

قرأ لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45884 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

طباعة النموذج الحالي

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



تنفيذاً ESG نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

ESG التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

Environmental Social and Governance (ESG) يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقعها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً ESG مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG. عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الخليجية الكندية للاستثمار العقاري العربي

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: ياسر فاروق أبو عيشة
الوظيفة: المدير التنفيذي
البريد الإلكتروني الخاص به: yasser.aboueisha@yahoo.com
رقم الهاتف : +201001512751
رقم البطاقة الضريبية : 997-155-200
IFC Code : 665635

Environmental KPIs رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

ظرا لنشاط الشركة الإستثمار العقاري ولا يوجد مشروعات مقامة تحت التنفيذ حاليا لكن ستقوم الشركة بوضع سياسة اجتماعية مستقبلا
هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ لا

نظرا لأنة لم يتم وضع أي سياسة مما ذكر حتى اعداد التقرير
هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

نظرا لنشاط الشركة الاستثمار العقاري فلم يتم تقييم للمخاطر البيئية حيث أنها غير واردة فيما يتعلق بهذا النشاط
هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

ظرا لطبيعة النشاط لا يوجد مخلفات يمكن تدويرها وكذلك استهلاك المياه والطاقة محدود جدا في حدود مقر ادارى للشركة
هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

نظرا لطبيعة النشاط فلم تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بانبعاثات الغازات
؟ لا (ISO 14001 شهادة) هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية

نظرا لأن تعامل الشركة مع الممارسات البيئية محدود جدا وذلك لطبيعة النشاط

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

لدى الشركة مقر إداري فاحتمال وجود انبعاثات كربونية محدود جداً ولكن ستقوم الشركة بحساب النسبة سنوياً إذا تطلب الأمر

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ لا

نظراً لأن الطاقة المستهلكة تخص مقر الشركة فقط حيث أن الطاقة المستهلكة طاقة كهربائية يتم حساب استهلاكها شهرياً من قبل شركة الكهرباء
هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

نظراً لأن الطاقة المستهلكة تخص مقر الشركة فقط وبالتالي لا يوجد مصادر لتوليد الطاقة
هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ لا

لأن الشركة لا تقوم بحساب نسبة الاستهلاك للأسباب السابقة وبالتالي لا يتم حساب ما تم توفيره من الطاقة

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ لا

نظراً لأن المياه المستهلكة تخص مقر الشركة فقط ويرجع ذلك لطبيعة النشاط حيث أن استهلاك المياه يخص عقار كاملاً وهناك صعوبة في فصل الاستهلاك كلاً على حدة حيث يتم سداد نصيب الوحدة من استهلاك المياه ضمن مبلغ الصيانة الشهري وساقوم الشركة بعمل عداد مياه منفصل لحساب كمية استهلاك المياه
هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجدت)؟ لا

ظراً لطبيعة النشاط لا يوجد مياه يمكن تدويرها ومعالجتها حيث أن المعالجة والتدوير للمياه تخص أكثر نشاط الصرف الزراعي والصناعي والطبي

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

لا يوجد مخلفات منتجة أو معاد تدويرها أو تمت معالجتها

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين بتقرير الإفصاح الربع سنوي ولا يوجد لدى الشركة عمالة مؤقتة هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين دون تصنيف وستقوم الشركة مستقبلاً بالإفصاح عن النسب مع التصنيف هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

نظراً لمحدودية المناصب الخاصة بالمبتدئين والمستوى المتوسط حالياً هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن المناصب التي يشغلها الذكور والإناث الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية من خلال الإفصاح عن تشكيل مجلس الإدارة % بتقرير الإفصاح الربع سنوي حيث يشغل عدد 2 من الإناث بمجلس الإدارة من المستقلين بنسبة مئوية تتعدى 28 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا يوجد أي اختلاف لنسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد نسبة معدل دوران خلال عام 2025 نظراً لثبات عدد العاملين خلال العام هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ لا

حيث أنه لا يوجد حالياً لدى الشركة أي عمالة مؤقتة هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

حيث أنه لا يوجد في الوقت الحالي عاملين بعقود أو مستشاريين وستقوم الشركة بالإفصاح حال تواجدهم ضمن الهيكل الوظيفي

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تتبنى الشركة سياسته التجريم طبقاً لميثاق الشرف الأخلاقي والمهني

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟ هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ لا

نظراً لطبيعة نشاط الشركة ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا حوادث ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ لا

لا يوجد ساعات تدريب متعلّنة بالقضايا السابق ذكرها نظرا لطبيعة النشاط

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

حيث تقوم الشركة بتطبيق قانون العمل المصري والذي يحظر تشغيل الأطفال
هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

وذلك لنفس السبب السابق وطبيعة نشاط الشركة

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

نظرا لوجود الشركة داخل مصر وليس لنا فروع خارجية أو تعامل مع مؤسسات خارجية لذا فنتبع الشركة متطلبات قانون العمل المصري
هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لنفس السبب السابق

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح ضمن تقرير الافصاح الربع السنوي
هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالافصاح عن عدد رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث عند تشكيل اللجان بقرار من مجلس الإدارة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ لا

لم تقم الشركة بإصدار قرارات لمكافحة الرشوة والفساد وإنما يحددها ويجرمها القانون المصري وميثاق الشرف الأخلاقي والمهني وستقوم الشركة بإصدار مثل هذه القرارات دون تردد في حال تعرضها لذلك

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
Code of ethics / Conduct هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها ؟

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

تكتفى الشركة بمتطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC هل تصدر الشركة تقارير

لا يوجد تقارير أخرى
؟ لا (SDGs) هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

قامت الشركة بالبحث ودراسة أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة للسعي إلى تحقيق أهدافها حيث ليس هناك ما يدعو إلى تطبيقها على الشركة وطبيعة نشاطها
هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لنفس السبب السابق
هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

لم تقن الشركة بالاعلان حتى 2025 وتدرس الاعلان مستقبلا
هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لم تقم الشركة بتبنى هذه السياسة من قبل نظرا لمحدودية امكانيات الشركة وانما ستقوم بدراسة هذه السياسة لبيان تبنيها من عدمة مستقبلا
هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

ستقوم الشركة مستقبلا بالسعي الى هذه المبادرات للمشاركة فيها في حال توافقت مع امكانيات الشركة الحالية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا (ESG) هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة
لم يتم ذلك بانتهااء عام 2025 وانما ستقوم الشركة بدراسة امكانية المراجعة من قبل طرف مستقل عندما يتطلب ضرورة ذلك