

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46464 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : كونكريت فاشون جروب للاستثمارات التجارية والصناعية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: نورهان زعزوع

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: nzaazou@concretefashiongroup.com

رقم الهاتف : +20226714044

رقم البطاقة الضريبية : 172-114-205

IFC Code : 667317

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تعتمد الشركة سياسة بيئية واجتماعية رسمية تعكس التزامها بمبادئ الاستدامة، ويتم تطبيقها عبر جميع أنشطتها التشغيلية من خلال.

1- الحصول على شهادة الايزو 14001 الخاص بالبيئة وتجدد سنويا.

2- تجهيز فريق كامل ومدرب من الامن الصناعي هدفه الحفاظ على البيئة.

3- عمل القياسات البيئية سنويا.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذه سياسة نابعة من الشركة وتم تطوير هذه السياسة داخليا بما يتماشى مع السياسات العالمية وأفضل الممارسات ذات الصلة.

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يوجد سجل تقييم مخاطر ويتم المتابعة دوريا بواسطة مكتب السلامة والصحة المهنية والبيئة بالشركة.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة مغبنة بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

تقوم الشركة بالتعاقد مع شركات متخصصة ومعتمدة للتخلص الآمن من المخلفات الصلبة، بالإضافة إلى تطبيق إجراءات لترشيد استهلاك المياه والطاقة.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

بدأت الشركة في العمل على قياس انبعاثات الغازات بشكل دوري، لتتمكن من تحديد الخطوات المتخذة في خفض الانبعاثات.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

حصول الشركة على الايزو 14001 الخاص بالبيئة وتجدد سنويا من شركة اجا الالمانيه.

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ نعم

تقوم الشركة بحساب انبعاثات الكربون سنويا من خلال شركات مخصصة باستخدام نموذج تقييم الأثر البيئي لمنشآت FEM 2025

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

تقوم الشركة باحتساب حجم الطاقة المستهلكة شهريا وسنويا واحتساب المستخدم الفعلي والفاقد كما تعمل الشركة في الحصول على شهادة الايزو 50001 المتعلقة بإدارة الطاقة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يوجد مصدر واحد للطاقة وهذا المصدر هي الطاقة الحكومية وتقوم الشركة باحتسابه شهرياً وسنوياً مع تحليل الفروق وتحديد نسب الفاقد.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم تقييم كفاءة استهلاك الطاقة من خلال مقارنة الاستهلاك الحالي بالفترات السابقة، مع الأخذ في الاعتبار حجم الإنتاج، لتحديد نسب التوفير أو الزيادة.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي استهلاك المياه سنوياً وربطه بعناصر التكلفة التشغيلية، بما في ذلك احتساب تكلفة المياه وفقاً لمؤشرات الإنتاج.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟
نعم

نعم تقوم الشركة باحتساب كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً بواسطة فريق عمل متكامل بالإدارة الهندسية للشركة.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي يتم معالجتها حسب النوع والوزن شهرياً وسنوياً.

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ لا

لا تقوم بالإفصاح حيث ان الشركة تتبنى التوظيف الدائم وليس المؤقت.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟
لا

قامت الشركة بالإفصاح عن النسب المئوية للموظفين التي يشغلها الذكور والإناث داخل الشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن النسب المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث داخل الشركة لأن النسب متغيرة
ويرجع ذلك لطبيعة العمل والخبرات المطلوبة لشغل المناصب داخل الشركة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسب المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث من التنفيذيين ومجلس الإدارة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور
للإناث؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن نسب الأجور ويرجع هذا للخبرات والكفاءات والمؤهلات الوظيفية وطبيعة العمل
وليس النوع.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس
سنوي؟ نعم

تفصح الشركة عن معدل دوران العاملين، وتعمل على تقليله من خلال تحسين بيئة العمل، ومراجعة سياسات
الأجور، وإجراء دراسات دورية لرضا العاملين وتقوم الشركة بدراسة أسباب سرعه دوران العمالة وتحديد
الاسباب التي تؤدي الى سرعه الدوران وتقوم على حلها بشكل دوري. الى جانب دراسة الاجور والمرتبات وربطها
بسوق العمل ومقارنتها بالأسعار الوظيفية داخل المجتمع.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس
سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح حيث لا تتبنى الشركة سياسة العمل المؤقت.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو
المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح، ولكن معدل الدوران خاضع لسياسة العرض والطلب والتنوع الوظيفي واحتياجات
الشركة من الخبرات الإدارية والفنية.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي وسياسه عدم التمييز على أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس وبالتالي مجموعة العاملين بالشركة متنوعة ما بين ذكور وإناث - وجنسيات مختلفة ولا يوجد أي تمييز بين العمال على أي أساس.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

نعم تتبع الشركة سياسة السلامة والصحة المهنية والصحة والسلامة طبقاً للمعايير العالمية وتم الحصول على الايزو 18001 والخاص بالسلامة والصحة المهنية عن طريق قياسات الاداء البيئي والتي تشمل العناصر التي يتم قياسها ومراقبتها وهي:

