

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46125 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : المصرية لخدمات النقل (ايجيترانس)

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات النقل والشحن

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: رانيا فاروق بسطويسى يوسف

الوظيفة: مدير الحوكمة والاستدامة

البريد الإلكتروني الخاص به: [rfarouk@egytrans.com](mailto:rfarouk@egytrans.com)

رقم الهاتف : +201144477663

رقم البطاقة الضريبية : 750-377-100

IFC Code : 442018

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

لدي الشركة سياسة بيئية معتمدة تُحدد الالتزام بالإجراءات البيئية وحماية البيئة في جميع أنشطته

هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تم إدراج مخاطر التغير المناخي ضمن سياسة وإطار إدارة المخاطر المعتمد بالشركة

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

يتم تدوير الورق المستخدم وإطارات السيارات

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

42% تخفيض حتى 2030

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

تمتلك الإدارة نظامًا معتمدًا للممارسات البيئية وحاصلة على شهادة ISO 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

ضمن التقرير السنوي للبصمة الكربونية

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

ضمن التقرير السنوي للبصمة الكربونية

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

ضمن التقرير السنوي للبصمة الكربونية

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

ضمن التقرير السنوي للبصمة الكربونية

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

ضمن التقرير السنوي للبصمة الكربونية

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

لا يعتبر نشاط الشركة من الأنشطة كثيفة الاستخدام للمياه.

**5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)**

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

ضمن التقرير السنوي للبصمة الكربونية

#### خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

**1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)**

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات - مكتب العمل - الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء عند الطلب بالإضافة الى

تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات - مكتب العمل - الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء عند الطلب بالإضافة الى

تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات - مكتب العمل - الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء عند الطلب بالإضافة الى

تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث  
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات - مكتب العمل - الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء عند الطلب بالإضافة الى  
تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور  
للإناث؟ نعم

يتم إرسال تقارير للتأمينات - مكتب العمل عند الطلب

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس  
سنوي؟ نعم

تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC  
يتم الإفصاح عنه في التقرير السنوي للشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس  
سنوي؟ نعم

تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC  
يتم الإفصاح عنه في التقرير السنوي للشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو  
المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC  
يتم الإفصاح عنه في التقرير السنوي للشركة

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس  
عرقى أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

لائحة ميثاق الشرف وأصول المهنة الخاصة بالشركة بالإضافة الى تطبيق قانون العمل المصري.

## 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة  
والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل

الدولي)؟ نعم

## ISO 45000

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لم يتم تسجيل حالات إصابة عمل في خلال عام 2025

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

إجمالي عدد ساعات التدريب خلال عام 2025 هي 2870 ساعة.

## 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

يتم تطبيق قانون العمل المصري في هذا الشأن ولا توجد سياسة خاصة بالشركة

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يتم التأكد من أن جميع الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة يخضعون لقانون العمل المصري

## 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تلتزم الشركة بتطبيق كافة معايير الميثاق العالمي للأمم المتحدة فيما يتعلق بحقوق الإنسان.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يتم التأكد من أن جميع الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة يخضعون لقانون العمل المصري

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

## 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم بذلك في التقرير السنوي للشركة وفي تقرير الاستدامة.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم بذلك في التقرير السنوي للشركة وفي تقرير الاستدامة.

## 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تقوم بذلك من خلال ميثاق الأخلاق المفصّل عنه على الموقع المعلوماتي للشركة

## 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

## 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

إن خصوصية البيانات - في مضمونها العام- مطبقة بالشركة ضمنياً كجزء من تأمين المعلومات حيث إن إدارة تكنولوجيا المعلومات باجيترانس قامت بإنشاء سياسة أمن المعلومات للشركة وساعدت على تطبيقها وتحتوي السياسة على تعليمات تخص الحفاظ على سرية البيانات وعدم الإفصاح عنها، كما تنص السياسة على تعليمات بإعطاء صلاحيات الدخول للبيانات فقط طبقاً لاحتياج العمل وللمكلفين به باختلاف مستويات الصلاحية.

