

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالافصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46342 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير ورفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الافصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة -معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاع خدمات مالية غير مصرفية

اختر اسم شركة : الدلتا للتأمين

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها

اسم المسؤول: محمد محمود يوسف

الوظيفة: مدير عام المخاطر و الحوكمة و الالتزام

البريد الإلكتروني الخاص به: **Mohamed_Youssef@Deltains.org**

رقم الهاتف : **201111962222+**

رقم البطاقة الضريبية : **200-023-634**

IFC Code : 61013036

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية **Environmental KPIs**

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

يوجد لدى الشركة سياسة بيئية ومن ثم تم الحصول على شهادة **ISO 14001** للبيئة

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

نعم نابعة من داخل الشركة وتم اتخاذ قرار بالحصول على شهادة **ISO 14001** بناءً على سياسات عالمية

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ لا

تقوم الشركة بتحديد المخاطر البيئية وذلك من إدارة المخاطر ولكن لا تقوم بتقييم تلك المخاطر حتى الان

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

نعم تتبع الشركة سياسة وتطبق شروط التجميع الامن وفصل المخلفات لسهولة إعادة تدويرها، وذلك تطبيقاً لمتطلبات السلامة والصحة المهنية والبيئة حيث ان الشركة من أولى الشركات الحاصلة على شهادة الأيزو 9001 في الجودة و 45001 في السلامة والصحة المهنية والبيئة و 14001 في نظام ادارة البيئة .

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لا يوجد لدى الشركة اهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة / أو غازات الاحتباس الحراري حتى الان. ولكن تقوم الشركة حالياً بمراقبه ودراسة و تقييم استهلاكيتها من المياه و الكهرباء تمهيدا لعمليات القياس

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

فقد تم حصول الشركة على شهادة ISO14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لا يوجد لدى الشركة انبعاثات الكربون بالحجم الذى يستدعى حساب إجمالي نسبته نظراً لطبيعة عمل الشركة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

حتى الان لا تقوم الشركة بحساب حجم الطاقة المستهلكة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب نسب استهلاك الطاقة لعدم توافر البيانات حتى الان وتعمل الشركة على توفير تلك البيانات

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لا تقوم الشركة بحساب النسبة التي تم توفيرها من الطاقة و لكن تقوم الشركة بوضع خطط لتوفير الطاقة و التأكد من تنفيذها

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

الشركة لا تقوم بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (ان وجد)؟ لا

لا يوجد لدى الشركة آليات معالجة وإعادة تدوير للمياه

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

بسبب لا يوجد لدى الشركة عمالة مؤقتة و تقوم الشركة بالفصاح عن عدد الموظفين و الموظفين

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

لانه لا يوجد لدى الشركة عمالة مؤقتة و تقوم الشركة بالفصاح عن عدد الموظفين و الموظفين

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لاجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ لا

لا يوجد لدى الشركة تفرقة بين الذكور والإناث ولكن يتم الإفصاح عن الموظفين اجمالاً دون التفرقة أو التمييز وتقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الذكور والإناث حسب الطلب

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

نلا تقوم الشركة بحساب نسبة مئوية والإفصاح عنها للمناصب الذكور والإناث الخاصة بوظائف المبتدئين – والمستوى المتوسط

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

لا تقوم الشركة بهذا الإفصاح تطبيقاً لنظام سرية المرتبات داخل الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا تقوم الشركة بهذا الإفصاح تطبيقاً لنظام سرية المرتبات داخل الشركة

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

نعم يتم الإفصاح عن معدل دوران العاملين الدائمين لكل عام

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لأنه لا يوجد لدى الشركة عمالة مؤقتة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لأنه لا يوجد لدى الشركة مستشارين ، ولكن يتم الإفصاح عن العاملين بعقود

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

يوجد لدى الشركة لائحة جزاءات تحرم وتمنع مثل هذه الأفعال وتضع عقوبات مشددة لها

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم تتبع الشركة سياسة للسلامة والصحة المهنية وتم حصول الشركة على شهادة ISO 45001 للسلامة والصحة المهنية

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

، لا يوجد لدى الشركة ضحايا لحوادث ترتبط بالعمل داخل الشركة

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد تدريب خاص بالسلامة والصحة المهنية في حدود 18 ساعة تدريب

