

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 46303 و يرجى من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركة، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بالبعد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مفيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : المجموعه المصريه العقاريه

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:-

قطاع عقارات

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

ارشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محمد مصطفى عيسى

الوظيفة: المدير المالي - مدير علاقات المستثمرين

البريد الالكتروني الخاص به: mohamed_mostafa1979@hotmail.com

رقم الهاتف : +201068828044

رقم البطاقة الضريبية : 246-897-204

IFC Code : 665108

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر ، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

في ضوء نشاط الشركة كمطور عقارى فتسعى الشركة للحفاظ على البيئة من مشاريعها المتعددة وخاصة فيما

يتعلق بتلوث الهواء والماء كما وضعت الشركة سياسة إجتماعية للحفاظ على نسب مقبولة من العمالة من

ذوى الإحتياجات الخاصة والنساء

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

من داخل الشركة و في إطار سياسات الدولة







هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ لا

لم يتم لصغر نشاط الشركة

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

حيث قامت الشركة في مشاريعها القائمة بخفض استهلاك الكهرباء و المياه - وعلى سبيل المثال المول التجارى بلاثنيوم مول بشارع شهاب حيث يعمل نظام التكييف المركزى بالمياه وليس بغازات الفريون وخلافه وقد تم خلال الفترة الماضية ادخال تعديلات على نظام التبريد حيث تم خفض استهلاك كلا من المياه المستخدمة فى التبريد والكهرباء المستهلكة لتشغيل المواتير ومراوح التبريد

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تقوم الشركة بتقليل استخدام الأجهزة ذات الانبعاثات الدفينة وتغيرها بأجهزة صديقة للبيئة

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد حاليا

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ لا

نظرا لضئالة الانبعاثات الصادرة من الكربون بمشاريع الشركة ومقرها

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

يتم ذلك من خلال حساب حجم استهلاك الطاقة الكهربائية بمشاريع الشركة ومقرها الإدارى

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

نظرا لأن الشركة نشاطها التطوير العقارى وليس مقال فلا تستهلك الشركة فى مشاريعها ومقرها الادارى سوى الطاقة الكهربائية والتي تحصل عليها من مصادر حكومية

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب الطاقة الكهربائية التى تم توفيرها بمشاريعها سنوياً حيث تم خلال سنوات سابقة استبدال أنظمة الإضاءة والتبريد بمشاريع الشركة بأنظمة حديثة موفرة للطاقة بما ينعكس على تكاليف التشغيل

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)







فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب استهلاك المياه بمشاريع الشركة والعمل على تخفيضها لأقل قدر ممكن

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

حيث لا يوجد لدى الشركة لائحة لإعادة تدوير ومعالجة المياه

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

ورغم ذلك قامت الشركة خلال الفترة الماضية بتخفيض استخدام المواد والمخلفات التي لا يمكن إعادة تدويرها

خامساً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

حيث أن جميع العاملين بالشركة عمالة دائمة و مؤمن عليها

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

حيث تمثل نحو 15 % من الموظفين الإداريين بالشركة حيث أن كل العمالة الفنية وأفراد الأمن والحراسة من الرجال

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ لا

سوف يتم النظر في ذلك في ضوء خطة تطوير وتعديل الهيكل الإداري للشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ لا

سوف يتم النظر في ذلك في ضوء خطة تطوير وتعديل الهيكل الإداري للشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط

الأجور للإناث؟ لا



سوف يتم النظر في ذلك

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على

أساس سنوي؟ لا

حيث هناك ثبات في عدد العاملين بالشركة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على

أساس سنوي؟ لا

لا يوجد لدى الشركة أى عمالة مؤقتة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو

المستشارين على أساس سنوي؟ لا

لا يوجد لدى الشركة عمالة بعقود أو مستشارين

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي

أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

حيث أن اللوائح الداخلية للشركة تضمن الالتزام من الجميع سواء بين العاملين بالشركة أو مع الأطراف الخارجية بما يمنع أى صور من صور التمييز على أى أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس بما يوفر بيئة عمل جيدة تعود بالإيجاب على نشاط الشركة ولا يوجد أى شكاوى فى هذا الشأن

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة

والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة

العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة كافة معايير السلامة والصحة المهنية وتم وضع أنظمة للطوارئ فى مشاريع الشركة ووضع

خطط للإخلاء السريع والإسعاف فى حالة وجود أى أخطار

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد أى حوادث فى نطاق مشاريع الشركة خلال العام

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة

والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم







بالنسبة قضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين يتم توفير تدريبات بالجهات الحكومية المختصة ووفقا لساعات التدريب المقررة لديهم

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

لايوجد أى تشغيل لأى عمال من الأطفال بمشاريع الشركة

هل ننطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لكن يراعى ذلك قدر الإمكان

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

فالشركة ملتزمة بقانون العمل المصري

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

سوف يراعى ذلك فى أعمال الشركة مستقبلا

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتتبع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يظهر ذلك فى تقرير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يظهر ذلك فى تقرير مجلس الإدارة وتقرير الحوكمة

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ج2)







فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ لا

سوف يراعى ذلك مستقبلاً

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of

ethics / Conduct ؟ لا

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ لا

الشركة ملتزمة بمتطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير

أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

سيتم النظر في ذلك مستقبلاً

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم

المتحدة (SDGs)؟ نعم

المساواة بين الجنسين الحد من أوجه عدم المساواة العمل اللائق ونمو الإقتصاد طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف

التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سوف يراعى ذلك مستقبلاً

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ لا

لكن تسعى الشركة لتحسين المستوى الإقتصادي والإجتماعي في البيئة المحيطة بها بخلق فرص عمل جديد

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لاتقوم الشركة بذلك في الوقت الحالي

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا



يسبق أن تم دعوة الشركة لأى مبادرات فى هذا الشأن

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا



لم تقم الشركة بطلب ذلك

>

طباعة