

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54291 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021
التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة-معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مطاحن مصر الوسطى

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: احمد عشناوى الفقى

الوظيفة: الرئيس التنفيذي

البريد الإلكتروني الخاص به: mefm.company@gmail.com

رقم الهاتف : +201013111151

رقم البطاقة الضريبية : 632-086-100

IFC Code : 320241

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

تقوم الشركة بوضع سياساتها من خلال لوائحها الداخلية والسياسات البنية الدولية للحفاظ على بيئة العمل بكل أشكالها

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

لسياسات المستمدة من قواعد وطنية خاصة بالحفاظ على بيئة العمل ومنظمة بالقرارات الوزارية لوزارة شئون البيئة في ذلك الشأن

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يتم تقييم المخاطر البيئية ربع سنوياً عن طريق معاهد معتمدة في ذلك الشأن كما يتم متابعة النشرات الدورية الحديثة في ذلك الشأن

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لا يتم اعادة التدوير ولكن يتم التخلص منها بالصور الامنة والقانونية

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

قامت الشركة بالعمل على تغيير نظام الوقود المستخدم في المخازن العاملة بها لتقليل انبعاثات الغازات وكذلك الاحتباس الحراري ويتم تقييمهم دورياً

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة IOS14001 بتاريخ 29 نوفمبر 2014 ويتم التجديد للشهادة بصورة دورية

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

يتم حساب الانبعاثات الكربونية بصورة ربع سنوية من خلال معاهد بيئية معتمدة

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم حساب الطاقة المستهلكة شهرياً وسنوياً بأنواعها سواء الطاقة النظيفة أو الوقود السائل

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

يتم احتساب نسبة استهلاك الطاقة سواء سائلة أو طاقة كهربائية نظيفة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب معدلات توفير الطاقة الكهربائية سنوياً عن طريق حساب معاملات القدرة بالاشتراك مع الشركات الموردة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب معدلات الاستهلاك من خلال عدادات الشركة الموردة والموجودة بوحدة الشركة

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا يتم حساب كميات المياه المعاد تدويرها نظراً لأن الشركة لا تقوم بإعادة تدوير ومعالجة المياه المستخدمة
5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

نعم تقوم الشركة بحساب المخلفات الناتجة سنوياً فقط أما المعاد تدويرها فلا يوجد مخلفات يتم إعادة تدويرها بالشركة

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات ويتم مراجعة ذلك عن طريق الجهاز المركزي الإداري

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية عند تقديم البيانات الخاصة بذلك للجهاز المركزي الإداري أثناء المراجعة الدورية

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للجهاز المركزي الإداري في هذا الشأن

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يتم الإفصاح لعدم وجود اختلاف بين أجور الذكور والإناث وإنما تحدد الأجور طبقاً للوائح الشركة في ذلك الشأن

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن معدل دوران العاملين الدائمين السنوي لعدم وجود دورة دوران سنوي للعاملين بوظائف الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن معدل دوران العاملين المؤقتين لعدم وجود دورة دوران للعاملين الميوقتين بوظائف الشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود أو مستشارين لعدم وجود دورة دوران وعدم وجود مستشارين للشركة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي من خلال قوانين الدولة المنظمة في ذلك الشأن وكذلك سياسات عدم التمييز على أساس عرقي أو ديني أو جنسي

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسات السلامة والصحة المهنية من خلال سياسات الصحة العالمية والمنظمة بقرارات وزارية والمحدثة بالنشرات الدورية وتوجد إدارة للسلامة والصحة المهنية بجميع مواقع الشركة

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد حوادث خلال العام

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

توجد دورات ولا يوجد عدد ساعات محدده وانما يتم التدريب وفق احتياجات الشركة الفعلية بمراكز خارجية متخصصة فى ذلك الشأن

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تلتزم الشركة بقوانين العمل المنظمة فى شأن عمالة الاطفال وتجرمها ولا يوجد اى نوع من العمالة الجبرية

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

تشمل سياسة الشركة معايير وقوانين للموردين او البائعين المتعاملين مع الشركة بخصوص تجريم عمالة الاطفال او العمالة الجبرية

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

الشركة تلتزم بكافة معايير العمل الدولية الاساسية الصادرة عن منظمة العمل الدولية مثل اتفاقيات العمل الدولية المتعلقة بحقوق العمال وظروف العمل الامنه وعدم التمييز وحرية تكوين النقاباتالى جانب التزامها التام باحكام القانون المصرى رقم 12 لسنة 2003 وتعديلاته