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

طبقاً لقانون العمل المصري ومتطلبات التأمينات وسياسة الشركة الداخلية يحرم ويمنع عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لتنطبق تلك السياسة على الموردين و البائعين المتعاملين مع الشركة طبقاً لسياسه الايزو 45001. يتم التعامل مع شركات سواء موردين او بائعين تصدر فواتير الكترونية وبناءً على ذلك فان الجهة الموردة او البائعة سواء بصفة اعتبارية او شخصية تكون خاضعة لقانون العمل المصري الذى يحرم عمالة الاطفال والعمالة الجبرية

6. مؤشر الاداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

بالاضافة الى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟
لا

لا يوجد سوى قانون العمل المصري وسياسة الشركة الداخلية

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة

سادساً:- مؤشرات الاداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الاداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم ، تفصح الشركة بدورية ربع سنوية عن تشكيل مجلس الإدارة وقامت الشركة تطبيقاً منها لقرارات الهيئة باستكمال الحد الأدنى

المطلوب من أعضاء مجلس الإدارة من الاناث لتستوفى التزامها بقرارات الهيئة العامة للرقابة المالية

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

، يتم الإفصاح عن رؤساء وأعضاء اللجان في تقرير الحوكمة بعد انتهاء السنة المالية

2. مؤشر الاداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

نعم يوجد لدى الشركة سياسة قبول / منح الهدايا والمعاملات في ميثاق الشرف الخاص بالشركة الذي يضع شروط وضوابط تمنع الوقوع في الرشاوى / الفساد .

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of

ethics / Conduct ؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة طبقاً لسياسه تكنولوجيا المعلومات سياسة خاصة بسريه و خصوصيه المعلومات و البيانات للعملاء و الموظفين .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا لاتصدر الشركة ايأ من تلك التقارير

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة الى تحقيق بعض اهداف التنمية المستدامة طبقا لسياسة ISO 14001 الخاصة بنظام إدارة البيئة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا . تقوم الشركة بتحديد ها ولكن لا تبلغ عنها حتى الان

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

نعم بعد الانتهاء من كل عام مالى تقوم الجمعية العمومية بالسماح للشركة بالتبرع بمبلغ تحدده الجمعية العامة لمشاركتها فى المسؤولية الاجتماعية وتقوم الشركة بتحديد الجهات المستحقة للتبرع لها خلال العام

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا لا يوجد لدى الشركة سياسة الاستثمار المجتمعي

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

حتى الان لا تشارك الشركة في تلك المبادرات

6. مؤشر الاداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

لا يوجد طرف ثالث مستقل يقوم بمراجعة الإفصاحات

>

تعليق

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46341 و يرجى من سيادتكم طباعة التقرير ورفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

- حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة
- القطاع التابع له الشركة: قطاع خدمات مالية غير مصرفية
- اختر اسم شركة : الدلتا للتأمين
- يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:
- ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

ارشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها

اسم المسؤول: محمد محمود يوسف
 الوظيفة: مدير عام المخاطر و الحوكمة و الالتزام
 البريد الالكتروني الخاص به: Mohamed_Youssef@Deltains.org
 رقم الهاتف : +201111962222
 رقم البطاقة الضريبية : 200-023-634
 IFC Code : 61013036

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الاداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)
 فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
 هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم
 يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عن طريق مراقبة تطبيق منظومة الاستدامة بالشركة من خلال لجنة المخاطر والتي اتخذ المجلس قرار بضم الاستدامة اليها
 هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟
 نعم
 تقوم الشركة بتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عن طريق تطبيق منظومة ISO 14001 نظام إدارة البيئة

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

تقوم الشركة بتحديد المخاطر أو الفرص المتعلقة بالمناخ على المدى القصير و لا تقوم بذلك على المدى المتوسط و الطويل

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ لا

حتى الان الشركة لا تقوم بتضمين الفرص المخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

لا تقوم الشركة بذلك النوع من الاستثمارات حتى الان

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

لا تقوم الشركة بذلك النوع من الاستثمارات حتى الان

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

لدى الشركة سياساتها الخاصة في ادارته المخاطر طبقا للسياسة مطبقة في شهادته ISO 14001

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع

استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ لا

حتى الان لا تقوم الشركة بتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

لا تقوم الشركة بحساب إجمالي الانبعاثات ثاني أكسيد الكربون وبالتالي لا تقوم بذلك الإفصاح