

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوى المرفق بالقوائم المالية
(معد وفقا لأحكام المادة ٤٠ من قواعد القيد)

شركة العز للسيراميك والبورسلين (الجوهرة)	أسم الشركة
--	------------

البيانات الأساسية :

صناعة وتجارة وتوزيع بلاط السيراميك والبورسلين والادوات الصحية			غرض الشركة
١٩٩٨ / ١٢ / ٠٩	تاريخ القيد بالبورصة	٢٥ سنة وتم التجديد لمدة ٢٥ سنة أخرى	المدة المحددة للشركة
٥ جنيهاً	القيمة الاسمية للسهم	١٥٩ لسنة ١٩٨١	القانون الخاضع له الشركة
٢٦٦,٧١٢,٥٦٥ جم	اخر راس مال مصدر	١,٨ مليار جم	اخر راس مال مرخص به
٩٣٨ فى ١٠ / ١ / ١٩٩٥	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجارى	٢٦٦,٧١٢,٥٦٥ جم	اخر راس مال مدفوع

علاقات المستثمرين :

اسم مسئول الاتصال	حاتم شاهين – ايمن ندا
عنوان المركز الرئيسى	٢٥ طريق مصر الاسكندرية الصحراوى – ميدان الرماية – الجيزة
ارقام التليفونات	٣٣٧٧٨٨٦٩ ارقام الفاكس ٣٣٧٧٨٨٥٢
الموقع الالكترونى	www.gemma.com.eg
البريد الالكترونى	treasury@gemma.com.eg

مراقبا الحسابات :

اسم مراقب الحسابات	شرين مراد نور الدين – مكتب Moore Egypt		
تاريخ التعيين	٢٠٢٥/٠٦/١٧		
رقم القيد بالهيئة العامة للرقابة المالية	٨٨	تاريخ قيده بالهيئة	٢٠٠٦
اسم مراقب الحسابات	طارق حشيش – مكتب أر إس إم مصر – محاسبون قانونيون		
تاريخ التعيين	٢٠٢٥/٠٦/١٧		
رقم القيد بالهيئة العامة للرقابة المالية	١١٨	تاريخ قيده بالهيئة	٢٠٠٦

هيكل المساهمين ونسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة :

النسبة %	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	حملة ٥% من اسهم الشركة فاكثر
٦٣,٨٩٧	٣٤,٠٨٤,٤٠٦	المهندس / أحمد عبد العزيز عز
٥,٠٤٠	٢,٦٨٨,٢٧٢	جمال عبد القادر عبد البصير عبد القادر
٦٨,٩٣٧	٣٦,٧٧٢,٦٧٨	الاجمالى

ملكية اعضاء مجلس الادارة فى اسهم الشركة	عدد الاسهم فى تاريخ القوائم المالية	النسبة %
اجمالى ملكية اعضاء مجلس الادارة	صفر	صفر

■ اسهم الخزينة لدى الشركة : لا يوجد

مجلس الإدارة :

آخر تشكيل لمجلس الإدارة :

الاسم	الوظيفة	جهة التمثيل	الصفة (تنفيذي-غير تنفيذي-مستقل)
١- الأستاذ / حسن أحمد نوح أحمد	رئيس مجلس الإدارة	مجموعة العز القابضة للصناعة و الاستثمار	غير تنفيذي
٢- المهندس / كريم الدين سمير محمد عبد الجليل	عضو مجلس الإدارة المنتخب	مجموعة العز القابضة للصناعة و الاستثمار	تنفيذي
٣- المهندس / فايز علي زين العابدين صالح	عضو مجلس الادارة		تنفيذي
٤- الأستاذة / عالية محمد عبدالمعزم محمد	عضو مجلس الادارة		مستقل
٥- الأستاذ / تامر منصور عبداللطيف محمد	عضو مجلس الادارة		مستقل

اجتماعات مجلس الادارة :

تواريخ انعقاد اجتماعات مجلس ادارة الشركة عن عام ٢٠٢٥

- محضر رقم ١٨٩ بتاريخ الاثنين ١٢ مايو ٢٠٢٥ - عدد الحضور ٤ - فوض الاستاذ / تامر الحناوى م / كريم عبد الجليل فى الحضور.
- محضر رقم ١٩٠ بتاريخ الاثنين ٢ يونيو ٢٠٢٥ - عدد الحضور ٤ - فوض الاستاذ / تامر الحناوى م / كريم عبد الجليل فى الحضور.
- محضر رقم ١٩١ بتاريخ الخميس ١٤ أغسطس ٢٠٢٥ - عدد الحضور ٤ - فوض الاستاذ / تامر الحناوى م / كريم عبد الجليل فى الحضور.
- محضر رقم ١٩٢ بتاريخ الاربعاء ١٢ نوفمبر ٢٠٢٥ - عدد الحضور ٤ - فوض الاستاذ / تامر الحناوى م / كريم عبد الجليل فى الحضور.

