

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46504 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG
وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental (ESG) Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : دايس للملابس الجاهزة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: ريمون جرجس عبد الملاك

الوظيفة: مدير المراجعة الداخلية

البريد الالكتروني الخاص به: 'remon.gerges@dicefactory.net'

رقم الهاتف : +201226902670

رقم البطاقة الضريبية : 200-137-964

IFC Code : 323350

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تلتزم الشركة بتبني إطار عمل استراتيجي للاستدامة، يركز على سياسة بيئية واجتماعية متكاملة تهدف إلى تعزيز الأداء المسؤول. وفي هذا السياق، تخضع كافة العمليات التشغيلية لنظام إدارة بيئية معتمد وفقاً للمواصفة الدولية ISO 14001، مما يضمن الحد من الأثر البيئي وتحقيق التوافق التام مع المعايير العالمية

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

تستمد الشركة سياساتها البيئية والاجتماعية من أفضل الممارسات والأطر العالمية المستدامة، ويتجسد هذا الالتزام بحصولنا على شهادة الاعتماد الدولية ISO 14001. يعكس هذا الاعتماد نجاح الشركة في دمج المعايير الدولية ضمن منظومة عملها التشغيلية لضمان إدارة بيئية فعالة ومسؤولة

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تلتزم الشركة بإجراء مراجعة دورية وتحديث سنوي لكافة القياسات والسجلات البيئية، وذلك من خلال التعاون مع جهات فنية مستقلة ومعتمدة. تضمن هذه العملية مواعمة سجلاتنا مع أحدث المتطلبات التنظيمية ومعايير المسؤولية المجتمعية، مما يرسخ مبدأ الشفافية في رصد الأثر البيئي لعملياتنا.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معينة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

إدارة النفايات: تتبع الشركة نهجاً مسؤولاً في إدارة المخلفات، حيث يتم التخلص منها ومعالجتها من خلال التعاقد مع متعهدين خارجيين معتمدين، لضمان إدارة النفايات وفقاً للاشتراطات البيئية والقانونية المعمول بها.

2. إدارة الموارد المائية: تلتزم الشركة برصد وتقييم استهلاك المياه بصفة سنوية، مع وضع مستهدفات طموحة لرفع كفاءة الاستخدام وتقليل الهدر، وذلك ضمن استراتيجيتنا للحفاظ على الموارد الطبيعية.

3. كفاءة الطاقة والتحول للطاقة النظيفة: "تعمل الشركة على قياس بصمتها الكربونية من خلال تتبع استهلاك الكهرباء سنوياً. وفي إطار سعيها لتحقيق كفاءة الطاقة، قمنا بتنفيذ مبادرات لاستبدال أنظمة الإضاءة التقليدية بتقنيات (LED) الموفرة، بالإضافة إلى تنويع مصادر الطاقة عبر دمج حلول الطاقة المتجددة مثل الطاقة الشمسية ضمن مزيج الطاقة الخاص بالشركة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تولي الشركة اهتماماً بالغاً للحد من آثار التغير المناخي، حيث تقوم بعمل القياسات البيئية من خلال شركت معتمدة وسوف تقوم الشركة لاحقاً بقياس وتحليل انبعاثات الغازات الدفيئة سنوياً بالتعاون مع مؤسسات بيئية متخصصة ومعتمدة. وتهدف الشركة من خلال هذه القياسات إلى تنفيذ استراتيجية شاملة لخفض الانبعاثات الكربونية، عبر تحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتبني حلول الطاقة البديلة والنظيفة.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

نتيجةً لجهودنا في مواكبة العمليات مع المعايير العالمية، تفخر الشركة بحصولها على شهادة الاعتماد الدولية ISO 14001 لنظام الإدارة البيئية. ويعكس هذا الاعتماد التزامنا الراسخ بتبني إطار عمل مؤسسي يضمن استدامة الموارد والتحسين المستمر للأداء البيئي.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تلتزم الشركة بقياس وحصر بصمتها الكربونية بصفة سنوية، وذلك عبر إجراء تقييمات دقيقة. وتتبنى الشركة استراتيجية طموحة تهدف إلى خفض معدلات الانبعاثات الكربونية تدريجياً، بما يتماشى مع المستهدفات الوطنية والدولية للعمل المناخي.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تتبنى الشركة منهجية دقيقة لرصد وتحليل معدلات استهلاك الطاقة سنوياً، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية وخفض البصمة الكربونية. وفي هذا الصدد، أطلقت الشركة مبادرات نوعية تشمل ترقية أنظمة الإضاءة بالكامل إلى تقنيات LED عالية الكفاءة، بالتوازي مع البدء في تنويع مزيج الطاقة من خلال الاستثمار في حلول الطاقة المتجددة وتركيب الألواح الشمسية، مما يضمن استدامة الموارد وتقليل الاعتماد على المصادر التقليدية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

تعتمد الشركة نظاماً دقيقاً لتحليل مزيج الطاقة السنوي، حيث يتم حصر وتصنيف معدلات الاستهلاك بناءً على مصدر التوليد (الكهرباء، الغاز الطبيعي، والطاقة الشمسية). تهدف هذه الممارسة إلى تقييم كفاءة الاستخدام وتعظيم الاعتماد على مصادر

الطاقة النظيفة والمتجددة، بما يضمن تقليل الانبعاثات الكربونية المرتبطة بالعمليات التشغيلية.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تعتمد الشركة منهجية التحليل المقارن لتقييم كفاءة استهلاك الطاقة سنوياً مقابل سنوات الأساس السابقة. تهدف هذه الممارسة إلى قياس مدى فاعلية مبادرات ترشيد الطاقة التي تتبناها الشركة، وتحديد فرص التحسين لضمان خفض مستدام في معدلات الاستهلاك وتعزيز الأداء البيئي العام.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تلتزم الشركة بنهج الإدارة الرشيدة للموارد المائية، حيث تقوم بإجراء تحليل مقارن لمعدلات استهلاك المياه سنوياً مقابل السنوات السابقة. تهدف هذه الممارسة إلى قياس فاعلية مبادرات ترشيد الاستهلاك وتقليل الهدر، وضمان المواءمة مع مستهدفات الشركة في الحفاظ على الموارد الطبيعية.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

على الرغم من عدم اعتماد تقنيات إعادة تدوير المياه في المرحلة الراهنة، إلا أن الشركة تضع ترشيد استهلاك الموارد المائية على رأس أولوياتها البيئية. وتركز استراتيجيتنا الحالية على تطبيق تدابير صارمة لرفع كفاءة الاستخدام وتقليل الهدر من المصدر، مع استمرار دراسة الحلول التقنية الممكنة لتطوير إدارة المياه مستقبلاً.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