1. الضوضاء داخل وخارج الشركة
 2. شدة الاستضاءة في المصانع
 3. الوطأة الحرارية في المصانع
 4. قياس الانبعاثات الغازية من مداخل الغلايات والمولدات وبينه العمل
 5. قياس تركيز نسبة الاتربة العالقه في بينه العمل
- كما تقوم الشركة ببعض الممارسة التي تنعكس على الموظفين:
1. حيث تشمل خدمات الرعاية الصحية في الموقع ممرضات بدوام كامل، وأطباء زائرين، وتغطية شاملة للتأمين الصحي، مما يضمن حصول الموظفين على المساعدة الطبية الفورية.
 2. تزود الشركة الموظفين بقوافل طبية شهرية، بالتعاون مع وزارة الصحة، تقدم فحوصات مجانية لأكثر من 350 موظفاً، وتشمل فحص القلب، وصحة المرأة، وفحوصات الجهاز التنفسي، واستشارات العلاج الطبيعي.
 3. مبادرات التوعية الصحية: تعزز الشركة الوعي الصحي من خلال الإذاعة الداخلية ولوحات الإعلانات في أماكن العمل.
 4. التأمين الطبي: يحصل الموظفون على خدمات رعاية صحية.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد أي ضحايا أو حوادث خاصة داخل محيط العمل لاتباع الشركة قواعد السلامة والصحة المهنية.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تنفذ الشركة برامج تدريبية دورية بواقع 4 ساعات أسبوعياً لكل قسم، تشمل إجراءات السلامة، وخطط الطوارئ، والتوعية بالمخاطر. على الاتي:

1. قياس مدى تحقيق أهداف البيئة وكذا السلامة والصحة المهنية

2. قياس التوافق مع برنامج ادارة البيئة والسلامة والصحة المهنية
3. قياس التوافق مع القوانين وتشريعات السلامة والصحة المهنية التي تتعلق بالشركة
4. نشر اللافتات التي تساعد في زيادة السلامة والصحة المهنية
5. معرفة العمال على ابواب الطوارئ والخروج وأماكن تجميع العمال منها اثناء حالات الطوارئ بطريقه آمنه وسليمه
6. معرفة العمال أماكن الخطورة والتحذير منها عن طريق وضع لوحات ارشادية وعلامات تحذيرية
7. تدريب العمال على استخدام خراطيم المياه اثناء الحريق
8. تدريب العمال على استخدام طفايات الحريق البودره
9. توضيح وظيفة كل فريق من فرق خطة الاخلاء

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (5ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية ولا يتم استخدام عماله دون السن القانونية داخل الشركة

ويوجد لائحة التعيين بالشركة من ضمن اشتراطات التعيين والتوظيف الا يقل سن المتقدم عن 18 سنة كذلك الالتزام بقانون الطفل.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم تتأكد الشركة ان مورديها والبنانين المتعاملين يتبعوا سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية ولا يتم استخدام عماله دون السن القانوني داخل الشركة ويوجد لائحة التعيين بالشركة من ضمن اشتراطات التعيين والتوظيف الا يقل سن المتقدم عن 18 سنة كذلك الالتزام بقانون الطفل

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (6ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة للعمل متعلقة بحقوق العمال ويوجد لائحة لتنظيم العمل الداخلي بالشركة هذه اللائحة خاضعة لإشراف وزاره القوى العاملة ومعتمد من مكتب العمل الخاضعة بالتالي الى قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية، أو أي أطر عمل، أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال. حيث ان قانون العمل المصري متوافق مع معايير منظمة العمل الدولية. كما تحمل الشركة شهادة الإنتاج المعتمد المسوول عالمياً WRAP والتي تهدف ضمان الالتزام بالمعايير الأخلاقية في أماكن العمل، وخاصة في قطاع الملابس الجاهزة.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبنانين المتعاملين مع الشركة؟ لا

يقوم الموردين والعملاء بتطبيق نفس سياسات المجموعة حيث تحرص الشركة على تأكيد وجود مورديها على منصة تبادل بيانات الموردين الأخلاقي SEDEX والتي تسهل مشاركة بيانات الامتثال الاجتماعي والبيئي بين

الشركات والموردين.
حيث تعتبر الشركة أحد المشتركين على هذه المنصة وتحمل الشركة شهادة من SEDEX بتطبيق قواعدها. كما تتعاون الشركة مع المنظمات غير الحكومية والهيئات الصناعية، ويشجع على الحصول على شهادات مثل FSC و RWS و Fair Trade.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من خلال تقارير البورصة المصرية التي يشغلها الذكور والإناث من مجلس الإدارة متنوع بنسب 25% إناث و75% ذكور.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

سياسة مكافحة الرشوة والفساد

تُقر الشركة التزامها التام بمكافحة جميع أشكال الرشوة والفساد، وتُحظر بشكل قاطع ما يلي:

• تقديم أو قبول أي مبالغ مالية أو هدايا أو مزايا غير مبررة، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة، مقابل الحصول على امتيازات أو تسهيلات تجارية.

• في حال طلب تقديم ما يُعرف بـ "مدفوعات التسهيل"، يُفرض على الموظف المعني إبلاغ إدارة الشؤون القانونية فوراً دون تأخير.

• يُشترط الاحتفاظ بسجلات ودفاتر محاسبية دقيقة ومحدثة، تُوثق فيها جميع المعاملات والمدفوعات بصدق وشفافية، لضمان سهولة المراجعة والتدقيق.

