

نموذج تقرير مجلس الادارة السنوي المرفق بالقوائم المالية

(معد وفقا لاحكام المادة 40 من قواعد القيد)

تلتزم الشركة في إعداد تقرير مجلس إدارتها المعد للعرض على الجمعية العامة بالبيانات الواردة بالملحق رقم 1 المرفق باللائحة التنفيذية للقانون 159 لسنة 1981 بالإضافة الى ماورد بالنموذج التالي:

اسم الشركة	شركة القلعة للاستثمارات المالية ش.م.م
------------	---------------------------------------

البيانات الاساسية :

غرض الشركة	- تقديم الاستشارات في المجالات المالية و التمويلية للشركات والمشروعات على إختلاف انواعها. - إعداد وتقديم دراسات الجدوي الإقتصادية و الهندسية و التكنولوجية و التسويقية و الإدارية و المالية و ترتيبات عقود الاقتراض و دراسات التمويل بصفة عامة. - إعداد وتقديم الدراسات والاستشارات بشأن الترويج للمشروعات و تقديم الدعم الفني اللازم في هذا الشأن فيما عدة الاستشارات القانونية. - الوكالة عن الشركات و المشروعات في عمليات التفاوض و التعاقد بمختلف انواعها و مراحلها و بوجه خاص مفاوضات عقود الادارة و المشاركة و المعونة الفنية. - إدارة و تنفيذ و إعادة تأهيل و هيكلة المشروعات. - امتلاك حصص في شركات تابعة.		
	المدة المحددة للشركة	25 عاما	تاريخ القيد بالبورصة 2009 / 12 / 2
القانون الخاضع له الشركة	رقم 159 لسنة 1981	القيمة الاسمية للسهم	5 جم للسهم
آخر رأس مال مرخص به	50,000,000,000 جم	آخر رأس مال مصدر	21,132,320,000 جم
آخر رأس مال مدفوع	21,132,320,000 جم	رقم وتاريخ القيد بالسجل التجاري	11121 في 2004 / 4 / 13

علاقات المستثمرين :

اسم مسئول الاتصال	عمرو محمد القاضي
عنوان المركز الرئيسي	مبنى 4 الدور الرابع أركان بلازا - الشيخ زايد، الجيزة
ارقام التليفونات	27914440
الموقع الالكتروني	www.qalaaholdings.com
البريد الالكتروني	akadi@qalaaholdings.com

مراقبا الحسابات :

اسم مراقب الحسابات	هشام محمد حامد رمضان
تاريخ التعيين	2025/8/11
رقم القيد بالهيئة	422
	تاريخ قيده بالهيئة

هيكل المساهمين و نسبة ملكية اعضاء مجلس الادارة:

حصة 5 % من أسهم الشركة فأكثر	المستفيد النهائي	عدد الأسهم في تاريخ القوائم المالية	النسبة %
Citadel Capital Partners Ltd.	Citadel Capital Partners Ltd.	1,035,708,241	24.51%
شركة العليان السعودية المحدودة والشركات التابعة	شركة العليان السعودية الاستثمارية المحدودة والشركات التابعة	361,642,893	8.56%
شركة الإمارات الدولية للاستثمار ذ م م	شركة الإمارات الدولية للاستثمار ذ م م	217,531,862	5.15%
الإجمالي		1,614,882,996	38.22%

ملكية اعضاء مجلس الادارة في اسهم الشركة	عدد الاسهم في تاريخ القوائم المالية	النسبة %
سينادل كابيتال بارتنرز	1,035,708,241	24.51%
اجمالي ملكية اعضاء مجلس الادارة	1,035,708,241	24.51%

اسهم الخزينة لدى الشركة وفقا لتاريخ الشراء	عدد الاسهم وفقا لآخر بيان افصاحي سابق	النسبة %
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
اجمالي اسهم الخزينة	لا يوجد	لا يوجد

مجلس الإدارة:

آخر تشكيل لمجلس الإدارة:

مسلسل	إسم العضو	صفة العضو (تنفيذي/غير تنفيذي/مستقل)	عدد الأسهم المملوكة	تاريخ الالتحاق	جهة التمثيل
1	د / احمد محمد حسنين هيكل	رئيس مجلس الإدارة	_____	2004	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
2	السيد/ هشام حسين الخازندار	عضو مجلس الإدارة المنتدب – تنفيذي	_____	2004	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
3	السيد/ كريم حسن صادق	عضو مجلس الإدارة المنتدب لقطاع النقل والدعم اللوجيستي – تنفيذي	_____	2005	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
4	السيد/ طارق محمود الجمال	عضو مجلس الإدارة المنتدب للقطاع المالي – تنفيذي	_____	2023	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
5	السيد/ مشير محمد هدهود	عضو مجلس الإدارة المنتدب عن الشؤون المصرفية و التمويل – تنفيذي	_____	2023	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
6	السيد/ منصور أحمد هيكل	عضو مجلس الإدارة	_____	2023	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
7	السيد/ تيمور أحمد هيكل	عضو مجلس الإدارة	_____	2023	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
8	السيدة/ منى مكرم عبيد	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي	_____	2017	ممثلاً لشركة Citadel Capital Partners LTD
9	السيد/ مجدى كمال الدسوقي	ع عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي	_____	2010	عن نفسه
10	السيد/ فيليب بلير داندس	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل	_____	2014	عن نفسه
11	السيدة/ دينا هيزر حمدى شريف	عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي – مستقل	_____	2017	عن نفسه

التغييرات فى مجلس ادارة الشركة :

لا يوجد

اجتماعات مجلس الادارة:

إنعقد مجلس الإدارة خلال العام 9 مرات

م	نوع الاجتماع	تاريخ الانعقاد
1	مجلس إدارة	2025 /2/ 11
2	مجلس إدارة	2025/5/11
3	مجلس إدارة	2025/6/11
4	مجلس إدارة	2025/7/6
5	مجلس إدارة	2025/8/9
6	مجلس إدارة	2025/9/24
7	مجلس إدارة	2025/10/29
8	مجلس إدارة	2025/11/10
9	مجلس إدارة	2025/12/30

لجنة المراجعة والحوكمة:

آخر تشكيل للجنة المراجعة والحوكمة:

الاسم	المنصب في اللجنة
السيد/ فيليب بليير داندس	رئيس اللجنة
السيد/ مجدى كمال الدسوقي	عضو اللجنة
السيدة/ دينا هيزر حمدى شريف	عضو اللجنة
السيدة/ لبنى عبد الهادي الدسوقي	مستشارة

بيان المهام و الاختصاصات الموجهة للجنة المراجعة والحوكمة :

- الرقابة على الحسابات والمراجعة والتقارير المالية والأمور المتعلقة بالرقابة المالية الداخلية في الشركة.
- دراسة القوائم المالية قبل عرضها على مجلس الإدارة والإدلاء برأيها وتوصياتها بخصوصها.
- الرقابة على نزاهة الإدارة العليا بالشركة وسياساتها والتزامها القانوني وممارسات تقديم التقارير ونظم الرقابة الداخلية فيما يتعلق بالمالية والحسابات.
- مراجعة و دراسة فاعلية المراجعة الداخلية والرقابة الداخلية ونظم الرقابة الداخلية وإدارة الأزمات بالشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها بشأنه.
- التوصية بتعيين المراجعين الخارجيين وتحديد أتعابهم واستبقائهم.
- الرقابة على استقلالية ومؤهلات وأداء المراجعين الخارجيين والداخلين للشركة.
- إنشاء والمحافظة على إجراءات معالجة الاحتيال والإبلاغ عنه (صافرة الإنذار).

- مراجعة أي موضوعات تتعلق بتضارب المصالح أو السلوك الأخلاقي أو الالتزام بالقانون.
- توفير قناة موحدة للتواصل بين المراجعين الخارجيين والمراجعين الداخليين والإدارة العليا والمجلس فيما يتعلق بالحسابات والمراجعة والتقارير المالية والرقابة.
- القيام بأي واجبات ملائمة أو مسؤوليات قد يسند إليها مجلس الإدارة.
- القيام بأي مهام أخرى تحددها قواعد الإدراج بالبورصة.

أعمال اللجنة خلال العام :

عدد مرات إنعقاد لجنة المراجعة	4 مرات في العام
هل تم عرض تقارير اللجنة على مجلس إدارة الشركة	نعم
هل تضمنت تقارير اللجنة ملاحظات جوهرية وجب معالجتها	لا
هل قام مجلس الإدارة بمعالجة الملاحظات الجوهرية	لا يوجد

بيانات العاملين بالشركة :

متوسط عدد العاملين بالشركة خلال السنة 2025	10,679 عمالة دائمة
متوسط دخل العامل خلال السنة 2025	23,123 جنيه مصري للعمالة الدائمة

نظام الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين بالشركة (إن وجد) :

اجمالي الأسهم المتاحة وفقا نظام الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين	لم يتم اصدار او تخصيص اي اسهم لصالح نظام الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين حتى تاريخه.
اجمالي ما تم منحه من أسهم الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين خلال العام	لا يوجد
عدد المستفيدين من نظام الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين	لا يوجد
اجمالي ما تم منحه من أسهم الإثابة و التحفيز للعاملين و المديرين منذ تطبيق النظام	لا يوجد
أسماء وصفات كل من حصل على 5% أو أكثر من إجمالي الأسهم المتاحة (أو 1% من رأسمال الشركة) وفقاً للنظام	لا يوجد

المخالفات و الاجراءات التي تتعلق بقانون سوق المال و قواعد القيد:

(عرض ما اتخذ ضد الشركة من اجراءات ضد الشركة أو أعضاء مجلس إدارتها أو مديريها من قبل الهيئة أو البورصة والتي تتعلق بمخالفات لقانون سوق المال ولائحته التنفيذية وقواعد القيد خلال العام مع بيان اسبابها و كيفية معالجتها و تجنب تكرارها مستقبلا " ان وجدت ") .

نظراً لتنوع نشاط الشركة الاستثماري في قطاعات متنوعة منتشرة إقليمياً و إفريقياً، تعددت الشركات التابعة و الشقيقة بصورة مباشرة و غير مباشرة بما يوجب إعداد قوائم مالية لها والتي بدورها يتم استخدامها في إعداد القوائم المالية المجمعة لشركة القلعة. ونظراً لكثرة هذه الشركات تم التأخر في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن الفترات 31 مارس 2025 و 30 يونيو 2025 و 30 سبتمبر 2025 و 31 ديسمبر 2025 وبناءً على تأخر الشركة في موافاة الهيئة بالقوائم المالية عن تلك الفترات والذي يعرض الشركة لتطبيق المادة ٦٥ مكرر

من قانون سوق راس المال والتي تنص على إنه يعاقب بغرامة قدرها ألفا جنيه على كل يوم من أيام التأخير في تسليم القوائم المالية وفقاً لقواعد الإفصاح مع جواز التصالح مع الهيئة، وتقوم الشركة دوماً بالتصالح عن فترات التأخير.

جدير بالذكر أن شركة القلعة تعمل حالياً على تطبيق نظام تخطيط الموارد (ERP) سعياً لتعزيز كفاءة توظيف الموارد على جميع المستويات، علماً بأن البيانات التي حصلت عليها الإدارة من نظم المعلومات الإدارية (MIS) ستثمر مستقبلاً عن الالتزام بمواعيد نشر القوائم المالية المقررة من قبل الهيئة.

المخالفات والأحكام الصادرة على الشركة خلال العام وذلك من خلال الجدول التالي:

مسلسل	الأحكام والمخالفات والغرامات المفروضة على الشركة خلال العام	إيضاحات
لا يوجد		لا يوجد

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة:

بموجب الجمعية العامة العادية للشركة والمنعقدة في 4-6-2025 تمت الموافقة على تمديد الحد الأقصى لإتمام إجراءات زيادة رأس المال المصدر، الذي سبق تحديده بموجب الجمعية العامة العادية للشركة المنعقدة بتاريخ 30 مايو 2024، ليصبح حتى 15 سبتمبر 2025. وفي حال عدم استكمال تلك الإجراءات بحلول 15 سبتمبر 2025، تلتزم الشركة بسداد مبلغ المديونية المستحق لشركة QHRI لتمكينها من الوفاء بقيمة سندات الدين لحاملها خلال ثلاثة أشهر اعتباراً من 15 سبتمبر 2025.

وبموجب الجمعية العامة غير العادية للشركة والمنعقدة في 17-7-2025 تمت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة المرخص به من 10,000,000,000 جنيه مصري (عشرة مليار جنيه مصري) إلى 50,000,000,000 جنيه مصري (خمسون مليار جنيه مصري)، وكذلك الموافقة على زيادة رأس المال المصدر زيادة نقدية بالقيمة الاسمية - لكل من فئتي الأسهم العادية والممتازة - من 9,100,000,000 جنيه مصري (تسعة مليار ومائة مليون جنيه مصري) إلى 23,100,000,000 جنيه مصري (ثلاثة وعشرون مليار ومائة مليون جنيه مصري)، مع مراعاة السماح باستخدام الأرصدة الدائنة المستحقة للسادة مساهمي الشركة في عملية الاكتتاب في أسهم الزيادة (سواء في مرحلة الاكتتاب الأولى أو مرحلة الاكتتاب الثانية)،

وبموجب مجلس إدارة الشركة المنعقد في 2025/9/24 وفي ضوء ما أسفر عنه نتيجة الاكتتاب في المرحلتين الأولى والثانية من تلك الزيادة حيث تم الاكتتاب في إجمالي أسهم عددها 2,406,464,000 سهم و بقيمة اسمية إجمالية قدرها 12,032,320,000 جم وبنسبة تغطية قدرها 85.95 % من إجمالي الزيادة براسمال الشركة السابق إقرارها، وذلك من خلال مبلغ وقدره 395 جم نقداً، بالإضافة إلى 12,032,319,605 جم عن طريق المقاصة تمويلاً من الأرصدة الدائنة المستحقة الأداء لبعض مساهمي الشركة ليصبح رأسمال الشركة المصدر بعد الزيادة قدره 21,132,320,000 جنيه مصري موزع على عدد 4,226,464,000 سهم منها عدد 1,009,991,219 سهم ممتاز وعدد 3,216,472,781 سهم عادي وعلى ذلك تم تعديل نص المادتين 6 ، 7 من النظام الأساسي للشركة وتم قيد اسهم الزيادة بالبورصة المصرية وعليه قامت شركة QHRI بنقل ملكية الاسهم لحاملي سندات الدين وفقاً لنسبة مشاركة كلا منهم في سداد الدين .

بيان الأسهم والسندات التي تم إصدارها خلال السنة

بموجب محضر اجتماع مجلس إدارة الشركة المنعقد في 2025/9/24 تمت الموافقة على زيادة رأسمال الشركة المصدر من 9,100,000,000 جم موزعاً على عدد 1,820,000,000 سهم منها عدد 1,418,261,351 سهم عادي وعدد 401,738,649 سهم ممتاز الى 21,132,320,000 جم موزعاً على عدد 4,226,464,000 سهم منها عدد 3,216,472,781 سهم عادي وعدد 1,009,991,219 سهم ممتاز وذلك عن طريق اصدار اسهم زيادة عددها 2,406,464,000 سهم منها عدد 1,798,211,430 سهم عادي وعدد 608,252,570 سهم ممتاز بقيمة اجمالية للإصدار قدرها 12,032,320,000 جم .

بيان بالتبرعات

قامت شركة القلعة بتوفير منح وتبرعات مالية تتجاوز 696 مليون جنيه مصري منذ نشأتها في عام 2004 وحتى نهاية عام 2024 من أجل تمويل مبادرات التنمية المجتمعية لتطوير المنظومة التعليمية وبرامج التدريب المهني وكذلك مشروعات تنمية الموارد البشرية والمشروعات البيئية.

مساهمة الشركة خلال العام في تنمية المجتمع والحفاظ على البيئة:

أولاً: نبذة عن رحلة القلعة واستراتيجيتها في تبني المعايير البيئية والاقتصادية والمجتمعية والحوكمة

تتبنى شركة القلعة منذ تأسيسها عام 2004 نهجاً استثمارياً مسؤولاً ومستداماً، يهدف إلى خلق قيمة مضافة طويلة الأجل للاقتصادات والمجتمعات التي تعمل بها. وتؤمن الشركة بأن النجاح لا يُقاس فقط بقدرتها على تعظيم العائد الاستثماري، بل أيضاً بتحقيق أثر إيجابي ملموس يعود بالنفع على العاملين والمجتمعات في مصر وأفريقيا. وترتكز استراتيجية القلعة على دمج اعتبارات الاستدامة الاقتصادية، والبيئية، والاجتماعية، والحوكمة (EESG) في جميع السياسات والعمليات والقرارات الاستثمارية، انطلاقاً من قناعتها بأن الاستدامة ركيزة أساسية لإدارة المخاطر وعنصر محوري في قيمها كمستثمر مسؤول. وتسعى الشركة إلى ترسيخ هذه المبادئ عبر جميع شركاتها التابعة، بما يضمن اتساق الرؤية وتنفيذ السياسات على كافة مستويات الأعمال.

وفي هذا الإطار، تُعد استراتيجية الاستدامة خارطة طريق لتوجيه أهداف الشركة، بينما تحدد السياسات المساندة – مثل البيئة، والمناخ، والمياه، والتنوع، والمساواة، والشمول – (DEI) المبادئ والالتزامات اللازمة لتعزيز الأثر المستدام. كما تلتزم القلعة بتطبيق نموذج الاقتصاد المستدام القائم على ترشيد الاستهلاك، وإعادة استخدام الموارد، والتخلص المسؤول من النفايات، دعماً لجهود التكيف مع التغيرات المناخية والتخفيف من آثارها.

وتنعكس هذه المبادئ في تنفيذ مشروعات تحقق التوازن بين النمو الربحي وتعظيم الأثر الإيجابي على البيئة والمجتمع. كما تولي الشركة أهمية خاصة لسلامة موظفيها والمجتمعات المحيطة بأنشطتها، وتستثمر في قطاعات استراتيجية تساهم في دفع النمو الاقتصادي وتوفير فرص عمل مستدامة، بما يعزز مكانتها كمحفز رئيسي للتنمية المستدامة في مصر وأفريقيا.

وإيماناً منها بدور الحوكمة الحاسم في ضمان الالتزام والشفافية والمحاسبة، طورت الشركة نظام حوكمة متكامل بالإضافة إلى إعداد أطر وسياسات عامة لحوكمة الاستدامة عبر جميع استثماراتها التابعة

1. استراتيجية ومعايير الاستدامة في القلعة:

تسعى الشركة بصورة دائمة إلى ابتكار وتقديم مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات فائقة الجودة بالتركيز على تحقيق أمن الطاقة والأمن الغذائي وحلول المياه، منها على سبيل المثال منتجات وخدمات الطاقة التي تعود بالمنفعة المباشرة على المواطنين والشركات، وتزويد الشركات بحلول مبتكرة للطاقة النظيفة تتسم بالكفاءة والأمان، وحلول للنقل تتميز بترشيد استهلاك الوقود، وحلول إدارة وتدوير المخلفات الصلبة.

تلعب شركة القلعة دوراً ريادياً في دعم وتسريع تبني حلول الطاقة المتجددة وكفاءة استخدام الموارد، بما يسهم في دفع مسيرة مصر نحو اقتصاد منخفض الانبعاثات وأكثر استدامة وتكاملاً مع مبادئ الاقتصاد الدائري. ومن خلال شركاتها التابعة العاملة في قطاع الطاقة، تقدم القلعة باقة متكاملة ومتنوعة من حلول الطاقة النظيفة والانتقالية، تشمل مشروعات الطاقة الشمسية على نطاق المرافق والمشروعات المباشرة بين القطاع الخاص، وأنظمة الطاقة المتجددة المستقلة عن الشبكات، وتطبيقات الغاز الطبيعي المضغوط الثابتة والمتنقلة لتعزيز وسائل نقل أكثر نظافة، إلى جانب مشروعات تحويل المخلفات إلى طاقة، وحلول تحلية المياه، وعمليات تكرير متطورة تدعم أمن الطاقة، مع الحد من الأثر البيئي وتعظيم كفاءة استغلال الموارد الطبيعية.

بالإضافة إلى ذلك، تلعب الشركة دور محوري في قطاع التصنيع، حيث تقود جهوداً نوعية لتوطين الصناعة وتعزيز القيمة المضافة للمكون المحلي في حلولها، مما يرسخ مكانتها كمحفز للتنمية الصناعية المستدامة. وتسهم الشركة بشكل مباشر في تلبية الاحتياجات الأساسية للأمن الغذائي الوطني من خلال زراعة وتصنيع منتجات غذائية عالية الجودة والقيمة، ووفقاً لأعلى معايير السلامة والصحة.

ومن ناحية أخرى، يضع إطار استراتيجية التنمية المستدامة المعتمد لدى القلعة الإنسان في صميم أولوياته. إذ يركز على التنمية المجتمعية من خلال الاستثمار في تنمية مهارات رأس المال البشري، وتوفير فرص متكافئة للشباب والنساء وذوي الاحتياجات الخاصة. ويظل هذا التوجه أولوية قصوى، انطلاقاً من فهم واحتواء الاحتياجات المتنوعة لموظفينا والمجتمعات المحيطة بعملياتنا، مع تقييم الأثر المتحقق في تسريع وتيرة التنمية والمساهمة الفعلية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. ويتم ذلك وفق أعلى معايير النزاهة والشفافية، والالتزام بقواعد السلوك المهني واللوائح والممارسات المسؤولة.

من جانب آخر، تركز استراتيجية التنمية المستدامة التي تتبناها شركة القلعة على الاستثمار في تنمية الموارد والطاقات البشرية، وتضع في مقدمة أولوياتها الإلمام بمختلف احتياجات فريق العمل وأبناء المجتمعات المحيطة وتلبيتها، وتقييم أثرها في دفع عجلة البناء والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة بشكل ملموس وفقاً لأعلى مستويات النزاهة والشفافية ووفقاً لقواعد السلوك المهني واللوائح والممارسات المسؤولة.