في إطار التزامنا بمبادئ الاقتصاد الدائري والحد من الهدر، أبرمت الشركة شراكة استراتيجية مع إحدى الجهات المتخصصة في إعادة تدوير بقايا الأقمشة (قصاصات الإنتاج). وتعتمد الشركة نظاماً دقيقاً لحصر وقياس إجمالي حجم المخلفات الناتجة، مما يضمن تحويل مسار النفايات من التخلص التقليدي إلى عمليات إعادة تدوير ذات قيمة مضافة، تساهم في تقليل الأثر البيئي لعمليات التصنيع.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تلتزم الشركة بأعلى معايير الشفافية والإفصاح فيما يتعلق برأس مالها البشري، حيث يتم الإفصاح دورياً عن هيكل القوى العاملة وتصنيفها (حسب النوع الاجتماعي ونمط التوظيف) عبر منصات الاستدامة العالمية المعتمدة مثل (Higg Index). كما نحرص على تزويد شركائنا وعملاء التصدير بتقارير إفصاح مباشر تعكس التزامنا بالعدالة والمساواة في بيئة العمل.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

ترسيخاً لمبادئ التنوع والشمول في بيئة العمل، تلتزم الشركة بالإفصاح الدوري عن النسب المئوية لتوزيع القوى العاملة حسب النوع الاجتماعي (ذكور وإناث). ويتم نشر هذه البيانات بشفافية تامة عبر منصة (Higg Index) العالمية، بالإضافة إلى تزويد شركائنا في قطاع التصدير بتقارير إفصاح مباشرة تضمن توافق ممارساتنا مع المعايير الأخلاقية الدولية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تعزيزاً لمبدأ تكافؤ الفرص وتمكين الكفاءات، تلتزم الشركة بالإفصاح عن النسب المئوية للمناصب القيادية والإدارية موزعة حسب النوع الاجتماعي. يتم مشاركة هذه البيانات بشفافية عبر منصة (Higg Index) العالمية، بالإضافة إلى تقارير الإفصاح المباشر لعملائنا الدوليين، مما يعكس نهج الشركة في دعم التنوع في الهيكل القيادي وضمان المساواة في المسارات الوظيفية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تجسيداً لأعلى معايير حوكمة الشركات والشفافية المؤسسية، تلتزم الشركة بالإفصاح عن الهيكل النوعي لمجلس إدارتها، موضحاً النسبة المئوية لتمثيل كل من الذكور والإناث. تتوفر هذه البيانات للجمهور وكافة أصحاب المصلحة عبر الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة dice.eg، مما يعكس التزامنا بالعدالة وتكافؤ الفرص في أعلى مستويات اتخاذ القرار.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

إيماناً منا بمبدأ المساواة في الأجور، تلتزم الشركة بالإفصاح عن تحليل مقارن لمتوسط أجور الذكور والإناث عبر منصة (Higg Index) العالمية. كما يتم تقديم هذه البيانات بشفافية تامة لعملاء التصدير، مما يؤكد خلو ممارساتنا التعاقدية من أي تمييز نوعي، وحرصنا على تحقيق العدالة المالية لجميع الكوادر البشرية بناءً على الكفاءة والأداء.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تعزيزاً للشفافية في إدارة رأس المال البشري، تلتزم الشركة بالإفصاح السنوي عن معدلات دوران العمالة الدائمة عبر منصة (Higg Index) العالمية وقنوات الإفصاح المباشر لعملائنا الدوليين. تعكس هذه الممارسة نجاح الشركة في تهيئة بيئة عمل مستقرة ومحفزة، وقدرتها على تبني استراتيجيات فعالة للاحتفاظ بالمواهب وضمان استمرارية العمليات التشغيلية بأعلى كفاءة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

في إطار حرصها على الشفافية في إدارة كافة فئات القوى العاملة، تلتزم الشركة بالإفصاح السنوي عن معدلات دوران العاملين المؤقتين عبر منصة (Higg Index) العالمية. كما يتم تقديم هذه البيانات لشركائنا في قطاع التصدير، مما يعكس كفاءة الشركة في إدارة العقود الموسمية والمؤقتة وتوفير بيئة عمل عادلة تضمن استمرارية الأعمال والالتزام بالمعايير الاجتماعية الدولية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

تلتزم الشركة بالإفصاح السنوي عن معدلات دوران العاملين بنظام العقود عبر منصة (Higg Index) العالمية وقنوات الإفصاح المباشر لمعلاء التصدير. وتأتي هذه الخطوة لتعزيز الشفافية حول استقرار العلاقات التعاقدية في الشركة، مما يعكس كفاءة استراتيجياتنا في إدارة الكوادر البشرية وضمان حقوق العاملين وفق المعايير الدولية.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تلتزم الشركة بإرساء بيئة عمل قائمة على الاحترام والنزاهة، حيث تتبنى سياسات داخلية صارمة تقضي بمنع وتجريم كافة أشكال التحرش الجنسي. كما تحرص الشركة على تطبيق مبدأ عدم التمييز (Non-Discrimination)، وضمان تكافؤ الفرص لجميع العاملين دون النظر إلى العرق، أو الدين، أو الجنس، أو أي اعتبارات أخرى، التزاماً منا بمبادئ حقوق الإنسان ومعايير العمل الدولية.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تضع الشركة سلامة كوادرها البشرية على رأس أولوياتها الاستراتيجية، حيث تتبنى منظومة متكاملة للصحة والسلامة المهنية معتمدة وفقاً للمواصفة الدولية ISO 45001:2018. تضمن هذه المنظومة تطبيق أعلى المعايير العالمية في إدارة المخاطر المهنية وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية، مما يساهم في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية والحد من الإصابات والحوادث المهنية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

بفضل الالتزام الصارم بمعايير السلامة العالمية، تفخر الشركة بسجلها الخالي من ضحايا حوادث العمل، وذلك وفقاً للإحصائيات الرسمية الموثقة لدى مكتب العمل. ويعكس هذا الإنجاز فاعلية أنظمة الرقابة والوقاية التي تتبناها الشركة لحماية أرواح عاملينا، وحرصنا الدائم على توفير بيئة عمل آمنة تخلو من المخاطر الجسيمة.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تولي الشركة اهتماماً بالغاً بتطوير الوعي المعرفي والمهاري لكافة العاملين، حيث تنفذ برنامجاً تدريبياً سنوياً متكاملاً يغطي القضايا البيئية والمسؤولية المجتمعية، بالإضافة إلى معايير الصحة والسلامة المهنية. يتم تقديم هذه الدورات بالتعاون مع جهات تدريبية خارجية معتمدة لضمان نقل أفضل الممارسات العالمية، بالتوازي مع جلسات تدريبية داخلية دورية لترسيخ ثقافة الامتثال والتحسين المستمر.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم الشركة التزاماً صارماً بمناهضة عمالة الأطفال وكافة أشكال العمل الجبري، وتضع ذلك في مقدمة سياساتها الداخلية وأخلاقيات العمل بها. وتضمن أطر الرقابة لدينا عدم تشغيل أي قاصرين أو ممارسة أي نوع من الإكراه الوظيفي، بما يتفق مع اتفاقيات منظمة العمل الدولية وقانون العمل المصري، إيماناً منا بوجوب حماية كرامة الإنسان وضمان حقوقه الأساسية.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا تقتصر التزاماتنا الأخلاقية والبيئية على نطاق عملياتنا الداخلية فحسب، بل تمتد لتشمل سلسلة التوريد بأكملها. تفرض الشركة على جميع مورديها والمتعاملين معها الالتزام بذات المعايير والسياسات المتعلقة بحقوق الإنسان، ومناهضة عمالة الأطفال، والحفاظ على البيئة، والصحة والسلامة المهنية، لضمان تقديم منتج نهائي يتوافق مع قيمنا ومبادئنا العالمية