لجنة المراجعة :

آخر تشكيل للجنة المراجعة :

الاسم	جهة التمثيل
الأستاذ / حازم محمد جودة	رئيس اللجنة
الأستاذ / ايهاب محمد عبد اللطيف	عضو اللجنة
الأستاذ / احمد موسى سيد	عضو اللجنة

بيان اختصاصات اللجنة والمهام الموكلة لها :

- ١- فحص ومراجعة القوائم المالية الدورية والسنوية للتأكد من :
 - ملائمة السياسات والمعايير المحاسبية والمتبعة .
 - سلامة اسس التقديرات المحاسبية المستخدمة في اعداد القوائم المالية .
 - كفاية وملائمة الافصاح بالقوائم المالية .
 - الالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة بأعداد القوائم المالية .
- ٢- مناقشة وفحص ومراجعة مهام المراجعة الداخلية في الاجراءات والخطط والنتائج .
- ٣- فحص ومراجعة اجراءات الرقابة الداخلية للشركة .
- ٤- التأكد من تطبيق اجراءات الرقابة الصحيحة للحفاظ على أصول الشركة .
- ٥- اقتراح تعيين مراقبي الحسابات وتحديد اتعابهم والنظر في المسائل المتعلقة باستقالتهم او فصلهم .

اعمال اللجنة خلال العام :

- تم انعقاد لجنة المراجعة عدد (٤) مرات خلال العام .
- وعرض التقارير على مجلس الادارة ولا تتضمن تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها .

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة	١٨٥٥
متوسط دخل العامل خلال السنة	٣٩٤,٨٣٦ الف جنيه

- نظام الإثابة والتحفيز للعاملين والمديرين بالشركة : غير مطبق
- المخالفات والاحرازات التي تتعلق بقانون سوق المال وقواعد القيد : لا توجد

- ## تطوير العمالة والموارد البشرية

- انخفاض معدل الدوران ومعدلات التغيب عن العمل .
- تقديم مزايا اضافية عن ما تتطلبه القوانين تتمثل في مزايا عينية ممنوحة للعاملين كصندوق التأمين والادخار والرعاية الطبية والصحية للعاملين واسرهم وتوفير مساكن للعاملين ، وتقديم وجبات غذائية – توفير وسائل انتقال للعاملين ومنح زواج العاملين وابناءهم.
- تقديم اعانات نقدية للعاملين وعائلاتهم الذين لا تشملهم الخدمات الطبية .
- التدريب المستمر لرفع المهارات الفنية وتقديم برامج لغات .
- برامج توعية عن السلامة والصحة المهنية للموظفين والعاملين .

تتمة المجتمع والحفاظ على البيئة

- منذ نشأة الشركة حرصنا على دعم وتطوير العنصر البشري داخل وخارج الشركة حيث تبنت الشركة عدداً من المشروعات والمبادرات التنموية التي استهدفت تطوير المجتمع المحلي من خلال رفع مستوى معيشة العاملين وتوفير فرص عمل وتدريب للشباب .
- التبرع بالسيراميك للمدارس ودور العبادة .
- حرصت الشركة على تحقيق أعلى المستويات القياسية في مجال السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة وذلك من خلال التزامها بالتوافق مع القوانين والقرارات والتعليمات في تلك المجالات , حيث تقوم الشركة باستخدام افضل أساليب التكنولوجيا وتركيب فلتر متقدمة لمعالجة المياه بالمصانع) .
- اتباع التعليمات الخاصة بالعمل الامن والتي تعمل على وقاية العاملين من الاخطار المتعلقة بانشطة الشركة .
- تطوير مهمات الوقاية الشخصية للعاملين .
- ساهمت الشركة في تدريب اعداد من طلاب الجامعات حرصاً على اكتساب الخبرات و تطوير المهارات مما سيزيد من فرص توظيفهم لاحقاً و بالتالى يقلل من معدلات البطالة كجزء من التزامها بالمسئولية المجتمعية .

الممثل القانوني للشركة

الاسم : المهندس / كريم الدين سمير محمد عبدالجليل

التوقيع :

ختم الشركة

شركة العز للسيراميك والبورسلين
(الجوهرة)
AL Ezz Ceramics & Porcelain Co.
(GEMMA)



تقرير مجلس الإدارة

عن نشاط الشركة

عن السنة المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١

محتوى التقرير

رقم الصفحة	
٣	أولاً : نبذة عن الشركة
٤	ثانياً : رأس المال
٤	ثالثاً : تشكيل مجلس الإدارة
٥	رابعاً : مؤشرات الأداء الرئيسية
١٠-٦	خامساً : نشاط الشركة خلال عام ٢٠٢٥
١٢-١١	سادساً : الإضافات الرأسمالية
١٣	سابعاً : نتائج الأعمال
١٤	ثامناً : المسؤولية المجتمعية
١٤	تاسعاً : النظرة المستقبلية

