



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



www.fra.gov.eg



ESG 31-12-2025 in Arabic

الصفحة الرئيسية ← ESG 31-12-2025 (AR)



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي



يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير (ESG) Environmental Social and Governance، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46250 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاع خدمات مالية غير مصرفية

اختر اسم شركة : بلتون القابضة BELTONE HOLDING

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية؛

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: فيفيان عاطف طاهر بباوي
- الوظيفة: رئيس قسم الاستدامة و المسؤولية المجتمعية
- البريد الإلكتروني الخاص به: vivian.bibawy@beltoneholding.com
- رقم الهاتف : +201025555243
- رقم البطاقة الضريبية : 757-500-230
- IFC Code : 667725

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

نعم، تم إعداد واعتماد سياسة بيئية واجتماعية تابعه للشركة القابضة منذ إنشاء الإدارة، حيث تم تطويرها ومراجعتها من قبل مكتب مراجعة خارجي مستقل لضمان توافقها مع المعايير والمطلوبات ذات الصلة كما تبين بالشكل أدناه: التمتدة المستدامة UN SDGs

https://drive.google.com/drive/folders/1ag_rZoacTbXHIBMivl5h0g53O12FQBbg?usp=sharing

- هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

نعم، تم إعداد هذه السياسة انطلاقًا من قناعة الشركة الداخلية والتزامها بدعم قضايا المناخ والإستدامة. وتركز السياسة على تعزيز مبادئ الشمولية والتنوع، وتطبيق مبادئ التمويل المستدام، إلى جانب السعي المستمر للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة. كما تستند علي أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة UN SDGs & ESG Framework كما تم إلزام جميع إدارات الشركة والشركات التابعة بتبني نهج الاستدامة ودمجه في عملياتها اليومية وأنشطتها التجارية، بما يضمن تحقيق الأهداف البيئية والاجتماعية وتعزيز ممارسات العمل المسؤولة داخل المجموعة.

مرفق صورة من السياسة عبر الرابط أدناه للإطلاع. https://drive.google.com/drive/folders/1ag_rZoacTbXHIBMivl5h0g53O12FQBbg?usp=sharing

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن أنشطتها الاقتصادية من خلال نظام إدارة البيئة والمجتمع (Environmental & Social Management System – ESMS) المعتمد داخل الشركة و المسؤول عنه قسم مختص. ويتم تصنيف المشروعات أو الأنشطة وفقاً لنظام التصنيف البيئي والاجتماعي المعتمد دولياً إلى ثلاث فئات رئيسية: الفئة (A): أنشطة ذات مخاطر أو آثار بيئية واجتماعية مرتفعة أو محتملة التأثير بشكل كبير.

الفئة (B): أنشطة ذات مخاطر أو آثار بيئية واجتماعية متوسطة ويمكن إدارتها من خلال إجراءات تخفيف مناسبة.

الفئة (C): أنشطة ذات مخاطر بيئية واجتماعية منخفضة أو آثار محدودة. ويهدف هذا التصنيف إلى ضمان التقييم المبكر للمخاطر البيئية والاجتماعية وإدارتها بفعالية بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية ومتطلبات مؤسسات التمويل التنموي

مرفق صورة من السياسة عبر الرابط أدناه للإطلاع. https://drive.google.com/drive/folders/1ag_rZoacTbXHIBMivl5h0g53O12FQBbg?usp=sharing

- هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

نعم، قامت الشركة بالتعاقد مع شركة متخصصة في إدارة النفايات، حيث تم توزيع حاويات مخصصة لفرز النفايات من المصدر داخل مباني الشركة. كما تم تنفيذ برامج توعوية للموظفين والعاملين لتعزيز ثقافة فرز النفايات والإلتزام بالممارسات البيئية السليمة. ويتم إعداد تقارير شهرية تتضمن كميات النفايات التي تم جمعها، وأنواعها، بالإضافة إلى نسبة المواد التي تم إعادة تدويرها، وذلك لمتابعة وتحسين أداء تدويرالنفايات داخل الشركة. مرفق نموذج من التقرير عبر الرابط أدناه للاطلاع.