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تضع الشركة الامتثال القانوني في قلب عملياتها التشغيلية، حيث تلتزم التزاماً كاملاً بجميع متطلبات قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته. وبالتوازي مع ذلك، تتبع الشركة المعايير والاتفاقيات الصادرة عن منظمة العمل الدولية (ILO) وكافة التشريعات الدولية ذات الصلة بحقوق العمال، مما يضمن توفير بيئة عمل عادلة وآمنة تتوافق مع أفضل الممارسات الحقوقية والقانونية محلياً وعالمياً.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

"انطلاقاً من مسؤوليتنا المجتمعية، تفرض الشركة على شركائها من الموردين والبنانين الالتزام بنفس المبادئ والقواعد السلوكية المطبقة داخلياً. نحن نعمل مع شركائنا لضمان بيئة عمل أخلاقية وخالية من المخاطر في كافة حلقات التوريد، ونقوم بمتابعة مدى التزامهم بهذه السياسات لضمان مواءمة منتجاتنا النهائية مع التوقعات العالمية للاستدامة."

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تلتزم الشركة بأعلى معايير الحوكمة والشفافية المؤسسية، حيث تفصح بشكل دوري عن العدد والنسبة المئوية لتمثيل الذكور والإناث في مجلس الإدارة. يتم إدراج هذه البيانات ضمن تقرير الإفصاح الربع سنوي المقدم للبورصة المصرية، كما تتاح للجمهور وكافة أصحاب المصلحة عبر الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة dice.eg، تأكيداً على نهجنا في دعم التنوع القيادي.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

توسيعاً لنطاق الشفافية في هيكل الحوكمة، تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لتمثيل الذكور والإناث في رئاسة لجان مجلس الإدارة. تتوفر هذه البيانات المحدثّة عبر الموقع الإلكتروني الرسمي للشركة dice.eg، مما يبرز التزامنا بتمكين

الكفاءات النوعية في قيادة اللجان المتخصصة، وضمان مشاركة فعالة ومتوازنة في صياغة السياسات الرقابية والاستراتيجية.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

"تلتزم الشركة بأعلى معايير النزاهة المهنية والأخلاقية، حيث تتبنى سياسة صارمة لمكافحة الرشوة والفساد بكافة أشكاله. وتضمن الأطر الرقابية الداخلية لدينا تطبيق هذه السياسات على كافة مستويات العمل ومع جميع الأطراف الخارجية، مع الالتزام التام بالتشريعات الوطنية والمعايير الدولية، مما يضمن بيئة عمل نزيهة قائمة على التنافسية الشريفة والشفافية المطلقة."

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

"تضع الشركة حماية البيانات في مقدمة أولوياتها الإستراتيجية، حيث تلتزم التزاماً كاملاً بمتطلبات قانون حماية البيانات الشخصية المصري وقانون حماية المستهلك، بالإضافة إلى التوصيات الدولية المعمول بها في هذا الشأن. ونحن نضمن معالجة كافة البيانات المتعلقة بأصحاب المصلحة بأعلى درجات السرية والأمان، مما يعزز من موثوقية الشركة كشريك تجاري يحترم الخصوصية والحقوق الرقمية."

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

"التزاماً برؤية الدولة المصرية لتعزيز الاستدامة، تقوم الشركة بإصدار تقارير دورية متكاملة تشمل تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، بالإضافة إلى تقرير الإفصاحات المتعلقة بالآثار المالية للتغيرات المناخية (TCFD) وتقرير الحوكمة تأتي هذه التقارير تلبيةً لمتطلبات الهيئة العامة للرقابة المالية (FRA)، وتعكس قدرة الشركة على إدارة المخاطر المستقبلية بشفافية ومسؤولية."

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تلتزم الشركة بالمساهمة الفعالة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) من خلال المبادرات التالية:
الهدف الأول: القضاء على الفقر (SDG 1) تسهم الشركة في التمكين الاقتصادي عبر استقطاب وتوظيف الكوادر البشرية من المحافظات الأكثر احتياجاً لفرص العمل، مما يدعم تحسين مستوى الدخل والعدالة في توزيع الفرص التنموية.
الهدف الرابع: التعليم الجيد (SDG 4) نعمل على رفع كفاءة رأس المال البشري من خلال برامج التأهيل والتدريب

المستمر، لضمان مواكبة العمالة لأحدث المهارات الفنية والمهنية.

الهدف الخامس: المساواة بين الجنسين (SDG 5) تطبق الشركة مبدأ تكافؤ الفرص والعدالة الكاملة في ساعات العمل، والأجور، والمكافآت بين الجنسين، مما يعزز من دور المرأة في الهيكل الإنتاجي والقيادي.

الهدف السادس: المياه النظيفة والنظافة الصحية (SDG 6) تلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل صحية من خلال تأمين وصلات مياه شرب مطابقة للمواصفات الآدمية، وتطوير دورات مياه صحية مع صيانتها دورياً لضمان سلامة جميع العاملين.

الهدف العاشر: الحد من أوجه عدم المساواة (SDG 10) تتبنى الشركة سياسات صارمة لترسيخ قيم التنوع والشمول، وضمان عدم التمييز على أساس العرق أو الدين، مما يضمن بيئة عمل عادلة ومنصفة للجميع.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

"لا تكتفي الشركة بتحديد مستهدفات التنمية المستدامة فحسب، بل تلتزم بمنهجية دقيقة لرصد وقياس التقدم المحرز في تحقيق هذه الأهداف. وتقوم الشركة بمشاركة هذه النتائج والتقارير الدورية بشفافية تامة مع عملاء التصدير في الأسواق الدولية، مما يعزز من موثوقية سلاسل التوريد الخاصة بنا ويؤكد التزامنا بالمعايير الأخلاقية والبيئية والاجتماعية العالمية."

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

"تؤكد الشركة التزامها الراسخ بمعايير المسؤولية المجتمعية (CSR)، من خلال نهج إفصاح متعدد القنوات يضمن الشفافية التامة أمام كافة أصحاب المصلحة. حيث يتم الإعلان عن أداء الشركة الاجتماعي عبر منصة (Higg Index) العالمية، ومن خلال التقارير المباشرة لعملاء التصدير، بالإضافة إلى التنسيق المستمر عبر مكتب تمثيلنا في مصر، مما يوفر آلية تواصل فعالة وموثوقة لضمان الامتثال للمعايير الأخلاقية والمهنية الدولية."