أولاً : نبذة عن الشركة

- تأسست شركة العز للسيراميك والبورسلين "الجوهرة" (شركة العز للبورسلين "الجوهرة" سابقاً) شركة مساهمة مصرية في ١٩٩٥/١/١٠ وفقاً لأحكام القانون رقم ١٥٩ لسنة ١٩٨١ ومقرها مدينة السادات - محافظة المنوفية.
- يتمثل غرض الشركة في صناعة وتجارة وتوزيع بلاط السيراميك وبلاط البورسلين بكافة أنواعه والأدوات الصحية والبيانيوهات والخلاطات والحنفيات وأعمال المقاولات المرتبطة بها، ومايلزم ذلك من خدمات كالإعداد والتجهيز والنقل وذلك لحساب الشركة أو لحساب الغير واستيراد المواد الخام والآلات والمعدات وقطع الغيار اللازمة لغرض الشركة والاستيراد والتصدير والوكالة التجارية في حدود غرض الشركة.
- مدة الشركة خمسة وعشرون عاماً تبدأ من تاريخ ١٩٩٥/١/١٠ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١، وبتاريخ ٢٠٢٠/٧/١١ قررت الجمعية العامة غير العادية للشركة مد أجل الشركة ٢٥ سنة أخرى تبدأ من ٢٠٢٠/١٢/٣١، وتم التأشير بذلك بالسجل التجارى فى ٢٠٢١/٣/٢.
- تم قيد الشركة فى بورصة الأوراق المالية بتاريخ ١٩٩٨/١٢/٩.
- خلال عام ١٩٩٨، قامت شركة العز للبورسلين بشراء حصة فى حقوق الملكية لشركة العز للسيراميك ليتم لاحقاً دمج شركة العز للسيراميك فى شركة العز للسيراميك والبورسلين "الجوهرة"، وذلك وفقاً لقرار رئيس الهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة رقم ٣٠٠١ لسنة ٢٠٠٢ بتاريخ ٢٠٠٢/١١/١٨ مع إعتبار تاريخ ١٩٩٩/١٢/٣١ هو تاريخ الاندماج.
- قامت الشركة بالانتهاء من إجراءات اندماج شركة العز للسيراميك (الشركة التابعة)- بتاريخ ٢٠٠٤/٦/١٧ - بالتأشير فى السجل التجارى تحت رقم ايداع ٤٣٢٩.
- خلال شهر يوليو ٢٠٢٥ تم نقل ملكية اسهم الشركة من مجموعة العز القابضة للصناعة والإستثمار (مجموعة عز الصناعية) والتي تساهم فى رأس مال الشركة بنسبة ٦٣,٨٩% الي السيد المهندس/ أحمد عبدالعزيز عز وبالتالي لم تعد شركة العز للسيراميك والبورسلين "الجوهرة" شركة تابعة لشركة مجموعة العز القابضة للصناعة والإستثمار (مجموعة عز الصناعية) واصبحت طرف ذو علاقة.
- حصلت الشركة علي شهادات الأيزو التالية:-
 - شهادة الجودة ISO ٩٠٠١/٢٠١٥ الخاصة بنظم إدارة الجودة.
 - شهادة OHSAS ٤٥٠٠١/٢٠١٨ الخاصة بنظم إدارة السلامة والصحة المهنية.
 - شهادة ISO ١٤٠٠١/٢٠١٥ الخاصة بنظم إدارة البيئة.
 - شهادة ISO IEC ١٧٠٢٥/٢٠٠٥ الخاصة بإعتماد المعامل (EGAC).
 - شهادة CE MARK الخاصة بسلامة إستخدام المنتج.
- تقوم الشركة بإنتاج السيراميك والبورسلين طبقاً للمواصفات القياسية التالية :-
 - المواصفات ISO ١٣٠٠٦/٢٠١٨ الخاصة بالمواصفات القياسية العالمية لمنتج بلاط السيراميك.
 - المواصفات EN ١٤٤١١/٢٠١٦ الخاصة بمواصفات الإتحاد الأوربي لمنتج بلاط السيراميك.
 - المواصفات SASO/ISO ١٣٠٠٦/٢٠١٨ الخاصة بالمواصفات القياسية للمملكة العربية السعودية.
 - تم تأسيس فرع بالمملكة العربية السعودية مسجله في الرياض بتاريخ ٨ نوفمبر ٢٠٢٣.

ثانياً : رأس المال

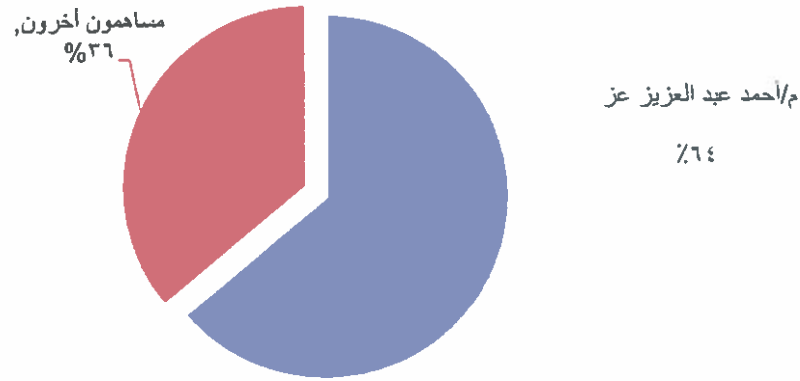
أ. رأس المال المرخص به

– بلغ رأس مال الشركة المرخص به في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ١,٨ مليار جنيه مصري.

