

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54264 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على البات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني

sustainable.development@fra.gov.eg



ثانياً- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث انقيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات اخرى

اختر اسم شركة : مطاحن ومخازن الاسكندرية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع اغذية ومشروبات و تبغ

ثالثاً- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها

اسم المسؤول: مهدي/ محمد فهمي خليل

طبيعة: الرئيس التنفيذي للشركة

بريد إلكتروني الخاص به: borsa@alexflourmills.com

رقم الهاتف : +201288903121

رقم البطاقة الضريبية : 143-321-100

IFC Code : 320267

رابعاً- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

أ- هل تلتزم الشركة بحسن المعيشة والرفاهية البيئية (ب-1)

تليها بعض الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ لا

وضعت الشركة سياسة الجودة لمواصفات الايزو الدولية 9001 اصدار 2015 وسياسة ايزو السلامة

والصحة المهنية 45001 اصدار 2018 .

هل هذه السياسة تابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

هذه السياسة تابعة من داخل الشركة ومستمدة وخاصة المواصفة الدولية 9001-2015 ايزو .. والمواصفة

الدولية السلامة ايزو 45001 اصدار 2018 .



هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر عن كل نشاط عن طريق خطة ادارة المخاطر وسجل تحديد المخاطر والفرص وسجل تحديد المخاطر وسجل فرص التحسين لكل نشاط في كل وحدة من الوحدات وهناك مخاطر شهرية لتقييم هذه المخاطر لكل قسم من الاقسام في كل نشاط داخل كل وحدة او ادارة .

هل تتبنى الشركة سياسات محددة مغنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ لا

لا تقوم الشركة بتدوير المخلفات /استهلاك المياه /الطاقة سياسة تدوير المخلفات غير مطبقة داخل الشركة .

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

تقوم الشركة بعمل قياسات بيئية لكل وحدة انتاجية بصفة سنوية عن طريق جهات معتمدة متخصصة ومصرح لها اجراء هذه القياسات من قبل جهاز شئون البيئة ولط طبقا لقانون البيئة رقم 4 لسنة 1994 وتعديلاته المعدل بقانون 9 لسنة 2009 .

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ لا

لا يوجد لدى الشركة ايزو 14001 الخاص بالبيئة حيث انه غير الزامي ولكن الشركة تقوم بعمل بعض الممارسات البيئية من قياسات بيئية وسجل بيئي لكل وحدة .

2. مراجعة الاداء الخاص بالانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب اجمالي تسمية انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

نعم الشركة حاليا لم تقم القياس ولاينتج عن الطحن أي انبعاثات كربون .. اما سابقا كان يوجد مصانع للحكورية وكان يتم تقدير انبعاثات الكربون من المداخل .

3. مراجعة الاداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الاجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب اجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

يتم تسجيل القوائم الخاصة بالاستهلاك الشهري لكل وحدة انتاجية على حدى وكذلك الوحدات الادارية المسجلة عليها شهريا لمعرفة القطاع المالي بالشركة .

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

يوجد مصدر واحد وهو الطاقة الكهربائية عن طريق الشبكة العمومية .

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنويا إن وجدت؟ نعم

من واقع السجلات الخاصة بالاستهلاك مع ملاحظة انها مرتبطة بكمية الانتاج .



4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

من واقع السجلات الخاصة بالاستهلاك الشهري الموضح بالفواتير سواء للوحدات الانتاجية او الادارات .

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ لا

لا يتم إعادة تدوير المياه بالشركة.

5. مؤشر الاداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات الناتجة عن طريق لجنة مشكلة لحساب حجم المخلفات المنتجة

وصرفها من كل وحدة انتاجية على حدى .

خامساً - مؤشرات الاداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الاداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة موقفة أو دائمة)؟ نعم

يتم إعداد بيانات طبقاً لطلب الجهاز المركزي للمحاسبات والشركة القابضة للصناعات الغذائية .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

يتم إعداد البيانات طبقاً لطلب الجهاز المركزي للمحاسبات والشركة القابضة للصناعات الغذائية .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم إعداد البيانات طبقاً لطلب الجهاز المركزي للمحاسبات والشركة القابضة للصناعات الغذائية .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم إعداد البيانات طبقاً لطلب الجهاز المركزي للمحاسبات والشركة القابضة للصناعات الغذائية .



هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم اعداد البيانات طبقاً لطلب الجهاز المركزي للمحاسبات والشركة القابضة للصناعات الغذائية .