https://drive.google.com/drive/folders/1ag_rZoacTbXHIBMivl5h0g53O12FQBbg?usp=sharing

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

نعم، تبنت الشركة الهدف رقم (13) من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والمتعلق بإتخاذ إجراءات عاجلة لمكافحة تغيرالمناخ وآثاره، وذلك من خلال تبني سياسات تهدف إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة عبر ترشيد إستهلاك الموارد وتعزيز كفاءة إستخدامها. كما حصلت الشركة على شهادة EDGE للمباني الخضراء، حيث يُعد المقر الرئيسي للشركة مبنى صديقاً للبيئة وموفرًا للطاقة، بما يعكس إلتزام الشركة بتطبيق معايير الإستدامة وكفاءة إستخدام الموارد. كما قامت الشركة بإصدار تقريرين للبصمة الكربونية علي مدار عامين متتاليين 2023 / 2024 , كما ظهرت نسبة الانبعاثات في تقرير نسبه الكربون علي النحوالتالي :
نسبه الانبعاثات الكربونية لسنة 2023 : 2,190 (mtCO2 E)
نسبه الانبعاثات الكربونية لسنة 2024 : 1,320.64 (tCO2 E)

<https://drive.google.com/drive/folders/1Vy93tOuG0nxFPJ4f7bIlloYW4eNnWB5Jw?usp=sharing>

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

نعم، حصلت الشركة على شهادة EDGE Advanced للمباني الخضراء، حيث يُعد المقر الرئيسي للشركة مبنى صديقاً للبيئة وموفرًا للطاقة، بما يعكس إلتزام الشركة بتطبيق معايير الإستدامة وكفاءة إستخدام الموارد. وبناء عليه ما يلي :
تحقيق خفض في استهلاك الطاقة بنسبة 40% مقارنة بالمباني التقليدية.

إجمالي الانبعاثات التشغيلية المقدرة للمبنى تبلغ 170.28 طن CO₂ سنوياً. يساهم ذلك في دعم أهداف الشركة لخفض البصمة الكربونية وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة في عملياتها التشغيلية. يرتبط خفض الانبعاثات الناتج عن كفاءة الطاقة في المبنى بشكل رئيسي بـ Scope 2 (الانبعاثات غير المباشرة الناتجة عن استهلاك الكهرباء).

مرفق صورة من الشهادة عبر الرابط أدناه للاطلاع.

2. مؤشر الأداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

نعم، قامت الشركة بإصدار تقريرين للبصمة الكربونية علي مدار عامين متتاليين 2023 / 2024 ، كما ظهرت نسبة الانبعاثات في تقرير نسبة الكربون علي النحو التالي :
نسبة الانبعاثات الكربونية لسنة 2023 : 2,190 (mtCO₂ E)
نسبة الانبعاثات الكربونية لسنة 2024 : 1,320.64 (tCO₂ E)

مرفق التقرير عبر الرابط أدناه للاطلاع صفحه رقم 8

صفحه 155 بتقرير الإستدame

<https://drive.google.com/drive/folders/1Vy93tOuG0nxFPJ4f7bIlloYW4eNnWB5Jw?usp=sharing>

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

إجمالي الإستهلاك بالجنيه المصري:

إجمالي الطاقة الكهربائية : 753,845 جنيهاً مصرياً

إجمالي المياه : 17,354.34 جنيهاً مصرياً

إجمالي وقود السيارات المستخدم : 556,670 جنيهاً مصرياً

إجمالي الإستهلاك :

إجمالي الطاقة الكهربائية كيلوواط/ساعة: 319,089.93 كيلوواط/ساعة

إجمالي المياه بالمتر المكعب: 1,682.57 متراً مكعب

إجمالي وقود السيارات المستخدم بالتر: 26,192 لترًا

• هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بحساب ومتابعة نسبة إستهلاك الطاقة الكهربائية الناتجة عن المصادر التقليدية مثل الكهرباء والغاز الطبيعي. ويتم تسجيل بيانات الإستهلاك بشكل شهري، بما يتيح إعداد سجل سنوي بإجمالي إستهلاك الطاقة ومتابعة كفاءة إستخدامها داخل الشركة.

• هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تحتفظ الشركة بسجل سنوي لاستهلاك الطاقة يتضمن بيانات الاستهلاك بالقيمة المالية (بالجنيه المصري) وبالسعة الاستهلاكية، مما يتيح متابعة وتحليل التغير في معدلات الاستهلاك من عام إلى آخر.

ومن ناحية أخرى، تقوم الشركة بإصدار تقارير البصمة الكربونية التي تتضمن تحليل نسب استهلاك الطاقة ومصادرها، بالإضافة إلى الإجراءات المتخذة لتحسين كفاءة استخدام الطاقة وتقليل الانبعاثات المرتبطة بها.

مرفق تقرير البصمة الك صفحه 36 / 153 بتقرير الإستدame

<https://drive.google.com/drive/folders/1Vy93tOuG0nxFPJ4f7bIlloYW4eNnWB5Jw?usp=sharing>

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً متر المكعب : 1,682.57 متر

وتُستخدم هذه البيانات لمتابعة معدلات الاستهلاك وتحليلها بما يساهم في تحسين كفاءة استخدام الموارد وترشيد استهلاك المياه داخل الشركة.

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لا ولكن سوف تدرس الشركة حالياً كيفية إعادة تدوير المياه ومعالجتها بالرجوع الي المجمع التجاري التابعة له.

صفحه 36 / 153 من تقرير الإستدامه

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

نعم، قامت الشركة بالتعاقد مع شركة متخصصة في إدارة النفايات، حيث تم توزيع صناديق مخصصة لفرز النفايات من المصدر داخل مباني الشركة. كما تم تنفيذ برامج توعية للموظفين والعاملين لتعزيز ثقافة الفرز والالتزام بالممارسات البيئية السليمة.

يتم إصدار تقرير شهري يتضمن كميات النفايات المجمعة، وأنواعها، بالإضافة إلى نسبة المواد التي تم إعادة تدويرها، بهدف متابعة الأداء البيئي وتحسين إدارة النفايات داخل الشركة. صفحه 36 / 153 بتقرير الإستدامه

مرفق نموذج من التقارير

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يوجد لدي الشركة عماله دائمة ومؤقته بإجمالي 295موظف/ موظفه

عدد العماله الدائمة من الموظفين الذكور 171 موظف

عدد العماله الدائمة من الموظفات الإناث 92 موظفه

عدد العماله المؤقته (المتدربين) من الموظفين الذكور 21 موظف

عدد العماله المؤقته (المتدربين) من الموظفات الإناث 11 موظفه

صفحه رقم 127 من تقرير الإستدامه

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

نسبه عدد الموظفين الذكور من إجمالي العاملين : 35%

نسبه عدد الموظفات الإناث من إجمالي العاملين 65%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

إجمالي نسبه العاملين في وظائف المبتدئين و المستوي المتوسط : 86.2 % مقسمه كالآتي :

نسبة عدد الموظفين الذكور في وظائف المبتدئين من إجمالي العاملين :

نسبة عدد الموظفات الإناث في وظائف المبتدئين من إجمالي العاملين: 3.

نسبة عدد الموظفين الذكور في وظائف المستوي المتوسط من إجمالي العاملين: 3.