ب. رأس المال المصدر والمدفوع

– بلغ رأس المال المصدر والمدفوع في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٢٦٦,٧١٢,٥٦٥ جنيه مصري موزع على ٥٣,٣٤٢,٥١٣ سهم، القيمة الاسمية للسهم خمسة جنيهات مصرية.

هيكل مساهمي الجوهرة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥



ثالثاً : تشكيل مجلس الإدارة

الاسم	الصفة
١- الأستاذ / حسن أحمد نوح أحمد	رئيس مجلس الإدارة
٢- المهندس / كريم الدين سمير محمد عبدالجليل	عضو مجلس الإدارة المنتخب
٣- المهندس / فايز على زين العابدين صالح	عضو مجلس الإدارة
٤- الأستاذة / عالية محمد عبدالمنعم محمد المهدي	مستقل
٥- الأستاذ / تامر منصور عبداللطيف محمد الحناوى	مستقل

رابعاً : مؤشرات الأداء الرئيسية

الأرقام بالآلاف جنيه

<u>نسبة التغير %</u>	<u>٢٠٢٤</u>	<u>٢٠٢٥</u>	<u>البيان</u>
(٨,٧٠) %	٣,٠٢٢,٣٨٧	٢,٧٥٩,١٤٢	صافي المبيعات
(٢٥,٣٠) %	٨٠٧,٢٤٠	٦٠٢,٩٨٥	مجمّل الربح
(٢٨,٢٥) %	٤١١,١٨٨	٢٩٥,٠٢٣	صافي ربح التشغيل
(٢١٩,٣٩) %	٧٤,٣٦٣	(٨٨,٧٨٨)	صافي (خسارة) الربح بعد الضرائب
(٢١٩,٤٢) %	١,٣٩	(١,٦٦)	نصيب السهم في (خسائر) الأرباح
(١٦,٤٠) %	١٢,٠١٨	١٠,٠٤٧	كمية المبيعات (بالمليون متر مربع)
(١٦,١٦) %	١٢,٥٤٢	١٠,٥١٤	كمية الإنتاج (بالمليون متر مربع)

خامسا : نشاط الشركة خلال عام ٢٠٢٥

تعكس نتائج عام ٢٠٢٥ التحديات التي يواجهها قطاع مواد البناء، في ظل تباطؤ النشاط الاقتصادي، وارتفاع تكاليف التمويل، واستمرار الضغوط الناتجة عن المنافسة السعرية القوية من المنتجات المستوردة منخفضة التكلفة، خاصة من الأسواق الآسيوية. كما تأثرت بيئة الأعمال بالتطورات الجيوسياسية في المنطقة، والتي ألقت بظلالها على حركة التجارة، في الوقت الذي أتاحت فيه بعض الفرص التصديرية في أسواق جديدة.

ورغم هذه التحديات، تمكنت الشركة من تحقيق تقدم ملموس في تنفيذ استراتيجيتها، خاصة فيما يتعلق بالتوسع في قطاع البورسلين وزيادة مساهمة الصادرات، بما يعزز من قدرتها على التكيف مع المتغيرات السوقية.

يعرض القسم اللاحق أهم أوجه نشاط شركة العز للسيراميك والبورسلين- الجوهرة، عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥/١٢/٣١، وذلك على النحو التالي:

أ. المبيعات والإنتاج

أولاً: المبيعات:

• قيمة المبيعات

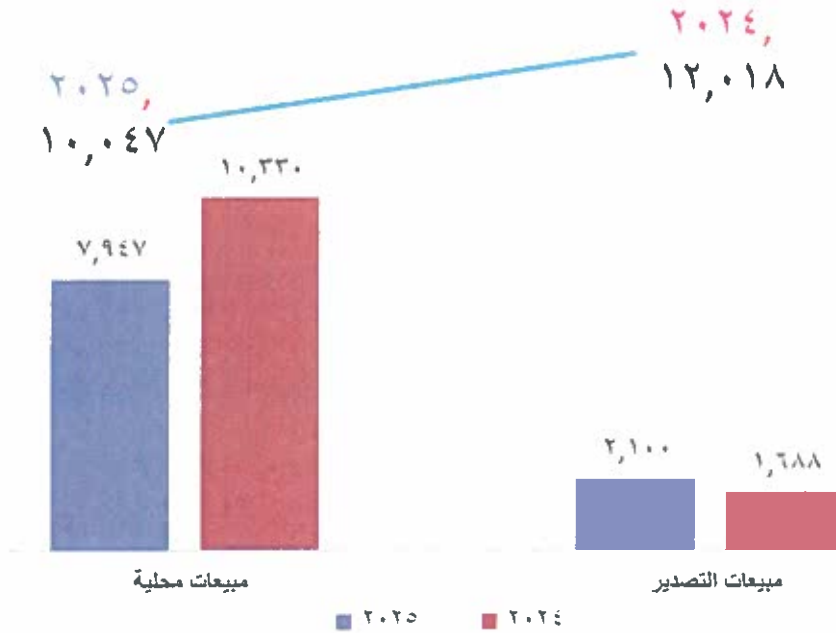
المبيعات (بالآلاف جنيهه)	٢٠٢٥	٢٠٢٤	التغير (%)
مبيعات محلية	٢,٢٩٣,٨٦١	٢,٧٠٦,٩٧٤	%(١٥,٢٦)
مبيعات التصدير	٤٦٥,٢٨١	٣١٥,٤١٣	%٤٧,٥١
إجمالي المبيعات	٢,٧٥٩,١٤٢	٣,٠٢٢,٣٨٧	%(٨,٧٠)