نهج ومعايير الاستدامة والمسئولية البيئية والاقتصادية والمجتمعية والحوكمة:

يوضح نهج الاستدامة التابعة لشركة القلعة التزامها بتطوير وتنفيذ مشاريع تعكس القيم والمبادئ التي تهدف إلى تحقيق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والحوكمة (EESG) في جميع جوانب أعمال الشركة، وذلك من خلال الاستثمار في مجموعة من القطاعات الحيوية التي تساهم في دعم النمو الاقتصادي في مصر ومختلف أنحاء أفريقيا، فضلاً عن الدور التي تلعبه القلعة كصرح صناعي وزراعي من خلال محفظتها الاستثمارية التي تضم مجموعة من الشركات المصنعة والتي تعمل على توطين وتعميق عدد من الصناعات الاستراتيجية بهدف التصدير وإحلال الواردات.

وتتماشى استراتيجيتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs) والمبادئ العشر للميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNG 10 Principles)، مما يعكس التزامنا بتعزيز الممارسات التجارية الأخلاقية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي وتحقيق أهداف الاستدامة العالمية.

يقوم نهج الاستدامة الذي تتبعه القلعة على ثمانية محاور أساسية:

1. **الاستثمار المسؤول:** تلتزم القلعة باتخاذ قرارات استثمارية مسؤولة تخلق قيمة ولها تأثير إيجابي على المدى الطويل للأطراف ذات الصلة، وتولي القلعة الأولوية للاستثمارات التي تعزز النمو الاقتصادي المستدام والمحافظة على البيئة وتنمية المجتمع.
 - **جهود الاستدامة المتبعة على مستوى الشركة:** تدمج الشركة الاعتبارات البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة (EESG) في ممارساتها الاستثمارية وعملياتها وثقافتها، ويشمل ذلك دفع استراتيجيتها الخاصة بالمناخ على مستوى الشركة وشركاتها التابعة، وإدارة الإفصاحات الخاصة بالاعتبارات البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة، والتفاعل مع أصحاب المصلحة، وتقليل الأثر البيئي لعملياتنا.
 - **منتجات وحلول الطاقة المستدامة:** تقدم الشركة حلولاً مبتكرة تدمج الاعتبارات البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة (EESG) لدفع النمو الاقتصادي المستدام، وتعزيز رفاهية المجتمع، وخلق قيمة لأصحاب المصلحة على المدى القريب والمتوسط والبعيد.
2. **الحفاظ على البيئة:** تدرك القلعة أهمية الحفاظ على البيئة للأجيال الحالية والمستقبلية، وتسعى إلى تقليل الأثر البيئي الضارة لمختلف أعمالها من خلال تعزيز كفاءة الطاقة، وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والاستغلال الأمثل للموارد، ودعم المبادرات التي تحد من أثار تغير المناخ.
3. **المسؤولية المجتمعية:** تؤمن شركة القلعة بأهمية تبني استثمارات مسؤولة ومستدامة في إطار سعيها المستمر للارتقاء بجودة حياة الموظفين ودعم المجتمعات المحيطة، وتضع القلعة في مقدمة أولوياتها تلبية مختلف احتياجات الكوادر البشرية من الموظفين والمجتمعات المحيطة بالإضافة إلى تعزيز التنوع والشمول، والمبادرات التي تهدف إلى تطوير التعليم والرعاية الصحية وصحة وسلامة المجتمع.
4. **تنمية الطاقات البشرية من خلال مؤسسة القلعة للمنح الدراسية ومجموعة من المبادرات والبرامج الأخرى:** تتبنى القلعة وشركاتها التابعة نهجاً متكاملاً لدعم التعليم في مصر، حيث تغطي جميع مراحل التعليم مع أكثر من 54,000 مستفيد حتى الآن من خلال مبادراتها لتنمية رأس المال البشري. وتعد مؤسسة القلعة للمنح الدراسية دارة مبادرات القلعة في مجال التعليم، وأكبر برنامج للمنح الدراسية الممولة من القطاع الخاص في مصر. تأسست المؤسسة في 2007 لتجسد التزامنا العميق بتطوير الطاقات البشرية من خلال نظام حوكمة مستقل وتمويل مستدام. ومنذ انطلاقتها، قدمت المؤسسة أكثر من 215 منحة دراسية، ملتزمة بأعلى معايير النزاهة لضمان تحقيق أثر طويل المدى.
5. **الحوكمة المتميزة ومشاركة أصحاب المصلحة:** تلتزم القلعة بأعلى معايير الحوكمة والسلوك المهني والأخلاقي، مع التركيز على الشفافية والمساءلة والنزاهة في جميع تعاملاتها.
 - وتركز القلعة على تحديد وإشراك أصحاب المصلحة مع تسجيل آرائهم لدمجها في نهج الاستدامة مع التطوير المستمر لضمان الشفافية والمساءلة.
 - **حوكمة الاستدامة:** شركة القلعة هي أول شركة صناعية في مصر تستحدث منصب رئيس قطاع الاستدامة وأنشأت إدارة خاصة بالاستدامة في الشركة لتتولى المهام المتعلقة بممارسات الاستدامة. وتعتبر القلعة أول شركة مصرية صناعية قامت بتأسيس لجنة للاستدامة تتبع مجلس الإدارة، حيث تتولى اللجنة مهام دعم شركة القلعة في صياغة السياسات قصيرة وطويلة الأجل وتوفير التوجيه اللازم فيما يخص الاستراتيجيات والأهداف الرامية إلى تعزيز ممارسات الاستدامة بشركة القلعة وشركاتها التابعة والأطراف ذات الصلة من أجل خفض المخاطر وتعظيم القيمة المشتركة.
6. **الشفافية والتقارير والمساءلة الذاتية لقياس الأثر:** تلتزم شركة القلعة بمعايير صارمة من المساءلة والتنظيم الذاتي لضمان الشفافية والنزاهة والامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية والتشريعية، من خلال دمج الاعتبارات البيئية والاقتصادية والاجتماعية والحوكمة (EESG)، نسعى لتحقيق نمو مستدام، وتعزيز رفاهية المجتمع، وخلق قيمة طويلة الأجل.

تحرص الشركة على جمع البيانات اللازمة بدقة لإعداد وتقديم التقارير الإلزامية للجهات التنظيمية والرقابية على مستوى شركة القلعة، مدعومة بأدلة تطبيقية من بعض شركاتها التابعة ذات الصلة، بالإضافة إلى تقارير طوعية لشركائنا، بما في ذلك مؤسسات التمويل التنموية والتحالفات، وبالتعاون الوثيق مع شركائنا التابعة والإدارات الداخلية، نقوم بجمع البيانات وفقاً لأعلى معايير التقارير، وتعزز تلك الجهود ريادتنا في الحوكمة وكفاءة أدائنا وتساهم في استمرار وجودنا في المؤشرات والمبادرات المهمة، مما يعزز ثقة أصحاب المصلحة في عملياتنا.

7. **التطوير المستمر:** تلتزم القلعة بتحسين أدائها في مجال الاستدامة بشكل مستمر، وتقوم بتحديد الأهداف بشكل منتظم، فضلاً عن مراقبة وتقييم ممارساتها والتطورات الاقتصادية والبيئية والمجتمعية والحوكمة (EESG) بانتظام، والعمل على تحسينها، والتواصل مع أصحاب المصلحة لمعالجة مخاوفهم والاستفادة من تعليقاتهم.
8. **الشراكات المجزية لجميع الأطراف:** تتعاون شركة القلعة مع المؤسسات المحلية والدولية التي تتمتع برؤى متشابهة ومماثلة لها مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة وتحالف قادة الاعمال الافارقة وهيئة الأمم المتحدة للمرأة واتحاد الصناعات المصرية والبنك الدولي، حيث تعمل نحو أهداف مشتركة لتوسيع نطاق اعمال الشركة وزيادة القيمة التي تقدمها للمجتمع، واستطاعت القلعة توضيح وابرار دور واستراتيجية الشراكات في القطاعين العام والخاص في تعزيز التنمية المستدامة.

لتحقيق تلك الاستراتيجية، تولي القلعة أهمية كبرى للأهداف الآتية:

- **وضع السياسات والمعايير ومؤشرات الأداء الرئيسية:** للقيادة بالمثل وتحقيق أفضل الممارسات في مجال الصحة والسلامة والبيئة والجودة عبر الشركات التابعة وسلسلة الإمداد والتوريد.
- **خفض البصمة الكربونية والتحول التدريجي الى أنشطة تشغيلية منخفضة الانبعاثات الكربونية للانتقال إلى مستقبل بصافي صفر انبعاثات بحلول عام 2050.** (قد وقعت القلعة على تعهد بوضع أهداف قائمة على أسس علمية للحد من الانبعاثات وانضمت إلى حملة "طموح قطاع الأعمال للحد من الاحترار بحدود 1.5 درجة مئوية" لتقليص البصمة الكربونية وبناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة)
 - في عام 2025، أصدرت القلعة أول تقرير للبصمة الكربونية على مستوى الشركة القابضة، مع اعتماد عام 2023 كسنة أساس للانبعاثات واعتبار عام 2024 أول عام لقياس التقدم. وسجل التقرير انخفاضاً بنسبة 11.5% على أساس سنوي في إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، ما يعكس تقدماً ملموساً في إدارة الانبعاثات وتعزيز الكفاءة التشغيلية. ويساهم هذا الإنجاز في دعم تقييم مخاطر المناخ استناداً إلى البيانات، وتحسين وضوح التعرض للانبعاثات، وتعزيز تخصيص رأس المال والتخطيط المنهجي لخفض الكربون على مستوى المجموعة.
 - وانطلاقاً من هذه الخطوة، تواصل القلعة العمل على تعميم منهجيات قياس البصمة الكربونية وتوحيد ممارسات الإفصاح عبر شركاتها التابعة، بهدف توحيد آليات تتبع الانبعاثات، وتعزيز حوكمة البيانات، والتوسع التدريجي في الإفصاحات المناخية بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.
- **تقييم المخاطر، وتقديم التقارير ومتابعة التقدم:** حققنا ونواصل تحقيق تقدم ملموس عبر شركائنا التابعة في مجالات الإنتاج والاستهلاك وإدارة المخلفات، سعياً للوصول إلى الحياد المناخي. كما نعمل باستمرار على تطوير آليات التقارير والالتزام بأطر ومعايير الإفصاح الدولية لمتابعة الأداء ووضع الأهداف وتحسين نتائج الاستدامة، بما في ذلك SBTi و GRI و GIIN و TCFD، مع مواكبة المعايير الدولية للتقارير المالية ذات الصلة IFRS S1 و IFRS S2.
- **إقامة شراكات مثمرة للجميع:** تُعد القلعة من الشركات الرائدة التي انضمت مبكراً إلى التعهدات المناخية، متعاوناً مع شركات ومؤسسات أخرى لدعم التغيير الإيجابي. وقد شاركت في مبادرات مثل Race to Zero و Business Ambition for 1.5°C و Africa Business Leaders Coalition و Chapter Zero، إضافة إلى تأسيس شراكات مبتكرة عابرة للحدود لدعم العمل المناخي. وتضم شبكة شركائنا 49 منظمة مجتمع مدني، و 11 وزارة و جهة حكومية، وأكثر من 13 جهة أكاديمية ودولية، وأكثر من 6 مؤسسات مالية ومؤسسات تمويل تنموي.

2. موانمة استراتيجية القلعة مع أهداف التنمية المستدامة:

أصبحت شركة القلعة عضواً بالميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في 2014، وهو أكبر إطار عمل تطوعي يهدف إلى تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات ويضم أكثر من 12 ألف عضو من الشركات والمنظمات غير الهادفة للربح من 145 دولة حول العالم. وقد قامت شركة القلعة باعتبارها أحد أبرز الأعضاء بموانمة استراتيجيتها وبرنامج التنمية المستدامة الذي تتبناه وكذلك إطار عمل الحوكمة مع العشر مبادئ المتفق عليها عالمياً في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد.

وتحرص القلعة على تعميق التزامها بتحقيق أهداف التنمية المستدامة وأهداف مواجهة التغير المناخي عموماً، لذا تعمل الشركة على التخفيف من الآثار المناخية لأنشطتها التشغيلية إلى جانب تحسين عملية إدارة الموارد وإدارة المخلفات باعتبارها من بين الركائز الأساسية في هذا الإطار. وبناءً عليه، وضعت الشركة سياسة مناخية شاملة تغطي جميع قطاعاتها التشغيلية.

في إطار التزامها كمستثمر مسؤول وسعيها لتحقيق التوازن بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية، وتماشيا مع استراتيجية الشركة التي تهدف تحقيق اهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والمبادئ العشر للميثاق العالمي للأمم المتحدة، حددت شركة القلعة 13 هدفاً من أهداف التنمية المستدامة التي تركز على دفع تقدمها، والتي تشمل الأهداف: 1، 4، 5، 6، 7، 8، 9، 10، 11، 12، 13، 16، 17.

الاقتصاد	المجتمع	البيئة	الحوكمة
   	      	   	 

3. حوكمة الاستدامة:

تلعب الحوكمة دوراً حاسماً في ضمان الالتزام والمساءلة، وتُعد أحد الركائز الأساسية لاستراتيجية شركة القلعة للاستدامة. وقد طورت الشركة نظام حوكمة متكامل يركز على المسؤولية المؤسسية، والشفافية، وترسيخ الممارسات الأخلاقية، بهدف تعزيز الحوكمة عبر جميع استثماراتها التابعة. كما أعدت عدداً من السياسات، من بينها سياسات البيئة، والمناخ، والمياه، والتنوع، والشمول، بالإضافة إلى إطار عام للاستدامة يضمن دمج هذه المبادئ في جميع مستويات العمليات.

وفي إطار التزامها بتعزيز الشفافية والنزاهة، تلتزم شركة القلعة بتقديم التقارير الطوعية والإلزامية المطلوبة من الجهات الرقابية، كجزء أساسي من استراتيجيتها في الحوكمة الرشيدة. كما تلتزم الشركة بمتطلبات الهيئة العامة للرقابة المالية، وتؤكد حرصها المستمر على تطبيق أعلى معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يعزز مكانتها كمؤسسة رائدة في الإدارة المسؤولة والمستدامة.

4. الشراكات والمبادرات مع المجتمع الدولي لتحقيق الاستدامة:

- الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNG)

- لجنة الاستدامة باتحاد أسواق المال العربية (AFCM)

فيما يتعلق بالحوكمة:

- مبادرة النزاهة (INI)

فيما يتعلق بالمسؤولية البيئية:

- طموح قطاع الأعمال للحد من الاحترار بحدود 1.5 درجة مئوية – Business Ambition 1.5

- تحالف الطموح المناخي – Climate Ambition Coalition

- تعهد المناخ التابع لاتعهد المناخ التابع لتحالف قادة الأعمال في أفريقيا – African Business Leaders Coalition

Climate Pledge

- شابتر زيرو ايجيبت – Chapter Zero Egypt

فيما يتعلق بالتنمية المجتمعية:

- مبادئ تمكين المرأة (WEPS)

- محفز سد الفجوة بين الجنسين – Bridging the Gender Gap Accelerator

• توقيع بيان المساواة بين الجنسين التابع لتحالف قادة الأعمال في أفريقيا - African Business Leaders Coalition
Gender Statement

ثانيًا: تحقيق الرخاء المشترك، نموذج الاستثمار المسؤول

1. نموذج أعمالنا:

استراتيجية النموذج
الاستثماري المسؤول



نجحت شركة القلعة منذ انطلاقتها في دفع عجلة النمو الاقتصادي وبناء أعمال مستدامة ومسؤولة، لتصبح رائدة في الاستثمار في قطاعات الطاقة والبنية الأساسية في مصر وأفريقيا. ومن خلال تأسيس وتطوير أكثر من 80 شركة، وفرت القلعة أكثر من 40 ألف فرصة عمل في أسواقها، مما يعزز مكانتها كشركة موثوقة في المجتمع الاستثماري ومؤسسات التمويل الدولية والصناديق السيادية. كما يعكس التزامها الراسخ بتحقيق أهداف رؤية مصر 2030 للتنمية المستدامة، بما في ذلك توطيد الصناعات وتعزيز كفاءة استخدام الموارد المحلية.

تواصل القلعة تركيزها على استثماراتها في الشركات القيادية ذات التأثير الفعال في القطاعات الاستراتيجية، مما يعزز النمو المستدام ويخلق قيمة طويلة الأجل. ومنذ تأسيسها، استثمرت القلعة وشركاتها التابعة، بالشراكة مع مؤسسات التمويل الإنمائي، في مشروعات استثمارية بقيمة تجاوزت 10.5 مليار دولار أمريكي، ما يعكس التزامها المستمر بتحقيق التنمية الاقتصادية وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمعات التي تخدمها.

2. محفظة استثمارية ذات عائد مستدام

تستثمر القلعة في مجموعة متنوعة من القطاعات الحيوية مثل الصناعة والزراعة والبنية التحتية، وتعزز شركة القلعة بالدور المحوري الذي تلعبه في دعم استراتيجية نمو الاقتصاد الوطني في مصر، حيث تمضي الشركة قدمًا نحو قيادة جهود تطوير القطاع الخاص بمصر. في هذا السياق، تضم الاستثمارات الرئيسية للقلعة الشركة المصرية للتكرير، أبرز استثمارات القلعة في قطاع الطاقة وأكبر مشروعات البنية الأساسية التابعة للقطاع الخاص على مستوى إفريقيا، وشركة أسكوم التابعة للقلعة في قطاع التعدين، التي نجحت في دخول أسواق دولية جديدة وتنمية إيراداتها، بالإضافة إلى شركة توازن والتي تتبنى نموذج تحويل النفايات إلى طاقة من خلال إعادة تدويرها.



تتمحور مهمة الشركة الأساسية حول الاستثمار في الشركات التي تعمل على تعزيز التنمية المستدامة وتحقيق التوازن بين دفع عجلة النمو الاقتصادي وسد فجوة التصنيع المحلي من خلال استثماراتها ومنتجاتها عالية الجودة والموجهة للتصدير، والتي تعتمد بشكل كبير على المكون المحلي ذي القيمة المضافة العالية، والحد من البصمة الكربونية للاستثمارات سواءً داخلياً من خلال تطبيق أعلى معايير وممارسات الاستدامة البيئية وترشيد استهلاك الطاقة أو خارجياً من خلال المنتجات والحلول التي تقدمها شركات القلعة والتي تسهم في الحد من الأثر البيئي السلبي، بالإضافة إلى خلق المزيد من فرص العمل في الأسواق المصرية وعلى نطاق الدول الأفريقية. وفي نفس السياق، تساهم جهود القلعة بشكل مباشر في تحقيق المستهدفات الوطنية مثل تلبية احتياجات أمن الطاقة من خلال تقديم منتجات وخدمات الطاقة للمستهلكين والشركات وتزويدهم ببدائل طاقة موثوقة ونظيفة، وتوفير حلول نقل موفرة للوقود، بالإضافة إلى توفير حلول في مجال إدارة النفايات الصلبة بهدف إعادة تدويرها بشكل مناسب، وتحقيق الأمن الغذائي وذلك من خلال زراعة وتصنيع منتجات أغذية آمنة وصحية، فضلاً عن المساهمة في مشروعات البنية التحتية الوطنية الحيوية.

3. الريادة في تكوين شركات اقتصادية مستدامة:

تتعاون القلعة وشركاتها التابعة مع مجموعة واسعة من المنظمات المحلية والدولية التي تسعى إلى تحقيق نفس الأهداف، ويأتي ذلك في إطار جهود الشركة لتعظيم القيمة للمجتمعات المحلية. وبناءً عليه تعمل القلعة على إبرام شراكات مع الحكومات، والمنظمات الدولية، ومنظمات الشركة، ومساهماتها. وتشارك القلعة بفاعلية في الميثاق العالمي للأمم المتحدة كعضو مؤسس بالشبكة المصرية للميثاق.

وعلاوة على ذلك، انضمت القلعة إلى عدد من الشراكات الاستراتيجية بين القطاعين العام والخاص من أجل تنفيذ مشروعاتها الكبرى. كما أبرمت شركة القلعة شراكة استراتيجية مع الحكومة المصرية لتنفيذ العديد من برامج التنمية المجتمعية مع مجموعة من الوزارات، مثل وزارة التربية والتعليم ووزارة التخطيط والتنمية الاقتصادية.

٣,١ مليار دولار
الإيرادات الدولارية من أنشطة القلعة في السوق المحلي خلال العام المالي ٢٠٢٤

+١,٣ مليار
مستهلك استفاد من خدمات شركات القلعة في مصر وأفريقيا

١,٥ مليار دولار
استثمارات شاركت القلعة فيها بالشراكة مع مؤسسات التمويل التنموية

٤
قطاعات استراتيجية تركز عليها المجموعة

+٤,٠٠٠
فرص عمل مباشرة وغير مباشرة عبر مختلف الأعمال والأنشطة التابعة للقلعة

٦٨,٤ مليون دولار
إيرادات التصدير خلال العام المالي ٢٠٢٤

٤٨
دولة تستقبل صادرات الشركات التابعة للقلعة

٢٧
مصنعا ومنشأة إنتاجية تابعة لشركات القلعة

+٨
شركة تم تأسيسها وتطويرها منذ تأسيس القلعة

ثالثاً: الاستدامة البيئية - مسيرة الحفاظ على التوازن البيئي

تولي شركة القلعة اهتماماً كبيراً لحماية البيئة وتسعى جاهدة إلى تحقيق التوازن بين ممارسات الاستدامة ومتطلبات أعمالها وبالتالي تقليل التأثير البيئي المحتمل لكافة أنشطتها الاستثمارية، التي تتفاعل باستمرار مع مناخ أعمال متنوع وشديد التقلب. وفي هذا الإطار، تواصل القلعة التزامها بتعزيز ممارسات مسؤولة ومستدامة فيما يتعلق بأنماط الاستهلاك والإنتاج وإدارة المخلفات في سبيل تحقيق الحياد الكربوني وصافي صفر انبعاثات، كما تحرص القلعة على تعميم تلك الممارسات على امتداد كافة أنشطتها الاستثمارية وشركاتها التابعة وذلك من خلال تطبيق أطر وسياسات المسؤولية البيئية ومراعاة التنسيق بينها وبين السياسات الأخرى داخل المجموعة.