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

"تتبنى الشركة استراتيجية توسعية ذات أثر تنموي، حيث تقوم بالاستحواذ على المصانع المتعثرة أو المتوقفة عن الإنتاج وإعادة دمجها في الدورة الاقتصادية. وتشمل هذه المبادرة إجراء عمليات صيانة شاملة وإعادة تأهيل للمرافق وفقاً للمعايير العالمية، بالتوازي مع استقطاب وتدريب أعداد كبيرة من الأيدي العاملة المحلية، مما يساهم في خلق فرص عمل مستدامة ودعم الاستقرار الاقتصادي في المناطق المحيطة."

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تتبنى الشركة رؤية شاملة للمسؤولية المجتمعية تتجاوز حدود العمل الصناعي لتشمل المساهمة الفعالة في المشروعات القومية وتنمية البيئة المحلية:

دعم المبادرات القومية: تساهم الشركة بصفة مستمرة في "صندوق تحيا مصر" من خلال الدعم النقدي والعيني، إيماناً منها بضرورة تكاتف القطاع الخاص مع الدولة في مواجهة التحديات التنموية.

إحياء الأصول وتوطين الصناعة: تنفذ الشركة استراتيجية للاستحواذ على المصانع المتعثرة أو المتوقفة، حيث تعمل على إعادة تأهيلها وصيانتها وتحويلها إلى وحدات إنتاجية فاعلة، مما يساهم في تشغيل وتدريب قطاع عريض من الأيدي العاملة.

تنمية البنية التحتية المحلية: تضطلع الشركة بدور مجتمعي في تحسين البيئة المحيطة بمقر عملها، من خلال تحمل تكلفة رصف وترميم الميادين والشوارع المجاورة، كجزء من رد الجميل للمجتمع المحلي.

الاستثمار في الكادر البشري: تحرص الشركة على التطوير المهني للعاملين عبر تنفيذ برامج تدريبية سنوية متكاملة تضمن رفع الكفاءة الفنية والإدارية لمواكبة المعايير الدولية.

دعم الحماية الاجتماعية: تشارك الشركة بفاعلية في المعارض والمبادرات الحكومية الهادفة لتخفيف العبء عن كاهل المواطنين، من خلال توفير المنتجات عالية الجودة بأسعار مخفضة (مبادرات اهلا مدارس وأهلاً رمضان ومعرض القاهرة الدولي وغيرها).

رعاية ورعاية العاملين: لضمان بيئة عمل مريحة وآمنة، تتحمل الشركة بالكامل تكلفة منظومة النقل الجماعي لنقل العاملين من مختلف الأقاليم والمحافظات، مما يقلل الأعباء المالية والجسدية عن كادرها البشري.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

"تعتمد الشركة حالياً منهجية دقيقة في إعداد تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ومراجعتها داخلياً لضمان دقة البيانات. وفي إطار مواكبة التطورات التشريعية، وتحديدًا قرار رئيس الهيئة العامة للرقابة المالية رقم 36 لسنة 2026، تستعد الشركة عندما تكون مخاطبة بالقرار للانتقال إلى مرحلة التحقق والمصادقة الخارجية عبر الجهات المعتمدة لدى الهيئة. وما يترتب على ذلك من شراء شهادات خفض الانبعاثات الكربونية بما يعادل 20% من بصمتها الكربونية، تأكيداً على ريادتها في دعم "سوق الكربون الأفريقي" والتزامها بخفض الأثر البيئي لعملياتها الصناعية وفقاً للجداول الزمنية المقررة."

>

العضو المنتدب

ماجى توما

طباعة

شركة داييس للملابس الجاهزة
شركة مساهمة مصرية
من ت ٣٠٦٩٨٥

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46507 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : دايس للملابس الجاهزة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: ريمون جرجس عبدالملاك

الوظيفة: مدير قسم المراجعة الداخلية

البريد الإلكتروني الخاص به: remon.gerges@dicefactory.net

رقم الهاتف : 201226902670+

رقم البطاقة الضريبية : 964-137-200

IFC Code : 323350

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تتبنى الشركة نهجاً استباقياً في إدارة الأثر البيئي، حيث يتم تنفيذ خطة طوارئ بيئية شاملة بصفة سنوية، تهدف إلى رفع جاهزية المنشأة للتعامل مع أي متغيرات أو حوادث طارئة بكفاءة عالية. وبالتوازي مع ذلك، تخضع كافة العمليات لـ قياسات بيئية دقيقة (تشمل الانبعاثات، الضوضاء، وجودة الهواء والماء) تُجرى عبر جهات خارجية

ومعامل معتمدة، لضمان المطابقة الكاملة للمعايير البيئية الوطنية والدولية وتوفير بيانات موثوقة لأصحاب المصلحة

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ نعم

تتبنى الشركة منهجية استباقية للحد من المخاطر البيئية، حيث يتم إعداد وتنفيذ خطة طوارئ بيئية سنوية شاملة. تهدف هذه الخطة إلى رفع كفاءة استجابة الكوادر البشرية والأنظمة التقنية لأي حوادث طارئة، مع إجراء محاكاة دورية لسيناريوهات المخاطر لضمان حماية البيئة والمجتمع المحيط، بما يتوافق مع معايير السلامة المهنية والبيئية الدولية

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

على المدى القصير (Short-term): تركز الشركة على تعزيز المرونة التشغيلية تجاه المخاطر الفيزيائية الحادة (مثل التقلبات الجوية التي قد تؤثر على سلاسل التوريد)، مع اقتناص فرص "كفاءة الموارد" لتقليل التكاليف التشغيلية.

على المدى المتوسط (Medium-term): تستهدف الشركة التحول نحو التكنولوجيا منخفضة الكربون وتوسيع نطاق الاعتماد على الطاقة المتجددة، بما يتماشى مع التوجهات العالمية والتشريعات المحلية (قرار الرقابة المالية رقم 36 لسنة 2026)، مع استكشاف فرص التوسع في الأسواق التي تفضل المنتجات ذات البصمة الكربونية المنخفضة.

"نحن لا ننظر إلى التغير المناخي كعقبة فحسب، بل كفرصة لتطوير نموذج أعمالنا ليكون أكثر استدامة وتنافسية في الأسواق الدولية

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

تتبنى الشركة نهجاً متطوراً يدمج فرص ومخاطر المناخ ضمن استراتيجيتها الجوهرية وتخطيطها المالي بعيد المدى. ويأتي هذا الالتزام استجابةً للمتطلبات المتنامية لشركائنا وعملاء التصدير الدوليين، حيث يتم تخصيص الاستثمارات اللازمة لدعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، مما يضمن استمرارية الأعمال وتعزيز القدرة التنافسية لمنتجاتنا في الأسواق العالمية التي تضع الاستدامة البيئية شرطاً أساسياً للتعاون

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

تجسيدا لخططها الاستراتيجية في مواجهة التغيرات المناخية، تضخ الشركة استثمارات نوعية في تطوير البنية التحتية المستدامة، ومن أبرزها تنفيذ مشروعات الطاقة الشمسية لتنويع مصادر الطاقة وخفض الاعتماد على الوقود التقليدي. تهدف هذه الخطوة إلى تعزيز مرونة العمليات الإنتاجية ضد مخاطر المناخ، وتقليل البصمة