- بلغت إجمالي المبيعات في عام ٢٠٢٥ نحو ٢,٧٥٩ مليار جنيه مقارنة بـ ٣,٠٢٢ مليار جنيه خلال عام ٢٠٢٤ بإنخفاض قدره (٨,٧٠) %.
- انخفاض نسبة مبيعات الشركة في قطاع المبيعات المحلية بنحو ١٥,٢٦ % عن العام السابق لتحقيق ٢,٢٩٣ مليار جنيه في عام ٢٠٢٥ مقارنة بـ ٢,٧٠٦ مليار جنيه في عام ٢٠٢٤.
- ارتفاع نسبة مبيعات الشركة في قطاع مبيعات التصدير بنحو ٤٧,٥١ % لتبلغ ٤٦٥,٢٨١ مليون جنيه مقارنة بـ ٣١٥,٤١٣ مليون جنيه في العام السابق.
- تمثل مبيعات السوق المحلي ومبيعات التصدير نحو ٨٣,١٣ % ١٦,٨٧ % من إجمالي المبيعات على التوالي خلال عام ٢٠٢٥ مقارنة بـ ٨٩,٥٦ % ١٠,٤٤ % على التوالي خلال العام السابق.

• كمية المبيعات

المبيعات	٢٠٢٥ (مليون م٢)	٢٠٢٤ (مليون م٢)	التغير (%)
مبيعات محلية	٧,٩٤٧	١٠,٣٣٠	%(٢٣,٠٦)
مبيعات التصدير	٢,١٠٠	١,٦٨٨	%٢٤,٤٠
اجمالي المبيعات	١٠,٠٤٧	١٢,٠١٨	%(١٦,٤٠)



شهدت كمية المبيعات انخفاض خلال عام ٢٠٢٥ حيث بلغت ١٠,٠٤٧ مليون متر مقارنة بـ ١٢,٠١٨ مليون متر خلال عام ٢٠٢٤ بانخفاض قدره (١٦,٤٠)%.

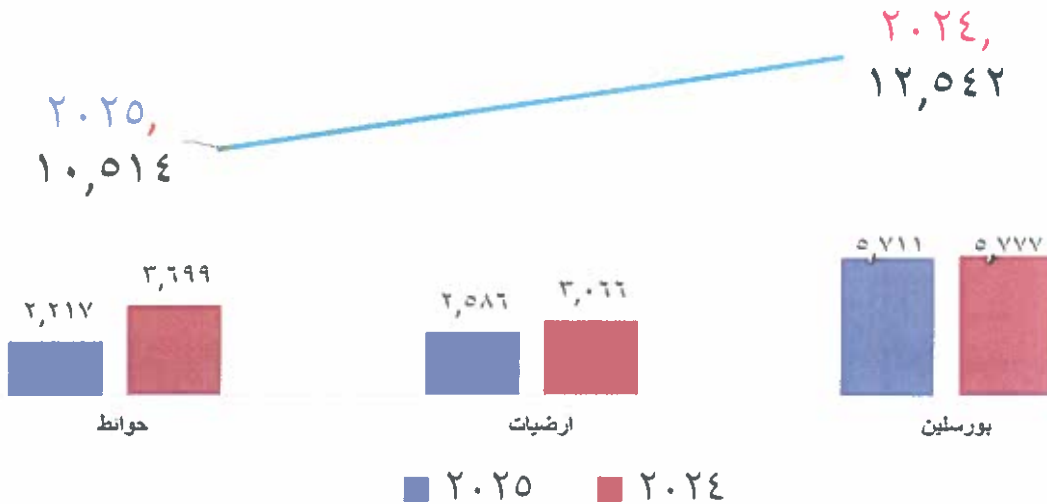
انخفاض كمية مبيعات الشركة في قطاع المبيعات المحلية بنحو (٢٣,٠٦)% حيث بلغت ٧,٩٤٧ مليون متر في عام ٢٠٢٥ مقارنة بـ ١٠,٣٣٠ مليون متر في العام السابق.

ارتفاع كمية مبيعات الشركة في قطاع مبيعات التصدير بنحو ٢٤,٤٠%، لتبلغ ٢,١٠٠ مليون متر مقارنة بـ ١,٦٨٨ مليون متر في العام السابق.

تمثل مبيعات السوق المحلي ومبيعات التصدير نحو ٧٩,٠٩% ، ٢٠,٩١% من إجمالي المبيعات على التوالي خلال عام ٢٠٢٥ مقارنة بـ ٨٥,٩٦% ، ١٤,٠٤% على التوالي خلال العام السابق.