وتبنت الشركة نهج استثمار بيئي يهدف إلى تقديم حلول مبتكرة والمساهمة في تعزيز أمن الطاقة والأمن الغذائي، وبناءً عليه وضعت الشركة سياسة مناخية شاملة تغطي جميع قطاعاتها التشغيلية. وتشمل محاور هذه السياسة ما يلي:



أنشطة التكرير:
تعمل الشركة المصرية للتكرير على إنتاج المشتقات الخفيفة مثل وقود السولار المطابق لمواصفات الجودة الأوروبية Euro V. حيث يتم إزالة الكبريت من وقود السولار، وبالتالي المساهمة في تقليل الانبعاثات الضارة ومنع 96 ألف طن من انبعاثات الكبريت في الهواء.

استخدام المياه:
بشكل يعزز استدامتها والعمل على زيادة كفاءة استخدام موارد المياه المحلية

تصميم المنشآت:
بصورة تقلل من الآثار السلبية على المناطق السكنية والحياة البرية

استخدام الطاقة:
بشكل يضمن التوزيع الاستراتيجي على جميع القطاعات

استخدام المواد الخام:
بأساليب تزيد من كفاءتها وتضمن استدامتها

1. المسؤولية البيئية:

اعتمدت القلعة استراتيجية استثمار متعددة المحاور تضع الاستدامة البيئية، والابتكار، وخلق قيمة مشتركة شاملة في صميم عملياتها. وتلتزم القلعة بالإسهام الفعّال في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، لا سيما الأهداف المرتبطة بالاستهلاك والإنتاج المسؤولين، وتنمية رأس المال البشري، ومكافحة التغير المناخي.

وانطلاقاً من ذلك، تعمل الشركة على:

- أ) التكيف مع الآثار البيئية السلبية الناجمة عن أنشطتها التشغيلية والتخفيف منها
- ب) تحسين إدارة الموارد والمخلفات باعتبارها أحد الركائز الأساسية لاستراتيجيتها

كما تسعى الشركة إلى الحد من التأثيرات البيئية الضارة لمختلف أنشطتها من خلال تعزيز كفاءة الطاقة، وخفض الكربون وتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، والحفاظ على الموارد الطبيعية، ودعم المبادرات التي تحد من آثار التغير المناخي.

2. وضع سياسات واطر بيئية للوصول للحياد الكربوني:

وفي إطار استراتيجية الشركة التي تهدف إلى الحياد الكربوني والتحول إلى اقتصاد أخضر، وضعت الشركة العديد من السياسات والاطر البيئية، وبالأخص السياسات المناخية الشاملة التي تغطي جميع قطاعاتها التشغيلية وعلاقتها بسلسلة الإمداد والتوريد. حيث تعمل الشركة على خفض بصمتها الكربونية، ليس فقط من خلال أعمالها وأعمال الشركات التابعة، بل أيضاً من خلال دمج سياساتها البيئية ضمن سلسلة الإنتاج والتوريد، وبناء علاقات مع الشركات ذات الأثر البيئي الإيجابي المستدام. وتهدف سياسة المناخ الخاصة بشركة القلعة إلى تقليل البصمة الكربونية لأعمالها إلى الحد الأدنى داخلياً من خلال تطبيق ممارسات مستدامة وخارجياً من خلال المنتجات والحلول التي تقدمها القلعة، بهدف الوصول للحياد الكربوني. وتقوم استراتيجية المناخ التي تتبناها الشركة على ضمان التزام جميع أعمالها وأعمال شركاتها التابعة بكافة قوانين ولوائح المناخ الواردة في مختلف البلدان التي تعمل بها وإعطاء الأولوية للاستثمار في المشروعات الخضراء. وفي هذا الإطار تحسب العديد من شركات القلعة إجمالي انبعاثات الكربون سنوياً وجرى دراسة التعميم على بقية شركات المجموعة.

ونجحت القلعة في الحفاظ على مكانتها كشريك استراتيجي لدى كبرى مؤسسات ائتمان الصادات ومؤسسات تمويل التنمية العالمية. وبناءً عليه، تقدم الشركة إلى السوق عدداً من المنتجات النظيفة.

وتعد القلعة عضواً في شبكة الاستثمار العالمي التأثيري GIIN وملتزمة بدمج مبادئ وأنظمة استراتيجية الشركة البيئية. بالإضافة إلى ذلك، تضمن استراتيجية الامتثال البيئي للقلعة اعتماد مختلف الإرشادات العالمية ونظم الإدارة والمعايير على مستوى القلعة والشركات التابعة، وتدمج وتراقب الشركة العديد من العوامل المتعلقة بحماية البيئة في كل قطاعاتها والتي تكون محطة تدقيق خبراء وشركاء الاستثمار. ويشمل ذلك تركيزنا على:

- اعتماد نهج وقائي في استراتيجيتنا الاستثمارية من خلال ضمان دراسة متأنية جداً لتأثيرنا البيئي قبل بدء أي استثمار على أرض الواقع
- التركيز على الاستخدام الفعال للموارد في جميع القطاعات للحد من استنزاف الموارد الطبيعية
- التحول التدريجي نحو استخدام الطاقة النظيفة
- إدخال خدمات النقل المستدامة لتقليل الآثار الكربونية لصناعاتنا وكذلك للمجتمعات التي نعمل فيها
- الالتزام بالاستثمار في أحدث التقنيات لإدارة النفايات كحل رئيسي للموارد ومشكلة الطاقة

- تحسين الأداء البيئي لأعمالنا من خلال البحث والتطوير في التكنولوجيا الجديدة، والحد من انبعاثاتنا وتقليل نفاياتنا
- الاستثمار مع الالتزام والامتثال للتدابير الصحية والسلامة والبيئية

3. إدارة البصمة الكربونية والاستثمار في المشروعات الصديقة للبيئة:

تقوم شركة القلعة بدراسة واستكشاف فرص استثمارية متنوعة، مع مراعاة المخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل، وذلك بما يتماشى مع فلسفتها الاستثمارية القائمة على الاستثمار طويل الأجل. وتُعد إدارة المخاطر المناخية إحدى الركائز الأساسية ضمن إطار الحوكمة المؤسسية للشركة، بما يعكس التزامها بتحديد وتقييم والتخفيف من المخاطر المرتبطة بالمناخ لحماية أعمالها وأصحاب المصلحة والبيئة.

وفي عام 2025، عززت القلعة هذا النهج من خلال إصدار أول تقرير للبصمة الكربونية على مستوى الشركة القابضة، حيث تم اعتماد عام 2023 كسنة أساس للانبعاثات، واعتبار عام 2024 أول سنة لقياس التقدم. وقد سجل التقرير انخفاضاً سنوياً بنسبة 11.5% في إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، بما يعكس تقدماً ملموساً في إدارة الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية. ويُعزز هذا الإنجاز من منهجية تقييم المخاطر المناخية القائمة على البيانات، ويوفر رؤية أوضح لمصادر الانبعاثات، ويدعم قرارات تخصيص رأس المال وخطط خفض الانبعاثات.

واستناداً إلى هذا الأساس، تعمل القلعة حالياً على تعميم منهجيات قياس البصمة الكربونية وممارسات الإفصاح المناخي عبر المجموعة وشركاتها التابعة، بهدف توحيد آليات تتبع الانبعاثات، وتعزيز حوكمة البيانات، والتوسع التدريجي في الإفصاحات المناخية بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

ويضمن النهج الاستباقي الذي تتبعه القلعة تعزيز المرونة والاستدامة في مواجهة التحديات المناخية المتغيرة، حيث تعتمد الشركة تدابير وقائية وانتقالية للتكيف مع المخاطر المناخية والحد منها عبر مختلف القطاعات، إلى جانب الاستثمار في مشروعات الطاقة المتجددة، والتحول في قطاع الطاقة، ومبادرات إعادة تدوير المخلفات بالتعاون مع الجهات الحكومية.

كما تستثمر القلعة في نقل الخبرات والحلول المبتكرة القابلة للتوسع إلى الأسواق الأفريقية، مستنسخةً قصص نجاحها في المشروعات منخفضة الكربون والقادرة على تعزيز القدرة على التكيف المناخي. وتواصل شركاتها التابعة التزامها بتطبيق حلول بيئية مسؤولة وتحسينات تشغيلية ضمن استراتيجية الاستدامة وخفض الانبعاثات المتنامية للشركة.

4. الالتزام بالمعايير البيئية وشفافية الإفصاح

تعمل القلعة بشكل وثيق مع شركائها في المؤسسات التمويلية التنموية (DFIs) لتعزيز إطار الامتثال والإفصاح للشركة. وتعتبر إدارة الاستدامة بالشركة هي المسئول عن سياسات حماية البيئة والمشاركة الاجتماعية والحوكمة وتعريف ونشر السياسات لجميع موظفي المجموعة وخارجها، كما يعتبر مجلس الإدارة من خلال لجنة الاستدامة مسؤولاً عن الموافقة على هذه السياسات داخل المجموعة، وتعد اللجنة التنفيذية هي المكلفة بتنفيذ تلك السياسات وتطويرها.

تقوم العديد من الشركات التابعة للقلعة بالإبلاغ بشكل ربع سنوي عن أدائها البيئي لشركائنا في المؤسسات التمويلية التنموية لضمان الشفافية والحوار المستمر نحو تحسين الأداء البيئي. كما تفصح القلعة عن ممارساتها البيئية بشفافية سنوياً من خلال التقرير السنوي الخاص بالشركة والذي يتم نشره على الموقع الخاص بالشركة، والإفصاح السنوي عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة - معايير Environmental Social and Governance (ESG) المقدم الى الهيئة العامة للرقابة المالية، بالإضافة الى التقرير السنوي الذي يقدم للبورصة المصرية وتقرير الاستدامة السنوي الذي يقدم الى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) ويتم نشره على موقع الشركة وموقع الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

5. المبادئ التوجيهية للإنتاج والاستهلاك المسؤولين وكفاءة إدارة المخلفات:

تؤمن القلعة بضرورة الوصول للمنهج الأمثل لأنماط استغلال الموارد والإنتاج والاستهلاك وترشيده.

5.1 الاستهلاك المسئول:

تتبنى القلعة ومعظم شركاتها التابعة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات وترشيد استهلاك الموارد خاصة المياه والطاقة وجارى العمل على اعداد منهج محدد ليتم اعتماده وتطبيقه في كافة الشركات واعداد تقارير في صورة موحده وتعميمها على باقي شركات المجموعة. وعلى صعيد ممارسات الاستهلاك المستدامة لشركة القلعة والشركات التابعة لها، تلتزم الشركة في تطبيق نموذج الاقتصاد الدوار الذي يقوم على إعادة ترشيد استهلاك الموارد بأكبر قدر ممكن بدلاً من هدرها وتصنيع منتجات جديدة صديقة للبيئة، من خلال تبني استراتيجية متعددة المحاور لتحقيق النمو الشامل والتطور المنشود. وتسعى الشركات التابعة للقلعة من الشركة المصرية للتكرير ومزارع دينا وأسكوم والوطنية لإدارة الموانئ النهرية الى تطبيق عدد من الحلول والمبادرات الصديقة للبيئة للحد من الآثار السلبية وتقليل البصمة الكربونية.

5.2 الانتاج المسؤول وحلول نحو تحقيق امن الطاقة والأمن الغذائي والأمن المائي:

تستهدف القلعة من خلال استثماراتها ريادة تقديم حلول طاقة نظيفة بأسعار معقولة وبدائل محلية للاستيراد تعتمد على المكون المحلي ذي القيمة المضافة العالية وتواصل التزامها بالتوسع في مشروعات الطاقة البديلة وطاقة الرياح والغاز الطبيعي والمساهمة في تعزيز أمن الطاقة والغذاء في مصر من خلال استثماراتها الصناعية في مختلف القطاعات والتي تهدف إلى سد فجوة الطلب المحلي بالإضافة إلى تصدير منتجاتها عالية الجودة إلى الأسواق العالمية.

كما تستهدف القلعة تطوير حلول الطاقة والبنية الأساسية بشكل يساهم في الحفاظ على الأمن البيئي من خلال الاستثمار في المشروعات الابتكارية المتميزة بتوظيف تقنيات البناء المتطورة والخبرات الواسعة في مجال البنية الأساسية وكذلك أحدث ما وصلت إليه تكنولوجيا التصنيع من خلال شركة جلاس روك للعزل التابعة لشركة اسكوم والتي تقدم مواد العزل الصديقة للبيئة والتي توفر استهلاك الطاقة بنحو 40%.

5.3 البنية الأساسية لإدارة وتدوير المخلفات:

وتقوم الشركات التابعة للقلعة بتطبيق سياسات صارمة لإدارة المخلفات، كما يعتمد بعضها على المخلفات في إنتاج مجموعة متنوعة من الخامات مثل بدائل الطاقة (شركة توازن) وتحويل روث الحيوانات لسماد عضوي (مزارع ديننا)، فضلاً عن حلول العزل الحراري (شركة جلاس روك للعزل) التي تساهم في خفض استهلاك الطاقة بنحو 40%.

وعلى صعيد استثمارات القلعة في حلول إدارة وتدوير المخلفات، تخصص شركة توازن عن طريق شركتيها التابعتين إيكارو وإنتاج في تقديم حلول الاقتصاد الدائري الرائدة في مجال إدارة وتدوير المخلفات وتحويلها إلى طاقة. وخلال عام 2025، أحرزت توازن تقدماً ملحوظاً على صعيد توفير الوقود البديل المشتق من المخلفات الزراعية والوقود البديل المشتق من المخلفات الصلبة (SRF) والوقود البديل المشتق من المخلفات (RDF) وذلك لتغذية المشروعات الصناعية كثيفة الاستهلاك.

رابعاً: الاستدامة المجتمعية:

1. نبذة عن السياسة المجتمعية للشركة تماشياً مع المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة:

تؤمن شركة القلعة بأن نجاحها ليس مرهون فقط بقدرتها على تنمية الأرباح وتعظيم العائد الاستثماري للمساهمين، بل أيضاً بتحقيق مردود إيجابي ملموس ومنفعة للعاملين بها وعلى المجتمعات المحيطة باستثماراتها في مصر وأفريقيا، وتؤمن شركة القلعة بضرورة الاستثمار في العنصر البشري باعتباره المحرك والدافع الرئيسي نحو تحقيق النجاح والنمو في الأسواق والمجتمعات التي تعمل بها.

ويؤكد ذلك التزامها بمبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة منذ عام 2014، وتشمل التزامات مبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة التزامات متعلقة بحقوق الإنسان والعمل وحماية البيئة ومكافحة الفساد، وتعمل الشركة وشركاتها التابعة ضمن إطار شامل للسلوك الأخلاقي والتنظيمات والإجراءات، تماشياً مع مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

كما تحرص القلعة وشركاتها التابعة على تبني قواعد السلوك المهني واللوائح التنظيمية وغيرها من الإجراءات والممارسات التي حددتها مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، سعياً لتحقيق الأهداف المنشودة وفقاً لأعلى مستويات النزاهة والشفافية والتي تتوافق بشكل كبير مع رؤية الشركة وأهدافها الاستراتيجية.

فيما يلي تفصيل للآليات المتبعة لترسيخ القيم بالشركة وتحقيق الاستدامة الشاملة في إطار مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة:

1.1 احترام حقوق الإنسان:

تلتزم شركة القلعة باحترام حقوق الإنسان باعتبارها شرطاً أساسياً لضمان الامتثال لمعايير السلوك المهني والأخلاقي، وتحرص على ترسيخ الاحترام الكامل للأفراد وحقوقهم ودمج هذه القيم في كافة الأنشطة والأعمال التابعة للشركة، كما تحث جميع أفراد العمل على التحلي بقيم الأمانة والنزاهة والعمل الجاد التي يتم إرساؤها من خلال ميثاق السلوك المهني. ومن ناحية أخرى، تواصل الشركة التزامها بتوفير بيئة عمل قائمة على العدالة والاحترام المتبادل والحفاظ الكامل على حقوق الموظفين. كما تضمن الشركة عدم انتهاك حقوق الإنسان من خلال متابعة ورصد كافة العمليات والممارسات للمشروعات المختلفة.

1.2 إعطاء الأولوية لحقوق وتطوير الموارد البشرية والعمالة

تضع شركة القلعة حقوق العمالة في مقدمة أولوياتها وتراعي كافة مصالحهم وفقاً لما تنص عليه اللوائح والقوانين، وتتبع القلعة قانون العمل المصري بشكل كامل دون أي استثناءات وهو قانون مستوحى من معايير منظمة العمل الدولية. كما تعمل شركة القلعة على مواكبة التطورات فيما يخص قوانين ومعايير العمل الدولية وحقوق الإنسان بما لا يتنافى مع قانون العمل المصري. وذلك في إطار دعم القلعة للمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن احترام حقوق العمل والانسان ومعايير منظمة العمل الدولية ILO وتلتزم بمجموعة من قيم ومبادئ النزاهة والمسؤولية والشفافية على مستوى الشركة وشركاتها التابعة والتي تتضمن:

- التنوع والشمول

- اشراك أصحاب الجهات المعنية والمجتمع
- احترام حقوق الانسان
- توفير بيئة عمل صحية

تحرص الشركة على توفير بيئة العمل الملائمة لموظفيها من خلال الاعتناء بهم وتزويدهم بفرص التدريب واكتساب الخبرات المختلفة، علاوة على ضمان تكافؤ فرص الترقى والوصول للمناصب القيادية داخل الشركة. وفي هذا الإطار، تحرص الشركة على تقديم أجور لائقة تساهم في تحسين الظروف المعيشية للموظفين، كما تمنح مجموعة من المزايا تشمل تأمين على الحياة إلى جانب التأمين الصحي والاجتماعي وبدلات ذوي الاحتياجات ، بالإضافة إلى الإجازات والعطلات الرسمية التي ينص عليها القانون.

كما تعمل الشركة على مراجعة وتحديث سياسات منح المكافآت بصفة مستمرة لمواكبة الأوضاع الاقتصادية في البلاد، فضلا عن تبني سياسات الموارد البشرية التي تساهم في تمكين العاملين وتعزيز مهاراتهم من خلال إتاحة برامج تدريبية مهنية عالية المستوى بما يتفق مع مبدأ تكافؤ الفرص الذي يسمح بالترقيات الوظيفية بشكل عادل، وتحظر سياسة التوظيف التي تتبناها الشركة أي صورة من صور التمييز ضد الأفراد المعيّنين أو المخطط تعيينهم سواء على أساس العرق، أو الدين، أو الجنس، أو الجنسية، أو السن، أو الوضع الاجتماعي. وتقوم الشركة بمراجعة وتحديث سياساتها بصفة مستمرة لمواكبة أي مستجدات تطرأ في إطار قوانين العمل، ولضمان الالتزام الكامل بالقوانين الدولية لحقوق الإنسان إزاء منح الموظفين الأجور والمزايا اللائقة.

ويذكر أن مجلس إدارة القلعة قد وافق على تعديل ميثاق السلوك المهني في أوائل عام 2022، لتحديد قيم الشركة وكذلك التزاماتها تجاه جميع الأطراف بما في ذلك العاملين والمساهمين والبائعين والمجتمعات المحيطة بأعمال الشركة على وجه خاص وعدم التهاون مع أي شكل من أشكال التحرش، أو التمييز العرقي، أو الديني أو النوعي، واستمرت القلعة وشركاتها التابعة في اتباع ميثاق السلوك المهني المحدث.

1.3. الالتزام بأعلى معايير الصحة والسلامة المهنية:

تأتي الصحة والسلامة المهنية للعمالة في مقدمة أولويات القلعة وشركاتها التابعة، وتلتزم الشركة بتنفيذ أعلى معايير السلامة الأساسية للحد من المخاطر المحتملة، وتشمل هذه التدابير على سبيل المثال لا الحصر:

- إجراء تقييمات وإجراءات شاملة لتحديد المخاطر.
- تقديم برامج تدريب وتوعية دورية عن الصحة والسلامة لجميع الموظفين.
- تطبيق بروتوكولات وإجراءات سلامة صارمة في جميع الأنشطة التشغيلية.
- مراقبة وتدقيق أداء السلامة بشكل مستمر لتحديد المجالات التي يمكن تحسينها.

وتفتخر القلعة بالحفاظ على سجل مشرف بدون حوادث وفاة مهنية على مستوى القلعة ومعظم شركاتها التابعة خلال عام 2025، وهو دليل على التزامنا الثابت وفعالية تدابير الصحة والسلامة والبروتوكولات الصارمة لدينا في تعزيز بيئة عمل آمنة من خلال مراقبة التطورات الأخيرة والممارسات الحديثة، وتحسين البروتوكولات بصورة دورية وتعزيز وإثراء تدابير الصحة والسلامة والبيئة (HSE) بالإضافة إلى التقييم والتكيف والابتكار المستمر وتعزيز بيئة عمل أكثر أمانًا.

1.4. التنوع والشمول وتمكين المرأة:

تؤمن شركة القلعة بأن التنوع والشمول يمثلان ركيزة أساسية لبناء بيئة عمل مستدامة ومحفزة على الابتكار، بما يساهم في تمكين جميع العاملين لديها، ولا سيما المرأة. وتحرص الشركة على ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على تكافؤ الفرص وتقدير الكفاءات والكوادر، حيث يضم فريقها القيادي والإداري نخبة متنوعة من الخبرات المتخصصة في مجالات متعددة. كما تعتمد القلعة وشركاتها التابعة سياسات وممارسات واضحة تعزز التنوع والمساواة والشمول داخل بيئة العمل، بما يدعم بناء رأس مال بشري قوي ويعزز من استدامة الأداء المؤسسي على المدى الطويل.