• عند التعاقد مع أي طرف ثالث لتقديم خدمات نيابة عن الشركة، يجب الالتزام التام بالتحقق من امتثالهم لمعايير مكافحة الفساد. تُراقب سلوكيات الأطراف الخارجية بشكل مستمر، ويُتخذ الإجراء المناسب عند رصد أي مخالفة.

• عدم الإبلاغ عن أي حالة رشوة أو سلوك غير قانوني يُعد انتهاكاً للسياسة، ويُعرض الموظف للمساءلة التأديبية وفقاً للإجراءات المعتمدة في الشركة.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها/ Code of ethics
Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري،
هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية
البيانات؟ نعم

يوجد لدى الشركة ادارة نظم المعلومات من ضمن اهدافها الحفاظ على سريه البيانات الخاصة بالشركة عن طريق
تعزيز انشطه البحث والتطوير لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات داخل المؤسسة واعتماد اليات القابلة.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من
تقارير الاستدامة؟ نعم

حيث تقوم الشركة بالإفصاح عن الممارسات البيئية والاستدامة وايضا تخضع الشركة جميع الجهات الإدارية
والمنوعة بهذا الشأن للتفتيش مثل وزاره البنيه وهيئه العامة للرقابة الصناعية وهيئه السلامة والصحة المهنية
وممثلي الجهات الدولية المتاحة لشهادات:

1. المواصفة الدولية لنظام الإدارة البيئية ISO 14001 – والتي تساعده المؤسسات على تطوير نظام إداري
فعال يحد من الأثر البيئي السلبي لعملياته
2. المواصفة الدولية لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO 45001 تعكس التزام الشركة بصحة وسلامة
العاملين.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
(SDGs)؟ نعم

تقوم الشركة تحقيق اهداف محددة للتنمية المستدامة للأمم المتحدة منها:

- الصحة الجيدة والرفاه (الهدف 3):
توفر الشركة تغطية تأمينية طبية شاملة لكافة العاملين، إلى جانب التعاقد مع مستشفيات خاصة لضمان حصول
الموظفين على خدمات صحية متكاملة وعاجلة. بالإضافة إلى توفير خدمات رعاية صحية داخل المنشأة وتنفيذ
حملات توعية صحية من خلال الإذاعة الداخلية ولوحات الإعلانات وأيضا تنظيم فعاليات اجتماعية وترفيهية مثل
الرحلات واحتفالات الشركة لتعزيز الصحة النفسية.
- التعليم الجيد (الهدف 4):
تشجع الشركة العاملين على تطوير مستواهم التعليمي من خلال برنامج محو الامية والتي قامت اول دفعة بالتخرج
والحصول على الشهادات الابتدائية وتزويدهم بالدعم والتحفيز المستمر.
- المساواة بين الجنسين (الهدف 5):

تسعى الشركة إلى تحقيق المساواة الكاملة بين الجنسين في جميع الحقوق والواجبات العمالية، وتضمن بيئة عمل خالية من التمييز وتعزز التمكين المتكافئ لكافة العاملين كما توفر الشركة حضانات لأبناء العاملين داخل المنشأة تستوعب أكثر من 600 طفل، مما يدعم تمكين المرأة وتحقيق التوازن بين العمل والحياة الأسرية.

- المياه النظيفة والنظافة الصحية (الهدف 6):

نقوم بمراقبة وتحسين استهلاكنا من المياه في جميع عملياتنا. كما تُجرى مراجعات دورية لتحديد مناطق الاستهلاك العالي وإمكانيات الهدر، مما يتيح لنا تنفيذ تدابير ترشيد مستهدفة.

- طاقة نظيفة وأسعار جيدة (الهدف 7):

نقوم بمراقبة وتحسين استهلاكنا من المياه والغاز والكهرباء بشكل مستمر من خلال إجراء مراجعات دورية للطاقة، والتي تساعد في تحديد فرص تحسين الكفاءة وتقليل الأثر البيئي. وقد تم تحديث جميع صالات الإنتاج باستخدام إضاءة LED للحد من استهلاك الطاقة، كما يتم متابعة استهلاك الم بشكل دقيق لتجنب الهدر. ونُمكننا هذه المراجعات من تطبيق إجراءات ترشيد موجهة تتماشى مع أهدافنا الأوسع في مجال الاستدامة والتزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد.

- العمل اللائق ونمو الاقتصاد (الهدف 8):

تعتبر الشركة واحدة من أكبر الشركات في مجال تصنيع الملابس الجاهزة حيث تساهم الشركة في 5% من تصدير الملابس في مصر وتوفر فرص عمل لأكثر من 8,000 عامل وعاملة في المجتمع.

- الحد من أوجه عدم المساواة (الهدف 10):

تعمل الشركة على تعزيز المساواة وتقليل الفجوات الاقتصادية والاجتماعية بين جميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس أو العمر أو الخلفية الثقافية، كما تطبق سياسات عادلة وشاملة في التوظيف والترقيات لضمان تمكين جميع الأفراد وتحقيق بيئة عمل متكافئة للجميع.