الكربونية للشركة، مما يعكس التزامنا الفعلي بالتحول نحو الاقتصاد الأخضر لتلبية لتطلعات المستثمرين وعملاء التصدير

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تتبع الشركة نهجاً علمياً في حصر وتقييم المخاطر المناخية، حيث يتم دمج هذا التقييم ضمن نظام الإدارة البيئية المعتمد وفقاً للمواصفة الدولية ISO 14001. ومن خلال خطة الطوارئ البيئية المعتمدة، يتم تحليل التهديدات المناخية المحتملة ووضع آليات استجابة فورية، مما يضمن توافق ممارساتنا مع أحدث المعايير الرقابية الدولية ويؤكد قدرتنا على إدارة المخاطر بأسلوب مؤسسي موثق

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

تعتمد الشركة في تحديد مخاطر المناخ والبيئة على إجراءات تقييم المظاهر البيئية الشاملة، والتي تهدف إلى حصر كافة الأنشطة التشغيلية ذات الأثر المحتمل على النظام البيئي. يتم تحليل هذه المظاهر وتصنيفها وفقاً لدرجة خطورتها وتأثيرها، مما يسمح بوضع ضوابط رقابية دقيقة وخطط طوارئ مستندة إلى بيانات فعلية، بما يضمن المطابقة الكاملة لمتطلبات المواصفة الدولية ISO 14001

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تتبنى الشركة استراتيجية متكاملة لإدارة المخاطر المناخية، تركز على محورين أساسيين: أولهما تنفيذ خطة طموحة لخفض الانبعاثات الكربونية عبر تحسين كفاءة الطاقة والاعتماد على الحلول المستدامة، وثانيهما تفعيل نظام رصد ومتابعة سنوي للقياسات البيئية. تضمن هذه الاستراتيجية توافق عملياتنا مع المستهدفات الوطنية والمناخية، وتوفر آلية رقابية دقيقة لتقييم مدى التقدم المحرز في تقليل الأثر البيئي للشركة

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تتبع الشركة نموذجاً رقابياً صارماً لضمان الامتثال البيئي، حيث تخضع كافة عملياتنا لقياسات بيئية سنوية شاملة تُجرى بواسطة جهات فنية ومعامل خارجية معتمدة لضمان حيادية النتائج ودقتها. وبالتوازي مع ذلك، تلتزم الشركة بإجراء عمليات حصر وتقييم داخلي دوري للمظاهر والمؤثرات البيئية، مما يتيح لنا رصد التغيرات اللحظية في الأداء البيئي وضمان الاستجابة الفورية لأي تحديات ناشئة وفقاً لمعايير ISO 14001

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تعزيراً لمكانتها كمورد مستدام، تقوم الشركة بالإفصاح عن مؤشرات أدائها البيئي وانبعاثاتها الكربونية من خلال بوابة (Schneider) الرقمية ومنصة (ZDHC Gateway)، وهي الأدوات المعيارية التي تضمن دقة قياس الانبعاثات وفقاً للمقاييس الدولية. وبالتوازي مع ذلك، يتم توفير قنوات إفصاح مباشرة لعملاء التصدير، مما يتيح لهم التحقق الفوري من التزام الشركة بمستهدفات الاستدامة والحد من التغيرات المناخية.

طباعة

Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 46506. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached .to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



**Annual report for FY 2025/2026
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to
Sustainability (ESG)**

**In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year
2021**

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for **ESG** Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the **FRA** responsibility towards **NBFI** including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the **FRA** decisions No. **107** and **108** of **2021**, and to facilitate them, the **FRA** has

prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of sustainability standards **ESG**

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name: Dice for ready made garments .1

company's sector: Consumer Durables & Apparel .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name : Remon Gerges Abd Elmalak .1

Job Title: internal audit manager .2

Email: remon.gerges@dicefactory.net .3

Phone: +201226902670 .4

Tax Card: 200-137-964 .5

IFC Code: 323350 .6

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

**Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) .1
?or Sustainability policies**

Yes

The company is committed to adopting a strategic sustainability framework built upon integrated environmental and social policies aimed at enhancing responsible performance. In this context, all operational processes are governed by an Environmental Management System (EMS) certified to the international standard ISO 14001, ensuring the mitigation of environmental impacts and full alignment with global benchmarks

**Is this policy originating from within the company or derived from global .2
?or national policies**

Yes

Our internal policies are inherently aligned with global sustainability benchmarks and international best practices. This commitment is underscored by the company's ISO 14001 certification, which validates our adherence to rigorous international standards for environmental management and our dedication to continuous performance improvement

**Does the company identify and assess the environmental and social risks .3
?arising from its economic activity**

Yes

The Company is committed to conducting periodic reviews and annual updates of all environmental metrics and records, in collaboration with independent and accredited technical bodies. This process ensures our records remain aligned with the latest regulatory requirements and social responsibility standards, reinforcing our commitment to transparency in .monitoring the environmental impact of our operations

**Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption**

Yes

**Waste Management: The Company adopts a responsible approach to .1
waste management, ensuring that all waste is treated and disposed of**

through partnerships with certified third-party contractors. This process guarantees that waste management practices strictly adhere to applicable .environmental regulations and legal requirements

Water Resource Management: We are committed to the annual .2 monitoring and assessment of water consumption, while setting ambitious targets to enhance usage efficiency and minimize waste. This initiative is a core component of our strategy to preserve natural resources and promote .environmental stewardship

Energy Efficiency & Clean Energy Transition: The Company actively .3 measures its carbon footprint by tracking annual electricity consumption.

As part of our drive toward energy efficiency, we have implemented initiatives to replace conventional lighting systems with energy-saving LED technology. Furthermore, we are diversifying our energy portfolio by integrating renewable energy solutions, such as solar power, into our .energy mix

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5 ?(GHG) emissions

Yes

The Company prioritizes the mitigation of climate change impacts by conducting rigorous environmental assessments through accredited partners. Moving forward, we are committed to the annual measurement and analysis of Greenhouse Gas (GHG) emissions in collaboration with specialized and certified environmental institutions. Through these metrics, the Company aims to execute a comprehensive carbon reduction strategy, focused on optimizing energy efficiency and adopting alternative clean .energy solutions

Does the management have any system/certification regarding the .6 ?company's environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

As a testament to our efforts in aligning our operations with global benchmarks, the Company is proud to have achieved the ISO 14001 certification for Environmental Management Systems (EMS). This accreditation reflects our steadfast commitment to adopting a robust institutional framework that ensures resource sustainability and the .continuous improvement of our environmental performance

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

**Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons**

Yes

The Company is committed to measuring and calculating its carbon footprint on an annual basis through rigorous assessments. Furthermore, the Company adopts an ambitious strategy aimed at progressively reducing carbon emission rates, in full alignment with national and international climate action targets