نسبة عدد الموظفات ألنأث في وظائف المستوي المتوسط من إجمالي العاملين: 8.5%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

إجمالي نسبة العاملين في وظائف العليا والتنفيذية 13.08% مقسمه كالآتي:

نسبة الموظفين من ألنأث في الوظائف التنفيذية : 2%

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

لا تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الإيجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الإيجور للإناث. ولكن يتم تحديد نسبه الأجورعلي أساس الوظيفة و ليس علي أساس نوع الموظف سواء ذكر أو انثي.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

النسبة المئوية إجمالي دوران العاملين 29.1%

صفحه 135 من تقرير الإستدامة

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

لا يوجد لدى الشركة معدل دوران للعمالة المؤقتة، فجميع العاملين المؤقتين لديهم عقود شهرية تتراوح مدتها من شهر إلى ثلاثة أشهر وذلك تحت بند التدريب.

- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

نعم, يتم الإفصاح عن العاملين بعقود سنوية والمستشارين. ويتم التأمين عليهم تأمينات إجتماعية و صحية وتأمين علي الحياة.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

نعم، تتبنى الشركة سياسة مفصلة لتجريم التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز وايضا مذكوره بداخل سياسه الإستدامة صفحه _ (10) . ويتم مرجعتها و اعتمادها من الإدارة العليا .

مرفق السياسة داخل اللينك Harassment Policy

https://drive.google.com/drive/folders/1ag_rZoacTbXHIBMivl5h0g53O12FQBbg?usp=sharing

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تعتمد الشركة إطارًا متكاملًا للصحة والسلامة المهنية يهدف إلى تعزيز بيئة عمل آمنة ومستدامة. وفي هذا السياق، تم تأهيل وتدريب عدد من الموظفين من الإدارات المختلفة من خلال برنامج تدريبي قدمته جهة دولية متخصصة، مع حصولهم على شهادات معتمدة تثبت كفاءتهم في هذا المجال. كما قامت الشركة بإنشاء لجنة معنية بمتابعة تطبيق معايير الصحة والسلامة، إلى جانب تزويد مقارها بكافة مستلزمات الطوارئ مثل صناديق الإسعافات الأولية وطفائيات الحريق، والعمل على تطوير خطة إخلاء واضحة لضمان الجاهزية في الحالات الطارئة.

صفحه 131 من تقرير الإستدامة

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد ضحايا حوادث بالشركة.

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم تنفيذ برامج تدريبية متخصصة في القضايا البيئية بإجمالي 440 ساعة تدريبية، شملت تعيين ممثل للاستدامة من كل إدارة وتدريبهم على أفضل الممارسات المتعلقة بالاستدامة. وكيفيه إعداد التقارير و تجميع البيانات بشكل دقيق لاعداد تقرير GRI.

كما يتم إعداد تقارير الاستدامة بشكل دوري، وإصدار نشرة استدامة شهرية (مرفق اللينك) تهدف إلى رفع وعي الموظفين بقضايا المناخ والجوانب البيئية والاجتماعية، بالإضافة إلى مفاهيم ESG. وتشمل جهود التوعية أيضًا عرض المبادرات والأنشطة التوعوية عبر الشاشات الداخلية لتعزيز ثقافة الاستدامة داخل بيئة

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

نعم، تلتزم الشركة بتطبيق قانون العمل المصري الذي ينص علي تحريم عماله الاطفال او العماله الجبرية.

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

نعم تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة .

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

نعم تتبع الإدارة قانون العمل المصري كما قامت بالتقديم للحصول على شهادة ISO 30408 .

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تطبق الشركة قانون العمل المصري والسياسة الداخلية للشركة علي كافة الموردين و البائعين.

صفحه رقم 148 من تقرير الإستدامه .

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الإعلان عن هيكل وتشكيل مجلس الإدارة بصورة رسمية ضمن تقرير الحوكمة السنوي الصادر عن الشركة، بما يضمن الشفافية وإتاحة المعلومات:

النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور: 50 %

النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الإناث:50%

صفحه رقم 62 / 66 / 67 من تقرير الإستدامه .

