

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54219 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الشركة العربية للأدوية والصناعات الكيماوية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محسن محمد عمر النادى

الوظيفة: مدير عام الموازنة ومسئول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: mohsen.elnady@adcopharma.com

رقم الهاتف : +201028815544

رقم البطاقة الضريبية : 031-036-100

IFC Code : 328136

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

وضعت الشركة سياسة بيئية مستدامة حيث أن الشركة حاصلة على شهادة أيزو 14001.

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

السياسة نابعة من داخل الشركة ومستمدة من سياسة الدولة والسياسات العالمية للحفاظ على البيئة من

التلوث البيئي وكذلك الحفاظ على البيئة المحيطة بالمنشأة من حيث الانبعاثات التي تنتج من الشركة

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية عن طريق القياسات البيئية والتي تشمل قياس الانبعاثات التي تمثل مخاطر بيئية وتكون في حدود النسب القانونية المسموح بها وذلك من خلال معهد التبين بحلولان.

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

يوجد بالشركة لجنة مشكلة مهمتها إعدام وتدوير المخلفات والتعاقد مع شركات تقوم بشراء المخلفات غير الخطرة والعمل على إعادة تدويرها.

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تحدد الشركة أهدافها من خلال القياسات البيئية التي تحدد نسب الانبعاثات طبقاً للقوانين الملزمة بذلك من خلال معهد التبين بحلولان.

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادة أيزو 14001 (نظام إدارة البيئة).

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة انبعاثات الكربون سنوياً من خلال معهد التبين بحلولان وهذه النسبة في حدود المسموح به عالمياً.

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً واستخراج الكميات المستهلكة من الفواتير الشهرية لشركة الكهرباء والغاز

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ لا

تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة الكهربائية من خلال جميع الفواتير الشهرية للكهرباء وكذلك نسبة استهلاك الطاقة من الغاز الطبيعي من خلال فواتير شركة الغاز في حالة طلب ذلك من الجهات الادارية المختصة.

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً من خلال مقارنة فواتير الكهرباء والغاز (الطاقة) خلال السنة الحالية مع السنة السابقة.

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب كمية المياه المستهلكة سنوياً واستخراج الكميات المستهلكة من الفواتير الشهرية لشركة المياه.

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ نعم

الشركة لديها محطة لمعالجة مياه الصرف الصناعي وتنقيتها لتكون المياه مطابقة لاشتراطات البيئة وذلك قبل تصريفها لشبكة مياه الصرف الصحي العمومية.

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

بالنسبة لمخلفات الأدوية التالفة أو المنتهية الصلاحية تقوم الشركة ببرامج إعدامها طبقاً لاشتراطات البيئة، وبالنسبة للمخلفات الأخرى فإن الشركة متعاقد مع موردين لشراء تلك المخلفات

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف

(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بتقرير مجلس الإدارة السنوى المرفق بالقوائم المالية. كما تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف بشكل دوري ضمن نماذج الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء أو عند الطلب من الشركة القابضة للأدوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور

والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسب المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث في حالة طلب ذلك من الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء أو الشركة القابضة للأدوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث

(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث الخاصة بوظائف المبتدئين والمستوى المتوسط بشكل دوري ضمن نماذج الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء أو عند الطلب من الشركة القابضة للأدوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية بشكل دوري ضمن نماذج الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء أو عند الطلب من الشركة القابضة للأدوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ لا

تقوم الشركة بالإفصاح عن متوسط الأجور كقيم مالية أو إجمالية لجميع العاملين بالشركة وليس ذكور وإناث.

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ لا

تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد العاملين المنتهي خدمتهم بالشركة وكذلك العاملين الذين تم تعيينهم وذلك ضمن نماذج الجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء وعند الطلب من الشركة القابضة للأدوية.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح عن أعداد العاملين بعقود أو المستشارين على أساس سنوي أو عند الطلب.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

ولكن حالياً تقوم الشركة بالإفصاح عن أعداد العاملين بعقود أو المستشارين على أساس سنوي أو عند الطلب. 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق قانون العمل وفي حالة ثبوت حالات تحرش يتم تطبيق العقوبة المناسبة والتي قد تصل للفصل من العمل، ولم يثبت بالشركة حتى تاريخه حالات تمييز ديني أو عرقي أو على أساس الجنس.