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تشمل سياسة الشركة وممارساتها المتعلقة بحقوق العمال ومعايير الاستدامة الموردين والبايعين المتعاملين معها حيث تشترط الشركة الالتزام بالمعايير الاخلاقية وقوانين العمل والبيئة كجزء اساسى من شروط التعاون والتعامل التجارى

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن عدد ونسبة مقاعد الاناث الى الذكور في مجلس الادارة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والاثاث؟ لا

لا تفصح الشركة حيث ان اختيار رؤساء اللجان يتم حسب الحاجة والكفاءة بغض النظر عن الجنس او النوع او العرق

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تصدر الشركة لوائح وقوانين منظمة في لائحتها الداخلية متعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتجرمها وتعاقب عليها

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ Code of

ethics / Conduct لا

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

تتبع الشركة قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري فقط

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم

المتحدة (SDGs)؟ لا

تسعى الشركة لتحقيق اهدافها الاقتصادية والاجتماعية من خلال قواعد وقوانين منظمة بقرارات وزارية

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف

التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا تحدد الشركة هذه الاهداف لكونها لا تصدر تقارير الاستدامة

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم
تعلن الشركة عن التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية الخاص بالعاملين بها وكذلك مسؤوليتها
تجاه شركاتها الشقيقة

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا
لا تتبنى الشركة سياسة او مبدأ صريح بشأن الاستثمار المجتمعي وان هدفها الاستثمار في مجالات عملها
هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا
لا تشارك الشركة في مبادرات تنمية المجتمع حيث ان الشركة لها اهداف خدمية واقتصادية واضحة في مجال
الامن الغذائي والاستثمار الاقتصادي في مجال تخصصها

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

هـيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن
الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) من قبل مكتب مراقب الحسابات الخارجى
بصورة دورية وهى جهات مستقلة

>

طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54292 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021
التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : مطاحن مصر الوسطى

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع أغذية و مشروبات و تبغ

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: احمد ع شماوى الفقى

الوظيفة: الرئيس التنفيذي

البريد الالكتروني الخاص به: mefm.company@gmail.com

رقم الهاتف : +201013111151

رقم البطاقة الضريبية : 632-086-100

IFC Code : 320241

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

وذلك للاهمية البالغة يقوم مجلس الادارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ لاستراتيجية السلع

المنتجة وحساسيتها بالنسبة للسوق والتاثير المباشر لتلك العناصر على العملية الانتاجية

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟

نعم

تقوم ادارة الشركة بمراجعة المستمرة للمخاطر المحتملة والتغيرات المناخية والبنية وتقوم باعداد الخطط

لمواجهه ذلك وتطويع العملية الانتاجية من خلال قرارات مرنة للحفاظ على كم الانتاج والجوده التنافسية

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تقوم الشركة بالمراجعة الربع سنوية والنصف سنوية والسبوعية عن طريق الاستعانة بمعاهد متخصصة في القياسات البيئية والمناخية لتقدير المؤمن مسبقا واعداد الخطط المناسبة طبقا للتقارير الواردة في ذلك الشأن

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

تقوم الشركة بتخصيص جزء من ميزانيتها سنويا للاندفاع على التعاقدات البيئية مع اكثر من جهة متخصصة في ذلك الشأن لتقديم الدعم الفني والرؤيا المستقبلية للفرص المناخية والبيئة المتوقعة على المدى القصير والمتوسط

هل تستثمر الشركة سنويا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغييرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ لا

وذلك حيث ان الشركة وبنيتها التحتية المتعلقة بمقاومة التغيرات المناخية منذ فترة بعيدة ومهيئة لمقاومة التغيرات المناخية طبقا لتصميمات المواقع كذلك حضور المؤتمرات المتعلقة بالبيئة واستخدام القرارات البيئية الناتجة

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

وضعت الشركة نهج للتعامل مع تحديد المخاطر وتقييمها من خلال تقارير دورية ربع سنوية ونصف سنوية وسنوية ووضع تلك التقارير في اولوياتها لاتخاذ المناسبة للحل

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

يتم وضع الحلول من خلال لجان متخصصة تم الاستعانة بها لوضع الحلول بناء على تقرير احتمالية المخاطر مسبقا من خلال المراجعات الدورية

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لما لها من اهمية بالغة في التأثير على العملية الانتاجية من حيث الكم والجودة لمخرجات الانتاج

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع

استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

يتم الاستعانة بجهات متخصصة في ذلك الشأن لاعداد القياسات والتقارير وتأخذ بعين الاعتبار وتدرج في استراتيجيتها في عملية ادارة المخاطر

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

تفصح الشركة ان وجد انبعاثات ثاني اكسيد الكربون بصور اجمالية وهو شئ نادر الحدوث من خلال تقارير القياسات البيئية

طباعة