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

نعم، حيث يتم الإفصاح عن تشكيل رؤساء اللجان من خلال تقريرالحوكمة السنوي للشركة.

النسبة المئوية لإجمالي رؤساء اللجان التي يشغلها الذكور50 %

النسبة المئوية لإجمالي رؤساء اللجان التي يشغلها الإناث 50 %

صفحه رقم 66 / 67 من تقرير الإستدامه .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

نعم، تصدر الشركة قرارات وسياسات واضحة لمكافحة الرشوة والفساد، ويتم توثيق ذلك في سياسة Anti-Corruption & Bribery Policy المعتمدة داخل الشركة.

- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعهاCode of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

تتبع الشركة سياسة لحماية البيانات الشخصية ويقوم كل موظفي الشركة بالتوقيع على تعهد بعدم إفشاء السرية للمعلومات والبيانات الخاصة بالعملاء وبالشركة .

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

نعم، قامت الشركة بإصدارتقاريرين للاستدامة وتقاريرين للبصمة الكربونية على مدارعامين متتاليين، بالتعاون مع مكتب استشاري متخصص في إعداد التقارير وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI). كما يتم نشر هذه التقارير على الموقع الرسمي للشركة لضمان الشفافية ومشاركة المعلومات مع الأطراف المعنية.

مرفق نسخة من التقرير للاطلاع.

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تتبنى الشركة 4 اهداف رئيسيه من أهداف التنمية المستدامة وهي :

الهدف رقم 4: جودة التعليم

الهدف رقم 8: العمل اللائق و نموالإقتصاد

الهدف رقم 13: العمل المناخي

الهدف رقم 17: عقد الشراكات لتحقيق الاهداف

صفحة رقم 54/55 من تقرير الإستدامة

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

نعم، تبنت الشركة هذه الأهداف، وتقوم بمتابعة التقدم المحرز فيها وإعلانه للإدارة الداخلية، بالإضافة إلى تضمينه في تقرير الاستدامة السنوي الخاص بالشركة و تقرير مجلس الإدارة السنوي لضمان الشفافية ومتابعة الإنجازات. كما يتم إصدار افلام توثيقيه علي كل مبادره لعرضها بداخل الشركه و علي قنوات التواصل الإجتماعي الخاصه بالشركه.

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

1- تدريب وتأهيل ذوي الهمم: قامت الشركة بتدريب وتأهيل وتعيين ذوي الهمم في وظائف فعّالة داخل الشركة بهدف دمجهم في سوق العمل وتمكينهم ليصبحوا أفرادًا مؤثرين في المجتمع وقادرين على الإنتاج، وقد حصل المشروع على جوائز من منظمة العمل الدولية، واتحاد الصناعات المصري، والاتحاد الأوروبي تقديرًا لجهود الشركة في هذا المجال. صفحه رقم 24 / 39 من تقرير الإستدامة .

2- التوعية بداخل المدارس: نفذت الشركة برامج توعية في المدارس حول الاستدامة، وإعادة التدوير، والزراعة الأفقية لتعزيز ثقافة الحفاظ على البيئة بين الأجيال الناشئة.

3- المسابقات الدولية والمحلية: قامت الشركة برعاية مسابقتين دوليتين ومحليتين على مستوى المدارس لحل مشكلات المناخ باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي والروبوتات (AI & Robotics)، مع التزام الشركة بدعم المشاريع الفائزة ومتابعة تطورها. صفحه رقم 37 من تقرير الإستدامة

4- مبادرة "العطاء للمجتمع": شارك موظفو الشركة في تعبئة وتوزيع كراتين رمضان على عدد من المستشفيات لدعم الأسر الأكثر احتياجًا خلال الشهر الكريم. كما قدمت الشركة تبرعات لعدة مؤسسات، منها مؤسسة بهية، إلى جانب تبني ودعم 20 من "محاربي السرطان" لمساهمتهم في رحلتهم العلاجية، بالإضافة إلى التبرع بعدد من الكراسي المتحركة لمستشفى الدمرداش.