Energy sources usage and diversification (E3).3

**Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed**

Yes

The Company adopts a meticulous methodology for monitoring and analyzing annual energy consumption, aimed at enhancing operational efficiency and reducing our carbon footprint. In this regard, we have launched strategic initiatives, including a comprehensive upgrade of lighting systems to high-efficiency LED technology. Concurrently, the Company has commenced diversifying its energy mix by investing in renewable energy solutions and installing solar panels, ensuring resource sustainability and reducing reliance on conventional energy sources

**Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source**

Yes

The Company utilizes a precise system for analyzing its annual energy mix, whereby consumption rates are tracked and categorized by source (Electricity, Natural Gas, and Solar Energy). This practice aims to evaluate

usage efficiency and maximize reliance on clean and renewable energy sources, ensuring a reduction in carbon emissions associated with our .operational activities

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

The Company employs a comparative analysis methodology to evaluate annual energy consumption efficiency against established baseline years. This practice aims to measure the effectiveness of our energy conservation initiatives and identify improvement opportunities, ensuring a sustainable reduction in consumption rates and the enhancement of our overall .environmental performance

Water Usage (E4).4

?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1

Yes

The Company is committed to a water stewardship approach, conducting a comparative analysis of annual water consumption rates against historical performance. This practice aims to measure the effectiveness of our conservation and waste-reduction initiatives, ensuring alignment with the Company's strategic objectives for natural resource preservation

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

No

While water recycling technologies have not been implemented at this current stage, water conservation remains a top environmental priority for the Company. Our present strategy focuses on implementing rigorous measures to enhance usage efficiency and minimize waste at the source, while continuously evaluating feasible technical solutions to advance our .water management capabilities in the future

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

In line with our commitment to circular economy principles and waste reduction, the Company has established a strategic partnership with a specialized entity for recycling fabric scraps (production offcuts). We employ a precise system for the inventory and measurement of total waste volumes, ensuring that waste is diverted from traditional disposal methods toward value-added recycling processes. This initiative significantly contributes to mitigating the environmental impact of our manufacturing .operations

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

Yes

The Company adheres to the highest standards of transparency and disclosure regarding its human capital. We regularly disclose our workforce structure and demographics—categorized by gender and employment type —through accredited global sustainability platforms such as the Higg Index. Furthermore, we are committed to providing our partners and export clients with direct disclosure reports that reflect our dedication to equity, .equality, and a fair working environment

Does the company disclose the percentage of total employees who are .2
?male and female

To consolidate the principles of Diversity and Inclusion (D&I) within the workplace, the Company is committed to the regular disclosure of workforce distribution percentages by gender (male and female). This data is published with full transparency via the global Higg Index platform.

Additionally, we provide our export partners with direct disclosure reports, ensuring that our practices remain in full alignment with international ethical standards

Does the company disclose the percentage of positions held by males .3 and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

To reinforce the principles of equal opportunity and talent empowerment, the Company is committed to disclosing the percentage of leadership and managerial positions disaggregated by gender. This data is shared transparently via the global Higg Index platform and through direct disclosure reports to our international clients. This practice reflects the Company's strategic approach to fostering diversity within its leadership .structure and ensuring equity across all career paths

Does the company disclose the percentage of positions held by males .4 ?and females (specifically for senior-level and executive positions)

In bodying the highest standards of corporate governance and institutional transparency, the Company is committed to disclosing the gender composition of its Board of Directors, specifying the percentage of male and female representation. This data is accessible to the public and all stakeholders via our official website (dice.eg), reflecting our dedication to .equity and equal opportunity at the highest levels of decision-making

Does the company disclose the average pay ratio for females compared .5 ?to the males

Driven by our belief in the principle of pay equity, the Company is committed to disclosing a comparative analysis of average wages between male and female employees via the global Higg Index platform. This data is presented with full transparency to our export clients, affirming that our contractual practices are free from any gender-based discrimination. This reflects our dedication to ensuring financial fairness for all our human capital based solely on merit, competence, and performance

Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1 ?full-time employees

To enhance transparency in human capital management, the Company is committed to the annual disclosure of permanent employee turnover rates via the global Higg Index platform and through direct disclosure channels to our international clients. This practice reflects the Company's success in fostering a stable and motivating work environment, as well as its ability to adopt effective talent retention strategies that ensure operational continuity and peak efficiency.

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees

In line with our commitment to transparency across all workforce categories, the Company discloses annual turnover rates for temporary employees via the global Higg Index platform. This data is also shared with our export partners, reflecting the Company's efficiency in managing seasonal and temporary contracts while providing a fair working environment. Such practices ensure business continuity and demonstrate our unwavering commitment to international social standards.

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants

The Company is committed to the annual disclosure of turnover rates for contract-based employees via the global Higg Index platform and through direct disclosure channels to our export clients. This measure is designed to enhance transparency regarding the stability of contractual relationships within the Company, reflecting the efficiency of our human resource management strategies and our commitment to safeguarding employee rights in accordance with international standards.

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a .1
?non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis

The Company is dedicated to fostering a work environment built on respect and integrity, adopting stringent internal policies that strictly prohibit and criminalize all forms of sexual harassment. Furthermore, we are committed to upholding the principle of Non-Discrimination, ensuring equal

opportunities for all employees regardless of race, religion, gender, or any other considerations. This reflects our unwavering commitment to human rights principles and international labor standards

Global Health & Safety Standards (S4).4

Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1 and/or a policy related to global health and safety standards (for example ?ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)

The Company places the safety of its human capital at the forefront of its strategic priorities, adopting a comprehensive Occupational Health and Safety (OHS) management system certified in accordance with the international standard ISO 45001:2018. This system ensures the implementation of the highest global benchmarks in occupational risk management and the provision of a safe and healthy work environment, thereby enhancing operational efficiency and minimizing work-related injuries and incidents

?What is the number of occupational accidents if any .2

Driven by a rigorous commitment to global safety standards, the Company takes pride in its record of zero work-related fatalities, as documented by official labor office statistics. This achievement reflects the effectiveness of the prevention and control systems adopted by the Company to protect the lives of our employees, and our unwavering dedication to providing a safe working environment free from significant risks

Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3 Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer ?is yes, please disclose the number of trainings hours

The Company places a high priority on enhancing the cognitive and professional skills of all its employees, implementing a comprehensive annual training program that covers environmental issues, social responsibility, and occupational health and safety standards. These courses are delivered in collaboration with accredited external training providers to ensure the adoption of global best practices, complemented by

**regular internal training sessions designed to consolidate a culture of
.compliance and continuous improvement**

Children & Forced Labor (S5).5

**Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced
?labor**

The Company maintains a strict commitment to prohibiting child labor and all forms of forced labor, placing these mandates at the forefront of its internal policies and business ethics. Our robust control frameworks ensure that no minors are employed and that no form of professional coercion is practiced, in full compliance with International Labour Organization (ILO) conventions and Egyptian Labor Law. This reflects our deep-seated belief in the necessity of protecting human dignity and ".safeguarding fundamental rights

**Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the
?company**

Our ethical and environmental commitments extend beyond our internal operations to encompass the entire supply chain. The Company mandates that all suppliers and business partners adhere to the same stringent standards and policies regarding human rights, prohibition of child labor, environmental preservation, and occupational health and safety. This ensures that the final product remains fully aligned with our global values and principles

Labor Rights (S6).6

**In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company
follow the laws and standards of the International Labor Organization or
any other international framework, standards, or laws related to labor's
?rights**

The Company places legal compliance at the heart of its operational activities, maintaining full adherence to all requirements of the Egyptian Labor Law No. 12 of 2003 and its subsequent amendments. In parallel, the Company follows the standards and conventions issued by the International Labor Organization (ILO) and all relevant international labor rights legislation. This ensures a fair and safe working environment that aligns with the best legal and human rights practices, both locally and globally.