## 5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تقوم الشركة بإصدار تقرير الاتفاق العالمي للأمم المتحدة UNGC وقد قامت الشركة مؤخراً بإصدار تقريرها رقم 15 في هذا الشأن ومتوفر على الموقع المعلوماتي كما تقوم الشركة حالياً بإعداد تقرير الاستدامة الأول لها وفقاً لـ GRI وسوف يتم الإفصاح به خلال الربع الثاني من 2026.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تقوم الشركة بتحقيق ذلك من منطلق مسؤوليتها الاجتماعية وذلك من خلال المبادرات والمشروعات والشراكات المختلفة مع جهات ومؤسسات خيرية تعمل لتحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ويتم الإفصاح عن هذه المبادرات في تقرير الشركة للاستدامة وعلى مواقع التواصل الاجتماعي للشركة.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

من خلال الإعلان عن المبادرات المختلفة على مواقع التواصل الاجتماعي للشركة.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

قامت الشركة بإعلان ذلك في تقريرها السنوي وعلى الموقع المعلوماتي للشركة.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

سوف يتضح ذلك في تقرير الاستدامة للشركة الذي سيتم إصداره خلال الربع الثاني من 2026.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تقوم الشركة بالمشاركة في العديد من المبادرات الخاصة بتنمية المجتمع مثل:

1. مشروع التخلص الآمن من الورق المستهلك بالتعاون مع جمعية رسالة الخيرية.
2. مشروع Logivators وهو عبارة عن حاضنة للشركات الناشئة في مجال النقل واللوجستيات وهو عامل تمكين يجمع الشركات الناشئة المحلية ورواد الأعمال الطموحين جنباً إلى جنب مع قادة الصناعة الرئيسيين لتقديم حلول لوجستية مبتكرة للسوق المحلية.
3. عدد من المبادرات الأخرى التي تخدم أهداف التنمية المستدامة.
6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة افصاحات الحوكمة الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل وهو مراقب حسابات الشركة

KPMG

طباعة



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46172 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : المصرية لخدمات النقل (إيجيترانس)

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع خدمات النقل والشحن

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: رانيا فاروق بسطويسى يوسف

الوظيفة: مدير الحوكمة والاستدامة

البريد الإلكتروني الخاص به: [rfarouk@egytrans.com](mailto:rfarouk@egytrans.com)

رقم الهاتف : +201144477663

رقم البطاقة الضريبية : 750-377-100

IFC Code : 442018

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة ( الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ )

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تقوم الشركة بقياس بصمتها الكربونية بشكل دوري، كما تم إدراج مخاطر التغير المناخي ضمن سياسة وإطار إدارة المخاطر المعتمد بالشركة. ويتم التعامل مع هذا النوع من المخاطر في إطار منظومة إدارة المخاطر المؤسسية، بما يضمن أخذها في الاعتبار ضمن التقييم العام للمخاطر.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تقوم إدارة الشركة بتقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ ضمن فئة المخاطر البيئية المدرجة في إطار وسياسة إدارة المخاطر المعتمدة بالشركة، ويتم متابعتها ضمن عملية التقييم الدوري للمخاطر

## 2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية ( العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر )

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تم إدراج مخاطر التغير المناخي ضمن سياسة وإطار إدارة المخاطر المعتمد بالشركة. ويتم التعامل مع هذا النوع من المخاطر في إطار منظومة إدارة المخاطر المؤسسية

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ لا

لا تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

لا توجد حالياً استثمارات سنوية مخصصة بشكل مستقل للبنية التحتية المرتبطة بمقاومة تغير المناخ أو التكيف معه، ويتم التعامل مع هذا الجانب ضمن خطط التطوير العامة للشركة عند الحاجة.

## 3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر ( المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي )

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تم إدراج مخاطر التغير المناخي ضمن سياسة وإطار إدارة المخاطر المعتمد بالشركة. ويتم التعامل مع هذا النوع من المخاطر في إطار منظومة إدارة المخاطر المؤسسية

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تم إدراج مخاطر التغير المناخي ضمن سياسة وإطار إدارة المخاطر المعتمد بالشركة. ويتم التعامل مع هذا النوع من المخاطر في إطار منظومة إدارة المخاطر المؤسسية

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

يتم أخذها في الاعتبار ضمن عملية التقييم والمراجعة الدورية للمخاطر.

## 4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف ( انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة )

**فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟**

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تقوم الشركة بقياس البصمة الكربونية لجميع نطاقات الانبعاثات الثلاثة (Scope 1, Scope 2, Scope 3) لأغراض متابعة الأداء البيئي

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون للشريحة 1 (Scope 1) كجزء من قياس البصمة الكربونية السنوي، وذلك لمتابعة الأداء البيئي ودعم أهداف الاستدامة المعتمدة لديها.

طباعة