض للانبعاثات الكربونية خلال العام المقبل فور الانتهاء من اجراءاتها

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم رصد وحساب إجمالي الطاقة الكهربائية والحرارية المستهلكة في العمليات بمقاييس الكيلو وات ساعة kWh

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم تصنيف الطاقة المستهلكة حسب المصدر (طاقة شبكة عامة، طاقة متجددة إن وجدت، أو وقود أحفوري) لبيان تنوع مصادر التوليد

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب الطاقة المتوفرة والناتجة عن الطاقة الشمسية المنبعثة لتوليد الكهرباء في أراضي الشركة عن طريق الري

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب كمية المياه المستهلكة في المقر الرئيسي والفروع لضمان الاستخدام المستدام للموارد المائية

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

حيث ان الشركة تقوم بالري عن طريق الابار

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع

والوزن سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب حجم المخلفات حالياً ولكنها تأخذ في الاعتبار حجم المخلفات وإعادة التدوير في سياساتها البيئية التي يتم صياغتها حالياً



خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم حالياً الإفصاح عن الهيكل الوظيفي الخاص بالمديرين التنفيذيين داخل الاطار التنظيمي للشركة ، وكذلك يتم الإفصاح عن عدد الموظفين العاملين بالشركة مع متوسط الدخل الخاص بهم بتقرير مجلس الاداري السنوي

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

لا يتم حالياً الإفصاح عن النسبة المئوية (ذكور وإناث)، ولكن في التقارير التالية للاستدامة ستقوم الشركة بالإفصاح لضمان تكافؤ الفرص في بيئة العمل.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا

لا يتم حالياً الإفصاح عن بيان توزيع الجنسين في المستويات الوظيفية المتوسطة ، ولكن في التقارير التالية للاستدامة ستقوم الشركة بالإفصاح لدعم التدرج الوظيفي العادل

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة حالياً بالإفصاح عن الاطار التنظيمي الخاص بالمديرين التنفيذيين الخاصين بالشركة موضح به تمثيل المرأة مع التزام الشركة ايضاً بتمثيل 25% من الاناث في مقاعد مجلس ادارتها

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن نسبة متوسط الاجور للعاملين بالشركة بشكل ربع سنوي بالقوائم المالية ولكن دون تمييز جنسي

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

نظراً لان معدل دوران العاملين تختلف من موسم لآخر سنوياً في مجال الزراعة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

نظراً لان معدل دوران العاملين تختلف من موسم لآخر سنوياً في مجال الزراعة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا



نظراً لان معدل دوران العاملين تختلف من موسم لآخر سنوياً في مجال الزراعة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة صارمة تجرم التحرش والتمييز بكافة أشكاله وتوفر آليات رسمية للشكاوى والتحقيق لضمان بيئة عمل آمنة

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تعمل الشركة طبقاً لسياسة الصحة والسلامة المهنية طبقاً للمعايير المحلية والدولية ومتطلبات سلسلة التوريد المستدام

■ ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا حوادث لدي الشركة

■ ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

لا يوجد لدي الشركة تدريبات متعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم الشركة بالقانون المصري ومعايير منظمة العمل الدولية التي تحظر تشغيل الأطفال دون السن القانونية أو أي شكل من أشكال العمل القسري

■ هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تتشرط الشركة على كافة مورديها التوقيع على تعهد بالالتزام بسياسات منع عمالة الأطفال والعمل الجبري كشرط للتعامل التجاري

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع الشركة متطلبات قانون العمل المصري بالتزامن مع تطبيق بعض المعايير الدولية

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تتبع الشركة سياستها الخاصة للتعامل مع الموردين والبايعين



سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تتبع الشركة سياستها الخاصة للتعامل مع الموردين والبايعين

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم
يتم الإفصاح بشكل دوري عن تشكيل مجلس الإدارة مع تحديد نسب التمثيل النسائي داخل المجلس طبقاً لقواعد القيد والشطب

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ لا

تطبق الشركة سياسة "عدم التسامح المطلق" مع الرشوة والفساد، مع وجود آليات رقابة داخلية صارمة لمتابعة الامتثال

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تلتزم الشركة باتباع قانون حماية البيئة الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، وتحافظ على المعايير الدولية بشأن خصوصية البيانات

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة أي تقارير أخرى

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

ستقوم الشركة بالإفصاح الكامل من خلال تقرير الاستدامة التالي المتكامل

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

جاري إعداد سياسات الاستدامة وتحديد أهداف التنمية المستدامة

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

جاري إعداد سياسات الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

جاري إعداد سياسات الاستدامة والمسؤولية و سياسة استثمار اجتماعي تهدف إلى تقوية مهارات الأفراد في المجتمع المحلي ودعم المشاركة الفعالة في التنمية

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم



تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع وتقوم بزراعة مزيد من الأشجار وتطوير المناطق التي تقع فيها أراضي الشركة

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

: لا يتم التدقيق حاليا ولكن مع صدور تقرير الاستدام سيتم الاستعانة بالمدققين الخارجيين

طباعة