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

تقوم الشركة بتطبيق معايير السلامة والصحة المهنية والحصول على شهادة أيزو 45001 لسنة 2018. وجاري حالياً الانتهاء من إنشاء منظومة مكافحة الحريق والإطفاء الآلي بتكلفة 29.7 مليون جنيه ونسبة تنفيذ 90%.

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ نعم

نادراً ما تحدث بعض إصابات العمل وفي حالة حدوث إصابات أو حوادث لا قدر الله يتم اتخاذ الإجراءات اللازمة على الفور.

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

هناك العديد من الدورات التدريبية المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والسلامة والصحة المهنية يتم عقدها بشكل دوري بنحو 150 ساعة في السنة تقريباً.

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية وذلك من خلال قانون العمل وقانون التأمينات.

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

معظم الموردين والبائعين الذين تتعامل معهم الشركة خاضعين لقوانين العمل والتأمينات ولديهم سجل تجاري.

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

هناك بعض برامج التنمية المستدامة مثال البند رقم (5) من أهداف التنمية المستدامة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، كذلك تطبيق قرارات الهيئة العامة للرقابة المالية في تضمين مجلس إدارة الشركة عضويتين أو نسبة لا تقل عن 25% من العنصر النسائي.

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

لا تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة.

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

الشركة مقيدة بالبورصة وتقوم بالإفصاح للبورصة المصرية عن عدد إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث فقط، كذلك تطبيق قرارات الهيئة بتمثيل المرأة بنسبة لا تقل عن 25% أو عضويتين.

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تقوم الشركة بالإفصاح للبورصة المصرية عن تشكيل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث بالاسم والصفة الوظيفية وليس كنسب مئوية.

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

في حالة ثبوت ذلك يتم تطبيق الجزاءات المنصوص عليها بقانون العمل المصري

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها؟ **Code of ethics / Conduct** نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

لائحة نظام العاملين بالشركة تتضمن بعض المواد الخاصة بالحفاظ على سرية البيانات الخاصة بالعمل.

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ لا

ولكن يتضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي فقرة توضح المسؤولية الاجتماعية للشركة تجاه البيئة والعاملين والمجتمع المحيط.

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من خلال المشاركة في الدورات التدريبية والندوات التي تعقدها الجهات المعنية.

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

لا يوجد بالشركة حالياً ولكن تسعى الشركة نحو ذلك مستقبلاً.

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تفصح الشركة بتقرير مجلس الإدارة السنوي عن مدى التزامها بمعايير المسؤولية الاجتماعية تجاه العاملين والمواطنين وحجم الإنفاق السنوي.

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

لا يوجد بالشركة حالياً ولكن تسعى الشركة نحو ذلك مستقبلاً.

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

شاركت الشركة كثيراً في مؤتمرات التوعية المجتمعية الخاصة بمكافحة الأمراض والتبرع بالأدوية للقوافل الطبية.

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

حالياً لا يتم مراجعة هذه الإفصاحات من قبل طرف ثالث مستقل، ولكن يتم إصدار تقرير سنوي من مراقب الحسابات عن تطبيق قواعد الحوكمة بالشركة.

>

طباعة

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 54293 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021
التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الإفصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة TCFD

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو 2026

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات الـ Task Force on Climate Financial Disclosure TCFD قدرة الشركة على إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغيرات المناخية، وهو ما يولد لدى المستثمرين الثقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات الاستثمارية التي تأخذ في الاعتبار مجموعة المخاطر المالية والفرص المرتبطة بتغير المناخ، وآليات إدارة الشركة للمخاطر الانتقالية والمخاطر الملموسة لتأثيرات التغيرات المناخية على الأداء المالي للشركة، بما يوفر مزيداً من الشفافية فيما يتعلق بالمخاطر المرتبطة بالمناخ والفرص المتاحة للمستثمرين.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن المعايير وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية – توصيات TCFD.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخرى

اختر اسم شركة : الشركة العربية للأدوية والصناعات الكيماوية

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الأدوية

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: محسن محمد عمر النادى

الوظيفة: مدير عام الموازنة ومسئول علاقات المستثمرين

البريد الإلكتروني الخاص به: mohsen.elnady@adcopharma.com

رقم الهاتف : 201028815544+

رقم البطاقة الضريبية : 031-036-100

IFC Code : 328136

رابعاً: مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المالية المتعلقة بالتغيرات المناخية TCFD KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بفئة الحوكمة (الحوكمة المتعلقة بالتغير المناخ)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يقوم مجلس الإدارة بمراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ نعم

حصلت الشركة على منحة مقدمة من منظمة اليونيدو بموجب عقد الاتفاق المبرم في ابريل 2009 بين الشركة ومنظمة اليونيدو وذلك للتحويل من استخدام غاز الفريون إلى استخدام الغاز صديق البيئة بقسم الأيروسول .