تمكين المرأة: تقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بتنفيذ سياسات مكان العمل التي تهدف إلى خلق بيئة داعمة للنساء. تشمل هذه السياسات ساعات العمل المرنة للموظفات خلال وبعد إجازة الأمومة، وتسهيل العودة إلى العمل، بالإضافة إلى فرص لتطوير المهارات. تدور استراتيجية شركة القلعة حول دعم وتمكين المرأة في مكان العمل، مع الالتزام بمبدأ "القيادة بالمثل". تعتمد هذه الاستراتيجية على خمسة أعمدة أساسية:

- **إدماج العنصر الذكوري في دفع استراتيجية وأجندة المساواة بين الجنسين:** من خلال دعم وتمكين المرأة، يقوم القادة الذكور أيضاً بدعم المبادرات التي تعزز وضع المرأة وتعزز فرصها المتساوية مع الرجال.
- **تطبيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين:** يشكل ضمان التنوع في مجموعة المتقدمين وتعيين النساء المصريات المؤهلات عبر مختلف المجالات جزءاً أساسياً من استراتيجية المساواة بين الجنسين. وضمن التزامنا بالشفافية، ننشر تقارير طوعية لتتبع التقدم، خاصة في مجال المساواة بين الجنسين، لضمان بيئة عمل شاملة وممكنة تتماشى مع أهدافنا في الاستدامة والحوكمة. اعتباراً من عام 2025، تمثل النساء 18.2% من مجلس إدارة شركة القلعة، و28.6% من القيادة العليا، بالإضافة إلى تمثيل نسائي 100% عبر فرق الشؤون القانونية الدولية والإدارة.
- **إطلاق برامج ومبادرات التنمية الاجتماعية لتدريب وإعداد وتمكين النساء:** تجدر الإشارة إلى أن مؤسسة القلعة للمنح الدراسية تركز على تحقيق المساواة بين الجنسين، حيث تشكل النساء 46% من إجمالي المستفيدين عبر 15 محافظة مصرية. بالإضافة إلى ذلك، استفادت أكثر من 9,940 امرأة من برنامج "تمكين" في مسطرد، مما يعزز التزامنا بالمساواة بين الجنسين والتمكين الاقتصادي.
- **تقديم الجوائز وتكريم المواهب النسائية في المجال العام:** يتم تسليط الضوء على دور المرأة الحيوي عبر مختلف القطاعات والمساهمة في تغيير المعتقدات النمطية حول دور المرأة المصرية في المجتمع المحلي والدولي في مجال الأعمال. قامت القلعة بتكريم ست نساء ضمن قائمة أكثر 50 امرأة تأثيراً في الاقتصاد المصري وثلاثة قادة نساء ضمن الشركة تم إدراجهن في فوربس لدورهن المؤثر في منطقة الشرق الأوسط.
- **المشاركة النشطة في المبادرات الوطنية والدولية:** تدعم القلعة الجهود الحكومية وأعمال الأمم المتحدة لتعزيز وضع المرأة وتحقيق المساواة وتوفير الفرص المتساوية بين الجنسين. كجزء من جهودها المستمرة لتعزيز المساواة بين الجنسين في مكان العمل وتمكين النساء اقتصادياً، وقعت القلعة على بيان التزام المساواة بين الجنسين التابع لـ ABLC، وانضمت إلى مبادئ تمكين المرأة التابعة للأمم المتحدة (WEPS). كما طورت الشركة خطة عمل مع مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي يتم تنفيذها ومراقبتها حالياً. من خلال الانضمام إلى مبادرة WEPS وتطبيق مبادئها السبعة، تؤكد القلعة التزامها بـ "القيادة بالمثل"، مما يعزز دور المرأة و يتيح لها إمكانيات جديدة مع الاعتراف بها كشريك رئيسي في القوى العاملة، والتقدم المجتمعي، والنمو الاقتصادي في مصر. بالإضافة إلى ذلك، يبرز انخراط القلعة في مبادرة "محفز سد الفجوة بين الجنسين" التي أطلقتها وزارة التعاون الدولي والمجلس القومي للمرأة بالشراكة مع المنتدى الاقتصادي العالمي، مما يعكس التزامها بسد الفجوة الاقتصادية بين الجنسين.

تمكين ودمج ذوي الاحتياجات الخاصة وأصحاب الهمم: تركز القلعة على إدماج ذوي الاحتياجات الخاصة وأصحاب الهمم من خلال برنامج تكافل التابع للشركة المصرية للتكرير، حيث بلغ عدد المستفيدين المباشرين وغير المباشرين من برنامج تكافل 21,035 حتى نهاية عام 2025.

2. الاستثمار في تنمية المجتمع والطاقات البشرية:

2.1 خطة متكاملة:

تؤمن شركة القلعة بأهمية تبني برامج تنمية مجتمعية مسنولة ومستدامة في إطار سعيها المستمر لتحقيق المنفعة العامة ودعم وتنمية المجتمعات المحيطة. وتضع القلعة في مقدمة أولوياتها تلبية مختلف احتياجات الكوادر البشرية والاستثمار في تنمية رأس المال البشري،

كما تسهم المبادرات والبرامج التي تطلقها الشركة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بتنمية الطاقات البشرية. فتلتزم شركة القلعة وشركاتها التابعة بتنفيذ خطة متكاملة معلنه للمسؤولية والتنمية المجتمعية المستدامة عن طريق:

- تخصيص تمويل مستدام دوري لمبادراتها في هذا الصدد، سواء من خلال تخصيص وقف دائم والمساهمة في مبادرات رائدة مثل برنامج المنح الدراسية بالتعاون مع الحكومة، أو مبادرة "حياة كريمة".
- الالتزام ببرامج النهوض بالمجتمعات المحيطة، والاستثمار في البنية التحتية، وتعزيز مستوى المعيشة، ودعم الشباب والمجتمع المحلي.
- قياس الأثر البيئي، وتحسين الأداء، والمشاركة المجتمعية.
- توسيع الأثر المجتمعي الإيجابي.
- نشر الوعي البيئي في المجتمعات المحيطة

2.2. الاستثمار في التنمية:

وقامت شركة القلعة برصد استثمارات مالية تتجاوز حوالي مليار جنيه مصري لتمويل مبادراتها في التنمية المجتمعية والبيئية وإعداد جيل جديد من القادة منذ نشأتها وحتى ديسمبر 2025.

2.3. أركان وبرامج التنمية المجتمعية:

تركز مبادرات وبرامج التنمية المجتمعية التي تطلقها شركة القلعة وشركاتها التابعة على خمسة أركان وبرامج مترابطة، وهم

- الارتقاء بالمنظومة التعليمية
- تنمية الطاقات البشرية وتطوير قدرات الشباب
- التدريب الفني والتأهيل المهني
- تمكين المرأة
- خلق شراكات لتنمية المجتمع

وفيما يلي شرح لكل من هذه الأركان:

أولاً: الارتقاء بالمنظومة التعليمية لدعم الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة: التعليم الجيد للجميع.

تتبنى شركة القلعة نهجاً شاملاً في تعزيز التعليم في مصر، حيث تدعم جميع المراحل التعليمية وتستفيد من مبادرات تطوير رأس المال البشري عبر شركة القلعة وشركاتها التابعة، مع استفادة أكثر من 59,400 مستفيد حتى اليوم. تحرص القلعة على الإسهام في تحقيق أهداف ومؤشرات الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة (التعليم الجيد)، لا سيما المؤشرات: 4.1.1، 4.1.2، 4.2.2، 4.3.2، 4.4.1، 4.5.1، 4.1.b، 4.1.c، وذلك من خلال دعم إتاحة التعليم الجيد والمنصف، وتعزيز تنمية المهارات، وتكافؤ الفرص، وبناء القدرات التعليمية بما يتماشى مع أولويات التنمية الوطنية وأجندة التنمية المستدامة العالمية.



تشمل هذه المبادرات برامج الطفولة المبكرة مثل برنامج "مستقبلي للمعلمين" من الجامعة الأمريكية في القاهرة وبرنامج "نظرتي"، بالإضافة إلى مبادرات التعليم العالي مثل "مستقبلي للطلاب" ومركز الخدمات المالية لشركة القلعة، وكذلك الدراسات العليا التي تدعمها مؤسسة القلعة للمنح الدراسية (QHSF)، والتدريب المهني المتقدم في معهد دون بوسكو وأكاديمية أسيك. توفر هذه المبادرات مجموعة متنوعة من المنح الدراسية

والدورات التدريبية المهنية في عدد من الجامعات والمعاهد المرموقة في الساحة الوطنية والدولية، بالإضافة إلى التركيز على تحسين بنية النظام التعليمي وتطوير قدرات المعلمين وكفاءاتهم. ويتضمن ذلك المبادرات التالية:

مؤسسة القلعة للمنح الدراسية (التعليم ما بعد الجامعي)



تهدف مؤسسة القلعة للمنح الدراسية إلى تزويد شباب مصر الواعد بفرص استكمال مسيرتهم التعليمية بأبرز الجامعات والمعاهد العلمية بالولايات المتحدة وأوروبا، سعياً لتمكين المستفيدين من المساهمة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية والمجتمعية بمصر.

تعد مؤسسة القلعة للمنح الدراسية أكبر برنامج للمنح الدراسية المدعومة من القطاع الخاص في مصر ودرة استثمارات القلعة في مجال تنمية الطاقات البشرية، وتهدف المؤسسة إلى مساعدة المواهب المصرية الشابة في استكمال مسيرتهم الأكاديمية. وتعمل مؤسسة القلعة للمنح الدراسية تحت قيادة مجلس أمناء مستقل ويتولى إدارتها مدير تنفيذي متفرغ. وتقدم المؤسسة منح بشكل سنوي لاكتساب درجات الماجستير والدكتوراه من أبرز الجامعات والمعاهد العلمية الدولية، بشرط تعهد المستفيدين بالعودة للعمل في مصر والمساهمة في تحقيق رفعة الوطن بعد إتمام البعثة الدراسية.

وتقوم شركة القلعة بتمويل أنشطة المؤسسة منذ تأسيسها من خلال عائدات الوقف الدائم الذي خصصته لضمان استمرارية أعمال المؤسسة وتعزيز قدرتها على دعم الشباب المصري الموهوب لاستكمال دراسة الماجستير والدكتوراه بأبرز الجامعات الدولية في أكثر من 36 تخصص مثل العلوم والمجالات التي تشمل صناعة الأفلام، وعلم الإنسان، وعلم الصحة النفسية، والهندسة الميكانيكية، والتكنولوجيا الحيوية، والهندسة المعمارية. وقد نجحت المؤسسة منذ نشأتها في تقديم حوالي 225 منحة دراسية لطلاب من أكثر من 15 محافظة مصرية، وذلك لاستكمال مسيرتهم الأكاديمية فيما يربو على 65 جامعة دولية مرموقة حول العالم، علماً بأن نسبة تمثيل المرأة في المنح الدراسية وصلت إلى 46%.

مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية بالقاهرة (التعليم الجامعي)

نشأ مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية في عام 2006 بتمويل من شركة القلعة، انطلاقاً من التزامها بالمساهمة في الارتقاء بجودة التعليم في مصر، وذلك بالتعاون مع الجامعة الأمريكية بالقاهرة لتقديم أنشطة التدريب والمؤهلات الأكاديمية للطلاب الراغبين في العمل بمجالات إدارة المخاطر وتداول الأوراق المالية وتخصيص الأصول. ويعد المركز أحد أهم المشروعات التنموية التي تتبناها شركة القلعة، وهو أول مركز من نوعه في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. ويساهم المركز في تنمية الطاقات البشرية سعياً إلى النهوض بالمجتمعات المحلية ودفع عجلة النمو الاقتصادي في مصر. وقد تبرعت القلعة بمبلغ 250 ألف دولار كتمويل أولي لإنشاء المركز، كما تقوم الشركة بدعم المركز سنوياً بمبلغ 30 ألف دولار لتغطية مصروفاته التشغيلية. وجدير بالذكر أن مركز القلعة للخدمات المالية بالجامعة الأمريكية يوفر تجربة تعليمية فريدة، حيث يمنح الدارسين فرصة للجمع بين المفاهيم المالية العلمية والممارسة التطبيقية والعملية. وقد نجح المركز منذ انطلاقه في تخريج 10,000 طالباً وطالبة من الباحثين وأعضاء هيئة التدريس من مختلف أنحاء مصر.

برامج ومنح الشركة المصرية للتكرير:

➤ برنامج منح مستقبلي للطلاب – منطقة شرق القاهرة (مسطرد – الخصوص – شرق شبرا الخيمة – المطرية)

قامت الشركة المصرية للتكرير – التابعة للقلعة في قطاع الطاقة – خلال عام 2016 بإطلاق مبادرة تعليمية لطلاب التعليم الجامعي والتعليم الفني بالمنطقة والتي استفاد منها 200 طالب وطالبة حتى عام 2025 تحت اسم "مستقبلي" للطلبة، حيث تم تزويد الطلاب بفرصة استكمال تعليمهم العالي في جامعات مختلفة تضم: الجامعة الأمريكية – جامعة زويل – جامعة النيل – الأكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا

والنقل البحري - اقسام الساعات المعتمدة بجامعة عين شمس، وكذلك تقديم 14 منحة للدراسة بالخارج تحت إدارة مؤسسة القلعة للمنح الدراسية (بجامعة شيفيلد وجامعة إمبريال وجامعة مانشستر بالمملكة المتحدة وجامعة أكسفورد وجامعة نيويورك وكلية لندن للأعمال)، هذا بالإضافة الى منح **200 طالب وطالبة** دورات تدريبية بمعهد دون بوسكو السالزيان لتدريبهم على مهارات الخراطة واللحام والكهرباء والتبريد والتكييف والأجهزة الدقيقة والحاسب الآلي والسيارات ال PLC.

➤ برنامج منح مستقبلي للمعلمين - منطقة شرق القاهرة (مسطرد - الخصوص - شرق شبرا الخيمة - المطرية)

قامت الشركة بإطلاق مبادرة "مستقبلي" للمعلمين خلال عام 2017، حيث حصل بمقتضاها 300 معلم ومعلمة على فرصة المشاركة ببرنامج "بناء قدرات المعلمين في مرحلة الطفولة المبكرة" المقدم من الجامعة الأمريكية بالقاهرة CELE.

أنشطة أخرى خاصة بدعم التعليم:

- وقامت أيضاً الشركة المصرية للتكرير بتوفير **14,963 نظارة طبية** للطلاب لتحسين مستواهم الدراسي حيث اثبتت بعض الدراسات الميدانية أن ضعف النظر يعد من الأسباب الرئيسية لتغيب الطلاب عن الدراسة.
- وكذلك تقديم **23,769 مساعدة عينية** للطلاب الأولى بالرعاية على استكمال دراستهم.
- **تجديد المدارس:** بدأت الشركة المصرية للتكرير معالجة مشكلة المدارس الحكومية التي تقتقر الصيانة خلال عام 2012، عبر إطلاق مشروعات تجديد المباني الدراسية المتداعية وأفنية المدارس غير الآمنة في منطقة شرق القاهرة حول المشروع حيث وصل عدد المدارس التي تم تطويرها الى 45 مدرسة.
- **مبادرات التوعية البيئية:** قامت الشركة المصرية للتكرير بتنفيذ **39 حملة توعية بيئية** في مدارس متنوعة في منطقة مسطرد لرفع الوعي بين الطلاب حول أهمية الرعاية البيئية وطرق تقليل الآثار البيئية الفردية حيث استفاد منها حوالي **1950 طالب** حتى ديسمبر 2025.

ثانياً: تنمية الطاقات البشرية وتطوير قدرات الشباب:

برنامجي "مشروعى" و "تمكين"



قامت الشركة المصرية للتكرير بإنشاء مركز التنمية المجتمعية منذ عام 2008 من أجل العمل مع سكان المنطقة المحيطة بالمشروع على تقييم المهارات المتاحة ورصد اهتمامات واحتياجات المجتمع، وقامت الشركة منذ نشأتها بتدريب **2,831 شاب وشابة** من أبناء المجتمعات المحيطة بالمشروع وتأهيلهم لسوق العمل، حيث تم تدريبهم على أعمال اللحام والخراطة والكهرباء والميكانيكا، إلى جانب صيانة الهواتف المحمولة وتقنيات الكمبيوتر وأعمال الخياطة واكسسوار وكوافير وإداره المشروعات الصغيرة. هذا وبالإضافة الى توفير **15,000 فرصة عمل** اثناء انشاء المشروع و**1,500 فرصة عمل** بالشركة والشركات المساعدة في تشغيل المشروع.

وفي هذا الإطار أطلقت الشركة برنامجي "مشروعى" و "تمكين" عام 2016 والذي يقوم بدعم وتمكين الشباب والمرأة بمنطقة مسطرد من خلال مساندة المشروعات الصغيرة القائمة والجديدة التي قاموا بتطويرها، بالإضافة إلى تقديم دورات تدريبية على المهارات الشخصية للراغبين في الالتحاق بسوق العمل. وقد أثمرت برامج "مشروعى" و "تمكين" عن دعم **27,750 مستفيد مباشر وغير مباشر** حتى عام 2025.

تقوم الشركة المصرية للتكرير برعاية برنامج "تمكين" لتوفير الدعم المالي وغير المالي للسيدات رائدات الأعمال. وقد أثمرت المبادرة حتى الآن عن تم تأهيل 1624 فتاه لسوق العمل، و279 مشروع صغير تم تمويلها لزيادة الدعم الاقتصادي للمرأة. وقد بلغ إجمالي عدد المستفيدات المباشر وغير مباشر من برنامج "تمكين" **9940 مستفيد** حتى نهاية عام 2025.

ضمن جهودها لتعزيز الشمول المجتمعي وتمكين الفئات الأكثر احتياجاً، انشأت الشركة برنامج "تكافل" لدعم الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، والذي يهدف إلى تحسين جودة حياتهم من خلال توفير الأجهزة المساعدة مثل السماعات الطبية وأدوات الحركة كالكراسي

المتحركة والعكازات. ويساهم البرنامج في تعزيز اندماجهم في المجتمع وتوسيع فرصهم في التعليم والعمل والحياة اليومية. وقد بلغ عدد المستفيدين من البرنامج نحو 21,035 مستفيداً مباشراً وغير مباشر، تأكيداً لالتزام الشركة بمبادئ العدالة وتكافؤ الفرص.

برنامج مشروع

- 1207 شاباً تم تدريبهم لدخول سوق العمل
- 130 مشروع صغير لتمكين الشباب
- 25 منحة للتدريب الحرفي في مجال الصيانة المتنقلة
- 4 مراكز حاسب آلي تم تطويرهم لخدمة الشباب بمنطقة مسطرد

برنامج تمكين

- 1624 امرأة تم تدريبهم لدخول سوق العمل
- 279 مشروع صغير تم دعمهم لتمكين المرأة
- 85 منحة تم تقديمها للتدريب الحرفي.

برنامج تكافل

- 3776 فرد من الأشخاص ذوي القدرات الخاصة تم دعمهم
- 4 مراكز لرعاية الأطفال تم دعمهم
- 4 مدارس للأشخاص ذوي القدرات الخاصة تم تطويرهم
- 5 دور الأيتام والمسنين تم دعمهم

برنامج "ريادة"

يمثل تحفيز الشباب على العمل التطوعي والمشاركة في الأنشطة والمبادرات المجتمعية أحد الأهداف الرئيسية للشركة المصرية للتكرير، انطلاقاً من إيمانها بأن الشباب هم أعظم فرصة لتعظيم المردود الإيجابي على المجتمعات المحيطة، فضلاً عن قدرتهم على مواصلة تنفيذ المبادرات المختلفة باستمرار واستدامة جيلاً بعد جيل. وفي هذا الإطار، أطلقت الشركة مبادرة "ريادة"، والتي نجحت حتى الآن في تدريب 163 متطوع على إدارة المبادرات الاجتماعية، منهم 30 مستفيد يقومون حالياً بتوجيه وإدارة مجموعات تطوعية بشكل مستقل. وبلغ إجمالي المستفيدين من المبادرة 17,215 مستفيد حتى نهاية عام 2025.

- 5 مراكز شباب تم تطويرهم

- 163 متطوع

- 9 مبادرات تنمية مجتمعية

- 17 دورة تدريبية لبناء القدرات

- 10 ملتقيات شبابية

- 4 أنشطة تحفيزية

ثالثاً: برنامج التدريب الفني والتأهيل المهني:

تقوم الشركة المصرية للتكرير بتنمية الطاقات البشرية والتأهيل المهني والفني أيضاً من خلال منح 200 طالب وطالبة دورات تدريبية بمعهد السالزيان دون بوسكو لتدريبهم على مهارات الخراطة واللحام والكهرباء والتبريد والتكييف والأجهزة الدقيقة والحاسب الآلي والسيارات ال PLC.

رابعاً: تحقيق الشراكات للتنمية المجتمعية – الهدف السابع عشر من أهداف التنمية المستدامة: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

وتؤمن شركة القلعة بأن عقد الشراكات مع المؤسسات المحلية والدولية التي تتبنى نفس الرؤية وتعمل على تحقيق الأهداف المشتركة سينعكس مردوده على تعزيز قدرة الشركة على إفادة المزيد من أبناء المجتمعات المحلية وتعظيم القيمة لهم. كما تساهم تلك الشراكات في ضمان موائمة مبادراتها المحلية مع تلك العالمية من أجل ضمان تحقيق المنفعة والإفادة بشكل أشمل وتتعاون القلعة وشركاتها التابعة مع مجموعة واسعة من المنظمات المحلية والدولية مثل الميثاق العالمي للأمم المتحدة والمنندى الاقتصادي العالمي من أجل تحديد الأهداف المشتركة والعمل على تحقيقها، سعياً لتعظيم القيمة للمجتمعات المحلية.

وتعمل القلعة واستثماراتها التابعة مع أكثر

- 6+ عدد شركاء القلعة من مؤسسات التمويل التنموية
- 6+ عدد شركاء القلعة من الهيئات الحكومية
- 49 عدد شركاء القلعة من منظمات المجتمع المدني
- 13+ عدد شركاء القلعة من المؤسسات الأكاديمية والدولية
- 5 وزارات معنية في جميع مبادرات وبرامج التنمية المستدامة

خامساً - حوكمة الاستدامة:

في إطار التزام الشركة بتروسيخ ثقافة وممارسات الحوكمة في المؤسسة بما يتوافق مع أفضل الممارسات العالمية، أعدت الشركة نظاماً متكاملاً لحوكمة الاستدامة يركز على مجموعة من المحاور أبرزها:

- الامتثال مع معايير الاستدامة المحلية والدولية
- تروسيخ الممارسات والسياسات البيئية والمجتمعية المسؤولة
- المسؤولية المؤسسية وتقييم المخاطر البيئية والمجتمعية
- دمج فرص ومخاطر تغير المناخ في الاستراتيجية
- الشفافية والنزاهة والافصاح

تؤمن القلعة بأن الحوكمة والمساءلة هما ركيزتان أساسيتان لضمان انتظام أعمال الشركة بما يتماشى مع أولوياتها، كما تأخذ الشركة على عاتقها مسؤولية تحفيز الاستخدام الأمثل للموارد عبر مختلف أعمالها وكذلك أعمال شركاتها التابعة، بالإضافة إلى تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة والالتزام بالمعايير القياسية على أمل بناء مستقبل أفضل خالٍ من الانبعاثات الكربونية بحلول عام 2050 وتحقيقاً لهذه الغاية، أرست القلعة القواعد الأساسية اللازمة لقياس وإدارة ما تحزره من تقدم، مثل سياسات المناخ والمياه والبيئة، فضلاً عن إطار واستراتيجية الاستدامة التي تتبناها القلعة وشركاتها التابعة.