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the company?

Driven by our corporate social responsibility, the Company mandates its suppliers and vendors to adhere to the same principles and code of conduct applied internally. We collaborate with our partners to ensure an ethical and risk-free working environment throughout all supply chain tiers. Furthermore, we actively monitor their compliance with these policies to ensure our final products consistently align with global sustainability expectations.

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of directors occupied by males and females?

Yes

The Company upholds the highest standards of corporate governance and institutional transparency, regularly disclosing the headcount and percentage of male and female representation on its Board of Directors. This data is integrated into the quarterly disclosure reports submitted to the Egyptian Exchange (EGX) and is made available to the public and all stakeholders via our official website (dice.eg), reinforcing our strategic approach to fostering leadership diversity.

Does the company disclose the number and percentage of committee chairs occupied by males and females?

Yes

Further expanding the scope of transparency within its governance framework, the Company discloses the headcount and percentage of male and female representation in the leadership of its Board Committees. This updated data is available via our official website (dice.eg), highlighting our commitment to empowering diverse talent in leading specialized committees and ensuring balanced and effective participation in shaping .regulatory and strategic policies

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

The Company is committed to the highest standards of professional and ethical integrity, adopting a stringent policy to combat bribery and corruption in all its forms. Our internal control frameworks ensure the application of these policies across all operational levels and in all dealings with external parties. We maintain full compliance with national legislation and international standards, ensuring a fair business environment built on honorable competition and absolute transparency

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

The Company upholds the highest standards of integrity through the issuance and activation of a formal Code of Conduct. Management is dedicated to disseminating these guidelines internally to ensure that all employees are fully aware of their professional and ethical responsibilities. Furthermore, this Code is disclosed directly to our export clients, fostering mutual trust and confirming that our business practices align with .international partner expectations and global ethical standards

Data Privacy (G4).4

**In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does .1
the company follow any other international frameworks, rules, or
?recommendations regarding data privacy**

Yes

The Company places data protection at the forefront of its strategic priorities, maintaining full compliance with the requirements of the Egyptian Personal Data Protection Law and the Consumer Protection Law, along with applicable international recommendations. We ensure that all stakeholder data is processed with the highest levels of confidentiality and security, reinforcing the Company's reliability as a business partner that respects privacy and digital rights

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

**Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1
?SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks**

Yes

In alignment with the Egyptian state's vision to promote sustainability, the Company issues comprehensive periodic reports covering Environmental, Social, and Governance (ESG) metrics, alongside disclosures related to the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and the annual Corporate Governance Report. These reports are prepared in fulfillment of the Financial Regulatory Authority (FRA) requirements, reflecting the Company's capability to manage future risks with transparency and accountability

**Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations .2
?Sustainable Development Goals**

Yes

The Company is committed to actively contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) through the following strategic initiatives:

Goal 1: No Poverty: English: The Company drives economic empowerment by targeting and recruiting human capital from governorates most in need of employment opportunities. This initiative supports income enhancement and ensures justice in the distribution of developmental opportunities

Goal 4: Quality Education: English: We focus on enhancing human capital through continuous professional development and vocational training programs, ensuring that our workforce is equipped with the latest technical and professional skills

Goal 5: Gender Equality :English: The Company applies the principle of equal opportunity and absolute fairness in working hours, wages, and incentives across genders, fostering women's roles within both the production and leadership structures

Goal 6: Clean Water and Sanitation :English: The Company is committed to providing a healthy work environment by securing water connections that meet potable standards and maintaining sanitary facilities through regular maintenance to ensure employee well-being

Goal 10: Reduced Inequalities :English: We adopt rigorous policies to consolidate the values of diversity and inclusion, ensuring zero tolerance for discrimination based on race or religion, thereby guaranteeing a fair and equitable workplace for all

Does the company identify these goals and report on the progress made within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)?

Yes

The Company does not merely set sustainability targets but is committed to a rigorous methodology for monitoring and measuring the progress achieved towards these goals. We transparently share these periodic results and reports with our export clients in international markets, reinforcing the reliability of our supply chains and confirming our unwavering commitment to global ethical, environmental, and social standards

Has the company clearly declared its commitment towards corporate social responsibility standards?

Yes

The Company reaffirms its steadfast commitment to Corporate Social Responsibility (CSR) through a multi-channel disclosure approach that ensures absolute transparency for all stakeholders. Our social performance is disclosed via the global Higg Index platform and through direct reporting to export clients, complemented by continuous coordination via our representative office in Egypt. This provides an effective and reliable communication mechanism to ensure compliance with international ethical and professional standards

Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5
?community investments

Yes

The Company adopts an expansion strategy with a significant developmental impact, focusing on the acquisition of distressed or non-operational factories and reintegrating them into the economic cycle. This initiative encompasses comprehensive maintenance and facility rehabilitation in accordance with international standards, in parallel with recruiting and training a substantial local workforce. Consequently, this contributes to creating sustainable job opportunities and supporting economic stability within the surrounding communities

Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development

Yes

The Company adopts a holistic vision for Social Responsibility that extends beyond industrial operations to include active participation in national
":projects and local environmental development

Supporting National Initiatives :English: The Company consistently .1
contributes to the "Tahya Misr Fund" through both financial and in-kind support, driven by its belief in the necessity of private-sector solidarity with
.the State to address developmental challenges

Asset Revitalization & Industrial Localization :English: The Company .2
executes a strategy to acquire distressed or non-operational factories, rehabilitating and transforming them into productive units. This strategy plays a vital role in employing and training a broad segment of the local
.workforce

Local Infrastructure Development : English: The Company plays a pivotal .3
societal role in improving its surrounding environment by financing the

paving and restoration of adjacent squares and streets, as part of its
 .commitment to giving back to the local community

Social Protection & Community Outreach : English: We actively .4
 participate in government-led initiatives aimed at easing the financial
 burden on citizens (such as Ahlan Schools, Ahlan Ramadan, and Cairo
 .International Fair) by providing high-quality products at subsidized prices

Employee Welfare & Logistics : English: To ensure a safe and .5
 comfortable work environment, the Company fully subsidizes a mass
 transit system to transport employees from various regions and
 governorates, reducing the financial and physical strain on its human
 .capital