5- المشاركة في الفعاليات الإنسانية: شاركت الشركة في سباق Heart Run Marathon لدعم مستشفى مجدي يعقوب للقلب، تأكيدًا على التزامها المستمر بدعم القطاع الصحي والمبادرات الإنسانية. صفحه رقم 147 من تقرير الإستدامة .

6- دعم مشاريع ذوي الهمم:

تدعم الشبكة مشاريع خضراء متنوعة، مثل المدينة المثالية ومشروع السباحة الخضراء، التي تلتزم بإنشائها وميضاها وموظفينا من ذوي الهمم باستخدام خدماتهم.

ويتم تخصيص ميزانية سنوية خاصة للإدارة في بداية كل عام لدعم هذه المبادرات وضمان استدامتها.

صفحه رقم 143 من تقرير الإستدامه .

في هذا الإطار، تدعم الشركة مشاريع خضراء متميزة، مثل المدينة المثالية ومشروع السياحة الخضراء، والتي قام بتنفيذها وعرضها موظفون من ذوي الهمم باستخدام خامات معاد تدويرها، مع تمكينهم من السفر لعرض مشاريعهم في مؤتمري المناخ COP29 وCOP30. صفحه رقم 39 من تقرير الإستدامه .

كما تشارك الشركة في مبادرة "Sustain to Train" لتدريب وتأهيل ذوي الهمم لدمجهم في سوق العمل وتمكينهم ليصبحوا أفرادًا مؤثرين في المجتمع، ومبادرة "Champions-Eco" لتدريب طلاب المدارس على حل تحديات المناخ باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي والروبوتات، مع رعاية المسابقات المحلية والدولية ودعم المشاريع الفائزة. صفحه رقم 143/145 من تقرير الإستدامه .

• هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة بفاعلية في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع، من خلال برامج مثل "Train to Sustain" لتدريب وتأهيل ذوي الهمم ودمجهم في سوق العمل، "Champions-Eco" لتدريب طلاب المدارس على مواجهة تحديات المناخ باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي والروبوتات، مع رعاية المسابقات المحلية والدولية ودعم المشاريع الفائزة.

كما قامت الشركة بالتوقيع على مبادئ الأمم المتحدة للمرأة UN Women- WEPS كما تم إضافه أسم الشركة علي الموقع الخاص WEPS من ضمن الشركات التي تلتزم بهذه المبادئ. مرفق الينك: <https://www.weps.org/companies> صفحه رقم 56 من تقرير الإستدامه .

https://drive.google.com/drive/folders/1ag_rZoacTbXHlBMivl5h0g53O12FQBbg?usp=sharing

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

• هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

نعم , أصدرت الشركة تقرير الاستدامة بالتعاون مع طرف خارجي مستقل، وتمت مراجعة التقرير من قبله للتأكد من دقة المعلومات وموثوقيتها. ويتبع معايير GRI- SASB-UNGC

نظرا لعدم السماح بإرفاق التقارير و السياسات لكبر حجمها يمكن الاطلاع من خلال الرابط المرفق علي ما يلي:

<https://drive.google.com/drive/folders/1Vy93tOuG0nxFPJ4f7blIoYW4eNnWB5Jw?usp=sharing>

1. Sustainability Report 2024

2. Carbon Footprint 2024

3. ESMS Policy

https://drive.google.com/drive/folders/1ag_rZoacTbXHlBMivl5h0g53O12FQBbg?usp=sharing

1. Sustainability Policy 2023

2. Waste Management Report

3. Harassment Policy

4. Code of Conduct

5. Anti-Bribery Corruption Policy

6. EDGE Certificate

>

طباعة

متعاملين <
المركز الإعلامي وإصدارات الهيئة <
بوابة التشريعات الرئيسية <
الخدمات الإلكترونية <