1. الامتثال مع معايير الاستدامة المحلية والدولية

تلتزم الشركة كمستثمر مسؤول داخلياً باستراتيجية العائد الثلاثي الابعاد اقتصادياً وبيئياً ومجتمعياً (Triple Bottom Line) والاستثمار المسؤول جزء أصيل من شخصية (DNA) ومبادئ الشركة، وكذلك مبدأ القيادة بالمثل. فقد انضمت القلعة طوعاً إلى الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) في عام 2015 وانضمت إلى حملة "طموح قطاع الأعمال للحد من الاحترار بحدود 1.5 درجة مئوية" كأول شركة مصرية وضمن أول 177 شركة عالمية تواجه مشكلة التغير المناخي وتحالف قادة الاعمال الافارقة ومبادرة شابتر زيرو إيجيبث Chapter Zero. وتؤكد الشركة، بانضمامها إلى تلك الحملة، على مسؤوليتنا وريادتها في جهود تقليص البصمة الكربونية

وبناء مستقبل أكثر استدامة للأجيال القادمة، كما وقعت على مبدئ تمكين المرأة (WEPS) عام 2022. كما تتماشى أهداف واستراتيجية الشركة من رؤية مصر 2030 والاستراتيجية الوطنية للتغير المناخي 2050.

2. ترسيخ الممارسات والسياسات البيئية والمجتمعية المسؤولة

وضعت القلعة ومعظم شركاتها الرئيسية عدة سياسات تتضمن سياسة المناخ والبيئة والمياه والتنوع والشمول، واطارًا لاستراتيجية الاستدامة، بالإضافة إلى وضع مؤشرات لمتابعة الأداء وتحسينه، وجاري العمل على تطبيقها في باقي الشركات التابعة، وتبنى القلعة وشركاتها التابعة منظومة متكاملة من قواعد السلوك واللوائح والإجراءات التي تم وضعها بما يتماشى مع مبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

تمتثل الشركة للسياسات واللوائح البيئية والحوكمة، ومعايير العمل وتوظيف العمالة وسياسات الصحة والسلامة المهنية، حيث تقوم بتقييم المخاطر البيئية والأثر المجتمعي لأنشطتها سعيًا لدعم وتشجيع تبني أعلى المعايير المتبعة في مختلف القطاعات التي تعمل بها وتجنب أية مخاطر محتملة.

وتهدف مبادرات الشركة إلى تعزيز أجندة الاستدامة الاقتصادية والبيئية والمجتمعية والحوكمة، فضلًا عن دمجها في نموذج أعمالها التشغيلية من أجل تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) ومعايير الأداء لمؤسسة التمويل الدولية (IFC) لإدارة المخاطر البيئية والمجتمعية والحوكمة.

3. المسؤولية المؤسسية وتقييم المخاطر البيئية والمجتمعية

تقوم القلعة كمستثمر رئيسي في قطاعي الطاقة والبنية الأساسية بالالتزام الصارم بالمعايير والقوانين البيئية باستخدام مقاييس لتقييم المخاطر والفرص الاستثمارية الناتجة عن تغير المناخ بصورة دورية بما يتماشى مع استراتيجيتها الاستثمارية وعملية إدارة المخاطر التي تضمن (ESG – SWOT Analysis -TCFD- UNSDGs)، كما تدرس الشركة المساهمة في سوق الكربون الطوعي المصري والأفريقي والعالمي. هذه السياسة نابعة من داخل الشركة وكذلك مستمدة من السياسات الوطنية وأفضل الممارسات والمعايير العالمية.

على مستوى شركة القلعة، يقوم مسؤول إدارة المخاطر بالشركة بإجراء تقييم دوري شامل للمخاطر المؤثرة على النشاط الاقتصادي والناتجة عنه. وتقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والمجتمعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي على مستوى شركاتها واستثماراتها في مختلف القطاعات، وتقوم إدارة القلعة بتضمين المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ في دراستها لفرص الاستثمار المختلفة ويؤثر تقييمها لتلك المخاطر والفرص في القرار الاستثماري للشركة، كما توجه القلعة استثماراتها نحو الفرص الاستثمارية التي تحد من المخاطر البيئية وتعزز أمن الطاقة.

4. دمج فرص ومخاطر تغير المناخ في الاستراتيجية الاستثمارية

تدرك شركة القلعة أهمية المردود الإيجابي لأعمالها على البيئة والفرص الاستثمارية، وتقوم المجموعة بتضمين المخاطر والفرص المتعلقة بتغير المناخ في الافتراضات التي تقوم عليها دراسات الخاصة بشركاتها التابعة والتي تصب في الخطط الاستثمارية والخطط المالية الخاصة بها. تقوم شركة القلعة وشركاتها التابعة بتضمين المخاطر المتعلقة بالمناخ في دراسات السابقة على الاستثمار في مختلف المشروعات وفي الدراسات اللاحقة للاستثمار المتعلقة بتقييم أداء تلك الاستثمارات وإعداد واعتماد المخططات المالية المستقبلية لها. وجاري العمل على إعداد منهج محدد ليتم اعتماده وتطبيقه في كافة شركاتها التابعة بصورة موحدة على الأسس التالية:

- تحديد نوعية المخاطرة
- توصيف المخاطرة
- تحديد الخطر المحتمل الناتج عنها
- احتمالية الخطر
- تأثير الخطر

• شدة الخطر (الاحتمالية * التأثير)

• خطة العمل

5. الشفافية والنزاهة والافصاح:

انطلاقاً من التزامها الراسخ بالحوكمة الرشيدة والاستدامة المؤسسية، تقوم شركة القلعة بتقييم والإفصاح طوعاً عن ممارساتها البيئية والاجتماعية. وقد أصدرت أول تقرير استدامة متكامل لها، وحصلت على تصنيف "A" على مستوى أفريقيا من المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) عن الفترة 2014-2015. وتلتزم الشركة بأعلى معايير الشفافية والمساءلة في الإفصاحات الطوعية والإلزامية، مع الامتثال الكامل لمتطلبات الهيئة العامة للرقابة المالية.

وفي هذا الإطار، طورت القلعة مجموعة متكاملة من سياسات الحوكمة البيئية والاقتصادية والاجتماعية (EESG)، تشمل استراتيجية استدامة وسياسات متخصصة للمياه والبيئة والمناخ والتنوع والمساواة والشمول (DEI). وتهدف هذه الأطر إلى دمج مبادئ الاستدامة في جميع الأنشطة التشغيلية وتعزيز الامتثال عبر شركاتها التابعة.

وفي عام 2025، عززت القلعة حوكمة المناخ لديها من خلال إصدار أول تقرير للبصمة الكربونية، حيث تم اعتماد عام 2023 كسنة أساس، واعتبار عام 2024 أول سنة لقياس التقدم. وقد سجل التقرير انخفاضاً سنوياً بنسبة 11.5% في إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على مستوى القابضة، بما يعكس تقدماً ملموساً في إدارة الانبعاثات وتحسين الكفاءة التشغيلية. ويسهم هذا الإنجاز في تعزيز الشفافية البيئية، وتقوية آليات متابعة الأداء البيئي، ودعم اتخاذ قرارات مناخية مبنية على أسس علمية.

واستكمالاً لهذا التقدم، تعمل القلعة على تعميم منهجيات قياس البصمة الكربونية وممارسات الإفصاح المناخي عبر المجموعة وشركاتها التابعة، بهدف توحيد آليات تتبع الانبعاثات، ومركزية بيانات الاستدامة، وتعزيز الضوابط الداخلية، والتوافق التدريجي مع أفضل الممارسات الدولية.

وقد حظي أداء القلعة وتميزها في الحوكمة باعتراف خارجي متزايد؛ ففي عام 2025 حصلت الشركة على سبع جوائز، مقارنة بثلاث جوائز في عام 2024، ما يعكس تسارع وتيرة التقدير لأدائها في مجالي الاستدامة والحوكمة. ومن بين هذه الجوائز، جائزتان من جهات تنظيمية هما الهيئة العامة للرقابة المالية (FRA) والهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة (GAFI)، بما يؤكد التزام الشركة بالامتثال والتميز في الإفصاح. كما حصلت القلعة على تكريمات من مؤسسات ومنصات دولية مرموقة، منها البنك الدولي ومجلة فوربس، بما يعزز مصداقيتها وريادتها في الاستثمار المسؤول والتنمية المستدامة.

وتواصل الشركة تطوير آليات الإفصاح والتقارير الدورية بما يتماشى مع المعايير العالمية، بما يسهم في قياس الأداء المسؤول ورصد المؤشرات البيئية، بما في ذلك البصمة الكربونية. كما تشارك القلعة في مبادرات دولية رائدة مثل مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وشبكة الاستثمار المؤثر العالمية (GIIN)، وتتوافق مع توصيات فريق العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ (TCFD).

ولتعزيز ثقافة النزاهة المؤسسية، أصدرت القلعة مدونة لقواعد السلوك المهني تنطبق على الموظفين وسلاسل الإمداد والملاء، ويُشترط الإقرار بها بعد الاطلاع عليها وفهمها. كما يتم نشر المدونة على الموقع الرسمي للشركة، دعماً للشفافية والمساءلة.

وتعتمد الشركة كذلك نظاماً فعالاً للإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing)، وتلتزم بمكافحة الفساد والسلوكيات غير الأخلاقية من خلال إجراءات واضحة ومتوافقة مع القوانين واللوائح المحلية والدولية، بما يعزز بيئة عمل قائمة على الأخلاقيات والمسؤولية والحوكمة الرشيدة.

سادساً: الأهداف المستقبلية

دفع عجلة التطوير

استمراراً لريادتها في مجال الاستثمار المسئول والاستثمارات المستدامة في الشرق الأوسط وأفريقيا، تواصل القلعة دفع عجلة التنمية المستدامة في مصر والمنطقة في عدد من المبادرات والممارسات التي تعزز ركائز نمو الاقتصاد المصري والتحول للاقتصاد الأخضر والالتزام بتقييم وإدارة الأثر البيئي لعملياتها والارتقاء بمستوى الكفاءة التشغيلية والتوظيف الأمثل للموارد من خلال عدة ممارسات وتعهدات منها:

- الاستثمار في التطوير والسعي للحصول على الشهادات الدولية والعضويات والانضمام إلى مبادرات وأطر الإفصاح العالمية، بما يضمن التوافق والامتثال للمعايير المتطورة وأفضل الممارسات الدولية عبر جميع القطاعات.
- الاستثمار في إقامة الشراكات الاستراتيجية المثمرة من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة والمبادرات المشتركة.
- وضع أهداف تقليص، وتعميم وقياس البصمة الكربونية عبر شركات المجموعة (Cascading & Benchmarking)، مع الاستثمار في الإفصاح الطوعي عن التقدم المحرز في مجال الاستدامة.
- الاستثمار في دراسة واستكشاف أحدث الوسائل المساهمة في تقليص الانبعاثات الكربونية واعتمادها في جميع الاستثمارات التابعة سعياً للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2030.
- التركيز على ابتكار حلول وتقنيات مبتكرة وخضراء تهدف إلى تعزيز خفض الانبعاثات الكربونية وتحقيق شراكات استراتيجية (Win-Win) بين القطاعين العام والخاص ذات عائد إيجابي مجزي لجميع الأطراف.
- وضع خطة مرجعية لتقييم التغير المناخي، سعياً إلى صياغة أهداف قائمة على أسس علمية يمكن التحقق من نتائجها، وفق لمبادرة الأهداف المستندة إلى العلم (SBTi) التي تتبناها الشركة.
- دعم المستويات الإدارية بأحدث الوسائل لدمج ممارسات الاستدامة بصورة تدريجية بجميع الأنشطة التشغيلية وتضمينها في معايير تقييم الأداء.
- تقديم البرامج التدريبية المتخصصة بالقطاعات التي تعمل بها الشركة - بحسب الحاجة - لتزويد فريق الإدارة العليا بشركة القلعة وشركاتها التابعة بالعلوم والمعارف ذات الصلة بالاستدامة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.
- وتجدد القلعة التزامها بتعزيز استثماراتها في العمالة وتنمية رأس المال البشري وخصوصاً الشباب والمرأة وذوي الاحتياجات الخاصة بالمجتمعات المحيطة ومراعاة الصالح العام وجميع الأطراف المعنية في استثماراتها وممارساتها.
- التطبيق الصارم لكافة سياسات وممارسات الصحة والسلامة والحفاظ على البيئة القائمة، وتعزيز الجهود مع مختلف الشركات التابعة لمراجعتها وتطويرها إذا اقتضت الحاجة.
- مواصلة تحديث وتطوير منظومة الرصد وإعداد التقارير فيما يتعلق بالالتزام بالمعايير والممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، بصورة تساهم في تزويد الشركة بالبيانات القابلة للتحليل؛ وبالتالي تحديد المؤشرات الرئيسية لقياس الأداء على صعيد كفاءة استهلاك الموارد والأنشطة الإنتاجية وإدارة المخلفات إعادة تدويرها، في جميع المشروعات القائمة والمرتبقة.
- تحسين إفصاحات الشركة من خلال الاعتماد على الأدوات الحديثة لجمع البيانات وتدقيقها، فضلاً عن اتباع أفضل معايير إعداد التقارير العالمية والاستثمار في البنية التحتية لرقمنة عمليات إعداد التقارير.
- استمرار جميع الشركات التابعة في تحسين كفاءة إدارة المخاطر الاجتماعية والبيئية والعمالة المحتملة، وتوظيف الفرص المتاحة في تحقيق القيمة المشتركة لكافة الأطراف وتطبيق أحدث الممارسات ذات الصلة.
- التأكد بصفة مستمرة من التزام كافة الأطراف ذات الصلة وسلاسل القيمة والإمداد بالاستثمارات التابعة القائمة والمحتملة بممارسات الاستدامة السليمة والفعالة بصورة كاملة.

- المراجعة المستمرة وتطوير السياسات الداخلية لضمان تبني أفضل الممارسات والمعايير الدولية المتعلقة بالصحة والسلامة، والعمالة، والحوكمة، والبيئة.
 - الاستمرار في دمج أفضل الممارسات الدولية والحوار المستمر مع أصحاب المصلحة وفقاً لأعلى مستويات النزاهة والشفافية والتي تتوافق مع رؤية الشركة وأهدافها الاستراتيجية ومن أجل تحسين الأداء المستمر.
- وفي ضوء السياسات الحكيمة التي تتبناها الدولة المصرية، ستواصل القلعة تعزيز مكانتها في مجموعة من القطاعات المتميزة بمقومات نمو عالية ومستقبل واعد، كما نستهدف تنمية استثماراتنا القائمة خاصة في مجال أمن الطاقة وأمن الغذاء.
- هذا وبالإضافة الى مواصلة تركيزنا على تطبيق أفضل معايير وممارسات الاستدامة في مختلف استثماراتنا انطلاقاً من إيماننا الراسخ بدورنا ومسئوليتنا نحو تحقيق الاستدامة والاستثمار المسؤول. وعلى هذا النحو، نحدد التزامنا بالسعي الحثيث نحو تقليل بصمتنا الكربونية والمساهمة في تحول مصر إلى استخدام الطاقة النظيفة ودفع جهود التحول إلى الاقتصاد الأخضر وإنشاء مشروعات خضراء والتي تتماشى مع رؤية مصر 2030 والاستراتيجية الوطنية للتغير المناخي 2050، بالإضافة إلى دعم مستهدفات الحكومة لزيادة مجمل الإنتاج المحلي للطاقة الجديدة والمتجددة وتقليل كثافة استهلاك الطاقة فضلاً عن تسريع وتيرة الانتقال إلى مصادر الطاقة منخفضة الكربون والذي يتطلب ما يلي:
- تطوير قدرات إضافية للطاقة المتجددة
 - توسيع استخدام الطاقة المتجددة المتصلة بالشبكة القومية للكهرباء، بالإضافة إلى حلول الطاقة المتجددة خارج الشبكة (Off-Grid).
 - استحداث نماذج أعمال جديدة وشراكات مبتكرة عبر الحدود (قطاع خاص – Private 2 Private)
 - رفع كفاءة استهلاك الطاقة عبر عمليات الشركة ومحفظتها الاستثمارية، واستبدال محطات توليد الكهرباء التي تعمل بوقود الديزل بمحطات طاقة شمسية.

ملاحظة:

- للاطلاع على تقرير البصمة الكربونية لشركة القلعة عن عامي 2023/2024 (على مستوى الشركة القابضة والذي تم إعداده في عام 2025)، يرجى زيارة الرابط التالي:
https://citadelcapitaleg-my.sharepoint.com/:b/g/personal/asalman_qalaaholdings_com/IQBUSTScDjGjSI7fFUNOty1rAXLxgtX2bslagyMRf_qIvTM?e=WipWxd

نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2024

تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي 46290

نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمى (107) و (108) لسنة 2024

تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي 46332 .

كما يجب ، وبصفة خاصة ان يشمل التقرير ما يأتى :

1. الحالة العامة للشركة ونتيجة الاعمال ومستقبلها. *انظر التقرير المرفق*
2. الارباح المقترحة التى ستوزع على المساهمين. لا يوجد
3. الاقتراحات الخاصة بالتحويل للاحتياجات. لا يوجد
4. الأنشطة الرئيسية الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة لها وى تغيير يحدث فى ملكية الشركات التابعة خلال السنة. *انظر التقرير المرفق*
5. القيمة الحالية للاصول – اذا كانت القيمة الدفترية مختلفة اختلافاً كبيراً عن السوق الحالية. *انظر التقرير المرفق*
6. نسبة حجم الاعمال وصافى الربح او الخسائر موزعة على مختلف النشاطات الرئيسية للشركة. *انظر التقرير المرفق*
7. حجم التصدير. *انظر التقرير المرفق*
8. بيان بالتبرعات. *انظر التقرير المرفق*
9. بيان الاسهم التى تم اصدارها خلال السنة: 2,406,464,000 سهم منها عدد 1,798,211,430 سهم عادى وعدد 608,252,570 سهم ممتاز وقيمة اجمالية للاصدار قدرها 12,032,320,000 جم .

الممثل القانونى للشركة



الاسم: أحمد محمد حسنين هيكل

التوقيع: أحمد محمد حسنين

تحريراً فى: 2026/ 5 / 12

Board of Directors Annual Report attached to the Financial Statements

(Prepared according to the provisions of Article 40 of the registration rules)

The company is committed to preparing the report of its Board of Directors for presentation to the General Assembly with the data contained in Annex No. 1 attached to the Executive Regulations of Law 159 of 1981 in addition to what is stated in the following form:

Company Name	Qalaa for Financial Investments S.A.E.
---------------------	--

Basic Information:

Purpose of the company	• Providing consultancy in financial and funding fields for companies and projects of various types. • Preparation and submission of economic, engineering, technological, marketing, administrative and financial feasibility studies, borrowing arrangements and financing studies in general. • Prepare and submit studies and consultations on the promotion of projects and provide the necessary technical support in this regard, except for legal advice. • Agency for companies and projects in the negotiation and contracting of various types and phases, in particular negotiations management contracts and participation and technical assistance. • Management, implementation, rehabilitation and structuring of projects. • Owning shares in subsidiaries.		
The duration of the company	25 years	Date of listing on the Stock Exchange	02/12/2009
The company is subject to the law	No. 159 for 1981	Nominal value of the share	5 Egyptian pounds per share
Last authorized capital	50.000.000.000 EGP	Last issued capital	21.132.320.000 EGP
Last paid in capital	21.132.320.000 EGP	Number and date of registration in the Commercial Register	11121 on 13/04/2004

Investor Relations:

Contact name	Mr. Amr Mohamed El-Kadi		
Head office address	Bldg. 4 Arkan Plaza, Sheikh Zayed, Giza		
Phone number	0227914440	Fax number	0227914448
Web Site	www.qalaaholdings.com		
E-Mail	akadi@qalaaholdings.com		

Financial Auditors:

Auditor's Name	Isham Mohamed Hamed Ramadan		
Appointment date	11/8/2025		
Registration number	422	Registration Date	

Ownership Structure & Board Members Ownership

Holders of 5% of the company's shares and more	The final beneficiary	Number of shares at the dated balance sheet	Percentage %
Citadel Capital Partners Ltd.	Citadel Capital Partners Ltd.	1,035,708,241	24.51%
Olayan Saudi Investment Company & Affiliates	Olayan Saudi Investment Company & Affiliates	361,642,893	8.56%
Emirates International Investment Company LLC	Emirates International Investment Company LLC	217,531,862	5.15%
Total		1,614,882,996	38.22%

Ownership of Board Members in the Company's Shares	Number of shares at the date of the financial statements	Percentage %
Citadel Capital Partners Ltd.	1,035,708,241	24.51%
Total ownership of board members.	1,035,708,241	24.51%

The company's treasury shares according to the date of purchase.	Number of Shares	Percentage %
None	None	None
Total treasury shares	None	None

Board of Directors

Last Formation of the Board of Directors

Serial	Member's Name	Member's capacity (Executive / Non-executive / Independent)	Number of shares owned	Date of enrollment	Representation
1	Dr. Ahmed Mohamed Hassanein Heikal	Chairman	-----	2004	Representing Citadel Capital Partners LTD
2	Mr. Hisham Hussein El-Khazindar	Managing Director-Executive	-----	2004	Representing Citadel Capital Partners LTD
3	Mr. Karim Hassan Sadek	Managing Director for Transport and Logistics sector - Executive	-----	2005	Representing Citadel Capital Partners LTD
4	Mr. Tarek Mahmoud El Gammal	Managing Director for the Financial sector – Executive	-----	2023	Representing Citadel Capital Partners LTD
5	Mr. Mousheer Mohamed Hadhoud	Managing Director for Banking and Financing– Executive	-----	2023	Representing Citadel Capital Partners LTD
6	Mr. Mansour Ahmed Heikal	Board Member	-----	2023	Representing Citadel Capital Partners LTD
7	Mr. Taymour Ahmed Heikal	Board Member	-----	2023	Representing Citadel Capital Partners LTD
8	Ms. Mona Makram Ebeid	Board Member - Non-executive	-----	2017	Herself
9	Mr. Magdy Kamal El Desouki	Board Member - Non-executive	-----	2010	Himself
10	Mr. Philip Blair Dundas	Board Member - Non-executive - Independent	-----	2014	Himself
11	Ms. Dina Heather Hamdy Sherif	Board Member - Non-executive - Independent	-----	2017	Herself

Changes to the Formation of the Board of Directors

None

Board of Directors meetings

The Board of Directors met 9 times during the year.