ثانياً: الإنتاج:

الانتاج	٢٠٢٥ (مليون م٢)	٢٠٢٤ (مليون م٢)	التغير (%)
حوائط	٢,٢١٧	٣,٦٩٩	%(٤٠,٠٦)
أرضيات	٢,٥٨٦	٣,٠٦٦	%(١٥,٦٥)
بورسلين	٥,٧١١	٥,٧٧٧	%(١,١٤)
اجمالي	١٠,٥١٤	١٢,٥٤٢	%(١٦,١٦)



- شهدت كمية الإنتاج انخفاض بنسبه قدرها (١٦,١٦)% عن العام السابق ؛ ولقد بلغ حجم الانتاج من منتجات السيراميك والبورسلين نحو ١٠,٥١٤ مليون م٢ مقابل ١٢,٥٤٢ مليون م٢ في العام السابق.
- استمرت الشركة في سياسات رفع كفاءة التشغيل، على النحو الذي يضمن التحول الى منتج البورسلين والمقاسات الكبيرة مما يؤدي الى تعظيم قيمة المنتج.

العمالة والتدريب

- تستمر الجوهرة في توجيهها للحفاظ على مستويات الدخل وبقاء المزايا المادية والعينية لكافة العاملين وعلى الأخص في ظل ارتفاع معدلات التضخم على مدار العام الماضي، ليظل الحرص الأول للجوهرة ألا يتأثر مستوى معيشة العاملين بالظروف الاقتصادية قدر الإمكان.
- استمرت الشركة في العمل على دعم وتحسين بيئة العمل وزيادة الخدمات والمزايا العينية الممنوحة لهم، والتي تشمل إسكان العاملين بمدينة السادات، توفير وسائل انتقال للعاملين، صرف وجبات غذائية بمصانع الشركة، صرف منح زواج العاملين وغيرها، الرعاية الطبية والصحية، وصندوق التأمين والادخار للعاملين.

وفيما يلي عرض لأهم المؤشرات الخاصة بعنصر العمالة:

بيان	عام ٢٠٢٥	عام ٢٠٢٤
متوسط عدد العاملين خلال العام	١,٨٥٥	١,٩٢٣
اجمالي الأجور النقدية والمزايا العينية (بالمليون جم)	٧٣٢,٤٢١	٦٥١,٦٦٥
حجم الإنتاج السنوى (بالمليون متر المربع)	١٠,٥١٤	١٢,٥٤٢
القيمة البيعية للإنتاج (بالمليون جنيه)	٣,٢٨٠,٧٦	٣,٣١٨,٣١
الإنتاجية السنوية للعامل بالآلف جم	١,٧٦٨,٦٠	١,٧٢٥,٥٩
الإنتاجية السنوية للجنيه / أجر بالجنيه	٤,٤٨ جنيه	٥,٠٩ جنيه
نسبة الأجور / الإنتاج	٢٢,٣٢%	١٩,٦٤%
نسبة الأجور / المبيعات	٢٦,٥٥%	٢١,٥٦%

سادساً : الإضافات الرأسمالية

أ. الاصول الثابتة:

بلغت إجمالي الإضافات الرأسمالية التي تم إضافتها على الأصول الثابتة للشركة خلال العام المالي ٢٠٢٥ مبلغ ٨٥,١٩٨ مليون جنيه موزعة على النحو التالي :

النسبة	القيمة مليون جنيه	البيان
٨٦,٦٥%	٧٣,٨٢٧	آلات ومعدات
٦,٨٠%	٥,٨٠١	مباني وإنشاءات
٥,٩٧%	٥,٠٩٢	اثاث ومعدات مكاتب
٠,٥٠%	٠,٠٣٧	وسائل نقل و انتقال
٠,٥٣%	٠,٤٤١	عدد وإدوات
١٠٠%	٨٥,١٩٨	الإجمالي

يتضح من العرض السابق أنه تم توجيه نحو ٨٦,٦٥% من الاستثمارات الرأسمالية لشراء آلات ومعدات، والتي تتمثل في خط جلي وتعبئة وتغليف، بالإضافة إلى تجهيزات تُمكن من مواكبة التحول المتزايد نحو منتجات البورسلين والمقاسات الكبيرة، مع تعزيز مرونة وكفاءة العملية الإنتاجية.

ب - مشروعات تحت التنفيذ:

بلغت التكاليف الإستثمارية لتلك المشروعات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٧٦,٩٩٤ مليون جنيه مصرى
بيانها كالتالى :-

البيان	القيمة مليون جنيه
الات ومعدات تحت التركيب و دفعات مقدمة	٧٥,٨٢٣
اثاث	١,١٧١
الإجمالى	٧٦,٩٩٤

تتمثل في استكمال التوسعات بالمصنع، إلى جانب إضافة آلات ومعدات حديثة تهدف إلى رفع كفاءة التشغيل،
ودعم التحول نحو منتجات البورسلين، وتمكين استيعاب المقاسات الكبيرة.