- الاستهلاك والإنتاج المسؤولين (الهدف 12):

تلتزم الشركة بالاستهلاك والإنتاج المسؤولين من خلال ترشيد استخدام الموارد الطبيعية، وتحسين كفاءة الطاقة والمياه في جميع عملياتها، وتقليل النفايات من خلال برامج إعادة التدوير وإدارة المخلفات. كما تعمل على توعية الموظفين بأهمية الاستدامة وتشجيع الابتكار في العمليات والمنتجات بما يساهم في تحقيق تأثير بيئي أقل ويعزز التنمية المستدامة.

- العمل المناخي (الهدف 13):

تتخذ الشركة إجراءات فعالة لمواجهة تغير المناخ من خلال قياس وتقليل بصمتها الكربونية في جميع عملياتها. وتشمل هذه الإجراءات استخدام مصادر طاقة أكثر كفاءة، شراء شهادات الكربون لتعويض الانبعاثات، وتطوير مشاريع لحساب البصمة الكربونية للمنتجات، بما يساهم في خفض الانبعاثات وتحقيق أهداف الاستدامة البيئية.

- عقد شركات لتحقيق الأهداف (الهدف 17):

قامت الشركة بالتعاون مع أكاديمية السويدي، أطلقت الشركة برنامج توظيف مبتكر بعنوان «التوظيف الشامل من خلال الشراكات»، يهدف إلى توظيف الأفراد من الصم والبكم، حيث يتم توفير تدريب على لغة الإشارة للمشرفين، إلى جانب تعيين أفراد دعم مخصصين للعمل بجانب كل موظف، بما يضمن سلامتهم واندماجهم ونجاحهم في بيئة العمل، ويعكس التزام الشركة بخلق بيئة عمل أكثر شمولاً وإنصافاً للجميع.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية

المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد الاهداف وهي:

1- الصحة الجيدة

2- التعليم الجيد

- 3- المساواة بين الجنسين
- 4- المياه النظيفة والنظافة الصحية
- 5- طاقة نظيفة وأسعار جيدة
- 6- العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- 7- الحد من أوجه عدم المساواة
- 8- الاستهلاك والإنتاج المسؤولين
- 9- العمل المناخي
- 10- عقد شراكات لتحقيق الأهداف

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

التزام الشركة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات
تعلن الشركة التزامها الكامل بمبادئ المسؤولية الاجتماعية، وتحرص على دمجها في جميع جوانب عملياتها التشغيلية والإدارية، من خلال ما يلي:
احترام حقوق الإنسان وكرامة العاملين
الالتزام بالمعايير البيئية
الشفافية والمساءلة في جميع العمليات
التكامل مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs)

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

- 1- نعم تتبنى الشركة سياسة صريحة وواضحة بشأن الاستثمار المجتمعي من أهدافها رفع استخدام كفاءة المياه في التنمية الصناعية داخل الشركة.
- 2- زيادة الانتاج داخل الشركة لما له من أثر طيب على زيادة الاجور ورفع المستوى المعيشي للعاملين.
- 3- الصحة حيث تهدف الشركة للرعاية الصحية والوقائية للعاملين وتحسين الصحة والامان في اماكن العمل.
- 4- تهدف الشركة الى زيادة الكفاءة الاقتصادية والنمو وزيادة فرص العمل داخل المجتمع.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

نعم تشارك الشركة في مبادرات القطاع العام والخاص بتنمية المجتمع من خلال برامج خاصة، منها:

- 1- تعيين نسبة ال5% من ذوي الاحتياجات الخاصة
- 2- التبرعات للجهات والهيئات
- 3- الانتاج منتجات ليس لها أي تأثير سلبي على البيئة
- 4- التخلص من المخلفات الصلبة والساكنة بطرق علميه وصحيه لا تؤثر على البيئة
- 5- العمل على التنمية المستدامة في المجتمع

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعته الافصاحات البنية والاجتماعية من قبل طرف ثالث مستقل
مثل شهادات اللايزو الخاص بالبيئة و السلامة والصحة المهنية وشهادة الكربون.

>

طباعة



شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46465 ويرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال

وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : كونكريت فاشون جروب للاستثمارات التجارية والصناعية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع منسوجات و سلع معمرة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: نورهان زعزوع

الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: nzaazou@concretefashiongroup.com

رقم الهاتف : +20226714044

رقم البطاقة الضريبية : 172-114-205

IFC Code : 667317

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفترة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل وخاصة في قطاع التجزئة.

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل وخاصة في قطاع التجزئة.

2. مؤشر الأداء الخاص بـفئة الاستراتيجية (العمليات البينية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

3. مؤشر الأداء الخاص بـفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تتبني الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

4. مؤشر الأداء الخاص بـفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها

وعملية إدارة المخاطر؟ لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

ولكن ستسعى الشركة للعمل على ذلك في المستقبل

طباعة



Thank you.. The annual report on the Environmental, Social And Governance Disclosures has been successfully registered and your registration code number is 46462. You are kindly requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached .to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2025/2026
on Environmental, Social and Governance Disclosures Related to
Sustainability (ESG)
In implementation of the authority's Decrees no. (107) and (108) for the year
2021