No.	Meeting type	Meeting Date
1.	Board of Directors	11 February 2025
2.	Board of Directors	11 May 2025
3.	Board of Directors	11 June 2025
4.	Board of Directors	6 July 2025
5.	Board of Directors	9 August 2025
6.	Board of Directors	24 September 2025
7.	Board of Directors	29 October 2025
8.	Board of Directors	11 November 2025
9.	Board of Directors	30 December 2025

Audit and Governance Committee

Name	Position in the Committee
Mr. Philip Blair Dundas	Committee president
Mr. Magdy Kamal El Desouki	Committee member
Mrs. Dina Heather Hamdy Sherif	Committee member
Mrs. Lobna Abdelhady Eldesoky	Advisor

List of the committee responsibilities and the tasks entrusted to it:

- Audit the accounts, reviewing, financial reports and issues related to financial internal control in the company.
- Audit the integrity of the company's senior management, its policy, legal compliance, reporting practices, and internal control systems in relation to finance and accounting.
- Review and study the effectiveness of the internal audit, the internal control, the internal audit system and the crises management in the company.
- Recommending the appointment of external auditors and determining their fees and retaining them.
- Audit the independence, qualifications and performance of the company's external and internal auditors.
- Establish and maintain fraud handling and reporting procedures (whistleblowing).
- Reviewing any issues related to conflicts of interest, ethical behavior, or compliance with the law.

- Provide a unified communication channel between the external auditors, the internal auditors, senior management and the board regarding accounts, auditing, financial reports and control.
- Performing any appropriate duties or responsibilities that may be assigned by the board of directors
- Carry out any other tasks specified by the stock exchange listing rules.

The work of the committee during the year:

The number of meetings of the Audit committee:	Four times a year
Have the committee's reports been presented to the company's board of directors?	Yes
Did the committee's reports include essential observations that should be addressed?	No
Did the Board of Directors address the material observations?	None Found to Address

Company Employee Information:

The average number of employees in the company during 2025	10,679 full time employees
Average worker income during 2025	23,123 EGP for full time employees

Reward and motivation system (ESOP) for employees and managers of the company (if any):

Total shares available according to the reward and incentive system for employees and managers	No shares were issued or allocated in favor of the reward and incentive system for employees and managers to date.
Total reward and incentive shares granted to employees and managers during the year	None.
The number of beneficiaries of the reward and incentive system for employees and managers	None.
The total amount of reward and motivation shares granted to employees and managers since the system was implemented	None.
Names and titles of each person who obtained 5% or more of the total available shares (or 1% of the company's capital) according to the system	None

Violations and procedures related to capital market law and listing rules:

(Presenting the measures taken against the company, its board members, or managers by the FRA or EGX that relate to violations of the Capital Market Law, its Executive Bylaws and listing rules during the year, with a statement of their reasons and how to address them and avoid their recurrence in the future "if any").

Due to the diversity of the company's investment activities in various sectors spread regionally and in Africa, the subsidiaries and affiliated companies must provide Qalaa with their audited financial statements for Qalaa to prepare its consolidated financial statements. Due to the large number of these companies, Qalaa was delayed in disclosing its financial statements for the periods 31 March 2025, 30 June 2025, 30 September 2025 and 31 December 2025. The company's delay in disclosing the financial statements for those periods exposes it to the application of Article 65 bis of the Capital Market Law, which stipulates that it is punishable by a fine of two thousand pounds for each day of delay in delivering the financial statements in accordance with the rules of disclosure with the possibility of reconciliation with the FRA, The company always reconciles for delays.

It is worth mentioning that Qalaa is currently implementing an ERP system in order to enhance the efficiency of resource utilization at all levels, noting that the data obtained from the Management Information Systems (MIS) will result in compliance with the deadlines for the publication of the financial statements.

Violations and verdicts issued against the company during the year, explained through the following table:

Serial	Verdicts, violations and penalties imposed on the company during the year	Notes
	None	None

List and Details of Transactions carried out with Related Parties

Pursuant to the Ordinary General Assembly of the Company held on 4 June 2025, it was resolved to extend the deadline for completing the procedures of the issued capital increase—previously set by the Ordinary General Assembly held on 30 May 2024—until 15 September 2025. In the event that such procedures are not completed by 15 September 2025, the Company shall be obligated to settle the outstanding indebtedness due to QHRI, in order to enable it to meet its obligations toward bondholders within a period of three months commencing from 15 September 2025.

Furthermore, pursuant to the Extraordinary General Assembly of the Company held on 17 July 2025, it was resolved to increase the Company's authorized capital from EGP 10,000,000,000 (ten billion Egyptian Pounds) to EGP 50,000,000,000 (fifty billion Egyptian Pounds). It was also resolved to increase the issued capital by way of a cash increase at nominal value—for both classes of shares, ordinary and preferred—from EGP 9,100,000,000 (nine billion one hundred million Egyptian Pounds) to EGP 23,100,000,000 (twenty-three billion one hundred million Egyptian Pounds), while permitting the utilization of credit balances due to the Company's shareholders in subscribing to the capital increase shares (whether during the first subscription phase or the second subscription phase).

In addition, pursuant to the Board of Directors' meeting held on 24 September 2025, and in light of the outcome of the subscription in both the first and second phases of the capital increase, a total of 2,406,464,000 shares were subscribed for, with an aggregate nominal value of EGP 12,032,320,000, representing a coverage ratio of 85.95% of the total previously approved capital increase. Such subscription was affected through a cash contribution of EGP 395, in addition to EGP 12,032,319,605 settled by way of set-off against payable credit balances due to certain shareholders.

Accordingly, the Company's issued capital, following the increase, became EGP 21,132,320,000, divided into 4,226,464,000 shares, comprising 1,009,991,219 preferred shares and 3,216,472,781 ordinary shares. Consequently, Articles (6) and (7) of the Company's Articles of Association were amended, and the newly issued shares were listed on the Egyptian Exchange.

Subsequently, QHRI transferred ownership of such shares to the bondholders in proportion to each holder's participation in the settlement of the debt.

Statement of Shares and Bonds issued during the year

Pursuant to the minutes of the meeting of the Company's Board of Directors held on 24 Sept. 2025, approval was granted to increase the Company's issued capital from EGP 9,100,000,000, divided into 1,820,000,000 shares, comprising 1,418,261,351 ordinary shares and 401,738,649 preferred shares, to EGP 21,132,320,000, divided into 4,226,464,000 shares, comprising 3,216,472,781 ordinary shares and 1,009,991,219 preferred shares.

Such increase is represented by 2,406,464,000 shares, comprising 1,798,211,430 ordinary shares and 608,252,570 preferred shares, with an aggregate issue value of EGP 12,032,320,000.

Statement of Donations

Since its establishment in 2004 and until the end of 2025, Qalaa has provided grants and financial donations exceeding 696 million Egyptian pounds funding community development initiatives aimed at developing educational systems, vocational training programs, human resources development projects, and environmental projects.

The company's contribution during the year in the field of community development and environmental preservation

Since its establishment in 2004, Qalaa Holdings has adopted a responsible and sustainable investment approach aimed at creating long-term added value for the economies and communities in which it operates. The company believes that success is measured not only by its ability to maximize investment returns but also by achieving a tangible positive impact on economies and societies in Egypt and Africa while preserving and restoring the environment. Qalaa's strategy is based on integrating economic, environmental, social, and governance (EESG) considerations into all policies, operations, and investment decisions, stemming from its conviction that sustainability is a fundamental pillar for risk management and a central element of its values as a responsible investor. The company seeks to embed these principles across all its subsidiaries, ensuring consistency of vision and policy implementation at all levels of business.

Qalaa Holdings is committed to contributing to the implementation of the “sustainable economy” model, which is based on responsible consumption, reusing resources to the greatest extent possible, and responsible waste management. In this context, our Sustainability Strategy serves as a roadmap for advancing economic, environmental, social, and governance (EESG) objectives, while the accompanying policy frameworks—including Environmental, Climate, Water, and Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) Policies—set clear principles and commitments to drive sustainable impact amidst the various challenges.

These principles are reflected in the range and the implementation of our projects that balance profitable growth with maximizing a neutral net positive environment and positive social impact. The company also places particular importance on the safety of its employees and the communities surrounding its operations and invests in strategic sectors that contribute to driving economic growth and providing sustainable job opportunities, thereby strengthening its position as a key driver of sustainable development in Egypt and Africa.

Demonstrating its commitment to the essential role of governance in fostering transparency, accountability, and long-term commitment, the company has established an integrated governance system, complemented by the development of overarching frameworks and general policies to guide sustainability governance across all subsidiary investments.

1. Qalaa's Sustainability Strategy Framework:

The company continuously seeks to innovate and provide a variety of high-quality products and services with focus on energy & food security in addition to water solutions. For example, innovative clean energy solutions that give access to affordable energy to millions of citizens and private-to-private renewable energy solutions; transportation solutions characterized by efficient fuel consumption; and solid waste management and recycling solutions.

Qalaa Holdings plays a leading role in advancing the adoption of renewable and resource-efficient solutions, contributing to Egypt's transition toward a lower-carbon, circular, and more sustainable economy. Through its diversified energy subsidiaries, Qalaa offers an integrated and wide-ranging portfolio of clean and transitional energy solutions, including utility-scale and private-to-private solar PV projects, off-grid renewable systems, mobile and conventional CNG applications that promote cleaner mobility, waste-to-energy initiatives, water desalination solutions, and advanced refining operations designed to strengthen energy security while minimizing environmental impact and optimizing natural resource utilization.

The company holds a pivotal role in the manufacturing sector, spearheading impactful efforts to localize industry and enhance the added value of the local component in its solutions, solidifying its position as a catalyst for sustainable industrial development. Directly contributing to national food security, Qalaa cultivates and manufactures high-quality, high-value food products in accordance with the highest safety and health standards.

On the other hand, the sustainable development strategy framework adopted by Qalaa Holdings puts people first. It focuses on its social and community development by investing in advancing human capital skills and providing equal opportunities for youth, women, and persons with disabilities. This remains a top priority starting from being aware of and meeting the various needs of our employees and the people of the surrounding communities, and evaluating their impact in advancing the development pace and contributing to tangibly achieving sustainable development, in accordance with the highest levels of integrity and transparency and the rules of professional conduct, regulations, and responsible practices.

2. Sustainability, Environmental, Economic, Social and Governance Approaches and Standards

Qalaa Holdings' sustainability framework reflects its unwavering commitment to advancing projects that embody economic, environmental, social, and governance (EESG) principles across all areas of its operations. As a pioneer in the manufacturing industry field, Qalaa plays a critical role in fostering sustainable industrial development and enhancing economic resilience through strategic investments that drive growth in Egypt and across the African continent. Its diverse investment portfolio includes a group of manufacturing companies focused on localizing and deepening key strategic industries, with a strong emphasis on export promotion and import substitution—solidifying Qalaa's position as a leading industrial and agricultural force in the region.

Our strategy is aligned with the United Nations Sustainable Development Goals (UNSDGs) and the Ten Principles of the UN Global Compact (UNGC 10 Principles), reflecting our commitment to promoting ethical business practices on a local, regional, and global scale and achieving global sustainability goals.

Integral to our approach are eight areas of focus:

1. **Responsible Investment:** Qalaa Holdings is committed to making responsible investment decisions that create long-term value for its stakeholders. We prioritize investments that promote sustainable economic growth, environmental stewardship, and social development.
 - **Firmwide Sustainability Works:** We integrate EESG considerations across our business practices, operations, and culture. This includes driving our firmwide climate strategy, managing our EESG disclosure, engaging with stakeholders, and reducing the environmental impact of our operations.
 - **Sustainable Energy Products and Solutions:** We provide innovative EESG-driven solutions that integrate environmental, economic, social, and governance considerations to drive sustainable economic growth, enhance societal well-being, and create long-term value for stakeholders.
2. **Environmental Stewardship:** We recognize the importance of preserving the environment for current and future generations. Qalaa Holdings strives to minimize its environmental footprint by promoting energy efficiency, reducing greenhouse gas emissions, conserving natural resources, and supporting initiatives that mitigate climate change.
3. **Social and Community Development:** Qalaa Holdings is dedicated to being a positive force in the communities and society where we operate. We prioritize the well-being of our employees, promote diversity and inclusion, equity, and support initiatives that enhance education, healthcare, and social welfare.
4. **Qalaa Holdings Scholarship Foundation (QHSF) and Other Human Capital Initiatives and Programs:** At Qalaa Holdings, we adopt a holistic approach to advancing education in Egypt, supporting all stages and benefiting more than 59,400 beneficiaries to date through our human capital development initiatives across Qalaa and its subsidiaries. QHSF – Qalaa Holdings' human capital development program flagship and Egypt's largest private sector funded scholarship program- was established in 2007, exemplifying our commitment to fostering human capital development through sustainable governance and finance. To date,

QHSF has awarded over 225 scholarships, adhering to the highest standards of accountability and financial sustainability.

5. **Governance Excellence and Stakeholder Engagement:** Qalaa Holdings upholds the highest standards of corporate governance and ethical conduct, emphasizing transparency, accountability, and integrity in all business dealings.
 - We prioritize **stakeholder engagement mapping**, continuously developing it to ensure transparency and accountability.
 - **Sustainability Governance:** Qalaa is considered the first industrial company in Egypt to appoint a Group Chief Sustainability Officer and create a **sustainability office** for the management and coordination of sustainability matters across its company functions, and the first to establish a **Sustainability Committee** at the corporate Board level for sustainability governance that assists Qalaa Holdings' management in drafting short and long-term policies, and guidance on strategies and goals that promote responsible and sustainable practices across the company and its subsidiaries as well as to relevant stakeholders to mediate risks and create shared value.
6. **Transparency, Accountability Reporting and Self-Regulation to Measure Our Impact:** Qalaa Holdings upholds rigorous accountability and self-regulation to ensure transparency, integrity, and compliance with regulatory requirements. We integrate environmental, economic, social, and governance (EESG) considerations to drive sustainable growth, enhance societal well-being, and create long-term value. We rigorously gather data needed to submit both mandatory reports to regulators, as well as voluntary report to partners, including DFIs and coalitions. Working closely with our subsidiaries and internal departments, we collect and consolidate data to uphold high reporting standards at corporate level with relevant subsidiary examples. This reinforces our governance leadership, optimizes our performance, sustains our inclusion in key indices and initiatives, and strengthens stakeholder trust.
7. **Continuous Improvement:** Qalaa Holdings is committed to continuously improving its sustainability performance. We regularly build carefully, set goals, and monitor our progress and assess our EESG practices, set targets for improvement, and engage with stakeholders to address their concerns and feedback.
8. **Advocacy and Partnerships:** Partnering with like-minded local and international organizations like UNGC, ABLC, World Bank, UN Women, and FEI who are working towards common goals will enable us to further our reach and add more value to our communities. Qalaa has clearly demonstrated how partnerships in the public and private sectors can promote sustainable development.

We prioritize the following sustainability and EESG goals:

- **Developing policies, standards, and KPIs** to lead by example and achieve best practices across our subsidiaries and supply chains economically, socially, and in HSEQ.
- **Transitioning to low-carbon and reducing emissions across operations to transition to a net-zero future by 2050.** (Qalaa has signed a pledge to set science-based emission reduction targets aligned with a net-zero future, responding to what the latest climate science indicates is needed to limit the worst impacts of climate change)

In 2025, Qalaa issued its first holding-level Carbon Footprint Report, establishing 2023 as the emissions baseline and 2024 as the first progress year. The report recorded an 11.5% year-on-year reduction in total greenhouse gas (GHG) emissions, demonstrating measurable progress in

emissions management and operational efficiency. This milestone enhances data-driven climate risk assessment, improves visibility over emissions exposure, and supports informed capital allocation and structured decarbonization planning at the holding level.

Building on this foundation, Qalaa is actively working on cascading carbon footprint measurement methodologies and reporting practices across the Group and its subsidiaries, with the objective of standardizing emissions tracking, strengthening data governance, and progressively expanding climate-related disclosures in line with international best practices.

- **Risk Assessment, Reporting, and measuring progress:** We have made and continue to make significant progress throughout our subsidiaries in terms of production, consumption, and waste management with the aim of achieving climate neutrality. We are constantly improving our reporting mechanisms and following the international reporting standards and framework to help us track, set goals, and optimize our sustainability performance, including SBTi, GRI, GIIN, and TCFD, keeping pace with related IFRS S1 & IFRS S2.
- **Establishing Win-Win partnerships:** Qalaa has been one of the early companies to join climate pledges, joining forces with other companies to advocate for change. For example, it has participated in initiatives such as Race to Zero, Business Ambition for 1.5°C, Africa Business Leaders Coalition, and Chapter Zero, as well as forming cross-border innovative partnerships for climate action. Qalaa has 49 Civil society organizations as partners, 11 Ministries and other government partner organizations, 13+ academic & international partner organizations and 6+ financial institutions and DFI partners.

3. Aligning Qalaa's Strategy with The Sustainable Development Goals

Qalaa Holdings became a member of the United Nations Global Compact (UNGC) in 2014, which is the largest voluntary framework aimed at promoting corporate social responsibility and includes more than 12,000 corporate and non-profit members from 145 countries around the world. As one of the most prominent members, Qalaa Holdings has aligned its strategy, sustainable development program, and governance framework with the ten globally agreed-upon principles in the areas of human rights, labor, environment, and anti-corruption.

Qalaa is keen to deepen its commitment to achieving the goals of sustainable development (SDGs) and confronting climate change, so the company is working to mitigate the climate impacts of its operations activities, in addition to improving the process of resource management and waste management, as they are among the foremost pillars of this framework. Accordingly, the company has developed a comprehensive climate policy framework covering all its operating sectors.

Qalaa Holdings integrates responsible investing and the triple bottom line (People-Planet-Prosperity) into its core strategy, focusing on advancing the following 13 Sustainable Development Goals (SDGs): 1, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 16, and 17.

Economy	Social	Environment	Governance
   	   	    	 

4. Sustainability Governance

Governance plays a pivotal role in ensuring compliance and accountability and stands as one of the core pillars of Qalaa Holdings' sustainability strategy. The company has developed a comprehensive governance system built on corporate responsibility, transparency, and the promotion of ethical business practices, with the aim of

reinforcing governance across all its subsidiaries. Qalaa has also established a range of forward-looking policies—including those focused on the environment, climate, water, diversity, and inclusion—within a broader sustainability framework designed to embed these principles across all levels of operations.

As part of its commitment to transparency and integrity, Qalaa Holdings actively complies with both voluntary and mandatory reporting requirements issued by relevant regulatory bodies. The company remains fully aligned with the directives of the Financial Regulatory Authority and is dedicated to upholding the highest standards of environmental, social, and governance (ESG) performance. This commitment positions Qalaa as a regional leader in responsible and sustainable business management

5. Qalaa's International Memberships and Coalitions: Driving Sustainable Development.

- United Nations Global Compact (UNGC)
- Arab Federation of Capital Markets (AFCM) - Sustainability Committee
- On the governance front:
 - Integrity Network Initiative (INI)
- On the environmental responsibility front:
 - Business Ambition for 1.5 °C
 - Climate Ambition Coalition
 - African Business Leaders Coalition (ABLC) Climate Pledge
 - Chapter Zero Egypt
- On the community development front:
 - Women Empowerment Principles (WEPs)
 - Closing the Gender Gap Accelerator
 - African Business Leaders Coalition (ABLC) Gender Statement

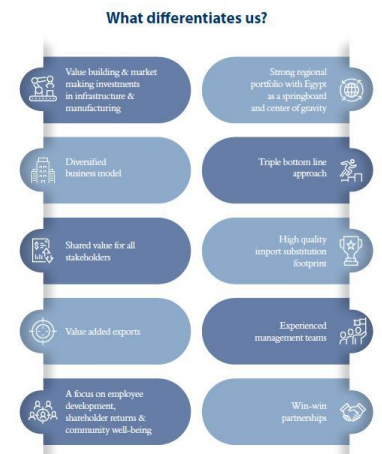
Second: Achieving Shared Prosperity, The Responsible Investment Model

I. Our Business Model:

Since its launch, Qalaa has succeeded in driving economic growth and building sustainable and responsible businesses as a leading company in investing in energy and infrastructure in Egypt and Africa, where more than 80 leading companies have been built and acquired, and more than 40,000 job opportunities have been created in all the markets in which it operates. Qalaa occupies a pioneering position in the markets in which it operates, as it has the full confidence of the investment community, international finance institutions, and sovereign funds. This is due to the positive role that the company plays in advancing the Egyptian and African economy, as well as its firm commitment to achieving Egypt's 2030 Vision for Sustainable Development and the localization of industries while enhancing the efficiency of using local resources.

Qalaa continues to focus its investments on leading companies with a significant impact in strategic sectors, fostering sustainable growth and creating long-term value. Since its inception, Qalaa and its subsidiaries, in partnership with its development finance institutions, have invested in projects exceeding USD 10.5 billion, reflecting its ongoing commitment to driving economic development and maximizing positive impact in the communities it serves.

OUR STRATEGY & INVESTMENT THESIS



II. An Investment Portfolio with A Sustainable Return

Qalaa Holdings invests in a variety of vital sectors such as industry, agriculture, and infrastructure. Qalaa Holdings is proud of the pivotal role it plays in supporting Egypt's national economic growth strategy and the company is moving forward towards leading efforts to develop the private sector in Egypt. In this context, Qalaa Holdings' main investments include the Egyptian Refining Company, Qalaa Holdings' flagship energy project in the energy sector, and the largest private sector-led infrastructure megaprojects in Africa; and Qalaa's subsidiary ASCOM in the mining sector, which has succeeded in entering new international markets and growing its revenues; and Tawazon, which adopts a waste-to-energy model through recycling.

