

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46538 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2026/2025 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2026/2025 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة – معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2026/2025. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الشرقية للدخان - ايسترن كومباني

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية :

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: محمد عبد الرحمن احمد
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: m.abdallah@easternegypt.com
- رقم الهاتف : +963202222012
- رقم البطاقة الضريبية : 100-071-336
- IFC Code : 4544536

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟
نعم

تستهدف الاستراتيجية البيئية للشركة بحلول عام 2030 ان يكون البعد البيئي محورياً اساسياً في كافة قطاعات الشركة بشكل يحقق امن الموارد ويدعم عدالة استخدامها والاستغلال الامثل لها وانتاج منتجات اقل اعتماد على الكربون والحد من التلوث والانبعاثات وتحقيق الادارة المتكاملة للمخلفات والاستثمار فيها والتفاعل مع المحيط الحيوي الخارجي

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟
نعم

تستهدف الاستراتيجية البيئية للشركة بحلول عام 2030 ان يكون البعد البيئي محورياً اساسياً في كافة قطاعات الشركة بشكل يحقق امن الموارد ويدعم عدالة استخدامها والاستغلال الامثل لها وانتاج منتجات اقل اعتماد على الكربون والحد من التلوث والانبعاثات وتحقيق الادارة المتكاملة للمخلفات والاستثمار فيها والتفاعل مع المحيط الحيوي الخارجي

•
•
• هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تركز السياسة البيئية للشركة على أهمية الربط بين التنمية المستدامة والبيئة بجميع أركانها والمؤشرات والاتجاهات الرئيسية للسياسة العامة للدولة مع الالتزام بتطبيق إجراءات الجدوى البيئية للمشروعات والبرامج والأنشطة التنموية المستقبلية

•
• هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

عام 2012 تم إنشاء محرقة للمخلفات الصلبة بعد الحصول على الموافقة البيئية لإنشائها بطاقة (1 طن/ ساعة) ملحق بها غلاية توليد البخار بنظام استغلال الطاقة الحرارية لإنتاج ماء مبرد عند درجة حرارة (7 درجة مئوية) وذلك من خلال مكثفات خاصة بما يعادل (2000 طن) تبريد لتكييف عدد واحد مبنى انتاجي وذلك باستخدام حرق المخلفات التي لا يمكن إعادة تدويرها مما يساعد في ثبات الإيزان المائي والطاقة ، وللزيادة المتوقعة فقد تم استصدار موافقة بيئية لإنشاء محرقة أخرى بطاقة (2 طن/ساعة) لإنتاج ما يعادل (4000 طن) تبريد لاستخدامها في تكييف الوحدات الإنتاجية ونسبة زيادة 200% دعما في ثبات الإيزان المائي والطاقة.

•
• هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تمتلك الشركة عدد (2) محطة طاقة كهربائية، بقدرة (34 مج/وات/ساعة) تستخدم وقود الغاز الطبيعي مع الاستغلال الأمثل للانبعاثات الحرارية Exhaust لإنتاج مياه مبردة تستخدم لتكييف عدد خمس وحدات إنتاجية للسعى نحو تقليل الهدر من الطاقة والحد من انبعاثات الغازات الدفينة.

•
• هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية) شهادة ISO 14001؟ نعم

يوجد العديد

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

•
• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

يتم تحديد المخاطر المتعلقة بالانبعاثات المؤثرة بالمناخ (مداخن محطة الطاقة – الغلايات –المحرقة) ومن خلال تحليل مصفوفة المخاطر للوقوف على مدى مطابقة معايير قانون البيئة وذلك على النحو التالي- :

يتم مراجعة شدة الخطر ومعدل تكرارة من خلال القياسات البيئية لكل عنصر من العناصر (أول اكسيد الكربون CO الاكاسيد النتروجينية NOx الاكاسيد الكبريتية Sox وفى حالة وجود حيود عن معيار القانون يتم اخذ المبادرات لتصحيح وتوفيق الاوضاع

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟
نعم

باستخدام اجهزه وتقنيات حديثة في هذا الشأن

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟
نعم

وجود أجهزة قياس لبينة العمل الداخلية والخارجية وهى عبارة عن أجهزة قياس ببنية متنقلة لقياس الانبعاثات والأثرية العالقة والكلية والمستنشقة , وأجهزة لقياس الوطأة الحرارية والضوضاء واجهزة لقياس الانبعاثات للمداخن ويتم معايرتها بشكل دورى بالمراكز المتخصصة وتتم المعايرة طبقاً لخطة المعايرة.
4-تقوم المركز المتخصصة والمعتمدة والمتعاقد معها بإجراء قياسات دورية لمصادر الانبعاثات بالمجمع الصناعى بالسادس من أكتوبر وهى { مداخن محطة الطاقة – والغلايات – المحرقة} علماً بأن الطاقة المستخدمة هى الغاز الطبيعى والانبعاثات دون حدود القانون.

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

جاري العمل

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

جاري العمل

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً.
(إن وجد)؟ نعم

تمتلك الشركة عدد (4) غلايات (مراجل بخارية) بطاقة إنتاجية لكل غلاية (16طن/ يوم) وعدد واحد غلاية بطاقة (4 طن/ يوم) جميعها تعمل بالغاز الطبيعي, ويتم استخدام البخار الناتج في ترطيب الدخان, كما توجد منظومة متكاملة لاسترجاع البخار للحد من فقد المياه مما يساعد في ثبات الاتزان المائي والطاقة.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

انشأت الشركة عدد (2) مصنع مجنس وذلك لإعادة تدوير ناعم الدخان وذلك باستخدام ناعم التبغ المخلف عن عمليات فرم التبغ , حيث يتم خلطه بمواد ربط لإعادة صناعته كورقة تبغ يتم تقطيعها ليدخل في توليفة المنتج بنسبة من 15:20 % مما يعنى خفض المخلفات من ناعم الدخان بنسبة 15-20% لتطبيق منظور الاقتصاد الدائري.

خامساً:- مؤشرات

الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص

بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

جاري العمل

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

جاري العمل

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ لا

جاري العمل

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

جاري العمل

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

جاري العمل

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

جاري العمل

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

جاري العمل

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

جاري العمل

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

CODE OF ETHICS

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبنى الشركة سياسته حمایه للعاملين من خلال نظام امن في خطوط الانتاج يكفل السلامة للعاملين

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

عدد قليل جداً

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

جاري العمل

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

يتم تفعيل تلك السياسه بصرامه بالشركه

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم تفعيل تلك السياسه بصرامه بالشركه

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-
- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

من خلال النقابه العماليه

-
- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

يتم الاخذ في الاعتبار

-
-
-
-

سادساً:- مؤشرات

الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ لا

جاري العمل

-
- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ لا

جاري العمل

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
-

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

وفقاً للنظام الأساسي للشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

SAP System

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

جاري العمل

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) ؟ نعم

جاري العمل

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

جاري العمل

-
-
- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

جار ابعمل

-
- هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

من خلال التبرعات

-
- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

من خلال العديد من التبرعات

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

-
- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

ESG Churchgate partner

<