First: Introduction

This report on the disclosure of Environmental, Social and Governance (ESG) reflects the strength of the company's management to implement the principles of sustainable development and integrate sustainability practices into the company's activities and operations, which generates confidence among investors that enables them to make informed investment decision, By identifying risks and opportunities that may not be monitored by traditional financial reports, especially in light of the increasing demand by investors for ESG Data and how companies integrate sustainability practices into the daily operations and activates in order manage the risks and opportunities associated with the various dimensions of sustainability, and thus enhance its financial position. Based on the FRA responsibility towards NBFi including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has

prepared this electronic form to companies to fulfill the **KPIs** for the disclosure of
.sustainability standards **ESG**

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form,
and please attach the report form within the annual report prepared by the Board
of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In
case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable
development department via email

sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

Select the company's name:Concrete Fashion Group for Industrial and .1
Commercial investments S.A.E

company's sector:Textile and Durables .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Norhan Zaazou .1

Job Title:Investors Relations Manager .2

Email:nzaazou@concretefashiongroup.com .3

Phone:+20226714044 .4

Tax Card:205-114-172 .5

IFC Code:667317 .6

Fourth: Environmental KPIs

Environmental Operations & Oversight (E1).1

Has the company developed any official Environmental and Social (E&S) .1
?or Sustainability policies

Yes

The company adopts a formal environmental and social policy that •
reflects its commitment to sustainability principles, which is implemented
.across all its operational activities through

- ☐ Obtaining the ISO 14001 certification for environmental policy and
.renewed annually
- ☐ Preparing a fully trained industrial safety team aimed at environmental
.protection
- ☐ Conducting annual environmental measurements

Is this policy originating from within the company or derived from global .2
?or national policies

Yes

This policy is internally driven by the company and has been developed in-
.house in alignment with global policies and relevant best practices

Does the company identify and assess the environmental and social risks .3
?arising from its economic activity

Yes

There is a risk assessment register, and follow-up is conducted by the
.Occupational Health, Safety, and Environmental Office at the company

Does the company follow specific policies concerned with waste .4
?recycling, water consumption, or energy consumption

Yes

The company has engaged with specialized and certified firms for the safe
disposal of solid waste, in addition to implementing measures to rationalize
.water and energy consumption

Does the company set any goals related to reducing greenhouse gas .5
?(GHG) emissions

Yes

The company started to measure emissions regularly, to see how we can
.act toward reducing greenhouse gases emissions

Does the management have any system/certification regarding the .6
?company's environmental practices (ISO 14001 certification)

Yes

The company obtained certified ISO 14001, renewed annually by German
.company AGA

Carbon Emissions / Greenhouse gases (GHG) (E2).2

Does the company calculate the total amount of carbon emissions .1
?(Carbon Footprint) in metric tons

Yes

Emissions are calculated annually via specialized firms using FEM 2025
.environmental impact assessment models

Energy sources usage and diversification (E3).3

Does the company calculate the total amount of energy directly .1
?consumed

Yes

Monthly and annual energy use and losses are tracked, pursuing ISO 50001
.for energy management

Does the company calculate the percentage of energy consumption .2
?according to the type of generation source

Yes

Only one energy source – government electricity – is monitored monthly and annually with tracking actual consumption and comparison and .identifying loss percentage

?Does the company calculate the percentage of annual saved energy .3

Yes

Monthly consumption compared to previous year considering production .volume to assess savings

Water Usage (E4).4

?Does the company calculate the total amount of water annual consumed .1

Yes

Yes, the company calculates the total amount of water consumed annually per meter based on the actual cost elements within the company and .calculates the cost of water per linear meter

Does the company calculate the total amount of annual water recycled .2
?and treated

Yes

Yes, the company calculates the amount of water that is recycled and treated annually by a dedicated team within the company's engineering .department

Waste Management (E5).5

Does the company calculate the total amount of waste generated or .1
?recycled and that, which has been treated according to type and weight

Yes

Yes, the company calculates the total volume of waste generated, recycled,
.or treated by type and weight on a monthly and annual basis

Fifth: Social KPIs

Gender Diversity & Pay Ratio (S1).1

Does the company disclose the number of male and female employees .1
?according to the type of employment (temporary or permanent)

No

The company does not disclose this information, as it adopts a policy of
.permanent rather than temporary employment

Does the company disclose the percentage of total employees who are .2
?male and female

The company has disclosed the percentage distribution of male and female
.employees within the organization

Does the company disclose the percentage of positions held by males .3
and females (specifically for entry-level and mid-level jobs)

The company does not disclose the percentage of positions held by male
and female employees, as these percentages are subject to change due to
.the nature of the work and the experience required for each position

Does the company disclose the percentage of positions held by males .4
?and females (specifically for senior-level and executive positions)

The company discloses the percentage distribution of positions held by •
.male and female executives and members of the Board of Directors

Does the company disclose the average pay ratio for females compared .5
?to the males

.Pay is based on experience, qualifications, and job nature, not gender

Employee Turnover rate (S2).2

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .1
?full-time employees

The company discloses employee turnover rates and works to reduce •
them by enhancing the work environment, reviewing compensation
policies, and conducting regular employee satisfaction surveys. It also
analyzes the causes of high turnover, identifies the key drivers, and
addresses them on an ongoing basis. In addition, the company reviews
wages and salaries and benchmarks them against labor market standards
.and prevailing compensation levels within the industry

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .2
?part-time employees

The company does not disclose this information, as it does not adopt a
.temporary employment policy

Does the company disclose the annual percentage rate of turnover for .3
?contract employees and consultants