At the heart of Qalaa Holdings' mission is a commitment to advancing sustainable development by striking a strategic balance between economic growth and environmental responsibility, while bridging the local manufacturing gap. The company is focused on reducing its overall investment carbon footprint through targeted investments in high-quality, export-oriented products that incorporate locally sourced, high-value-added components—contributing to job creation across Egypt and Africa.

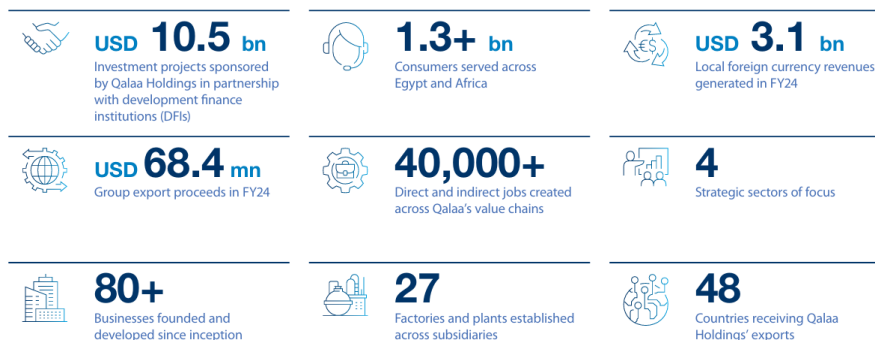
Qalaa has adopted a comprehensive decarbonization approach that integrates both internal and external practices. Internally, the company has taken significant steps to decarbonize its operations by applying the highest environmental sustainability standards and implementing energy-efficient technologies and processes. These measures are aimed at reducing greenhouse gas emissions and minimizing the company's environmental footprint, while setting a benchmark for responsible industrial operations. Externally, Qalaa's subsidiaries contribute to environmental sustainability by offering products, services, and solutions specifically designed to mitigate negative environmental impacts—reinforcing the Group's long-term vision of responsible growth and sustainability leadership. Additionally, Qalaa's efforts directly contribute to achieving national targets such as meeting energy security needs by providing energy products and services to consumers and businesses with reliable and clean energy alternatives, offering fuel-efficient transportation solutions, and delivering solutions in solid waste management for proper recycling. It also contributes to food security through the cultivation and manufacturing of safe and healthy food products, in addition to its involvement in vital national infrastructure projects.



III. Leadership In Forging Sustainable Partnerships:

Qalaa and its subsidiaries cooperate with a wide range of like-minded local and international organizations that seek to achieve the same goals, and this comes within the framework of the company's efforts to maximize value to economies and societies we do business in (vs local communities). Accordingly, Qalaa works to establish public-private partnerships (PPP) with governments, international organizations, corporate organizations, and their contributors. Qalaa actively participates in the UNGC as a founding member of the UNGC Egyptian Network.

Moreover, Qalaa has joined several strategic partnerships in the public and private sectors to implement its major projects. Qalaa Holdings has also joined a strategic partnership with the Egyptian government to implement many community development programs with select ministries, including the Ministry of Education and the Ministry of Planning and Economic Development.



Third: Environmental Sustainability – Our Decarbonization Journey

Qalaa Holdings pays great attention to the protection of the environment and strives to achieve a balance between sustainability practices and the business requirements, reducing the potential negative environmental impact of all its investment activities, which constantly interact with a diverse and highly volatile business climate. In this context, Qalaa continues its commitment to promoting responsible and sustainable practices regarding consumption, production, and waste management patterns, to achieve carbon neutrality and net zero emissions. Qalaa is also keen to disseminate these practices throughout all its investment activities and subsidiaries through the application of environmental responsibility frameworks and policies as well as considering the coordination between the company's policy and the other policies within the group.

The company has adopted an investment strategy that focuses on achieving environmental sustainability aimed at providing innovative solutions and contributing to enhancing energy and food security. Therefore, the company has developed a comprehensive climate policy framework that covers all its operational sectors and supply chain. The policy framework includes the following:



I. Environmental Responsibility:

Qalaa has adopted a multi-pronged investment strategy that places, environmental sustainability, innovation, and inclusive shared value creation at the core of its operations. Qalaa is committed to contribute impactfully to achieving sustainable development goals, especially those relating to responsible consumption & production, human capital development and combating climate change. Therefore, the company works to:

- Adapt and mitigate the negative environmental impacts of its operational activities,
- Improve the process of resource and waste management, which is one of its core pillars.

The company seeks to reduce the harmful environmental impacts of its various businesses by enhancing energy efficiency, decarbonization & reducing greenhouse gas emissions, preserving natural resources, and supporting initiatives that limit the effects of climate change.

II. Establishing Environmental Policies and Frameworks to Achieve Carbon Neutrality and Decarbonization:

Within the framework of the company's strategy to achieve carbon neutrality and transition to a green economy, the company has established environmental policies and frameworks, especially comprehensive climate policy that covers all its operational sectors and their relationship with the supply chain. The company works to reduce its carbon footprint, not only through its business and the work of its subsidiaries but also by integrating its

environmental policies into the production and supply chain and building relationships with companies that have a positive, sustainable environmental impact. Qalaa Holdings' climate policy aims to reduce its business's carbon footprint to the minimum, internally through adopting sustainable practices and externally through the solutions and products offered by Qalaa's subsidiaries with an aim to achieve carbon neutrality. The climate strategy adopted by the company is based on ensuring that all its businesses adhere to all climate rules and regulations in the various countries in which it operates, and priority is given to investing in green projects. In this context, many of Qalaa's subsidiaries calculate their total carbon emissions annually and a study is being conducted for the remaining subsidiaries within the group.

Qalaa has succeeded in maintaining its position as a strategic partner with major export credit institutions and global development finance institutions. Accordingly, the company offers a variety of clean products to the market.

Qalaa is a member of the Global Impact Investing Network (GIIN) and is committed to the integration of its principles into the company's environmental strategy. In addition, Qalaa's environmental compliance framework ensures the adoption of various global guidelines, management systems, and standards at Qalaa's level and across its subsidiaries. The company integrates and monitors many factors related to environmental protection in all its sectors, which serve as a point of scrutiny for experts and investment partners. This includes our focus on:

- Adopting a precautionary approach in our investment strategy by ensuring careful consideration of our environmental impact before investments are put into practice
- Focusing on the effective use of resources in all sectors to reduce the depletion of natural resources
- Gradually shifting toward the use of clean energy
- Introducing sustainable transport services to reduce our industries' and our communities' carbon footprints
- Committing to investing in the latest technologies for waste management as a major solution to the resource and energy problem
- Improving the environmental performance of our business through adopting innovative technologies, therefore reducing our emissions and our waste
- Investing, adhering, and complying with the highest health, safety, and environmental standards

III. Managing The Carbon Footprint and Investing in Environmentally Friendly Projects:

Qalaa Holdings studies and explores various investment opportunities, taking into account climate-related risks and opportunities across the short, medium, and long term, in line with its long-term investment philosophy. Climate risk management represents a core pillar within Qalaa's governance framework, reflecting the Company's commitment to identifying, assessing, and mitigating climate-related risks to protect its business, stakeholders, and the environment.

In 2025, Qalaa strengthened this approach by issuing its first holding-level Carbon Footprint Report on the holding level, establishing 2023 as the emissions baseline and 2024 as the first progress year. The report recorded an 11.5% year-on-year reduction in total greenhouse gas (GHG) emissions, demonstrating measurable progress in emissions management and operational efficiency. This milestone enhances data-driven climate risk assessment, improves visibility over emissions exposure, and supports informed capital allocation and structured decarbonization planning at the holding level.

Building on this foundation, Qalaa is actively working on cascading carbon footprint measurement methodologies and reporting practices across the Group and its subsidiaries, with the objective of standardizing

emissions tracking, strengthening data governance, and progressively expanding climate-related disclosures in line with international best practices.

Qalaa's proactive approach ensures resilience and sustainability in the face of evolving climate challenges. The Company adopts preventive and transitional measures to adapt to and reduce climate-related risks across sectors, while investing in renewable energy, energy transition projects, and waste recycling initiatives in cooperation with governments.

Additionally, Qalaa invests in transferring expertise and scalable innovative solutions across African markets, replicating successful climate-resilient and low-carbon projects. Its subsidiaries remain committed to implementing environmentally responsible solutions and operational improvements as part of the Company's expanding sustainability and decarbonization strategy.

IV. Commitment To Environmental Standards and Transparency of Disclosures

Qalaa works closely and collaborates with development finance institutions (DFIs) to strengthen the company's compliance and disclosure framework.

The company's sustainability department is responsible for environmental protection, social participation, and governance policies, as well as defining and disseminating those policies to all employees within the group and beyond. The Board of Directors, through the Sustainability Committee, is responsible for approving these policies within the group, and the Executive Committee is responsible for implementing and developing the policies.

Many of Qalaa's subsidiaries report their environmental performance to our DFIs partners on a quarterly basis to ensure transparency and ongoing commitment towards improving environmental performance. Qalaa also transparently discloses its environmental practices annually through the company's annual report, which is published on the company's website, and the annual disclosures of Environmental, Social, and Governance (ESG) practices related to sustainability that are submitted to the Financial Regulatory Authority (FRA), in addition to the report that is submitted to the Egyptian Exchange annually and the annual Communication on Progress report (CoP) submitted to the United Nations Global Compact (UNGC) and is published on Qalaa Holdings and the UNGC websites.

V. Guidelines For Responsible Production, Consumption, and Efficient Waste Management

Qalaa recognizes the need to shift patterns towards efficient and responsible production and consumption to optimize resource utilization

a) Responsible Consumption:

Qalaa and most of its subsidiaries have adopted specific policies concerning waste recycling and the optimization of resource consumption, particularly water and energy. Work is underway to prepare a unified methodology for adoption and implementation across all companies, as well as standardized reporting across the group. Regarding responsible consumption practices, Qalaa and its subsidiaries are committed to applying a circular economy model that prioritizes maximizing resource efficiency over waste and manufacturing new, environmentally friendly products. This is achieved through a multi-faceted strategy aimed at comprehensive growth and desired development. Qalaa's subsidiaries, including the Egyptian Refining Company, Dina Farms, ASCOM, and the National River Port Management Company, are actively pursuing various environmentally friendly solutions and initiatives to mitigate negative impacts and reduce their carbon footprint.

b) Responsible Production and Solutions for Energy, Food, and Water Security

Through its investments, Qalaa aims to pioneer in investing in clean energy solutions at affordable prices, while providing local alternatives to imports that rely on local components with high-value-added. Additionally, it remains committed to expanding alternative energy, wind energy, and natural gas projects, thereby contributing

to enhancing energy and food security in Egypt through its industrial investments across various sectors. These investments aim to meet local demand and facilitate the export of high-quality products to global markets.

Qalaa is dedicated to embedding sustainable practices in its urban development and new construction projects, with a strong focus on advancing sustainable cities. This commitment is primarily driven by GlassRock Insulation (an ASCOM subsidiary), Egypt's leading rock wool and only glass wool manufacturer. GlassRock provides high-quality, efficient, and sustainable insulation solutions for thermal, acoustic, and fire applications, expertly engineered by local teams. Supplying rock wool and glass wool to construction, industrial, agricultural, transportation, and OEM sectors, GlassRock aligns with Qalaa's vision of responsible and sustainable development. These products are proven to reduce energy consumption by approximately 40%.

c) Infrastructure For Waste Management and Recycling:

Qalaa's subsidiaries implement stringent waste management policies, with some leveraging waste for diverse raw material production. Examples include Tawazon's waste-to-energy initiatives, Dina Farms' conversion of animal waste into compost fertilizers, and GlassRock Insulation Co.'s thermal insulation solutions, which contribute to a 40% reduction in energy consumption.

Regarding Qalaa's investments in waste management and recycling solutions, Tawazon, through its two subsidiaries, ECARU and ENTAG, specializes in providing leading circular economy solutions in the field of waste management and recycling and converting them into energy. During 2025, Tawazon made remarkable progress in providing alternative fuels derived from agricultural waste, solid recovery fuel (SRFs) and refuse-derived fuel (RDFs) to fuel consumption-intensive industrial projects.

Fourth: Social Sustainability

I. Overview: Aligning The Company's Community Policies with The UNGC's Ten Principles

At Qalaa Holdings, prioritizing the "people pillar" within its multi-dimensional investment strategy demonstrates a steadfast commitment to enhancing the well-being of employees, communities, and societies. Qalaa Holdings believes that its success depends not only on its ability to grow profits and maximize investment returns for shareholders but also to achieve a tangible positive return and benefit for its employees and the communities surrounding its investments in Egypt and Africa. Qalaa Holdings believes in the necessity of investing in the human element as a primary driver towards achieving success and growth in the markets and communities in which it operates.

The obligations of the UNGC Principles include commitments related to human rights, labor, environmental protection, and anti-corruption. The company and its subsidiaries operate within a comprehensive framework of ethical behavior, regulations, and procedures, in line with the UNGC Initiative and the UNSDGs.

Qalaa and its subsidiaries are also continuing to adopt the rules of the code of conduct, regulations, and other procedures and practices set by the UNGC Initiative in an effort to achieve the desired goals in accordance with the highest levels of integrity and transparency, which are closely aligned with the company's vision and strategic objectives.

Qalaa Holdings' core values in line with the United Nations Global Compact principles:

a) Respecting Human Rights:

Respect for human rights is a prerequisite for ethical operations. As such, at Qalaa we uphold complete and ultimate respect for individuals and their rights, working diligently to ensure that this is incorporated into our practices. Qalaa Holdings also urges all employees to adhere to the values of honesty, integrity, and hard work that are established through the Code of Conduct. The company also continues its commitment to providing a work environment that is based on justice, mutual respect, and full preservation of employee rights. The company also ensures that human rights values are not violated by following up and monitoring all processes and practices of various projects.

b) Prioritizing The Rights and Development of Human Resources and Labor

Qalaa Holdings places its workers' rights at the forefront of its priorities and considers all their interests in accordance with what is stipulated in the rules and regulations. Qalaa follows the Egyptian Labor Law completely and without any exceptions, which is a law inspired by the standards of the International Labor Organization (ILO). Qalaa Holdings also works to keep pace with developments in international labor laws, standards, and human rights in a way that does not conflict with the Egyptian labor law. This falls within the framework of Qalaa's support for the United Nations guidelines on respect for labor and human rights and the standards of the ILO, and the company is committed to a set of values and principles of integrity, responsibility and transparency throughout the company and its subsidiaries, which include:

- Diversity, equity and inclusion
- Stakeholder and community engagement
- Respecting human rights
- Providing a healthy work environment

The company is eager to provide a suitable work environment for its employees by taking care of them and providing them with training opportunities and helping them gain various experiences, as well as ensuring equal opportunities for their advancement and access to leadership positions within the company. In this context, the company is keen to provide decent wages, contributing to the improvement of its employees' living conditions. It also grants a range of benefits including life insurance, health and social insurance, and disability allowances, as well as the official holidays and vacation days as stipulated by law.

The company also works to review and update bonus granting policies on a frequent basis to keep pace with the country's economic conditions. They also work to adopt human resource policies that contribute to empowering workers and enhancing their skills by providing high-level professional training programs, in accordance with the principle of equal opportunities, which allows for fair job promotions. The company's employment policy prohibits any form of discrimination against individuals appointed or planned to be appointed, whether based on race, religion, gender, nationality, age, or social status. The company continuously reviews and updates its policies to keep pace with any developments that arise within the framework of labor laws, and to ensure full compliance with international human rights laws regarding granting employees appropriate wages and benefits.

In early 2022, Qalaa's Board of Directors amended its Code of Business Conduct to clearly define the company's values and obligations to all stakeholders, including employees, shareholders, vendors, and local communities. This Code of Conduct explicitly mandates zero tolerance for any form of harassment or discrimination based on ethnicity, religion, or gender, and Qalaa Holdings and its subsidiaries have consistently adhered to these principles.

c) Adherence To the Highest Standards of Occupational Health and Safety:

Occupational health and safety for workers is the top priority for Qalaa and its subsidiaries, and the company is committed to implementing the highest necessary safety standards to reduce potential risks. These measures include, but are not limited to:

- Conducting comprehensive assessments and procedures to identify risks
- Providing periodic training and awareness programs on health and safety for all employees
- Implementing strict safety protocols and procedures in all operational activities
- Continuously monitoring and auditing safety performances to identify areas of improvement

The company is proud to maintain an honorable record of zero fatality occupational accidents at the hold level and among the majority of its subsidiaries during 2025. This is proof of our firm commitment to and the effectiveness of our rigorous health and safety measures and protocols in promoting a safe work environment.

This is achieved by monitoring recent developments and modern practices, periodically improving protocols, and enhancing and enriching Health, Safety and Environment (HSE) measures as well as continuously assessing, adapting, innovating, and promoting a safer work environment.

d) Diversity, Inclusion, and Women Empowerment:

Qalaa believes in the importance of establishing an inclusive work environment based on diversity, which contributes to the empowerment of all its employees, particularly women. The company is unique in having a diverse team of administrative leaders, including many experts in various fields. Qalaa Holdings and its subsidiaries provide policies aimed at creating an environment supportive of diversity and inclusion in the field. The company is distinguished by the diversity and equality of its administrative team.

❖ **Women Empowerment:** Qalaa Holdings and its subsidiaries implement workplace policies aimed at fostering a supportive environment for women. These policies include flexible working hours for female employees during and after maternity leave, facilitating a smooth return to work, and opportunities for skill development. Qalaa's strategy revolves around supporting and empowering women in the workplace, guided by the principle of "Leading by Example." This approach is built on five key pillars.

- **Engaging male leadership in driving the gender equality strategy and agenda.** By supporting and empowering women, male leaders also advocate for initiatives that enhance the status of women and promote equal opportunities for both sexes.
- **Implementing equal opportunities, gender equality, and creating a supportive environment for women** throughout their career lifecycle is central to our gender equality strategy. We ensure diversity in the applicant pool and appoint qualified Egyptian women across various fields. As part of our commitment to transparency, we voluntarily publish reports to track progress, particularly in gender equality, ensuring an inclusive and empowering workplace in alignment with our sustainability and governance objectives. As of 2025, women represent 18.2% of Qalaa Holdings' Board of Directors, 28.6% of senior leadership, in addition to 100% female representation across our International Legal Affairs and Admin teams.
- **Launching various social development programs and initiatives to train, prepare, and empower women.** It is worth noting that Qalaa Holdings Scholarship Foundation focuses on achieving gender equality, with women making up 46% of the total beneficiaries across 15 Egyptian governorates. Additionally, our "Tamkeen" program in Mostorod has benefited over 9,940 direct and indirect female beneficiary, reinforcing our commitment to gender equality and economic empowerment.
- **Awarding and honoring female talents in the public sphere,** highlighting their vital role across various sectors, and contributing to changing stereotypical beliefs about the role of Egyptian women in both the local and international business communities. Qalaa has honored six women among the 50 most influential women in the Egyptian economy and three female leaders within the company, listed in Forbes for their impactful roles in the Middle East
- **Actively participating in national and international initiatives** and supporting governmental and UN efforts to enhance the status of women, achieve equality, and provide equal opportunities between genders. As part of its ongoing efforts to promote gender equality in the workplace and empower women economically, Qalaa has signed ABLC's gender statement commitment and joined the United

Nations Women Empowerment Principles (WEPs). The company has developed an action plan with key performance indicators (KPIs), which are currently being implemented and monitored. By joining the WEPs initiative and applying its seven principles, Qalaa reaffirms its commitment to **"Lead by Example,"** promoting women's roles, unlocking their potential, and recognizing them as key partners in the workforce, societal advancement, and Egypt's economic growth. Furthermore, Qalaa's involvement in the **"Closing the Gender Gap Accelerator"** initiative, launched by the Ministry of International Cooperation and the National Council for Women in partnership with the World Economic Forum, highlights its dedication to bridging the gender economic gap.

Empowering and Integrating People with Disabilities: Qalaa focuses on integrating people with disabilities through the Egyptian Refining Company's Takaful program, which directly and indirectly benefits 21,035 people, as of the end of 2025.

II. Investing In Community and Human Capital Development:

a) Integrated Community Plan:

Qalaa Holdings believes in the importance of adopting **responsible and sustainable community development programs** as part of its continuous endeavor to achieve public benefit and support and develop the surrounding communities. Qalaa places at the top of its priorities meeting the various needs of human resources and investing in the development of human capital. The initiatives and programs launched by the company also contribute to achieving sustainable development goals related to the development of human capabilities. Qalaa Holdings and its subsidiaries are committed to implementing a declared integrated plan for responsibly and sustainably developing the community through:

- Allocating periodic **sustainable funding** for its initiatives in this regard, whether through allocating a permanent endowment and contributing to pioneering initiatives such as the scholarship program in cooperation with the government, or the Decent Life (Hayah Kareema) initiative
- Committing to programs that advance surrounding communities, invest in infrastructure, enhance the standard of living, and support youth and the local community
- Measuring environmental impact, improving performance and community participation
- Expanding the positive societal impact
- Spreading environmental awareness in surrounding communities

b) Investing In Sustainable Community Development:

Qalaa Holdings has allocated financial investments exceedingly approximately **EGP 1 billion** to finance its initiatives in community and environmental development and preparing a new generation of leaders from its inception until December 2025.

c) Community development pillars and programs:

Community development initiatives and programs launched by Qalaa Holdings and its subsidiaries focus on interconnected pillars and programs:

- Improving the educational system
- Human Capital Development and Women & Youth Empowerment
- Technical and vocational training

- Creating impactful partnerships for community development

Below is a more elaborate explanation of each of these **four** pillars:

1) Improving The Educational System to Support the Fourth Goal of The Sustainable Development Goals: Quality Education for All:

Qalaa Holdings adopts a holistic, lifecycle-based approach to education, supporting learners from early childhood through postgraduate studies and vocational training. Collectively, education and skills development initiatives across Qalaa and its subsidiaries have benefited more than 59,400 individuals to date.

Qalaa is keen on contributing to achieving SDG 4 targets and indicators particularly, indicators 4.1.1, 4.1.2, 4.2.2, 4.3.2, 4.4.1, 4.5.1, 4.b.1 & 4.c.1.

