



شركة العروة للسمسرة

هي الأوراق المالية ش.م.م. ترخيص هيئة سوق المال رقم ١٥

AL OROUBA SECURITIES
BROKERAGE CO. S.A.E.C.M.A.NO.15

السادة / بورصة الأوراق المالية

إدارة الإفصاح

تحية طيبة وبعد ،،،

نتشرف بإخطاركم بنموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالإستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة العامة للرقابة المالية رقم (١٠٧ - ١٠٨) لسنة ٢٠٢١ عن عام ٢٠٢٥ لشركة العروة للسمسرة في الأوراق المالية ومرفق لسيادتكم صورة ضوئية من التقرير .

وتفضلوا بقبول وافر الإحترام ،،،

مسئول الإتصال

أحمد حسنين أحمد



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46451 و يرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد

الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاع خدمات مالية غير مصرفية

اختر اسم شركة : العروبة للسمسة في الأوراق المالية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: أحمد حسنين أحمد إبراهيم

الوظيفة: مسئول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: ahmed.hassanein@oroubaonline.com

رقم الهاتف : +201006287431

رقم البطاقة الضريبية : 736-047-200

IFC Code : 668023

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟

نعم

قامت الشركة بإصدار سياسة داخلية بالاستدامة خلال العام الحالي 2025

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو

عالمية؟ نعم

السياسة التي تتبعها الشركة تابعة من داخل الشركة مع مراعاة المعايير الخاصة بالاستدامة بعد الاطلاع عليها

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يوجد بالشركة إدارة للمخاطر والتي تقوم بعمل التقارير اللازمة الخاصة بالمخاطر التي من شأنها أن تؤثر على نشاطها وذلك باتخاذ كافة التدابير الاحترازية تجاه كافة المخاطر البيئية والاجتماعية المتعلقة بنشاطها

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟

لا

ولكن الشركة تقوم بتطبيق سياسة الترشيد في الاستهلاك لمصادر الطاقة من كهرباء ومياه باستخدام الوسائل الحديثة كمصادر للأضاءة الموفرة للكهرباء والحد من استخدام مكيفات الهواء لفترات طويلة أثناء ساعات العمل وكذلك الاستخدام الأمثل للمياه

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

بالفعل تقوم الشركة بخفض انبعاث الغازات الدفينة على سبيل المثال ترشيد استهلاك الكهرباء المستخدمة بمكيفات الهواء عن طريق تثبيت درجة حرارة المكيفات وكذلك تقليل استخدام أحبار الطباعة من خلال التعامل بالبريد الإلكتروني

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لم تحصل الشركة حتى تاريخه على أي شهادة تتعلق بالممارسات البيئية

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب نسبة انبعاثات الكربون سنوياً وقد يكون ذلك من ضمن الخطط المستقبلية للشركة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بذلك حيث أنها جزء من مبنى إداري

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا يتوافر لدى الشركة مايمكنها من ذلك حيث أنها تستمد مصادر الطاقة من الجهات الحكومية للدولة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا تتمكن الشركة من ذلك حيث أنها تستمد مصادر الطاقة من الجهات الحكومية في الدولة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

لا تمتلك الشركة مبنى تجارى خاص بها ولكنها تمتلك وحدات تجارية ضمن مبنى إدارى مما لا يمكنها من حساب نسبة الاستهلاك المستخدمة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا تقوم الشركة بإعادة تدوير المياه المستهلكة لأنها لا تمتلك مبنى تجارى خاص بها

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لا يتوافر لدى الشركة مايمكنها من حساب إجمالي المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين بتقرير مجلس الإدارة الخاص بها ولا يوجد بالشركة عمالة مؤقتة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة الموظفين من الذكور والإناث في تقرير مجلس الإدارة عن العام 2025

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة التي يشغلها وظائف الذكور بالنسبة للإناث بتقرير مجلس الإدارة في

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية) (بقرار مجلس الإدارة والحوكمة لعام 2025)

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور بقرار مجلس الإدارة لعام 2025 بالإضافة تتبع الشركة سياسة موحدة للأجور على مستوى الشركة ككل بحيث لا يتم التفريق بين الذكور والإناث

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

تقوم الشركة بحساب نسبة معدل دوران العاملين الدائمين من خلال الاستمارة التي تقدم الى هيئة التأمينات الاجتماعية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد بالشركة أى عمالة مؤقتة حاليا

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تمتلك الشركة مستشارين وكذلك لا يوجد عمالة بعقود مؤقتة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم.