سابعاً : نتائج الأعمال

أ. تكلفة البضاعة المباعة للمتر المربع

- ارتفعت تكلفة البضاعة المباعة للمتر المربع بنحو ١٦,٥% عن العام السابق، ويرجع ذلك بشكل رئيسي الى التغير في المزيج السعوى بين السيراميك والبورسلين بالاضافة الى العوامل الاقتصادية (التضخم - اسعار الطاقة-المحروقات)

ب. مجمل الربح

- بلغ مجمل الربح المحقق فى نهاية السنة المالية ٢٠٢٥ مبلغ ٦٠٢,٩٨٥ مليون جنيه مقابل ٨٠٧,٢٤٠ مليون جنيه بالسنة الماضية، وذلك بانخفاض قدره (٢٥,٣٠)%.

ج. الأعباء التمويلية وخدمة الدين

- بلغت أرصدة القروض والتسهيلات الائتمانية بالعملة المحلية والأجنبية والتأجير التمويلي التى حصلت عليها الشركة من البنوك المحلية فى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٢,٠٣٤,٦٦٧ مليار جنيه مصرى مقارنة بمبلغ ١,٦٣٠,٤٥٨ مليار جنيه مصرى بالعام السابق.
- بلغت الأعباء التمويلية للقروض والتسهيلات الائتمانية بالعملة المحلية والأجنبية وكذلك أعباء تسهيلات الموردين والعمولات والمصروفات البنكية نحو ٣٩٦,٧٥٣ مليون جنيه، وذلك مقابل ٢٨٩,٣٧٢ مليون جنيه بالعام السابق.

د. خسائر/الأرباح قبل خصم الضرائب

- بلغت خسائر العام قبل خصم الضرائب نحو (١٢١,٣٤٥) مليون جنيه، مقارنةً بأرباح قدرها ١٠٠,٢٧٣ مليون جنيه بالعام السابق بنسبة بانخفاض قدرها (٢٢١) %.

هـ. صافى خسائر/ ارباح العام

- بلغت صافى خسائر العام بعد خصم الضرائب نحو (٨٨,٧٨٨) مليون جنيه، مقارنةً بأرباح قدرها ٧٤,٣٦٣ مليون جنيه بالعام السابق بنسبة انخفاض قدرها (٢١٩,٣٩) %.

و. حقوق الملكية

- بلغ اجمالى حقوق الملكية للمساهمين فى ٢٠٢٥/١٢/٣١ مبلغ ٥٦٣,٤٣٣ مليون جنيه مقابل ٦٥٢,٢٢١ مليون جنيه بالعام السابق بنسبة انخفاض قدرها (١٣,٦١) %.

ثامناً : المسؤولية المجتمعية

- قررت الجمعية العامة العادية بجلستها المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٥/٦/١٧ التبرع في حدود مبلغ ٥ مليون جنيه مصرى، وقد بلغت التبرعات خلال عام ٢٠٢٥ مبلغ ١,٣٥٠ مليون جنيه مقارنة بـ ٣,٩٤٨ مليون جنيه خلال العام السابق.
- ولقد وجهت تبرعات الشركة بصفة أساسية للمساهمة فى تنمية المجتمع المحلى بمدينة السادات والمؤسسات التعليمية والجمعيات الخيرية ودور العبادة.

تاسعاً : النظرة المستقبلية

- تتظر الشركة إلى المرحلة المقبلة برؤية متوازنة في ظل استمرار التحديات الاقتصادية، بما في ذلك ارتفاع أسعار الطاقة، وتقلبات سعر الصرف، والتغيرات الجيوسياسية، إلى جانب تصاعد المنافسة من المنتجات المستوردة منخفضة التكلفة.
- وفي هذا السياق، تركز الشركة على تحسين الكفاءة التشغيلية وجودة الإنتاج لاحتواء الضغوط على التكاليف وتعزيز الربحية، مع تسريع التحول نحو منتجات البورسلين والمقاسات الكبيرة، بما يتماشى مع التحول الهيكلي في الطلب، مع تعظيم الاستفادة من الطاقات الإنتاجية القائمة.
- كما تستهدف الشركة دعم النمو من خلال التوسع الانتقائي في الأسواق التصديرية، خاصة في أفريقيا وأوروبا، والاستفادة من فرص إعادة الإعمار، مدعومة بميزة تنافسية محسنة نتيجة تحركات سعر الصرف.
- وعلى صعيد الاستثمار، تواصل الشركة تطوير قدراتها الفنية من خلال إضافة آلات ومعدات ترفع كفاءة التشغيل وتدعم مرونة الإنتاج دون التأثير على الطاقة الإنتاجية، مع الحفاظ على الانضباط المالي وتحسين إدارة رأس المال العامل.
- وتؤكد الإدارة التزامها بتنفيذ استراتيجية متكاملة تركز على تحسين مزيج المنتجات، وتعظيم كفاءة الأصول، وتنويع مصادر الإيرادات، بما يدعم استعادة الربحية وتحقيق نمو مستدام.