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
 ?party

No

The Company currently adopts a precise methodology for preparing and
 internally auditing its ESG reports to ensure data accuracy. In alignment
 with legislative developments—specifically the Financial Regulatory
 Authority (FRA) Decision No. 36 of 2026—the Company is preparing, once
 mandated by the decree, to transition towards external verification and
 assurance by FRA-accredited bodies. This transition includes the strategic
 purchase of Carbon Credit Certificates equivalent to 20% of its carbon
 footprint, reaffirming its leadership in supporting the 'African Carbon
 Market' and its commitment to reducing the environmental impact of its
 .industrial operations according to the prescribed timelines

Print the current form

paving and restoration of adjacent squares and streets, as part of its
commitment to giving back to the local community

Social Protection & Community Outreach : English: We actively .4
participate in government-led initiatives aimed at easing the financial
burden on citizens (such as Ahlan Schools, Ahlan Ramadan, and Cairo
International Fair) by providing high-quality products at subsidized prices

Employee Welfare & Logistics : English: To ensure a safe and .5
comfortable work environment, the Company fully subsidizes a mass
transit system to transport employees from various regions and
governorates, reducing the financial and physical strain on its human
capital

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
party?

No

The Company currently adopts a precise methodology for preparing and
internally auditing its ESG reports to ensure data accuracy. In alignment
with legislative developments—specifically the Financial Regulatory
Authority (FRA) Decision No. 36 of 2026—the Company is preparing, once
mandated by the decree, to transition towards external verification and
assurance by FRA-accredited bodies. This transition includes the strategic
purchase of Carbon Credit Certificates equivalent to 20% of its carbon
footprint, reaffirming its leadership in supporting the 'African Carbon
Market' and its commitment to reducing the environmental impact of its
industrial operations according to the prescribed timelines

العضو المنتدب

تامر توما

Print the current form

شركة دافيس للملابس الجاهزة
مشاركة مساهمة مدنية
٣٠٦٩٨٥

Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 46508. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form 



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY **2025/2026**

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. **(107)** and **(108)** for the year **2021**

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

company's name: Dice for ready made garments .1

company's sector: Textiles and Consumer Durables Sector .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name : Remon Gerges Abd Elmalak .1

Job Title: Internal audit manager .2

Email: remon.gerges@dicefactory.net .3

Phone: +201226902670 .4

Tax Card: 200-137-964 .5

IFC Code: 323350 .6

Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1

Does the board have oversight of climate-related risks and opportunities? Yes

The company adopts a proactive approach in managing its environmental" impact by implementing a comprehensive environmental contingency plan on an annual basis. This plan aims to enhance the facility's readiness to handle any unforeseen changes or emergencies with high efficiency. In parallel, all operations undergo rigorous environmental measurements—including emissions, noise, air, and water quality—conducted by accredited third-party laboratories. This ensures full compliance with national and international environmental standards and provides reliable data for all stakeholders."implemented, in addition to environmental measurements .conducted by accredited external entities

Does the management have a role in assessing and managing climate related risks and opportunity? Yes

The company adopts a proactive methodology to mitigate environmental" risks by preparing and implementing a comprehensive annual environmental contingency plan. This plan aims to enhance the response efficiency of both personnel and technical systems to any emergencies, incorporating periodic simulations of risk scenarios to ensure the protection of the environment and the surrounding community, in alignment .with international occupational safety and environmental standards

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2

Does the organization identify any climate related risks and opportunities .1 over the short, medium and long run? Yes

Short-term: The company focuses on enhancing operational resilience against acute physical risks (such as extreme weather events that may impact supply chains), while seizing resource efficiency opportunities to .reduce operating costs

Medium-term: The company aims to transition toward low-carbon technology and expand the adoption of renewable energy, in alignment with global trends and local regulations (FRA Decision No. 36 of 2026). Simultaneously, it explores expansion opportunities in markets that .prioritize products with a low carbon footprint

We do not view climate change merely as an obstacle, but as an" opportunity to evolve our business model to be more sustainable and ".competitive in international markets

competitive in international

Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the .2 organization's business, strategy, and financial planning? Yes

The company adopts a sophisticated approach that integrates climate-" related risks and opportunities into its core strategy and long-term financial planning. This commitment comes in response to the growing requirements of our partners and international export clients, as we allocate the necessary investments to support the transition toward a low-carbon economy. This ensures business continuity and enhances the competitiveness of our products in global markets, where environmental .sustainability is a prerequisite for cooperation

Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, .3 resilience, and product development? Yes

As a testament to its strategic climate action plan, the company is" injecting targeted investments into developing sustainable infrastructure, most notably the implementation of solar energy projects to diversify energy sources and reduce reliance on conventional fuels. This move aims to bolster operational resilience against climate risks and minimize the company's carbon footprint, reflecting our tangible commitment to transitioning toward a green economy in line with the expectations of .investors and export clients

Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3

Does the company set a defined process for identifying and assessing .1 the climate related risks? Yes

The company follows a scientific approach to identifying and assessing" climate-related risks, integrating this assessment into its Environmental Management System (EMS) certified under ISO 14001. Through the approved environmental contingency plan, potential climate threats are analyzed and immediate response mechanisms are established. This

ensures that our practices align with the latest international regulatory standards and underscores our capability to manage risks through a .documented institutional framework

Does the company have a solid process for managing the climate related risks? Yes

In identifying climate and environmental risks, the company relies on "comprehensive environmental aspect assessment procedures, which aim to identify all operational activities with a potential impact on the ecosystem. These aspects are analyzed and classified according to their significance and impact levels, allowing for the establishment of precise operational controls and contingency plans based on empirical data. This ensures full compliance with the requirements of the international standard .ISO 14001

Does the company incorporate climate-related risks in the company's overall risk management? Yes

The company adopts an integrated strategy for climate risk management," anchored by two primary pillars: first, implementing an ambitious plan to reduce carbon emissions by improving energy efficiency and adopting sustainable solutions; and second, activating an annual monitoring and tracking system for environmental measurements. This strategy ensures that our operations align with national and climate targets while providing a precise oversight mechanism to assess the progress made in minimizing .the company's environmental impact

Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission).4

Does the company use any metrics to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process? Yes

The company adheres to a stringent regulatory model to ensure environmental compliance, whereby all our operations undergo comprehensive annual environmental measurements conducted by accredited technical bodies and external laboratories to guarantee the impartiality and accuracy of the results. In parallel, the company is committed to performing periodic internal identification and assessment of

environmental aspects and impacts, enabling us to monitor real-time changes in environmental performance and ensure an immediate response to any emerging challenges in accordance with ISO 14001 standards

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? Yes .2

To strengthen its position as a sustainable supplier, the company" discloses its environmental performance indicators and carbon emissions through the Schneider digital portal and the ZDHC Gateway. These standardized tools ensure the accuracy of emission measurements in accordance with international metrics. In parallel, direct disclosure channels are provided to export clients, enabling them to conduct real-time verification of the company's commitment to sustainability targets and climate change mitigation

العصر المند
ناجي توحا

Print the current form 

شركة داييس للملابس الجاهزة
شركة مساهمة مصرية
س ت ٣٠٦٩٨٥