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

يتم اعداد البيانات طبقاً لطلب الجهاز المركزي للمحاسبات والشركة القابضة للصناعات الغذائية .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الموقتين على أساس سنوي؟ نعم

يتم اعداد البيانات طبقاً لطلب الجهاز المركزي للمحاسبات والشركة القابضة للصناعات الغذائية .

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

يتم اعداد البيانات طبقاً لطلب الجهاز المركزي للمحاسبات والشركة القابضة للصناعات الغذائية .

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من خلال النواتج والسياسات والمواثيق الداخلية .

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تتبع الشركة سياسة السلامة والصحة المهنية الخاصة بالمواصفة الدولية ايزو 45001 - 2018 .

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا توجد حوادث بالشركة وتخضع الشركة للمواصفة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وحاصلة على شهادة ايزو 45001-2018 وادى الشركة خطة طوارئ وخطة دفاع مدني ويتم عمل دورات تدريبية لاستخدام مضخات الحريق وخراطيم المياه ويتم التنبيه على العمال بارتداء مهمات الوقاية (سدادات الاذن- النظارات الواقية) بمعرفة الادارة العامة للسلامة والصحة المهنية بالشركة .



ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلسلة المهنية للموظفين؟ نعم

تقوم الشركة بوضع خطة تدريب سنوية بمعرفة الادارة العامة للتدريب بالقطاع الاداري ويوضح فيها المتدربين ومواعيد التدريب وعدد ساعات التدريب وعناوين الدورات الداخلية والخارجية .

5. المؤشر الاداء الخاص بالاطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الاطفال و/ او العمالة الجبرية؟ نعم

من خلال اللوائح والسياسات والمواثيق الداخلية

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

سياسة الشركة تحكم العمل داخل اطار حدود الشركة فقط .

6. مؤشر الاداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة الى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة

العمل الدولية أو أي اطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟

لا

تلتزم الشركة بمعايير قانون العمل المصري وأما بشأن المعايير الدولية فإن الشركة تلتزم بها حال انداب احد الخبراء من الخارج .

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

سياسة الشركة تحكم العمل داخل اطار حدود الشركة فقط .

Governance KPIs سلسلة مؤشرات الاداء الخاصة بالافصاحات الحكومية المتعلقة بالاستدامة

1. مؤشر الاداء الخاص بتنوع مجلس الادارة (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لأجمالي مقاعد مجلس الادارة التي

يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح عنها ضمن التقرير الربع سنوي للافصاح عن مجلس الادارة وهيكل المساهمين .

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لروساء اللجان التي يشغلها الذكور

والإناث؟ لا



حيث يتم تقسيم العمل باللجان بناء على التخصص اللازم في الغرض من اللجان فقط .

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

من خلال اللوائح والسياسات والمواثيق الداخلية

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟

Code of ethics / Conduct

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة الى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك
المصري. هل تتبع الشركة أي اطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن
خصوصية البيانات؟ نعم

من خلال اللوائح والسياسات والمواثيق الداخلية

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والافصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير
أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

لا يتم تطبيقه بالشركة .

هل تسعى الشركة الى تحقيق أهداف محددة من اهداف التنمية المستدامة للأمم

المتحدة (SDGs)؟ لا

سعى الشركة الى تحقيق اهداف خاضعة لسياسة الشركة وسياسة الجودة من حيث تحقيق منتج عالي الجودة
مطابق للمواصفات القياسية والقرارات التموينية .

هل تحدد الشركة هذه الاهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في اطار اهداف

التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لانها لم تضع خطة لذلك .

هل اعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

عن طريق عرض شريط تطلية الكليات لدى الشركة (كلية الزراعة) اقسام المحاصيل - الصناعات الغذائية

وايضا طلبه دراسات عليا وذلك لتوضيح للطلبة بعض نقاط الكورسات المدرسة لهم وكذلك طلبه كلية الهندسة
اقسام ميكانيكا وكهرباء .



هل تتبنى الشركة مياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

حيث تهتم الشركة بتقديم سلعة استراتيجية هامة للمجتمع .

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

من خلال المشاركة في المعارض المختلفة لعرض المنتجات بأسعار مخفضة .

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات الببئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن

الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

يتم اعدادها من خلال القطاعات المختصة بالشركة .

>

طباعة

شاكرين لسيادتكم حسن التعاون ...
وتفضلو سيادتكم بقبول فائق الاحترام ،،،

الرئيس التنفيذي

مهندس / محمد فهمي خليل