The company does not disclose information, but the turnover rate is subject
to supply and demand dynamics, job diversity, and the company's needs
.for managerial and technical expertise

Non-Discrimination (S3).3

Does the company follow a policy condemning sexual harassment and a .1
?non-discrimination policy based on any racial, religious, or gender basis

The company adopts a policy of criminalizing sexual harassment and a
policy of non-discrimination based on race, religion, or gender in its code of
conduct policies. Accordingly, the company's workforce is diverse,
comprising both males and females, and various nationalities. There is no
.discrimination among employees on any basis

Global Health & Safety Standards (S4).4

**Does the company follow an occupational health and safety (OHS) policy .1
and/or a policy related to global health and safety standards (for example
?ILO's International Labor Standards on Occupational Safety and Health)**

**The company follows occupational health and safety policies in accordance
with international standards and has obtained ISO 18001 certification,
which is specific to occupational health and safety. This was achieved
through environmental performance measures, which include the following**

:monitored and measured elements

Noise levels inside and outside the company .1

Lighting intensity in the factories .2

Thermal stress levels in the factories .3

**Measurement of gas emissions from boiler and generator inlets and the .4
work environment**

Measurement of suspended dust concentration in the work environment .5

**The company also implements several practices that positively impact
:employees**

**On-site healthcare services: These include full-time nurses, visiting .1
doctors, and comprehensive health insurance coverage, ensuring
.employees receive immediate medical assistance**

**Monthly medical caravans: In collaboration with the Ministry of Health, .2
the company provides free check-ups for over 350 employees. These
include heart exams, women's health checks, respiratory examinations, and
.physical therapy consultations**

**Health awareness initiatives: The company promotes health awareness .3
.through internal radio broadcasts and built-in boards in the workplace**

**Medical insurance: Employees receive healthcare services through .4
.medical insurance coverage**

?What is the number of occupational accidents if any .2

.None reported due to effective OHS measures

**Does the company offer trainings related to environmental, social AND .3
Occupational Health and safety (OHS) issues for employees. If the answer
?is yes, please disclose the number of trainings hours**

**The company conducts regular training programs, totaling 4 hours per .1
week for each department, covering safety procedures, emergency plans,
:and risk awareness, focusing on the following areas**

**Measuring the achievement of environmental, occupational health, and .1
.safety objectives**

- Assessing compliance with the Environmental, Health, and Safety .2
.Management Program
Evaluating compliance with occupational health and safety laws and .3
.regulations relevant to the company
.Posting signs that promote occupational health and safety awareness .4
Ensuring workers are familiar with emergency exits and assembly points .5
.during emergencies in a safe and proper manner
Informing workers of hazardous areas and warning them through .6
.guidance signs and warning labels
.Training workers on how to use fire hoses in the event of a fire .7
.Training workers on how to use powder fire extinguishers .8
.Clarifying the role of each team within the evacuation plan .9
-

Children & Forced Labor (S5).5

- Does the company follow a policy prohibiting child labor and forced .1
?labor
The company has a Regulation for employment which the minimum age for
.employment is 18, per company policy and Egyptian child labor law
Does that policy apply to the suppliers and vendors dealing with the .2
?company
Yes, the company ensures that its suppliers and vendors comply with the
policy prohibiting child labor and/or forced labor. The recruitment of
underage workers is strictly prohibited, and the company's employment
regulations require that applicants be at least 18 years old, in full
.compliance with child protection laws
-

Labor Rights (S6).6

- In addition to the requirements of Egyptian Labor Law, does the company .1
follow the laws and standards of the International Labor Organization or
any other international framework, standards, or laws related to labor's
?rights

The company adheres to labor laws and standards related to workers' rights, and it has an internal work regulation system in place. This internal regulation is supervised by the Ministry of Manpower and approved by the local labor office, and it is thus aligned with the laws and standards of the International Labor Organization (ILO) and other relevant international frameworks, standards, or laws concerning workers' rights. The Egyptian Labor Law itself is consistent with ILO standards. Additionally, the company holds the globally recognized WRAP certification, which ensures compliance with ethical standards in the workplace particularly in the .ready-made garments sector

Does that policy include the suppliers and vendors dealing with the .2
?company

Suppliers and customers implement the same policies as the Group, as the company ensures that its suppliers are registered on the SEDEX ethical data exchange platform, which facilitates the sharing of social and .environmental compliance data between companies and suppliers

The company is a registered member of this platform and holds a SEDEX certification confirming its adherence to SEDEX standards. Additionally, the company collaborates with NGOs and industry bodies, and encourages .obtaining certifications such as FSC, Fair Trade, and RWS

Sixth: Governance KPIs

Board Diversity (G1).1

Does the company disclose the number and percentage of the board of .1
?directors occupied by males and females

Yes

.Disclosed in stock exchange reports; 25% women, 75% men

Does the company disclose the number and percentage of committee .2
?chairs occupied by males and females

Yes

.The company discloses gender of committee chairs

Bribery / Anti-corruption (G2).2

Does the company issue any decisions related to combating bribery / .1
?corruption and follow them

Yes

The company affirms its full commitment to combating all forms of bribery
:and corruption. The following practices are strictly prohibited

Offering or accepting any unjustified financial amounts, gifts, or •
advantages—whether directly or indirectly—in exchange for business
.privileges or facilitation is strictly prohibited

In cases where so-called “facilitation payments” are requested, the •
concerned employee is required to report the matter to the Legal Affairs
.Department immediately and without delay

Accurate and up-to-date accounting records and books must be •
maintained, clearly documenting all transactions and payments with
.honesty and transparency to ensure easy review and auditing

When contracting any third party to provide services on behalf of the •
company, full compliance with anti-corruption standards must be ensured.