و الله ولى التوفيق ،،،



رئيس مجلس الإدارة

الإستاذ /حسن أحمد نوح



عضو مجلس الادارة المنتدب

مهندس / كريم عبد الجليل

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46311 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لنقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : العز للسيراميك و البورسلين - الجوهرة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مواد البناء

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: حاتم شاهين

الوظيفة: مدير مالي تنفيذي

البريد الإلكتروني الخاص به: hshaheen@gemma.com.eg

رقم الهاتف : +201223104998

رقم البطاقة الضريبية : 100-249-752

IFC Code : 0913822

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

الشركة حاصله علي شهادته ISO14001/2015 الخاصة بنظم ادارته البيئية

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

طبقاً للقوانين الداخلية بالشركة لتحقيق التوافق البيئي والمتطلبات الوطنية و العالمية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تعمل الشركة علي تحديد و تقييم المخاطر

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

-تقوم الشركة بتدوير هالك الانتاج قبل الحرق

-اعاده استخدام مياه الصرف المعالج في ري المساحات الخضراء المحيطة

-استخدام الطاقة الحرارية المنبعثه من الافران في تجفيف البلاط بعد التصنيع

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

-استخدام الغاز الطبيعي

-الاستثمار في الاجهزه و المعدات التي تعمل علي تقليل استهلاك الغاز الطبيعي

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصله علي الشهاده

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

يتم القياس بشكل دوري للتأكد من النسبة المسموح بها عن طريق جهه خارجيه

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب اجمالي حجم الطاقه الكهربائيه و استهلاك المياه و الغاز سنوياً

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

عن طريق حساب استهلاك الطاقه الكهربائيه و الحراريه من الغاز الطبيعي

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم احتساب نصيب المتر المربع من الاستهلاك الخاص بالكهرباء و الغاز

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم احتسابها عن طريق العدادات

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟

لا

تعمل الشركة علي احتسابها

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

بعض المخلفات الخطره فقط

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة

مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم بالافصاح عند الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟

نعم

تقوم بالافصاح عند الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم بالافصاح عند الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم بالإفصاح عند الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور
للإناث؟ نعم

تقوم بالإفصاح عند الطلب لبعض الجهات مع الأخذ في الاعتبار سرية الأجور طبقا لسياسه الشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس
سنوي؟ نعم

تقوم بالإفصاح عند الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس
سنوي؟ نعم

تقوم بالإفصاح عند الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو
المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم بالإفصاح عند الطلب

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس
عرقى أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تقوم بالإفصاح عند الطلب

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة
والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل
الدولي)؟ نعم

تقوم بالإفصاح عند الطلب و وفقا للقانون المصري

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

يتم حصر الحوادث كل 6 أشهر في الإحصائية التي تقدم الي مكتب العمل علما بأنه لا يوجد حوادث جسيمة خلال عام 2025

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

لمده ساعتين من كل شهر وفقا لجدول السلامة المهنية و الصحة المعتمد من مكتب العمل

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم تتبع الشركة تحريم عماله الاطفال و العماله الجبريه

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة علي التعامل مع الموردين و الجهات الخارجيه التي تنطبق هذه السياسه

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة

العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

يتم تطبيق قانون العمل و التأمينات المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تحرص الشركة علي التعامل مع الموردين و الجهات الخارجيه التي تنطبق هذه السياسه

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها

الذكور والإناث؟ نعم

في التقارير الخاصة بالافصاحات بشكل دوري

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟
نعم

عند الطلب و ذلك للجهات المختصة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

طبقا للقواعد و اللوائح الخاصة بالشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية
البيانات؟ نعم

طبقا للقواعد و اللوائح الخاصة بالشركة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والافصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من
تقارير الاستدامة؟ نعم

في تقرير مجلس الاداره والحوكمه

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
(SDGs)؟ نعم

تعمل الشركة علي ذلك

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تسعي الشركة علي العمل بشكل ملائم علي تطوير اهداغ التنمية

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تحرص الشركة علي مبدأ الشفافية وسياده القانون و احترام المعايير الدولية للسلوك

هل تبني الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

تعمل الشركة عليه

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تحرص الشركة علي العمل عليه

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة
من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعته الحوكمه من قبل مكتب مراجعه معتمد

>

طباعة



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46321 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً: البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : العز للسيراميك و البورسلين - الجوهرة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع مواد البناء

ثالثاً: البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: حاتم شاهين

الوظيفة: مدير مالي تنفيذي

البريد الإلكتروني الخاص به: hshaheen@gemma.com.eg

رقم الهاتف : +919223104998

رقم البطاقة الضريبية : 100-249-752

IFC Code : 9138822

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يحرص مجلس الاداره علي العمل عليه وذلك طبقاً لتقرير الاستدامة التي تعمل الشركة علي اعداده من قبل

استشاري معتمد

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تحرص الشركة علي العمل عليه

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تحرص الشركة علي العمل عليه

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

تحرص الشركة علي العمل عليه

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تحرص الشركة علي العمل عليه

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تحرص الشركة علي العمل عليه

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تحرص الشركة علي العمل عليه

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تحرص الشركة علي العمل عليه

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها

وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

يحرص مجلس ادارة الشركة علي العمل عليه وذلك طبقا لتقرير الاستدامة التي تعمل الشركة علي اعداده من قبل
استشاري معتمد

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

لا يوجد