وتم توقيع بروتوكول مع شركة فارى في ابريل 2009 لتقديم الدعم الفني لاستبدال غاز الفريون بغاز صديق البيئة .

كما قامت الشركة عام 2019 بإنشاء محطة للغاز الطبيعي لتشغيل الغلايات بالغاز الطبيعي صديق البيئة بدلا من استخدام السولار .

كما قامت الشركة بإنشاء محطة لمعالجة مياه الصرف الصناعي.

وتم تنفيذ مشروع مكافحة الحريق والاطفاء الذاتى

كما يقوم مجلس الادارة بدراسة مراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ .

هل تقوم إدارة الشركة بأي دور في تقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها؟
نعم

تم انشاء مخزن للمواد الخطرة يوجد اجهزة ترمومتر لمتابعة قياس درجات الحرارة بجميع مخازن الشركة وكذلك اجهزة لقياس الرطوبة.
من خلال متابعة قياس الانبعاثات الكربونية الناتجة عن عمليات التصنيع كما يوجد لجنة للتخلص من المخلفات الخطرة طبقا للقوانين والتعليمات المنظمة علما بأن الشركة حاصلة على شهادة أيزو البيئة ISO 14001

2. مؤشر الأداء الخاص بفئة الاستراتيجية (العمليات البيئية والرقابة والحد من المخاطر)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تحدد الشركة أي مخاطر أو فرص متعلقة بالمناخ على المدى القصير والمتوسط والطويل؟ نعم

يتم وضع خطط قصيرة وطويلة المدى من أجل تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ من لجنة السلامة والصحة المهنية المشكلة بالشركة.

هل تقوم الشركة بتضمين الفرص والمخاطر المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وتخطيطها المالي؟ نعم

نعم بناء على التقارير التي تعدها لجنة السلامة والصحة المهنية المشكلة بالشركة.

هل تستثمر الشركة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بمقاومة تغيرات المناخ، والقدرة على التكيف، وتطوير المنتجات؟ نعم

نعم بالنسبة للتغيرات المناخية كما يوجد لدى الشركة محطة للتكيف المركزى يتم تطويرها كلما دعت الحاجة إلى ذلك لتوفير بيئة انتاجية مناسبة لصناعة الدواء وتخزينه فى درجات الحرارة المطلوبة.
كما يتم الاشراف والتفتيش الدورى على منتجات الدواء من خلال هيئة الدواء المصرية

3. مؤشر الأداء الخاص بفئة إدارة المخاطر (المخاطر المتعلقة بالتغير المناخي)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة نهج معين لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها؟ نعم

تتبع الشركة نهج هيكلى يدمج بين المعايير الدولية لادارة المخاطر ISO 31000 وارشادات مجموعة العمل المعنية بالافصاحات المالية المتعلقة بالمناخ

هل تتبنى الشركة نهج واضح لإدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم

1- يتم تصنيف المخاطر المناخية إلى مخاطر مادية ومخاطر انتقال ناتجة من التحول.

2- عملية تحديد المخاطر

3- تقييم المخاطر وتحليل السيناريوهات

4- وضع الاستراتيجيات والمرونة

هل تدمج الشركة المخاطر المتعلقة بالمناخ ضمن استراتيجيتها الشاملة لإدارة المخاطر؟ نعم

تعمل الشركة على وضع استراتيجية لتحديد المخاطر الناتجة عن التغيرات المناخية ضمن استراتيجيتها الشاملة

4. مؤشر الأداء الخاص بفترة المقاييس والاهداف (انبعاثات الكربون / الغازات الدفينة)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تستخدم الشركة أي مقاييس لتقييم المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر؟ نعم

1- مقاييس الانبعاثات الكربونية CH6 Emissions.

2- مقاييس التعرض للمخاطر واستغلال الفرص.

3- مقاييس استهلاك المواد والطاقة.

4- المقاييس المالية والادارية.

5- تحديد الاهداف : التوفيق مع هدف الحد من ارتفاع درجات الحرارة العالمية 1.5 درجة مئوية.

هل تفصح الشركة عن إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، الشريحة 1 (إن وجد) لا

ولكن يتم قياس الانبعاثات الكربونية بصورة دورية من خلال معهد التبين وهي في حدود النسب المسموح بها.

طباعة