Third-party behavior is continuously monitored, and appropriate action is
.taken upon detecting any violations

Failure to report any instance of bribery or illegal behavior is considered a •
violation of company policy and subjects the employee to disciplinary
.accountability in accordance with the company’s approved procedures

Ethics and Code of Conduct (G3).3

?Does the company issue code of conduct / Ethic and follow them .1

Yes

The company issues and adheres to a Code of Ethical Conduct and Honor
Charter. The company has a dedicated code of conduct and honor charter
that applies to all levels of the organization—whether supervisory,
administrative, or operational staff. This code includes prohibitions on
forced labor and child labor, respect for human rights, the provision of a
safe working environment, non-discrimination, and respect for freedom of

association and union organization. The code also includes commitments to comply with environmental and local laws, combat corruption and bribery, protect confidential information, and ensure customs compliance

Data Privacy (G4).4

In addition to the requirements of the Egyptian data protection law, does .1 the company follow any other international frameworks, rules, or ?recommendations regarding data privacy

Yes

The company has an Information Systems Department, and one of its key objectives is to maintain the confidentiality of company data. This is achieved by enhancing research and development activities in the field of information and communication technology within the organization and by .adopting reliable and scalable mechanisms

Sustainability Reporting & Disclosure (G5).5

Does the company issue sustainability report according to GRI, CDP, .1 ?SASB, IIRC, UNGC, or any other type of sustainability reports frameworks

Yes

The company has been committed to disclosing its environmental and sustainability practices, and it subjects all relevant administrative bodies and departments to inspections by authorities such as the Ministry of Environment, the General Authority for Industrial Control, the Occupational Health and Safety Authority, and representatives of international :organizations that issue certifications, including

ISO 14001 – Environmental Management System: This international .1 standard helps organizations develop an effective management system to .reduce the negative environmental impact of their operations

ISO 45001 – Occupational Health and Safety Management System: This .2

standard reflects the company's commitment to ensuring the health and
.safety of its employees

Is the company striving to achieve specific goals from the United Nations .2
?Sustainable Development Goals

Yes

The company pursues specific United Nations Sustainable Development
:Goals, including

Good Health and Well-Being (SDG 3): The company provides •
comprehensive medical insurance coverage for all employees and partners
with private hospitals to ensure access to complete and urgent healthcare
services. In addition, on-site healthcare services are available, along with
health awareness campaigns via internal radio, bulletin boards, and social
and recreational events such as company trips and celebrations to support
.mental well-being

Quality Education (SDG 4): The company encourages employees to •
enhance their educational level through literacy programs, with the first
batch having graduated and obtained primary certificates, supported
.continuously through motivation and guidance

Gender Equality (SDG 5): The company strives to achieve full gender •
equality in all labor rights and duties, ensuring a discrimination-free work
environment and promoting equal empowerments for all employees.

Additionally, the company provides on-site childcare facilities
accommodating over 600 children, supporting women's empowerment and
.work-life balance

Clean Water and Sanitation (SDG 6): We actively monitor and optimize our •
water consumption across all operations. Regular audits are conducted to
identify areas of high usage and potential wastage, allowing us to
.implement targeted conservation measures

Affordable and Clean Energy (SDG 7): We continuously monitor and •
optimize our consumption of water, gas, and electricity through periodic
energy audits, which help identify opportunities to improve efficiency and
reduce environmental impact. All production areas have been upgraded
with LED lighting to minimize energy usage, and water consumption is
closely monitored to prevent waste. These audits enable us to implement
targeted conservation measures aligned with our broader sustainability
.objectives and commitment to responsible resource management

Decent Work and Economic Growth (SDG 8): The company is one of the •
largest ready-made garment manufacturers in Egypt, contributing 5% of the

country's garment exports and providing employment opportunities for
.over 8,000 workers in the community

Reduced Inequalities (SDG 10): The company works to promote equality •
and reduce economic and social gaps among all employees, regardless of
gender, age, or cultural background. It also implements fair and inclusive
policies for hiring and promotions to ensure empowerments for all and
.foster an equitable work environment

Responsible Consumption and Production (SDG 12): The company is •
committed to responsible consumption and production through the
efficient use of natural resources, improving energy and water efficiency
across all operations, and reducing waste through recycling and waste
management programs. It also educates employees on the importance of
sustainability and encourages innovation in processes and products to
.achieve lower environmental impact and support sustainable development

Climate Action (SDG 13): The company takes effective measures to •
address climate change by measuring and reducing its carbon footprint
across all operations. These measures include using more efficient energy
sources, purchasing carbon credits to offset emissions, and developing
projects to calculate the carbon footprint of products, contributing to
.emission reduction and achieving environmental sustainability goals