تقوم الشركة باتباع كافة القوانين والأجراءات الموضوعية من قبل الدولة الدولية والتي تجرم التحرش الجنسي وتنبذ التمييز بين موظفيها

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تطبق الشركة كافة إجراءات السلامة والصحة المهنية بقرها الإداري على سبيل المثال وجود طفايات للحريق مع القيام بالكشف الدورى عليها والتأكد من سلامتها

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

الحملة لا يوجد حوادث حدثت بالشركة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

الشركة بصدد عقد دورات تدريبية للسادة الموظفين لتنمية معرفتهم بالقضايا البيئية والسلامة المهنية وقضايا الصحة

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

لا تمتلك الشركة أى عمالة جبرية أو أطفال وتحرص الشركة على أتباع كافة القوانين الموضوعية فى هذا الشأن

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا تتعامل الشركة مع موردين أو بائعين دون السن القانونى

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة كافة الإجراءات والمتطلبات الخاصة بقانون العمل المصري فقط

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يتم العمل بالشركة وفقا لأحكام قانون العمل المصري

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن عدد أعضاء مجلس الإدارة من حيث عدد المقاعد التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة الذكور والإناث من خلال تقارير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة السنوي التي تصدرها الشركة في نهاية كل عام

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن عدد المقاعد التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة الذكور والإناث لرؤساء اللجان من خلال تقرير الحوكمة السنوي التي تصدرها الشركة في نهاية كل عام

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

وضعت الشركة بعض الجزاءات والعقوبات التي تتوافق مع قانون العمل المصري بمكافحة الرشوة أو الفساد وذلك لوضع تلك الأفعال

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟

Code of ethics / Conduct نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تفعل الشركة قرارات مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية رقم 1005 من خلال تحديث كافة البرامج ونظم المعلومات لحماية بيانات عملاء الشركة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

تضع الشركة من ضمن خطتها إصدار تقرير خاص بنشاط الشركة عن الاستدامة

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبنى الشركة عدة أهداف من أهداف التنمية المستدامة كمؤشر عدم التمييز ومعدل دوران العاملين وترشيد مصادر الطاقة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تتبنى الشركة هذه الأهداف وتسعى لتطويرها

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تسعى الشركة إلى الالتزام بكافة المعايير للمسئولية المجتمعية

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا تتبنى الشركة هذه السياسة حتى الآن

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لم تشارك الشركة في أي من المبادرات بتنمية المجتمع حتى الآن ولكن هذا من ضمن خطط الشركة المستقبلية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم مراجعة تقرير الاستدامة إلا عن طريق مجلس إدارة الشركة حتى الآن ولا يوجد طرف ثالث مستقل

>

طباعة

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر. هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

تضع الشركة من ضمن خططها إصدار تقرير خاص بنشاط الشركة عن الاستدامة

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبنى الشركة عدة أهداف من أهداف التنمية المستدامة كمؤشر عدم التمييز ومعدل دوران العاملين وترشيد مصادر الطاقة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تتبنى الشركة هذه الأهداف وتسعى لتطويرها

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تسعى الشركة إلى الالتزام بكافة المعايير للمسئولية المجتمعية

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا تتبنى الشركة هذه السياسة حتى الآن

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

لم تشارك الشركة في أي من المبادرات بتنمية المجتمع حتى الآن ولكن هذا من ضمن خطط الشركة المستقبلية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر. هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يتم مراجعة تقرير الاستدامة إلا عن طريق مجلس إدارة الشركة حتى الآن ولا يوجد طرف ثالث مستقل

رئيس مجلس الإدارة
مينا وجدى قلته
سبا ابراهيم



>