عن الهيئة	اتصل بنا	بوابة التشريعات	المركز الاعلامى و اصدارات الهيئة	توعية و حماية	الخدمات الالكترونية	وظائف
-----------	----------	-----------------	----------------------------------	---------------	---------------------	-------

متابعة

أدخل بريدك الإلكتروني



TCFD 31-12-2025 in Arabic

الصفحة الرئيسية ← TCFD 31-12-2025 (AR)



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن ممارسات الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46254 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـTask Force on Climate Financial Disclosure قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدي المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيدًا من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصياتTCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاع خدمات مالية غير مصرفية

اختر اسم شركة : بلتون القابضة BELTONE HOLDING

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية؛

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: فيفيان عاطف طاهر بباوي
- الوظيفة: رئيس قسم الإستدامة و المسؤليه المجتمعيه
- البريد الالكتروني الخاص به: vivian.bibawy@beltoneholding.com
- رقم الهاتف : +201025555243
- رقم البطاقة الضريبية : 757-500-230
- IFC Code : 667725

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

بدأت الشركة بمراقبه المخاطر من خلال نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية (ESMS)، كما وَّجه مجلس إدارة الشركه الإدارات المعنية بدمج المخاطر المناخية ضمن سياسات إدارة العمليات التشغيلية وأنشطة الاستثمار مُستخدِماً النظام كأداة لقياس وتقدير وتقليل المخاطر. وسوف تقوم الشركة المعنية بالعمليات

بدأت الشركة بمراقبه المخاطر من خلال نظام إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية وسوف تعمل علي إصدار إطار لتقييم مخاطر التغير المناخي، بما يشمل المخاطر الانتقالية والمخاطر المادية، وذلك في إطار تعزيز نظام إدارة المخاطر المؤسسية.

كما تقوم الشركة بدراسة الفرص المرتبطة بالتغير المناخي، بهدف تحديد الفرص الاستراتيجية المحتملة وتعظيم الاستفادة منها.

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

تعمل الشركة علي محاوله إدماج المخاطر البيئية ضمن تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. كما تم إنشاء قسم الاستثمار المستدام لضمان الجدية ودوره متابعة تنفيذ الخطة بشكل فعال، بما يساهم في تعزيز قدرة الشركة على إدارة المخاطر البيئية واستغلال الفرص المرتبطة بها، وإحداث تأثير إيجابي ملموس على عمليات الشركة لتضمن تنفيذها بمعايير الإستدامه .

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟نعم

تعمل الشركة علي تشجيع جميع الاقسام لإلتخاذ أي فرص متعلقة بالمناخ و دمجها داخل مشاريعها و الحرص علي اختيار وتمييز العميل الذي يعمل علي إدارة مخاطر المناخ وقد قامت بالفعل بالتواصل مع عدد من العملاء في هذا الشأن كما تدرس الشركة حاليا تطبيق نظام تقييم العملاء عن طريق ال ESG Ranking من خلال شركه متخصصه في تقييمات الاستدامة. صفحه رقم 25 من تقرير الإستدامه . كما تدرس الشركة حاليا تمويل مشاريع منخفضة الانبعاثات (Green Lending / Sustainable Finance) ومنح قروض للعملاء للاستثمار في الطاقة المتجددة، كفاءة الطاقة، أو مبادرات الزراعة المستدامة. لزيادة العائد مع الحد من المخاطر البيئية.

هل تستثمر الشركة سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيّرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟نعم

بدأت الشركة بالمبني الذي يمتلكه و أستثمرت في البنيه التحتية حيث يخضع المبني بالكامل لكل معايير الإستدامه حيث ان المبني حاصل علي شهاده EDGE . ايضاً سوف تدرس الشركة حاليا وضع خطه للاستثمار في المشاريع المتعلقة بمقاومه تغيّرات المناخ وتقليل الانبعاثات في عدد من الشركات التابعة لها .كما تتجه الشركة للإستثمار في عدد من المشاريع الخضراء، كما تعمل على إدراج أسئلة مباشرة للعميل لمعرفة مدي التزامه بيئيا من عدمه.