Partnerships for the Goals (SDG 17): In collaboration with Elsewedy •
Academy, the company launched an innovative employment program titled
"Inclusive Employment through Partnerships", aimed at hiring individuals
with hearing and speech impairments. Supervisors receive sign language
training, and dedicated support staff work alongside each employee,
ensuring their safety, integration, and success in the workplace. This
initiative reflects the company's commitment to creating a more inclusive
.and equitable work environment for all

Does the company identify these goals and report on the progress made .3
within the framework of the United Nations Sustainable Development Goals
?(SDGs)

Yes

Good Health and Well-Being .1

Quality Education .2

Gender Equality .3

Clean Water and Sanitation .4

Affordable and Clean Energy .5

Decent Work and Economic Growth .6

Reduced Inequalities .7
Responsible Consumption and Production .8
Climate Action .9
Partnerships for the Goals .10

Has the company clearly declared its commitment towards corporate .4
?social responsibility standards

Yes

Company Commitment to Corporate Social Responsibility (CSR)

The company declares its full commitment to the principles of Corporate
Social Responsibility and ensures they are integrated into all aspects of its
:operational and administrative processes through the following

Respect for human rights and the dignity of workers •

Compliance with environmental standards •

Transparency and accountability in all operations •

Alignment with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) •

Does the company follow a clear and explicit policy / principle regarding .5
?community investments

Yes

:Initiatives include

The company adopts a clear and explicit policy regarding community .1
investment, with one of its goals being to increase water use efficiency in
.industrial development within the company

Increasing production within the company has a positive impact on .2

.raising wages and improving employees' living standards

In terms of health, the company aims to provide both preventive and .3
curative healthcare for its employees, and to improve health and safety

.conditions in the workplace

The company seeks to enhance economic efficiency, drive growth, and .4
.increase employment opportunities within the community

Does the company participate in public or private sector initiatives .6
?concerned with community development

Yes

The company participates in public and private sector initiatives for
:community development through specialized programs, including

Hiring 5% of employees from people with special needs, in accordance .1
with legal requirements

Donating to various organizations and institutions .2

Producing goods that have no negative impact on the environment .3

Disposing of solid and liquid waste using scientific and environmentally .4
safe methods

Promoting sustainable development within the community .5

External Assurance (G6).6

Are the company's ESG disclosures assured by an independent third .1
?party

Yes

The environmental and social disclosures are reviewed by an independent
third party, such as through ISO certifications and carbon certificates
.related to environmental management and occupational health and safety

Print the current form



Thank you.. The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully Registered and your Registration Code Number is 46463. You are kindly Requested to print the report and attach it to the annual report of the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026

Print the current form 



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



Annual report for FY 2025/2026

On Financial Disclosures Related To Climate Change (TCFD)

In implementation of The FRA's Decrees no. (107) and (108) for the year 2021

First: Introduction

The report on financial disclosures related to climate change - recommendations of the Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD reflects the company's ability to manage the risks and opportunities associated with climate change, which creates confidence among investors that enables them to make investment decisions that take into consideration the range of financial risks and opportunities associated with climate change and the company's management mechanisms for transitional risks and Physical risks of the effects of climate change on the company's financial performance, thus providing more transparency regarding climate-related risks and opportunities for investors

Based on the FRA responsibility towards NBFIs including listed Companies on the Egyptian Stock Exchange, and within the framework of assisting these companies to submit annual reports to disclose ESG sustainability standards in accordance with the FRA decisions No. 107 and 108 of 2021, and to facilitate them, the FRA has prepared this electronic form to companies to fulfill the KPIs for financial disclosures related to climate change - TCFD recommendations

Therefore, please be careful, accurate and transparent when filling out this form, and please attach the report form within the annual report prepared by the Board of Directors attached to the annual financial statements for the year 2025/2026 In case of any inquiries related to this matter, you can contact sustainable development department via email sustainable.development@fra.gov.eg

Secand: Basic Data on The Status of Company

company's name:Concrete Fashion Group for Industrial and .1
Commercial investments S.A.E

company's sector:Textile and Durables .2

Third: Basic Data of The Person Responsible for Completing The Report

Name :Norhan Zaazou .1

Job Title:Investors Relations Manager .2

Email:nzaazou@concretefashiongroup.com .3

Phone:+20226714044 .4

Tax Card:205-114-172 .5

IFC Code:667317 .6

Fourth: TCFD KPIs

Governance KPI (Climate Related Governance).1

Does the board have oversight of climate-related risks and opportunities? No .1

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the management have a role in assessing and managing climate related risks and opportunity? No .2

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Strategy KPI (Environmental Operations, Oversight and Mitigation).2

Does the organization identify any climate related risks and opportunities over the short, medium and long run? No .1

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company reflect the climate-related risks opportunities on the organization's business, strategy, and financial planning? No .2

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does your company invest, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development? No .3

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Risk Management KPI (Climate-Related Risks).3

Does the company set a defined process for identifying and assessing the climate related risks? No .1

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company have a solid process for managing the climate related .2 risks?No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Does the company incorporate climate-related risks in the company's .3 overall risk management? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Metrics & Targets KPI (Carbon/ GHG Emission).4

Does the company use any metrics to assess climate-related risks and .1 opportunities in line with its strategy and risk management process? No

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Total amount, in CO2 equivalents, for Scope 1 (if applicable) ? No .2

However, the company will work towards this in the future, especially in the .retail sector

Print the current form 