Key initiatives include early education programs such as Mostakbaly for Teachers (in partnership with AUC's Center for Excellence in Learning and Teaching – CELE) and Nadarty, as well as Mostakbaly for Students, the Qalaa Holdings Financial Services Center, postgraduate scholarships through the Qalaa Holdings Scholarship Foundation (QHSF), and vocational and technical training delivered through ASEC Academy and the Don Bosco Salesian Institute.

These programs provide academic scholarships, technical training, and professional capacity-building opportunities at leading national and international universities and institutes, while also supporting education infrastructure upgrades and teacher capability development, strengthening the education ecosystem and labor market readiness

This includes:

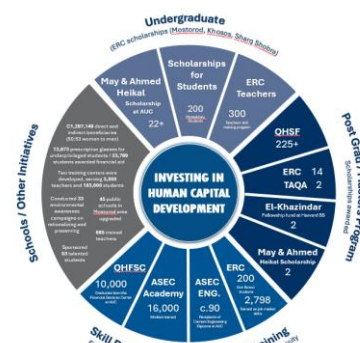
- **Qalaa Holdings Scholarship Foundation (QHSF) “Post Graduate Studies”**



The Qalaa Holdings Scholarship Foundation (QHSF) aims to provide Egypt's promising youth with opportunities to complete their educational careers at the most prominent universities and scientific institutes in the United States and Europe, in an effort to enable beneficiaries to contribute to advancing economic and social development in Egypt.

The Qalaa Holdings Scholarship Foundation stands as Egypt's largest private sector-funded scholarship program, representing the highlight of Qalaa's investments in human potential development. The foundation aims to help young Egyptian talents complete their academic careers. The Qalaa Scholarship Foundation operates under the leadership of an independent Board of Trustees and is managed by a full-time Executive Director. The foundation offers scholarships annually to obtain Masters and Doctoral degrees from the most prominent international universities and scientific institutes, on the condition that the beneficiaries pledge to return to work in Egypt and contribute to achieving the nation's progress after completing their scholarship.

Qalaa Holdings has been funding the foundation's activities since its founding through the proceeds of the permanent endowment that it allocated to ensure the continuity of the foundation's work and enhance its ability to support talented Egyptian youth to complete their Masters and Doctoral studies at the most prominent international universities in the more than **36 majors**, including filmmaking, anthropology, mental health science, mechanical engineering, biotechnology, and architecture. Since its inception, the foundation has succeeded in providing about **225 scholarships** to students from more than **15 Egyptian governorates**, in order



to complete their academic careers in more than **65 prestigious international universities** around the world, noting that the percentage of women's representation in the scholarships is **46%**.

- **Qalaa Holdings Financial Services Center (QHFSC) at the American University in Cairo “Higher Education”**

The Qalaa Holdings Financial Services Center (QHFSC) at the American University in Cairo (AUC) was established in 2006, with funding from Qalaa, based on its commitment to contribute to improving the quality of education in Egypt, in cooperation with AUC to provide training activities and academic qualifications for students wishing to work in the fields of risk management, securities trading, and asset allocation. The center is one of the most important development projects adopted by Qalaa Holdings, and it is the first center of its kind in the Middle East and North Africa. The center contributes to developing human capabilities in an effort to advance the local communities and advance economic growth in Egypt. Qalaa has donated USD 250,000 as initial funding to establish the center, and the company also supports the center with USD 30,000 annually to cover operating expenses. It is worth noting that the Qalaa Financial Services Center at the American University in Cairo provides a unique educational experience, as it gives students the opportunity to combine scientific financial concepts with applied and practical practice. Since its inception, the Center has succeeded in graduating **10,000 male and female researchers and faculty members** from various parts of Egypt.

- **The Egyptian Refining Company Programs & Scholarships:**

- **“Mostakbaly” for students’ scholarship program– East Cairo region (Mostorod – Al Khosos – East Shubra Al-Khaymah – Matareya)**

In 2016, the Egyptian Refining Company, Qalaa Holdings’ subsidiary in the energy sector, launched an educational initiative for university and technical education students in the region, from which **200 students** benefited as of 2025 under the name “**Mostakbaly**”, where students were provided with the opportunity to complete their higher education at a selection of universities: The American University in Cairo, The Arab Academy for Science and Technology, Ain Shams University, Zewail University or Nile University. The initiative also provided **14** scholarships to study abroad, offered under the management of the Qalaa Holdings Scholarship Foundation (at the University of Sheffield, Imperial University, the University of Manchester, the University of Oxford, New York University, and London Business of School). In addition to the scholarships, **200 students** took training courses at the Salesian Don Bosco Institute to train in maintenance, welding, refrigeration, air conditioning, car mechanics, precision instruments, and computers and PLC cars.

- **“Mostakbaly” for teachers’ scholarship program – East Cairo region (Mostorod – Al Khosos – East Shubra Al-Khaymah – Matareya)**

The company launched the “Mostakbaly” initiative for teachers in 2017, under which **300 teachers** received the opportunity to participate in the “Teaching Early Learners” (CELE) program presented by the American University in Cairo.

- **Other Activities to Support Education:**

- The Egyptian Refining Company also provided **14,963** medical glasses to students to improve their academic level, as studies have proven that poor vision is one of the main reasons for students’ absence from school
- It has also provided **23,769** in-kind assistances to sponsored students to complete their studies
- **School renovation:** The Egyptian Refining Company began addressing the problem of public schools that lack maintenance in 2012 by launching projects to renovate dilapidated school buildings and unsafe school courtyards in the East Cairo area. Currently, 45 schools have been developed

- **Environmental awareness initiatives:** The Egyptian Refining Company implemented **39 environmental awareness campaigns** in various schools in the Mostorod area to raise awareness among students about the importance of environmental care and ways to reduce individual environmental impact, benefiting around **1,950** students as of December 2025.

2) Human Capital Development and Women & Youth Empowerment:



- **“Mashrouy” and “Tamkeen” programs:**

The Egyptian Refining Company established the Community Development Center in 2008 to work with the residents of the area surrounding the project, assess the available skills, and monitor the interests and needs of the community. Since its inception, the company has trained **2,831 young men and women** from the communities surrounding the project and qualified them for the labor market. They were trained in welding, lathe, electricity, and mechanics as well as mobile phone maintenance, computer technology, sewing, accessories, hairdressing, and small project management. This is in addition to providing **15,000 job opportunities** during the construction of projects and **1,500 job opportunities** within the company and companies assisting with the project.

In this context, the company launched the “Mashrouy” and “Tamkeen” programs in 2016, which support and empower youth and women in the Mostorod region by supporting new and existing small projects they have developed, as well as providing training courses on personal skills for those wishing to join the labor market. “Mashrouy” and “Tamkeen” programs resulted in the **direct and indirect support of 27,750 beneficiaries** as of 2025.

The Egyptian Refining Company sponsors the “Tamkeen” program to provide financial and non-financial support to female entrepreneurs. So far, the initiative has resulted in **1,624** women being qualified for the labor market and **279** small projects being funded to increase economic support for women. The total number of direct and indirect beneficiaries of the “Tamkeen” program reached **9,940** women as of the end of 2025.

As part of its commitment to fostering social inclusion and empowering vulnerable groups, the company established the "Takaful" program to support people with disabilities. This initiative aims to improve their quality of life by providing assistive devices such as hearing and mobility aids like wheelchairs and crutches, thereby promoting their integration into society and expanding their opportunities in education, employment, and daily life. The program has reached approximately **21,035** direct and indirect beneficiaries, underscoring the company's dedication to the principles of equity and equal opportunity.

- **Mashrouy Program**

- 1207 young people trained to enter the labor market
- 130 small projects to empower the youth
- 25 scholarships for vocational training in the field of mobile maintenance
- 4 computer centers were developed to serve youth in the Mostorod region

- **“Tamkeen” Program**

- 1,624 women were trained to enter the labor market
- 279 small projects were supported to empower women

- 85 grants were provided for craft training
- **Takaful Program**
 - 3,776 individuals with special needs were supported
 - 4 childcare centers were supported
 - 4 schools for people with special needs have been developed
 - 5 Guest houses and orphanages supported
- **“Reyada” Program**

Motivating youth to volunteer and participate in community activities and initiatives is one of the main goals of the Egyptian Refining Company. This is based on its belief that young people have the greatest opportunity to maximize the positive impact on the surrounding communities, as well as their ability to continue implementing various initiatives with continuity and sustainability, generation after generation. In this context, the company launched the “Reyada” initiative, which has so far succeeded in training **163 volunteers** on managing social initiatives, including 30 beneficiaries who are currently directing and managing volunteer groups independently. As of the end of 2025, the initiative has reached **17,215 direct and indirect beneficiaries**.

- 5 youth centers development
- 163 volunteers
- 9 community development initiatives
- 17 capacity building training courses
- 10 youth forums
- 4 motivational courses

3) Technical Training and Vocational Training Program:

The Egyptian Refining Company also develops human capabilities and professional and technical qualifications by giving **200 students** training courses at the Salesian Don Bosco Institute to train them in the skills of lathe, welding, refrigeration and air conditioning, car mechanics, precision instruments, computers, and PLC cars.

4) Forging impactful partnerships for community development – the 17th UNSDG: Establishing partnerships to achieve goals

Qalaa Holdings believes that establishing partnerships with like-minded local and international institutions that adopt the same vision and work to achieve common goals will have a positive impact on enhancing the company’s ability to benefit more people from the local communities and maximize value for them. These partnerships also contribute to ensuring that its local initiatives are aligned with global initiatives in order to ensure more comprehensive benefits and gains. Qalaa Holdings and its subsidiaries cooperate with a wide range of local and international organizations such as the UNGC and the World Economic Forum to define common goals and work to achieve them and maximize value to the local communities.

Qalaa and its affiliates work with more than:

- 6+ Qalaa partners from financial institutions
- 6+ Qalaa partners from government bodies
- 49 Qalaa partners from civil society organizations
- 13+ Qalaa partners from academic and international institutions
- 5 ministries concerned with sustainable development initiatives and programs

Fifth: Sustainable Governance

As part of the company's commitment to establishing the culture and practices of responsible investment and corporate governance in the organization in line with international best practices, the company has prepared an integrated sustainability governance system based on a set of pillars, the most prominent of which are:

- Compliance with local and international sustainability standards
- Establishing responsible environmental and societal practices and policies
- Corporate responsibility and environmental and societal risk assessment
- Integrating climate change opportunities and risks into the strategy
- Transparency, integrity, and disclosure

Qalaa believes that governance and accountability are two basic pillars to ensure the company's business is in line with its priorities. The company also takes upon itself the responsibility of stimulating the optimal use of resources across its various businesses, as well as its subsidiaries' businesses, improving the efficiency of the energy used and adhering to standards in the hope of building a better future free of carbon emissions by 2050. To this end, Qalaa has established essential frameworks for measuring and managing its progress, including climate, water, and environment policies that are crucial for regulating resource management, alongside a comprehensive sustainability framework and strategy adopted by Qalaa and its subsidiaries.

I. Compliance With Local and International Sustainability Standards

As a responsible investor, the company is internally committed to pursuing a triple bottom line strategy that yields three-dimensional returns encompassing economic, environmental, and social aspects. Responsible investment is an integral part of the company's DNA and principles, as is the principle of "Leading by Example". Qalaa voluntarily joined the UNGC in 2015 and was the first Egyptian company to join the "Business Ambition for 1.5°C Goal" campaign and be among the first 177 global companies to face the problem of climate change in addition to joining African Business Leaders Coalition (ABLC) and Chapter Zero Egypt. By joining these campaigns, the company affirms its responsibility and leadership in reducing the carbon footprint and building a more sustainable future for generations to come. Furthermore, Qalaa signed the Women's Empowerment Principles (WEPs) in 2022. Notably, Qalaa's strategy and goals align with Egypt's Vision 2030 and the National Climate Change Strategy 2050.

II. Integrating Responsible Environmental and Societal Practices and Policies

Qalaa and most of its subsidiaries have established several policies including climate, water, environment, and DEI policies with a sustainability framework, and have set indicators to monitor and improve performance. Work is currently underway to implement these policies and indicators in the rest of Qalaa's subsidiaries. Qalaa and its subsidiaries adopt an integrated system of codes of conduct, regulations, and procedures that have been developed in line with the principles of the UNGC and the UNSDGs.

The company complies with environmental and governance regulations and policies, as it evaluates the environmental risks and the social impact of its activities, labor standards, labor recruitment, and occupational health and safety policies, to support and encourage the adoption of the highest standards followed in the various sectors in which it operates, and to avoid potential risks.

The company's initiatives aim to advance the EESG sustainability agenda, as well as integrate it into its operational business model to achieve the UNSDGs and the International Finance Corporation (IFC) performance standards for ESG risk management.

III. Corporate responsibility and the assessment of environmental and social risks.

As a major investor in the energy and infrastructure sectors, Qalaa strictly adheres to environmental standards and laws by using metrics to periodically evaluate risks and investment opportunities resulting from climate change in line with its investment strategy and risk management process that includes ESG, SWOT Analysis, TCFD recommendations, and UNSDGs and the company is considering contributing to the Egyptian, African and global voluntary carbon market. This policy stems from within the company as well as derived from national policies, best practices, and global standards.

At the Qalaa Group level, the company's risk management officer conducts a comprehensive periodic assessment of the risks affecting and resulting from economic activity. The company identifies and evaluates the environmental and social risks arising from its economic activities and those of its companies and investments in various sectors. The group's management includes risks and opportunities related to climate change in its study of various investment opportunities and its assessment of those risks and opportunities influences the company's investment decision. Qalaa also directs its investments towards opportunities that reduce environmental risks and enhance energy security.

IV. Integrating The Opportunities and Risks of Climate Change into The Investment Strategy

Qalaa Holdings recognizes the importance of the positive impact of its business on the environment and investment opportunities, and the group includes risks and opportunities related to climate change in the assumptions on which studies of its subsidiaries are based, which feed into its investment plans and financial plans. Qalaa Holdings and its subsidiaries include climate-related risks in their pre-investment studies for various projects and post-investment studies related to evaluating the performance of those investments and preparing and approving their future financial plans. Work is underway to prepare a specific approach to be adopted and applied in all its subsidiaries in a unified manner on the following basis:

- Determine the type of risk
- Explain the risk
- Identify the potential risk resulting from it
- The potential for risk
- Impact of the risk
- Severity of the risk (likelihood * impact)
- Work plan

V. Transparency, Integrity, and Disclosure:

Committed to good governance and corporate sustainability, Qalaa Holdings voluntarily assesses and discloses its environmental and social practices. It issued its first comprehensive sustainability report and received an "A" rating in Africa from the Global Reporting Initiative (GRI) for 2014–2015. The company adheres to the highest standards of transparency and accountability in both voluntary and mandatory reporting, fully complying with the Financial Regulatory Authority's requirements.

In this context, Qalaa has developed an integrated set of environmental, economic, social, and governance (EESG) policies, including a sustainability strategy and dedicated policies for water, environment, climate, and diversity, equity, and inclusion (DEI). These frameworks embed sustainability principles across operational activities and enhance compliance throughout its subsidiaries.

In 2025, Qalaa further strengthened its climate governance by issuing its first holding-level Carbon Footprint Report, establishing 2023 as the emissions baseline and 2024 as the first progress year. The report recorded an 11.5% year-on-year reduction in total greenhouse gas (GHG) emissions at the holding level, demonstrating measurable progress in emissions management and operational efficiency. This milestone enhances data

transparency, strengthens environmental performance monitoring, and supports informed climate-related decision-making.

Building on this achievement, Qalaa is actively working on cascading carbon footprint measurement methodologies and reporting practices across the Group and its subsidiaries. This effort aims to standardize emissions tracking, centralize sustainability data, strengthen internal controls, and progressively align climate disclosures with international best practices.

Qalaa's progress and governance excellence have also been externally recognized. In 2025, the Company received seven awards, compared to three in 2024, reflecting accelerated recognition of its sustainability and governance performance. Notably, two of these awards were granted by regulatory authorities — the Financial Regulatory Authority (FRA) and the General Authority for Investment and Free Zones (GAFI) — underscoring strong regulatory alignment and disclosure excellence. Additional recognitions were received from prominent international institutions and platforms, including the World Bank and Forbes, further reinforcing Qalaa's credibility, transparency, and leadership in responsible investment and sustainable development.

The company continues to refine its disclosure and periodic reporting mechanisms in line with global standards, contributing to the measurement of responsible performance and the monitoring of environmental indicators, including its carbon footprint. Qalaa participates in leading international initiatives such as the Science Based Targets initiative (SBTi), the Global Reporting Initiative (GRI), the Global Impact Investing Network (GIIN), and aligns with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) recommendations.

To foster a culture of corporate integrity, Qalaa has established a Code of Business Conduct applicable to employees, supply chains, and clients, requiring formal acknowledgment upon review and understanding. The Code is publicly available on the company's official website, reinforcing transparency and accountability across operations.

Furthermore, the company operates an effective whistleblowing system and remains committed to combating corruption and unethical behavior through clear procedures aligned with local and international laws and regulations, thereby fostering a work environment grounded in ethics, responsibility, and good governance.

Sixth: Our Way Forward

Continuing its leadership in the field of responsible investment and sustainable investments in the Middle East and Africa, Qalaa continues to fuel sustainable development in Egypt and the region through a number of initiatives and practices that strengthen the pillars of growth of the Egyptian economy and its commitment to assessing and managing the environmental impact of its operations and improving the level of operational efficiency and optimal use of resources through several practices and pledges, including:

- Continue evolving and seeking international certifications, affiliations, and reporting agencies to ensure alignment and compliance with evolving standards and international best practices in all sectors
- Continuing to establish fruitful strategic partnerships to achieve sustainable development goals and joint initiatives
- Prioritize cascading carbon footprint benchmarking across the group and continue to report voluntarily on sustainability progress
- Continue to explore and identify ways to reduce carbon footprint across our investment portfolio to reach neutrality by 2030
- Focusing on the creation of innovative & greener solutions and technologies aimed at enhancing the reduction of carbon emissions and achieving strategic partnerships (win-win) between the public and private sectors that have a positive and rewarding return for all parties

- Develop a plan for climate change benchmarking and set group-wide science-based targets in line with the Science-Based Targets Initiative (SBTi)
- Assist individual managers in setting goals to gradually integrate sustainability into all business operations and performance assessments
- Conduct industry-specific training, as needed, for senior managers in sustainability and SDG awareness at the holding and subsidiary levels
- Qalaa renews its commitment to enhancing its investments in employment and human capital development, especially youth, women, and people with special needs in the surrounding communities, and considering the public interest and all parties concerned in its investments and practices
- Take account of existing policies and practices, and work alongside subsidiaries to set and maintain group-wide HSE standards
- Continue to refine our ESG monitoring and reporting structure to collect measurable data, and accordingly set indicators/KPIs at the holding, subsidiary, and platform levels for responsible resource consumption, production, and waste management
- Improving company disclosures by relying on modern data collection and auditing tools, as well as following the best global reporting standards and investing in infrastructure to digitize reporting processes
- Ensure continued awareness of all sorts of risks across all subsidiaries, and leverage opportunities to achieve shared value and develop best practices
- Continue adopting sound, sustainable, efficient, and inclusive practices across all stakeholders across our current and potential investments
- Examine internal policies to ensure the adoption of international best practices in health, safety, governance, labour, and the environment
- Continuing to incorporate international best practices and continuous dialogue with stakeholders in accordance with the highest levels of integrity and transparency that are consistent with the company's vision and strategic objectives, and to continuously improve performance

Moving forward, Qalaa will continue to strengthen its position in existing investments in sectors with high growth potential and a promising future, especially in the field of national energy security and food security.

In addition to supporting the government's goals to increase overall domestic clean energy production and reduce energy consumption intensity, as well as accelerating the pace of the transition to low-carbon energy sources, which includes and prioritize the following:

- Developing additional renewable energy capabilities
- Expanding the use of renewable energy connected to the national electricity grid, in addition to off-grid solutions.
- Developing new business models and innovative cross-border partnerships (private sector – Private to Private)
- Raising the efficiency of energy consumption through the company's operations and investment portfolio and replacing diesel power plants with solar power plants

Qalaa Holdings will continue its focus on applying the best sustainability standards and practices in its various investments, based on its firm belief in the private sector's pivotal role and responsibility towards achieving

sustainability and responsible investment. As such, we renew our commitment to striving to reduce our carbon footprint, contribute to Egypt's transition to clean energy, advance efforts to transition to a green economy, and create green projects that are in line with Egypt's Vision 2030 and the National Strategy for Climate Change 2050.

Note:

- To the carbon footprint report for years 2023/2024 (Conducted during 2025), please visit the following link: https://citadelcapitalegypt.my.sharepoint.com/:b/g/personal/asalman_qalaaholdings_com/IQBUstScDjGjSI7fFUNOty1rAXLxgtX2bslagyMRf_qlvTM?e=WipWxd

Annual report template for disclosing financial disclosure practices related to climate change (TCFD), in implementation of Authority Resolutions No. 107 and 108 for 2025.

The Annual Report on the Environmental, Social and Governance Disclosures has been successfully registered, under registration code number 46291.

Annual report template for disclosing environmental, societal, and governance practices related to ESG sustainability, in implementation of Authority Resolution No. 107 and 108 for 2025.

The annual report on the Environmental, Social, and Governance Disclosures has been successfully registered, under registration code number 46374.

In particular, the report must include the following:

1. **The general condition of the company, its financial results, and future outlook:** Please refer to the attached report.
2. **Proposed profit distribution to shareholders:** None.
3. **Proposals for transferring to provisions:** None.
4. **Main activities of the company and its subsidiaries, and any changes in the ownership of subsidiaries during the year:** Please refer to the attached report.
5. **Current value of the assets - if the book value is significantly different from the current market value:** Please refer to the attached report.
6. **Proportion of business volume and net profit or loss distributed among the company's main activities:** Please refer to the attached report.
7. **Export volume:** Please refer to the attached report.
8. **Statement of donations:** See above.

9. Statement of shares issued during the year: 2,406,464,000 shares, comprising 1,798,211,430 ordinary shares and 608,252,570 preferred shares, with an aggregate issue value of EGP 12,032,320,000.

The Company's Legal Representative

Company Stamp

Name: Ahmed Mohamed Hassanein Heikal

Signature:

Dated: May 12th. 2026