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

نعم، تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن أنشطتها الاقتصادية من خلال نظام إدارة البيئة والمجتمع (Environmental & Social Management System – ESMS) المعتمد داخل الشركة و المسؤول عنه قسم مختص. و يتم الان دراسه وضع نهج لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ . كما تم قياس انبعاثات الكربون من قبل جهة متخصصة، وتحديد المخاطر من هذه الانبعاثات ووضع خطه للحد منها وتم إعداد تقريرين لقياس البصمة الكربونية للشركة خلال عامي 2023-2024. وقد أظهرت النتائج تحسناً في مستويات الانبعاثات خلال الفترة التي شملتها التقارير.

تقرير البصمة الكربونية لعام 2024 مرفق عبر الرابط أدناه للاطلاع. صفحه 15

هل تتبني الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ لا

أظهرت النتائج تحسّنًا في مستويات الانبعاثات خلال الفترة التي شملتها التقارير.

تقرير البصمة الكربونية لعام 2024 مرفق عبر الرابط أدناه للاطلاع.

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ لا

سوف تعمل الشركة خلال العام الحالي على تضمين مخاطر المناخ في استراتيجيتها الشاملة وسياساتها المعدلة.

4. مؤشر الأداء الخاص بفئة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفيئة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن أنشطتها الاقتصادية من خلال نظام إدارة البيئة والمجتمع (Environmental & Social Management System – ESMS) المعتمد داخل الشركة و المسؤول عنه قسم مختص. و يتم دراسته وضع نهج لتحديد المخاطر و الفرص المتعلقة بالمناخ . وعلي جانب اخرقامت الشركة بالتواصل مع خبير متخصص لقياس انبعاثات الكربون كما وضع المختص خطة عملية لخفض الانبعاثات وتحسين الأداء البيئي للشركة، بما يعكس التزامها الفعلي بالأستدامة وتقليل أثرها الكربوني. مرفق نموذج من التقرير عبر الرابط أدناه للاطلاع. صفحه رقم 15

<https://drive.google.com/drive/folders/1Vy93tOuG0nxFPJ4f7bIlloYW4eNnWB5Jw?usp=sharing>

- هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) نعم

نعم قامت الشركة بإصدار تقريرين لسنتين متتاليتين و قد تبين تحسن في الأداء و انخفاض نسبه الكربون في السنه التاليه (مرفق التقرير) فقد قامت الشركة بالتواصل مع خبير متخصص لقياس انبعاثات الكربون ووضع خطة واضحة لتقليلها، وأصدرت تقريرين عن البصمة الكربونية يشمل دراسة انبعاثات الكربون (2 & 1 Scope). كما وضع المختص خطة عملية لخفض الانبعاثات وتحسين الأداء البيئي للشركة، بما يعكس التزامها الفعلي بالأستدامة وتقليل أثرها الكربوني. صفحه 42 من تقرير البصمه الكربونيه

حيث بلغ إجمالي الانبعاثات الكربونيه لسنه 2024: 1,320.64 (tCO2 E) ونسبه انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الشريحة الاولي الذي يمثل نسبه 8% من نسبه إجمالي انبعاثات الكربون (111.61 tCO2 e) مرفق نموذج من التقارير عبر الرابط أدناه للاطلاع.

<https://drive.google.com/drive/folders/1Vy93tOuG0nxFPJ4f7bIlloYW4eNnWB5Jw?usp=sharing>

طباعة

عن الهيئة
الاسواق المالية غير المصرفية
مهنيين
متعاملين
المركز الإعلامي وإصدارات الهيئة
بوابة التشريعات الرئيسية
الخدمات الإلكترونية

متابعة

أدخل بريدك الإلكتروني